

Mötesformalia
1.5. Val av talman för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

1.5. Val av talman för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret välja talman för mandatperioden.

Talmans mandatperiod löper från första kårfullmäktigesammanträdet till dess att kårvalet har förkunnats året därpå.

Presidiet har informerats om att åtminstone ett parti har för avsikt att lägga fram en kandidat, och uppmuntrar partierna att samråda i denna fråga för att försäkra att en kandidat med gott stöd bland partierna kan väljas.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige

17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden**
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

Talmannens arbetsuppgifter regleras under ***Kapitel 6 Kårfullmäktige***

4 § Talman

Kårfullmäktiges sammanträden leds av talmannen vilken väljs på kårfullmäktiges första sammanträde för verksamhetsåret. Talmannen kallar till kårfullmäktige.

5 § Kontroll av medlemskap

Talmannen ska inför det första sammanträdet varje termin och första sammanträdet efter nyval kontrollera att ledamöter och suppleanter är medlemmar i studentkåren. Talmannen ska senast tre arbetsdagar före sammanträdet skriftligen meddela de ledamöter och suppleanter som inte har klart medlemskap i studentkåren. Dessa ledamöter och suppleanter kan då på sammanträdet styrka sitt medlemskap genom uppvisande av bevis på betald medlemsavgift.

9 § Kallelse och föredragningslista

mom 1 Kårfullmäktige sammanträder på kallelse av talmannen som också ska, i samråd med kårordföranden, upprätta föredragningslista till kårfullmäktiges sammanträden. Vid förfall för talmannen verkställer kårstyrelsen kallelse och upprättar föredragningslista.

20 § Upprätthållande av ordning

Talmannen ska övervaka ordningen i sammanträdeslokalen. Uppträder någon uppenbart olämpligt har talmannen rätt att låta avlägsna vederbörande. Kan inte ordningen upprätthållas har talmannen rätt att avbryta sammanträdet.

34 § Protokoll

mom 2 Kårfullmäktiges protokoll justeras av talmannen och de av kårfullmäktige särskilt utsedda justerarna

Utöver ovanstående har talman följande arbetsuppgifter kopplat till entledigande, kallelser, motioner, interpellationer, sammanträdet samt tolkning av studentkårens stadgar.

7 § Frånträde av mandat

Om fullmäktigeledamot eller suppleant vill frånträda sitt uppdrag ska denne meddela talman varefter fullmäktige ska bevilja detta. Detsamma gäller samtliga förtroendevalda som väljs av fullmäktige

10 § Påkallande av sammanträde

mom 1 Rätt att hos talmannen påkalla att fullmäktigesammanträde ska hållas för behandling av viss angiven fråga tillkommer dessutom:

- a) kårstyrelsen
- b) envar av studentkårens revisorer
- c) minst 11 ordinarie kårfullmäktigeledamöter
- d) minst 100 kårmedlemmar.

11 § Propositioner och motioner

mom 3 Motionsrätt till kårfullmäktige tillkommer ordinarie ledamöter, suppleanter, samt grupp om minst tio medlemmar av studentkåren. Motion ska vara inlämnad till talman senast 14 dagar före sammanträdet.

13 § Interpellationer

mom 1 Ledamot eller suppleant har rätt att senast 10 dagar före sammanträdet lämna in interpellation till talman

19 § Öppnande av sammanträde

Varje kårfullmäktigesammanträde utom det första för mandatperioden öppnas av talmannen. Vid förfall för talmannen öppnas sammanträdet av kårordföranden vilken ska förrätta val av talman för sammanträdet. Mandatperiodens första sammanträde leds, fram tills dess ny talman valts, av sittande kårordförande.

Kapitel 13 Stadgeändring och tolkningsfrågor

4 § Tolkning

Om det uppstår tvist om tolkningen av denna stadga kan frågan hänskjutas till en stadgetolkningskommitté bestående av talman samt tre kårrevisorer



Protokoll vid kårsfullmäktigesammanträde nr 4 2019/2020

Den 27 februari 2020, klockan 18:01 – 20:26, G-salen, Arrheniuslaboratorierna,
Campus Frescati

Närvarande

Vänsterns studentförbund (VSF) 12
mandat

Ordinarie

2. Carl Tjernell
3. Alice Brolin
4. Elis Wibacke
5. Alexander Carvajal
8. Johanna Koivunen
9. Viktor Gustafsson
10. Anna Inez Bergman

Studentpartiet (SP) 11 mandat

Ordinarie

1. Anton Hjelm
2. Adam Snygg
4. Karin Bohman
5. Anton Sysojev
6. Henrik Ahlberg
7. Martina Smith
9. Sara Lundmark
10. Nina Knobloch

S- studenter (S) 8 mandat

Ordinarie

1. Martina Cederlid
 2. Alicia Dickner
 3. Maximilian Henriksson
 4. Simon Froster Delbom
 6. Adam Berglund
 7. Emel Karakaya
- Tjänstgörande suppleanter**
10. Lotten Hammar – t.o.m. 6.4.
 11. Rêbwar Fakhry

