

Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsrapport – Med förenade krafter

Verksamhetsrapport per 17 maj 2023
Stockholms universitets studentkår



Innehållsförteckning

Verksamhetsåret 2022/2023.....	2
Prioriterade påverkansfrågor 2022/2023.....	2
Verksamhetsområden 2020–2023.....	2
Inledning	2
Presidiets instruktion.....	3
Prioriterade påverkansfrågor.....	3
Med förenade krafter.....	5
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet.....	7
Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1).....	7
Ett levande campus (verksamhetsområde 2).....	8
Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)	11
Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4)	12
Medlemsstatistik	14



Verksamhetsåret 2022/2023

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt att kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är SUS treåriga verksamhetsplan för åren 2020/2023 som fastställdes av fullmäktige den 28 maj 2020. Operativ plan för verksamhetsåret 2022/2023 beslutades av kårstyrelsen den 13 september 2022.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckelindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets andra.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperioden finns på www.sus.su.se

Prioriterade påverkansfrågor 2022/2023

- Hållbarhet i utbildningar
- En trygg studentekonomi
- Likvärdig behandling av studenter
- Utveckla arbetet för studenters hälsa

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot en ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid”.



Verksamhetsplan 2020–2023

SUS gick in i år tre för denna verksamhetsplanperiod med erfarenheter från två års Corona-pandemi, vilket mycket påtagligt inneburit omfattande förändringar i studenternas vardag, universitetets verksamhet och i relationen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Under år tre har en stark drivkraft varit att fördjupa och förstärka de processer och insatser som ligger i verksamhetsplanen men som fått stå tillbaka för krishantering och stora anpassningar i pandemins fotspår. En generell slutsats när år tre närmar sig sitt slut är att engagerade studenter i SUS behöver bli fler och att ett långsiktigt arbete för att återta och överträffa engagemanget från SU-studenterna och SUS medlemmar ligger framför oss.

Presidiets instruktion

Kårstyrelsens instruktion för SUS presidium för verksamhetsåret tydliggör presidiets roll och ansvar. Engagemanget i SUS demokratiska struktur behöver stärkas och ett tydligt ledarskap behövs för att visa på möjligheter och ingångar till engagemang i SUS befintliga och eventuellt nya kårpartier. Kårpartiernas vilja att medverka är en viktig faktor för att SUS ska kunna överträffa tidigare års valdeltagande i kårvalet. Fler kandidater till ledamotsuppdrag i fullmäktige är en målsättning för året, en annan att komma så långt det bara är möjligt med att återta och öka antalet medlemmar i SUS efter pandemin.

Presidiet har en viktig uppgift i att stötta och hålla i processer och insatser som stärker en utveckling i önskad riktning. Den stora potentialen i SUS satsning på resurser till campus ska tas tillvara genom löpande uppföljning och tydlig målsättning. Internationella studenters engagemang ska fångas upp i studiesociala sammanhang och SUS kårpub ska bekräftas som en central mötesplats för våra medlemmar när campuslivet nu återvänder.

Presidiet behöver även fortsatt bevaka utbildningens förändrade förutsättningar och aktivt stötta utvecklingen av nya arbetssätt för råden med aktiviteter på campus. Nya utbildningskoncept och ett processbaserade arbetssätt för att skapa utvecklande mötesplatser för studenterna eftersträvas. Förflyttningen från enbart studentrepresentation till ett kvalitativt studentinflytande ska hållas i.

Utvecklingen av SUS kansli till en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till hela organisationen har högsta prioritet. SUS målmedvetna utvecklingsarbete för att utveckla digital service och stöd för alla delar av SUS organisation fortsätter. Utveckling av arbetssätt, kompetensutveckling och lärande fortsätter även det.

Prioriterade påverkansfrågor

Hållbarhet i utbildningar

Påverkansfrågan om hållbarhet i utbildningar handlar om att påverka universitetet mot att inkludera fler perspektiv på ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet i sina utbildningar.

Presidiet har under verksamhetsåret deltagit i miljörådet, vilket är en rådgivande grupp i miljö- och hållbarhetsfrågor som leds av rektorsrådet för miljö och hållbarhet. Under genomförd revidering av SU:s klimatfärdplan har SUS lyft att ett hållbarhetsperspektiv

måste genomsyra alla utbildningar på Stockholms universitet. SUS drev detta perspektiv även i en egen kampanj på temat hållbarhet och framförde i en debattartikel att lärosätena måste ta en mer framträdande roll i klimatdebatten, bland annat genom att inkludera hållbarhet i sina utbildningar. Kampanjen inkluderade en klädbytarpub i samarbete med en av kårföreningarna samt flertalet inlägg i SUS sociala medier för att synliggöra SUS arbete med hållbarhet.

Presidiet har även deltagit i en hållbarhetskonferens på KTH för Sveriges generaldirektörer. Tillsammans med två andra kårer hölls en inspirationsföreläsning i syfte att belysa ett studentperspektiv på hållbarhet. Presidiet var därtill med och ledde gruppdiskussioner om hur myndigheter och akademien kan samarbeta i frågor som rör hållbarhet.

En trygg studentekonomi

Frågan om en trygg studentekonomi rymmer stora delar av studenternas situation. SUS har på flera sätt arbetat med frågan under året.

Under en längre tid har SUS fört en dialog med universitetsbiblioteket (SUB) om att verka tillsammans för att mer kurslitteratur ska vara öppet tillgänglig (Open Access). I mars publicerades en debattartikel på detta tema i Universitetsläraren som SUS, SUB och SU Press skrivit tillsammans. I maj firar SU Press 50 publikationer och SUS deltar i ett panelsamtal om kurslitteratur och öppen tillgång.

I februari hade SUS en kampanj med fokus på studentekonomi. SUS möjliggjorde för SSCO – Stockholms studentkårer att lansera Stockholms studentbudget 2023 i SUS lokaler och SUS kommenterade studentbudgeten på hemsidan. SUS höll också i en andra klädbytarpub för att synliggöra det ekonomiskt hållbara i att byta kläder med andra. SUS kommenterade vidare SSSB:s hyreshöjning i Studietid.

Till Sveriges förenade studentkårers (SFS) fullmäktige den 5–7 maj motionerade SUS om att SFS i sin verksamhetsplan ska prioritera att verka för ett studiemedel som täcker de levnadskostnader som studenter har. En liknande motion gick igenom.

Till SSCO – Stockholms studentkårers kongress den 14 maj motionerade SUS om att SSCO bör prioritera frågan om studenters ekonomi som den viktigaste det kommande året. Fokus i frågan ligger på boendekostnader och priset på SL-kortet. Motionen fick stöd från andra kårer och gick igenom. Vidare motionerade SUS om att SSCO bör utreda sin relation till SSSB då SUS anser att SSCO har dubbla roller i bostadsfrågan, vilket SUS anser skadar SSCO:s påverkansarbete. En begränsad utredning, föreslagen av Tekniska högskolans studentkår, av huruvida SSCO:s ordförande bör sitta i SSSB:s styrelse fick stöd.

Likvärdig behandling av studenter

Likvärdig behandling av studenter handlar om processen kring särskilt pedagogiskt stöd samt om tidpunkten för doktoranders löneökning.

Studentavdelningen signalerade HT 22 att de börjat titta på processen för särskilt pedagogiskt stöd och att de brister identifieras som SUS påtalat. Av interna skäl på Studentavdelningen stannade processen av under en tid. Presidiet har därefter drivit på för att universitetet ska påskynda starten av ett fortsatt arbete med översynen av

särskilt pedagogiskt stöd. En arbetsgrupp är numera bildad med uppdraget att se över och revidera processen. I gruppen deltar presidiet. Då arbetet precis kommit igång och löper på även under HT 23 är det svårt att redan nu förutse resultatet av arbetet.

När det kommer till doktoranders löneökningar har presidiet deltagit på CDR:s möten där frågan om doktoranders löner diskuterats. Doktoranderna har bland annat gemensamt skickat ett mejl till fackförbunden där de belyser problematiken att doktorander vid SU ligger lågt i lön i jämförelse med doktorander vid andra lärosäten. De önskar därför en hårdare förhandling från fackförbunden rörande deras löner.

Utveckla arbetet för studenters hälsa

Påverkansfrågan om studenters hälsa handlar om att dels arbeta för att Studenthälsans verksamhet ska synliggöras mer och dels utvecklade möjligheterna till vila och återhämtning för studenter.

Presidiet har under verksamhetsåret medverkat i Studenthälsans rådgivande grupp och inom ett WHO-projekt som sedan 2020 kartlägger studenters generella mående. I den rådgivande gruppen har diskussioner förts om hur Studenthälsan kan nå ut mer och om hur fler studenter kan engageras i grupper och workshops som arrangeras. Även i US-utskottet inom Rådet för arbetsmiljö och lika villkor (RALV) har frågan om studenthälsans synlighet kontinuerligt diskuterats på initiativ av SUS.

Löpande under verksamhetsåret har SUS haft en nära dialog med Studenthälsan om att öka kännedomen bland studenter. På Områdesövergripande rådets (OR) har arbetet presenterats och diskuteras med universitetsledningen. Under våren har SUS påverkansarbete fokuserat på att universitetet ska göra det möjligt för Studenthälsan att göra inlägg på Athena för att den vägen nå samtliga studenter. En arbetsgrupp är tillsatt för detta ändamål och ska redovisa sitt arbete innan sommaren.

Den 10 maj lanserades SUS rapport Pust! Ingen tid för återhämtning. Rapporten undersöker hur examinationer schemaläggs på universitetet och hur studenters möjligheter till återhämtning ser ut. Resultaten visar på en generell brist på återhämtning på SU och att vissa institutioner schemalägger examination på helger. Rapporten presenteras i relevanta organ och används som underlag i det fortsatta påverkansarbetet. I samband med rapportsläppet anordnades ett panelsamtal med inbjudna gäster från SU, Studenthälsan och studentråd. Vidare arrangerar SUS under maj i samarbete med SSIF ett yogapass för medlemmar och Studenthälsan deltar under SUS kårfrulle.

Med förenade krafter

Verksamhetsårets operativa plan med titeln ”Med förenade krafter” har fokus på att fördjupa och förstärka de processer och insatser som är igång, med särskild betoning på att - efter pandemin – öka engagemanget i SUS. Ett långsiktigt och fortsatt utvecklingsarbete krävs för att öka medlemsantalet efter pandemiårens negativa påverkan.

Ett omfattande och ambitiöst arbete med målen i årets operativa plan kännetecknar årets arbete. Med studenterna åter på campus har ambitionen varit att på allvar visa på möjligheterna i strategin Resurser till campus (RTC). Det betyder att SUS år tre lagt



kraft på att möjliggöra för studenterna och studentföreningarna att ta del av arvoden och projektmedel, i syfte att stärka förutsättningarna för SU-studenternas inflytande, medverkan och gemenskap.

Nedan följer en kort summering per verksamhetsområden i relation till uppsatta mål och indikatorerna för perioden 2020–2023.

Indikatorer 2020–2023

Ett kvalitativt studentinflytande

Sammanfattningsvis konstateras att SUS möter upp samtliga indikatorer för treårsperioden vad gäller verksamhetsområdet "Ett kvalitativt studentinflytande". Till området hör utmaningen att antalet råd ständigt fluktuerar och att det är fortsatt en ambition att göra dem så stadigvarande som möjligt. Kontaktytorna gentemot SU har stärkts väsentligt under treårsperioden, vilket ger goda förutsättningar att utveckla mått på *kvalitativ* förflyttning i arbetet med studentinflytande.

Ett levande campus

Vad gäller ett levande campus har de gångna årens pandemi tveklöst påverkat SUS förutsättningar att möta uppsatta mål och indikatorer. Medlemsantalet ligger under målsättningen och här krävs fortsatta insatser under kommande treårsperiod för att återta och överträffa tidigare medlemsantal. Utvärdering av stärkta samarbeten på campus genom resurser till campus sker under VT 23. Ett fortsatt arbete med systematisk utvärdering och uppföljning sker vad gäller SUS- medlemmarnas uppfattning om SSU medlemserbjudanden. Kårvalsdeltagandet har inte nått uppsatta mål eller indikatorn för treårsperioden men ligger i linje med eller överträffar deltagandet från före pandemin. Målsättningen om att SUS medlemmar ska välja längre medlemskap än terminsmedlemskap uppnås inte helt.

Ledarskap och påverkansarbete

En sammanfattande slutsats för treårsperioden är att satta indikatorer inte fullt ut speglar en kvalitativ uppföljning och att detta bör ses över till kommande period 2022–2023. En alldeles särskild utmaning på senare år har varit en befarad negativ spiral vad gäller engagemanget i fullmäktige, vilket följs upp i styrelsens förslag till verksamhetsplan 2023–2026. Här kan dock skönjas ett ökat engagemang VT 23 med fler än 50 kandidater till fullmäktige.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Vad gäller verksamhetsområdet kan konstateras att SUS möter upp indikatorn om antalet förtroendevalda som deltar i processledda forum. Indikatorn för Studietid kommenteras närmare nedan. Vad gäller SUS kansli som sambandscentral noteras att student – och medlemsundersökningar vårterminen 2021 och 2022 visar att över 70 % av studenter och medlemmar ser sig sedda och lyssnade på av SUS. Inför kommande treårsperiod bör mått på SUS kansli som sambandscentral tydliggöras.

Resurser till campus (RTC)

En förhoppning var att den nya strukturen för projektmedelsansökningar inom ramen för RTC och därmed satsningen skulle nå sin fulla potential när studenterna kom tillbaka till campus efter pandemiårens distansstudier. Efterföljande perioder visar att

RTC finns tydligt på studentföreningarnas dagordning och att såväl projektmedel som arvoden söks men att nya behov av administrativt stöd och service gentemot studenterna kunnat identifieras. Detta blev ett grundläggande och viktigt incitament för SUS omfattande systemutvecklingsprojekt, beslutat och föredraget för valfullmäktige VT 22 och en investering vars mål är att skapa relevanta digitala verktyg och kvalitetssäkrade administrativa kanaler samt medlemsystem.

Systemutvecklingsprojektet förväntas leverera en ökad möjlighet till aktivt medskapande för studenterna och en samlad yta för målgruppen att än mer tillgängligt göra anspråk på resurser till campus. Denna satsning av betydande storlek för SUS föreslås fullföljas i styrelsens proposition till Verksamhetsplan 2023 - 2026 med insatser som krockar i de systemtekniska investeringarna som hittills gjorts.

Systemutveckling för ökat inflytande, medverkan och gemenskap

Sedan HT 22 har organisationens nya digitala yta - SUS Admin, tagit form redo att leverera rätt stöd och verktyg till såväl verksamhetsadministration och service som till den primära slutanvändaren – studenten. Parallellt med den systemtekniska byggnationen har en fortsatt strategisk dialog förts med nyckelpersoner inom verksamheten och leverantören Multisoft AB. Det löpande analysarbetet har synliggjort en skarpare insikt i funktionsmässiga krav som kan komma att behöva hanteras på sikt. Organisationens styrning och uppföljning har framgångsrikt visat sig kunna möta dessa krav i ett nuläge och, med måluppfyllelse i fokus, prioritera ytterligare resurser i budget. Ett kvitto på ett stärkt ledarskap som understödjer en lärande organisation med kapacitet att kontinuerligt justera i syfte att stärka organisationens effektivitet och förmåga att skapa resultat.

Beräknad driftstart inom kansliet genomfördes som planerat i april 2023 och delar av organisationen är i skrivande stund igång och genomför sin verksamhet i SUS Admin. SUS ombudsstöd till enskilda studenter sker nu helt digitalt via hemsidan och SUS Admin. Vidare sker en omfattande genomlysning av verksamhetsrutiner under VT 23 för att underbygga en kvalitetssäker och stabil slutlig migrering till terminsstart HT 23. Till arbetet hör en mycket omfattande genomgång, uppdatering och kvalitetssäkring (även extern expertis) av SUS policys, riktlinjer och rutiner för personuppgiftshantering.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

Nedan görs en beskrivning av insatser av relevans för måluppföljning per verksamhetsområde.

Kvalitativt studentinflytande (verksamhetsområde 1)

Under vårterminen 2023 har det återigen funnits förutsättningar att arbeta mer utåtriktat mot råden, vilket kan ses i antalet aktiva råd, medverkande på utbildningar och i den etablerade kontakten som finns med råden. I skrivande stund är 96% av råden aktiva på institution-, fakultets- och central nivå och bekräftade studentrepresentanter på samtliga institutioner, fakulteter och på central nivå. Gällande student- och doktorandråd har 96% av alla råd registrerat sig i år, där beräkningen är att 82% av dessa är stadigvarande utifrån premissen att de bedrivit verksamhet tidigare verksamhetsår.

SUS systemutvecklingsprojekt har skapat märkbara värden för arbetet med studentinflytande. Stora prioriteringar har gjorts under verksamhetsåret 2022/2023 i att inkludera verksamheten i utformning av den nya digitala ytan - SUS Admin, för att till fullo möta verksamhetsbehoven på sikt. Prioriteringarna gav stor utdelning, de systemtekniska verktygen i SUS Admin möjliggör nu en tillgänglig överblick över den struktur av 81 råd och ca 800 studentrepresentanter som SUS organiserar. Råden och studentrepresentanter registrerar sig via SUS hemsida och näst intill alla råd har fått in detta arbetssätt i sina rutiner. Med den nya digitala ytan ökar tillgängligheten till samverkan då dessa rutiner underlättas ytterligare. Vidare förhoppningar är att det skapas en ännu starkare relation med råden när SUS nu skapar gynnsammare förutsättningar för rådens och studentrepresentanternas arbete.

SUS Admin kommer att göra det lättare för studentrepresentanter att söka arvode och därmed ökar förhoppningsvis antalet förtroendevalda studentrepresentanter som söker arvode. Senaste terminen sökte 42% av alla berättigade arvode från SUS.

För att dela erfarenhet och kunskap har verksamheten under de senaste verksamhetsåren arbetat fram ett antal utbildningar och nätverk som nu erbjuds råden och studentrepresentanterna. Det har genomförts gemensamma utbildningssatsningar med fackförbund och universitetet som bland annat fördjupat sig i frågor som berör studenternas rättigheter, arbetsrättsliga frågor för doktorander samt kring studiemiljö. Till det har workshops genomförts jämte föreläsningar i kommunikation, styrelsearbete och påverkansarbete.

Ett levande campus (verksamhetsområde 2)

De effekter som pandemiperioden kommit att få på SUS medlemsutveckling är märkbara även detta tredje och sista verksamhetsplanepårsår. Verksamhetsplanens treårsindikator om 17 000 unika medlemmar år 3 är inte uppnått, vilket ställer krav på fortsatt långsiktiga och metodiska insatser. Under verksamhetsåret 2022/2023 visade sig tidvis positiva trender i medlemsantalet, och i slutet av HT 22 sattes punkt vid cirka 10 000 medlemmar. I skrivande stund är medlemsantalet 8 700 medlemmar. Det finns ytterligare steg att ta mot målet att 60 % av SUS medlemmar ska välja att teckna medlemskap längre än en termin. För respektive verksamhetsår under treårsperioden ligger siffran för nytecknade helår- eller treårsmedlemskap på 50 - 51%.

Terminsstart

Terminsstart är en period med flera aktiviteter och insatser för såväl SUS synlighet som för medlemsrekrytering. Samverkan med SUS samarbetsföreningar etablerar sig fortsatt, vilket speglas i föreningarnas stora engagemang och medverkan i terminsstartaktiviteter.

Efter återgången till campus - och åren med distansstudier - har olika platser på campus valts ut för aktiviteter och medlemsrekrytering. SUS har mött studenterna på campus Frescati och Albano, ofta i samarbete med partners såsom PBX och Pearson (vidare beskrivna nedan). Rekryteringsinsatser under årets terminsstartsveckor har skett på nya platser och i nya former, allt för att möta studenterna där de befinner sig. Exempel på detta är Frescati Sports Center, där studenterna erbjöds både SUS kärfrulle och en kombinerad yogaklass som leddes av SSIF och där samtliga deltagarplatser fylldes med intresserade studenter. Även den återkommande aktiviteten Speed



Friending visades stor uppskattning med ett hundratal deltagande studenter. För att stärka samverkan mellan medlemsrekryterande insatser och SUS arbete med studentinflytande har många lektionsinlägg skett under terminsstarten 2022/2023. Insatsen på de utvalda institutionerna skapar såväl rekryteringsmöjligheter för SUS som medvetenhet om studentinflytande för studenterna.

Medlemserbjudande

En stor del av det medlemserbjudande som SUS erbjuder befintliga och presumtiva medlemmar utgörs av det innehåll som levereras från externa samarbeten. Under verksamhetsåret 2022/2023 har ett antal nya samarbeten tecknats och befintliga har omförhandlats eller reviderats. Bland nya samarbeten återfinns exempelvis Pearson, en utbildningspublicerings- och bedömningstjänst vars utbud av publicerad kurslitteratur återfinns på flera av SU-studenternas utbildningar. Genom samarbetet med Pearson erbjuder SUS medlemmar ett rabatterat utbud. Pressbyråns PBX-butik på campus Albano är en annan samarbetspartner som breddar SUS medlemserbjudande. Under VT 23 tecknades även ett samarbetsavtal med Hammarby Bandy om rabatterade biljettpriser, en medlemsförmån som visade sig vara väl uppskattad bland internationella studenter.

Aktiviteter och samverkan på campus

Närvaron på campus har skett återkommande genom SUS kårfrulle i Kafé Kåriander i Studenthuset. Ett samarbete med Valio har givit utdelning, hundratals SUS medlemmar har erbjudits gratis frukost och vid terminsstart HT23 anordnades en gratis kaffevecka, även det i samarbete med Valio, där över hundra koppar kaffe delades ut.

Utöver samverkan vid olika aktiviteter har engagemanget från föreningarna varit högt under verksamhetsåret. Antalet aktiva föreningar har varit högre än tidigare och efterfrågan på SUS resurser har varit mycket hög. Exempel på nybildade föreningar som erhållit kårföreningsstatus och medlemskap i SUS är Akademiker för Iran, som vänder sig till studenter engagerade i kvinnors och studenters rättigheter i Iran, en fotbollsförening av journaliststudenter, Korplaget Pressen samt Psykedeliska Universitetsstudenter (PUSS). Stockholms Arkeologer (STARK) som har funnits vid SU under en längre tid erhöll VT 23 kårföreningsstatus och samlar både arkeologistudenter och studenter som är intresserade av arkeologi.

Enligt plan omförhandlas under verksamhetsåret befintligt samarbetsavtal mellan SUS och samarbetsföreningar inför en ny treårsperiod.

År 3 har inneburit en ökad samverkan mellan olika studentgrupper på campus. Ett flertal samarbeten mellan föreningarna etablerades tidigare under treårsperioden och dessa har ytterligare utvecklats efter återgången till fysisk undervisning på campus, samtidigt som flera nya samarbeten mellan olika föreningar uppkommit. Exempel på samverkan är Humanistiska föreningen och Socionomernas Fakultetsförening som har gemensamma pubar varje fredag. Ett stort antal sittningar och övriga evenemang sker också i samverkan mellan olika föreningar. Verksamhetsplanens målsättning om 50 studentdrivna aktiviteter i samarbete är uppnått och SUS kommer även fortsättningsvis att facilitera denna positiva utveckling mot ökade samarbeten.

Det görs fortsatt högt anspråk på RTC till studentdrivna aktiviteter och initiativ. Exempel på detta är idrottsbidraget, som kommer att nyttjas till fullo till slutet av VT 23. Ansökan från kårföreningar på verksamhetsbidrag har ökat och detsamma gäller projektmedel som beviljas föreningar och råd efter ansökan. Under VT23 inkom fler ansökningar än tidigare, vilket speglar en stark vilja bland studenterna att medverka till ett levande campus.

Kårpuben

Kårpuben fortsätter att etableras på campus och går framåt. Ett samarbete med Åbro som leverantör har inletts vilket har fungerat mycket bra. Vid terminsstarten HT 22 anordnades en terminsstartspub med över 100 gäster och därefter har regelbundna tisdagspubar anordnats med 30 - 50 besökare per tillfälle. Pubkvällarna har haft olika aktiviteter och teman såsom påskpub, quiznight, och spelkvällar. Under vårterminen har även två pubar anordnats som framförallt riktat sig mot och marknadsförts till doktorander. Pubkvällarna har varit lyckade, inga incidenter har inträffat och kontakten med universitetets olika berörda avdelningar är fortsatt väl etablerad och välfungerande.

Det studentdrivna uppdraget som klubbmästare innefattar delaktighet i planeringen av Kårpubens aktiviteter, ansvar för studentbemanning av pubkvällarna och Kårpubens egna sociala medier. Under verksamhetsåret har samma student haft uppdraget vilket stärkt kontinuitet och genomförande. Ett nätverk med ett tjugotal kårpubsvolontärer/internationella studenter har varit aktiva under vårterminen.

Kårvalet samt arbete kring ökat engagemang

Under de senaste åren har ett lägre engagemang syns hos kårpartierna och det har blivit svårare att rekrytera nya studenter till partierna och till en viss del märks en mindre benägenhet hos studenterna att rösta. En anledning till detta kan vara pandemin och det faktum att campus under lång tid var stängt. När studenter inte har möjlighet att träffas fysiskt är det lätt att engagemanget försvinner och säkerligen är en del studenter som påbörjade sina studier under pandemin inte vana vid och har svårt att förhålla sig till ett mer aktivt föreningsliv.

För att skapa mer engagemang, öka kännedomen om SUS och belysa vad SUS gör och arbetar med för att förbättra studenternas tillvaro anordnades en kaffekampanj där studenter fick fylla i enkät och besvara vad som är viktigt för dem som studenter. En informationsträff om hur man startar upp ett kårparti eller går med i ett befintligt kårparti genomfördes där det fanns möjlighet att träffa de olika partierna och även SUS presidialer. Det har också genomförts en motionsskrivarverkstad riktad till de inom SUS som har motionsrätt.

Kårvalsprojektet har tagit vara på slutsatserna och erfarenheterna från föregående kårval och utvecklat insatserna inför och under kårvalet 2023. En mängd olika aktiviteter har anordnat under kårvalsperioden och en stark kommunikationsinsats har genomförts. Aktiviteterna har innefattat partidebatter i Södra Huset, kårvalsfrulle, två stycken kårvalspubar i Kårpuben och förtroendevalda studenter har arbetat som kampanjarbetare och informerat om kårvalet på plats på campus. Ett antal fysiska lektionsinlägg har även genomförts i syfte att informera om kårvalet. 20,43 % av SUS röstberättigade medlemmar röstade i årets kårval, i antal röster betyder valresultatet att 1604 av 7853 röstberättigade medlemmar röstade.

Ledarskap och påverkansarbete (verksamhetsområde 3)

Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelse

För att ge styrelsen bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap har styrelsen i december månad gjort en utvärdering av kårstyrelsearbetet ditintills. Arbetet med att ge styrelsen fördjupningar har fortsatt. Kårstyrelsen har fått besök av SUS projektledare för systemutveckling, SFS ordförande, Studietids chefredaktör samt SUS förvaltare av ekonomiska medel. Överlämningen inför verksamhetsåret 23/24 ses över för att nästkommande kårstyrelse ska ha de bästa möjliga förutsättningarna. En styrelseöverlämning med tillhörande skiftesmiddag planeras för juni månad.

Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

Under februari genomförde kårfullmäktige en process med syfte att komma med inspel i arbetet med SUS nästa treåriga verksamhetsplan. Inför det första processtillfället höll kansliet en presentation om det löpande arbetet och fullmäktige fick genom en middag möjligheten att träffa kansliets medarbetare.

Utvärderingarna av fullmäktigesammanträdena har haft en mycket hög svarsfrekvens och visat på goda resultat. SUS följer särskilt måttet om upplevd delaktighet. Närvaron i fullmäktige har varit lägre än tidigare år vilket hänger ihop med den utmaning som många av SUS kårpartier har med att engagera befintliga och nya medlemmar.

Inför valfullmäktige planeras en fullmäktigeskola särskilt riktad mot nya ledamöter och suppleanter. På valfullmäktige planeras också för att universitetets rektor ska ge en presentation om hennes uppdrag.

Presidiet har under året haft en frågeblogg (Veckans frågor) där frågor om SUS verksamhet och högskolesektorn besvarats veckovis.

Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS deltog i februari på SFS medlemsmöte i Stockholm, där bland annat propositionerna inför SFS fullmäktige (SFSFUM) diskuterades. Vid SFSFUM i Eskilstuna i början av maj representeras SUS av en delegation bestående av vice ordförande och två styrelsemedlemmar. Under året har samverkan skett med andra kårer inom U6-nätverket vilket är ett nätverk för mestadels större kårer.

SUS deltog på SSCO:s förbundskongress i november och i maj med ordförande respektive en styrelsemedlem. Vissa av SUS inskickade motioner fick stöd och är del av SSCO politik och verksamhet framöver. SUS aktiva har också valts till uppdrag inom SSCO.

SUS har under året fortsatt engagemanget i universitetsalliansen CIVIS.

Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

En analys av nuläge och förutsättningar för AB Frescatihallen (Frescati Sports Center) och Cateringverkstan i Sverige AB (Kafé Kåriander) görs fortlöpande. Under våren utvärderar kårstyrelsen i linje med bolagets ägardirektiv SUS engagemang i Cateringverkstan i Sverige AB.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet (verksamhetsområde 4)

Studietid

Under HT 22 gjordes en förändring av Studietids hemsida i syfte att lägga nyhetsflödet först och med uppdatering av nyhetsartiklar nästan dagligen. Annan förändring är en omgörning av Studietids logga och namn, i syfte att förmedla en mer professionell och modern bild av verksamheten. Därtill har redaktionen börjat göra regelbundna publiceringar på Instagram.

Från 1 juli 2022 till 24 mars 2023 har Studietids unika besökare ökat med 78 procent jämfört med samma period förra verksamhetsåret, vilket innebär att uppsatt mål om 50 000 unika besökare 2022 - 2023 är uppnått med god marginal. Fler kvalitativa publiceringar i form av ämnen, rubriker och vinklar kan antas ligga till grund för den stora ökningen.

Arbete med nya format pågår och under HT 22 publicerade redaktionen ett sådant med namnet "Akademin i rampljuset", en intervjuiserie i fem delar med intressanta människor inom Stockholms universitet.

Med hänvisning till personalförändringar med mera på redaktionen konstateras att en målsättning om antal publicerade granskningar varit att vidmakthålla en god och regelbunden publicering.

Ombudsstöd till enskilda studenter

Under den treåriga verksamhetsperioden har SUS sett en minskning av antalet inkomna ärenden från cirka 250 till 150. Av dessa är ungefär 85 procent disciplinärenden, en fördelning som legat stadigt under de senaste tre åren. Det finns ingen entydig analys av skälen till minskningen i antal ärenden men pandemin kan spela in liksom att SUS utförda lektionsinlägg vid terminsstarten med information om ombuden varit något färre än tidigare år.

Trenden med minskande antal ärenden är densamma över landets lärosäten. Universitetskanslersämbetet sammanfattar¹ att under 2022 minskade antalet studenter som stängdes av eller varnades jämfört med år 2021 med 13 procent. Från 3 055 studenter år 2021 till 2 671 studenter år 2022. Antalet avstängningar minskade med cirka 12 procent och antalet varningar med 15 procent. 2 671 studenter motsvarar 0,86 procent av antalet helårsstudenter. Den kategori som minskat mest var otillåtet samarbete som mer än halverats, från 865 ärenden år 2021 till 415 ärenden år 2022. Av de tillfrågade lärosätena hade 23 sett en minskning av antalet inkomna ärenden under 2022 varav åtta med mer än 50 procent och sju med mer än 40 procent jämfört med år 2021. Av de lärosäten som sett en nedgång angav de flesta att den främsta att den främsta orsaken till detta var en återgång till examinationer på campus.

¹<https://www.uka.se/download/18.1d4dbfb018697503dac35b9/1678799498261/Rapport-disciplin%C3%A4renden-2022.pdf>

En lärande och ändamålsenlig organisation

Under verksamhetsåren 2020 - 2023 har riktningen, som alltid, varit framåt. SUS har strävat efter att genom erfarenheter och lärande utveckla en löpande verksamhet lämpligt för sitt ändamål - en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. En målsättning som förutsätter att strukturer och processer för löpande kompetensutveckling och lärande finns på plats. I verksamhetens olika delar har respektive mål direkt bäring på *En lärande och ändamålsenlig organisation*.

Verksamhetsåret 2020/2021 producerades bland annat en ny modell för processledning av förtroendevalda såväl som annat genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. Verksamhetsåret präglades av en digital arbetsvardag. En krisledningsgrupp följde regelbundet upp utvecklingen och behovet av anpassningar av riktlinjer och rutiner. Två medarbetarundersökningar genomfördes vid SUS kansli för att undersöka och följa upp behov och stöd i arbetsmiljön under pandemin och åtgärder gjordes för att förbättra hemarbetsmiljön med hemlån av kontorsstolar, skärmar m.m.

Verksamhetsåret 2021/2022 formades av återgången till campus efter en lång period av distansarbete. SUS kansli fick nya förutsättningar att stärka strukturer och processer för en löpande kompetensutveckling och fortsatt lärande utifrån viktiga insikter om betydelsen av psykologisk trygghet på arbetsplatsen.

Modellen för den operativa planen sågs över under verksamhetsåret 2022/2023. Utöver ett särskilt fokus på metoder för att sätta smarta mål utgick den nya modellen från fem definierade målgrupper: alla studenter på SU jämte SUS medlemmar samt studenter i föreningar och studentinflytande, SUS ledning (FUM, Styrelse och Presidium) jämte SUS kansli och medarbetare på kansliet. Arbetet med dessa målgruppsdefinitioner synliggjorde insatser för att möta varje målgrupps behov och förutsättningar.

Verksamhetsåret 2022/2023 innebar även ett internt arbete med att kollektivt tolka SUS kärnvärden/värdeord. I en gemensam analys skapades förståelse för förhållningssätt som vägleder i dagliga arbetet och kännetecknar egenskaper som SUS medarbetare ska bli förknippade med. Insatsen beskriver även den interna önskvärda kulturen och ger direktiv för hur SUS levandegörs.

SUS förenade krafter har möjliggjort positiva förflyttningar i den löpande verksamheten, något som bland annat 2022 års medarbetarundersökning redovisar. Det fina resultatet 2022 visar på kansliets samlade fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete. Samvaron på kansliet gavs särskild uppmärksamhet under denna period med insatser såsom individuella uppföljningsamtal, kompetensutveckling, medarbetarundersökningar, och efterföljande insatser i handlingsplaner.

IT-miljö

Sedan sommaren 2016 har SUS enligt Service Level Agreement med SU nyttjat arbetsplats tjänsten SUA. VT 23 kommer samarbetet att avslutas efter flera års dialog mellan SU och SUS. Avslutet sker huvudsakligen av legala skäl. Detta betyder att SUS ser över och organiserar sin IT-miljö på nytt parallellt med att SUA-lösningen helt fasas ut. I skrivande stund pågår prövning av offerter och det planeras för övergång till



Microsoft 365 och avtal om arbetsplatstjänst med lämplig IT-leverantör på marknaden.

Efter ett omfattande analysarbete innebär skiftet av IT-miljö att SUS bedöms behöva lämna den SU-kopplade underdomänen sus.su.se och skaffa egen domän. Domänbyte och därtill anknutna frågor arbetas för fullt med i skrivande stund.

En budget i balans

Under kvartal tre (1 juli till 30 mars) noteras följande. Beräknat resultat 2023 överträffar budget, vilket till största del beror på en positiv utveckling av SUS aktieportfölj, så kallade finansiella poster. Högre driftkostnader jämfört med budget motverkas av lägre personalkostnader jämfört med budget. Sammantaget tar dessa avvikelser mer eller mindre ut varandra så att resultatet från finansiella poster får genomslag till sista raden.

Prognos för resterande del av räkenskapsåret

Givet utfallet för perioden ser det i nuläget ut som att utfallet för året kommer bli bättre än budget.

Till väsentliga händelser under året hör Systemutvecklingsprojektet som beskrivits ovan. Under projektets uppstart HT 22 konstaterades att kravspecifikationen kräver justeringar med påföljande tilläggsbeställningar för att kvalitetssäkra efterfrågad standard och funktion. En särskild projektbudget har under verksamhetsåret, efter nogsam prövning, utökats för att möjliggöra motiverade insatser under systemets byggnation. Satsningen har också krävt anpassningar personellt till följd av byte av projektledare och anpassning av driftstart, med tillkommande kostnader som följd. Sammantaget konstateras att storleken på investeringen och efterföljande avskrivningar blir högre än vad som tidigare antagits.

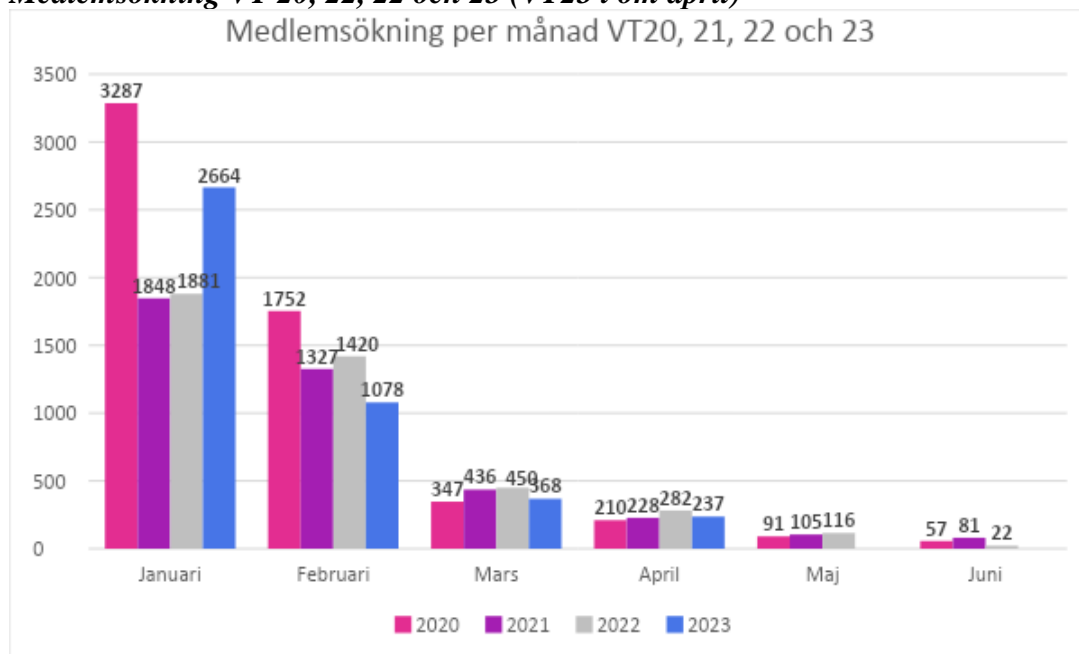
Medlemsstatistik

Under rubriken Medlemsökning nedan beskrivs utvecklingen/månad 2020–2023 till och med april 2023.

Från HT 21 erbjuder SUS terminsmedlemskap, årsmedlemskap och treårsmedlemskap samt möjligheten till stödmedlemskap i de tre fakultetsföreningarna; Humanistiska föreningen, Naturvetenskapliga föreningen och Samhällsvetenskapliga föreningen. Under avsnittet Medlemskap nedan framgår fördelningen av medlemskap per termin under perioden för verksamhetsplanen 2020–2023 (till och med början av maj 2023).

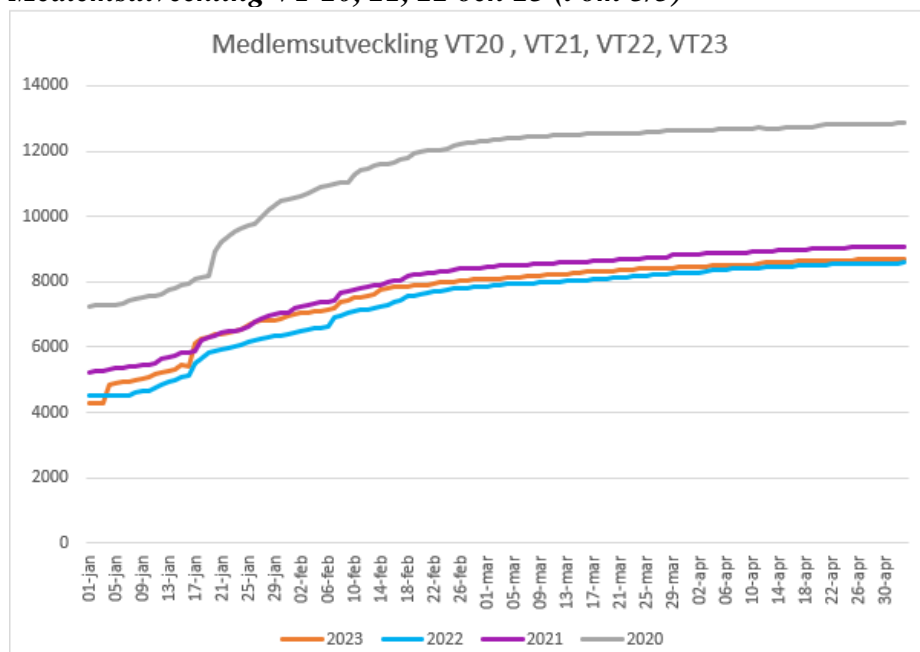


Medlemsökning VT 20, 22, 22 och 23 (VT23 t om april)



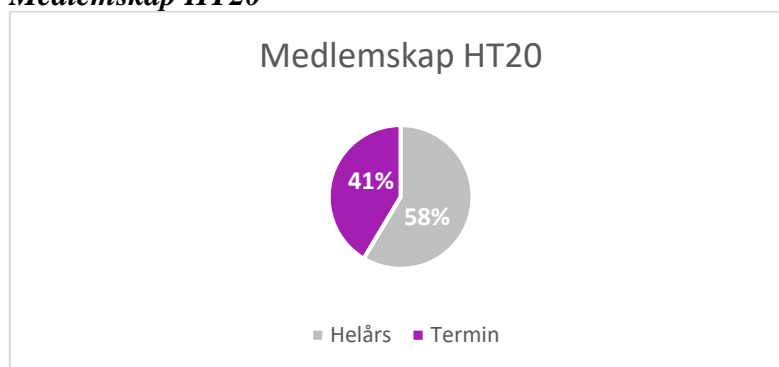
	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni
2020	3287	1752	347	210	91	57
2021	1848	1327	436	228	105	81
2022	1881	1420	450	282	116	22
2023	2664	1078	368	237		

Medlemsutveckling VT 20, 21, 22 och 23 (t o m 3/5)



Figur 85. Tabell visar en överblick över medlemsutvecklingen VT20, 21, 22 och 23 (VT23 t o m 3/5).

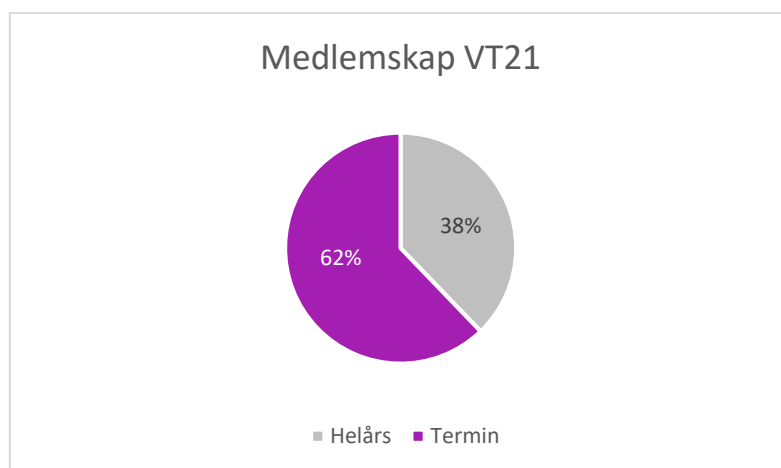
Medlemskap HT20



Helårs	Termin	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
5196	3671	8	22	17

Figur 1. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under HT20. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT20, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT20.

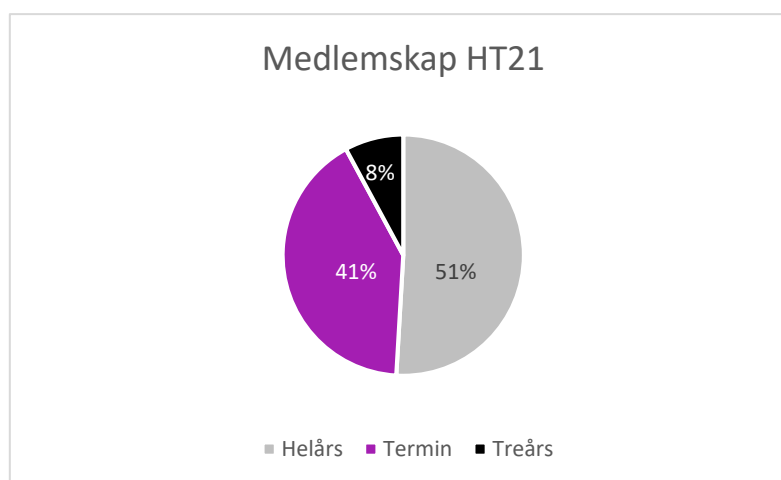
Medlemskap VT21



Helårs	Termin	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
1631 st	2683 st	1 st	7 st	5 st

Figur 2. Fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap under VT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT21, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT21.

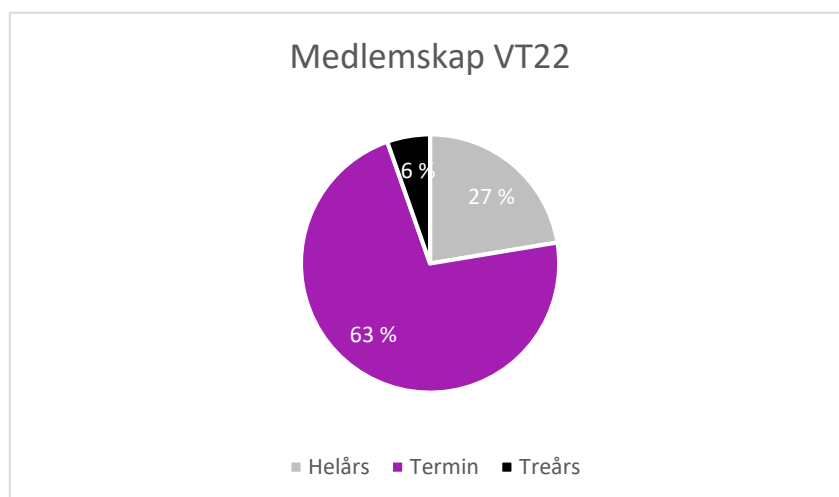
Medlemskap HT21



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
3965 st	3207st	614 st	14 st	43 st	32 st

Figur 3. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT21. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT21, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT21.

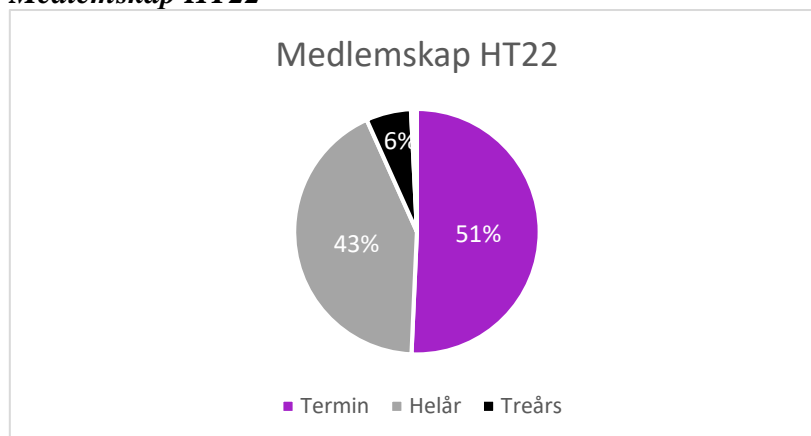
Medlemskap VT22



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
1207 st	2756 st	285 st	56 st	40 st	55 st

Figur 4. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under VT22. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT22, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT22.

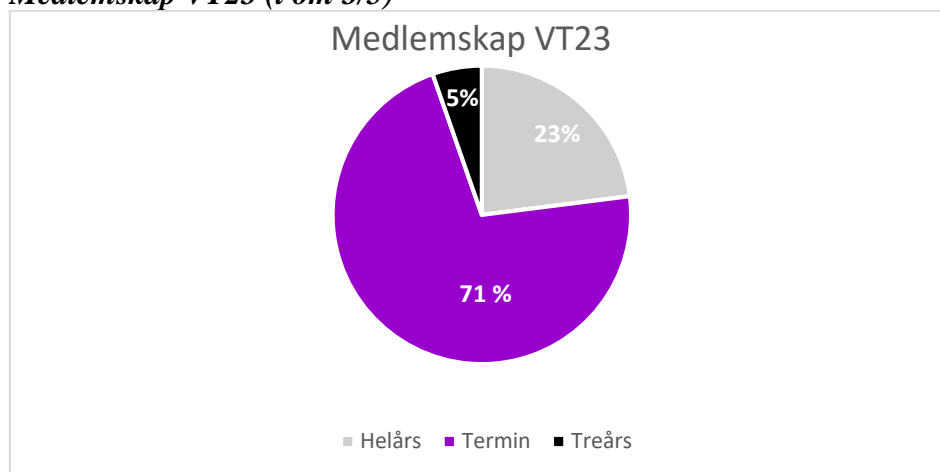
Medlemskap HT22



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
3348 st	3918 st	473 st	25 st	16 st	26 st

Figur 5. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under HT22. Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen HT22, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under HT22.

Medlemskap VT23 (t om 3/5)



Helårs	Termin	Treårs	Hum(stöd)	Nat(stöd)	Sam(stöd)
946	2947	220	14	31	12

Figur 6. Fördelningen mellan terminsmedlemskap, helårsmedlemskap och treårsmedlemskap under VT23 (t om 3/5). Diagrammet baseras endast på sålda medlemskap under terminen VT23, d.v.s. medlemmar som köpte medlemskap under tidigare terminer är inte inräknade. Tabellen visar fördelningen i antal medlemmar mellan alla köpta medlemskap under VT23.



Rapport rörande externt stöd i Kårvalet 2023

Bakgrund

I februari 2021 fastställde valnämnden *Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2022*. I detta dokument står det att partierna ska redovisa mottaget partibidrag som erhållits i samband med kårvalskampanjen senast 10 kalenderdagar efter kårvalets avslutande.

S-studenter och Studentpartiet har beviljats externt stöd av SUS. Redovisning från vardera parti finner ni nedan.

S-studenter

Inga externa medel har använts. Utgifter för kårvals rörelsen har rymts inom det bidrag som SUS har gett och har gått till utskrifter av flygblad och posters. S-studenter har även fått besök under kampanjen av Emma Fastesson Lindgren, förbundsordförande S-studenter.

Studentpartiet

Studentpartiet har inte fått några externa medel förutom en affischeringsplats hos Humanistiska föreningen på Stockholms Universitet