Frånvarande

Vänsterns studentförbund (VSF) 12
mandat

Ordinarie

1. Caroline Arvidsson
6. Julia Lindblom
7. Sofia Iaffa
11. Astrid Carsbring

Studentpartiet (SP) 11 mandat

Ordinarie

3. Matilda Kjellqvist Videla
8. Daria Medvedeva

Suppleanter

11. Victoria Tapia
12. Henrika Kangas
13. Melinda Riedel
14. Katerina Shamanina
15. Emma Aho
16. Erik Haversten

S- studenter (S) 8 mandat

Ordinarie

5. Anna Olsson
8. Joel Westerlund

Suppleanter

9. Johan Ekegren

MS AS
ym
OJ



Allians för kåren (AFK) 6 mandat

Ordinarie

1. Douglas Ahlberg
2. Lovisa Kronsporre
3. Nikita Zabzine
5. Mathilda Laestadius

F! studenter (F!) 4 mandat

Ordinarie

1. Sofia Holmdahl
3. Lina Johansson
4. Olle Jilkén

Övriga närvarande

Förtroendevalda av fullmäktige
Christian Bratt, kårrevisor

Mötesfunktionärer
Anton Jägare, talman

Jonas Majstedt, mötessekreterare tillika
ledningssekreterare
Ruben Westfeldt,
jämställhetsfunktionär

Allians för kåren (AFK) 6 mandat

Ordinarie

4. Olav Solhuslökk Hose
6. Mimmie Björnsdotter Grönkvist

Suppleanter

7. Andreas Sjöqvist
8. Hugo Laigar
9. Olof Peterson

F! studenter (F!) 4 mandat

Ordinarie

2. Katarzyna Maisa Konkol

Suppleanter

5. Stefanie Antonilli
6. Linnéa Wellmar
7. Louisa Kellman
8. Jade Silfverling

Medarbetare inom SUS

Camilla Sjölund Lundevall,
verksamhetschef
Kristin Kling, kommunikator
Axel Wråkhufvud, reporter för
#studietid
Felix Lidéri, reporter för #studietid

Övriga

Fabian Berglund, SU FF

MS H
Jag
OP



1. Formalia

1.1. Mötets öppnande

Talman Anton Jägare öppnade sammanträdet kl. 18:01

1.2. Kontroll av medlemskap

Enligt SUS stadgar ska medlemskap kontrolleras inför första fullmäktigesammanträdet varje termin. Påminnelse om medlemskap till de som inte införskaffat detta ska skickas till berörda ledamöter och suppleanter minst tre dagar innan sammanträdet.

Första påminnelse om medlemskap skickades ut 30 januari 2020 och andra påminnelse 21 februari 2020. Möjlighet att komplettera med registreringsintyg och kvitto gavs även på sammanträdet.

Följande ledamöter har för vårterminen inte fullvärdigt medlemskap enligt SUS stadgar kapitel 2, §§2-3 och entledigas därmed från sina poster i fullmäktige:

Alma Carlsson (S)
Amanda Bengtsson Jallow (AFK)
Andreas Hillerdal (SP)
Erik Pitkäniemi (AFK)
Hanna Giegold (VSF)
Johanna Thedéen (SP)
Linda von Fircks (AFK)
Stefan Korpar (F!)
Taavi Wickman (SP)
Victoria Ece Sezgin (VSF)

Berörda kårpartiers kårfullmäktigelistor justerades utefter entledigande. Resterande fullvärdiga medlemmar från kårpartiernas kårfullmäktigelistor har därmed trätt in i turordning för berört kårparti och redovisas enligt närvarolistan ovan.

1.3. Justering av röstlängd

Noor Karim från (S), Hanna Giegold (VSF), Filippa Kronsporre (AFK) och Jonas Majstedt (FI) valt att entlediga sig från sina uppdrag i kårfullmäktige. Berörda kårpartiers kårfullmäktigelistor justerades utefter entledigande.

Röstlängden justeras enligt närvarolista ovan.

1.4. Val av justerare tillika rösträknare för sammanträdet

Martina Smith (SP) Douglas Alberg (AFK) nominerades till justerare tillika rösträknare för kårfullmäktigesammanträdet.

Kårfullmäktige beslutade

Handwritten signatures in blue ink, including initials 'AF' and a signature that appears to be 'AS'.



att välja Martina Smith (SP) och Douglas Ahlberg (AFK) till justerare tillika rösträknare för kårfullmäktigesammanträdet.

- 1.5. Fråga om sammanträdets stadgeenliga utlysande
Kallelsen till kårfullmäktigesammanträdet skickades ut den 30 januari.
Definitiva handlingar skickades ut den 21 februari. Föregående protokoll utkom som kompletterande handling 25 februari.

Kårfullmäktige beslutade
att finna sammanträdet stadgeenligt utlyst

- 1.6. Val av vice talman för sammanträdet
Talman Anton Jägare nominerade kårordförande Martina Cederlid till vice talman för sammanträdet

Kårfullmäktige beslutade
att välja kårordförande Martina Cederlid till vice talman för sammanträdet

- 1.7. Val av sekreterare
Talman Anton Jägare nominerade ledningssekreterare Jonas Majstedt till sekreterare för sammanträdet.

Kårfullmäktige beslutade
att välja Jonas Majstedt till sekreterare för sammanträdet

- 1.8. Fastställande av föredragningslista
Kårfullmäktige beslutade
att fastställa föredragningslistan enligt utskick

- 1.9. Föregående mötesprotokoll
Kårfullmäktige beslutade
att lägga protokoll från kårfullmäktigesammanträde nr 3 för verksamhetsåret 2019/2020 till handlingarna.

- 1.10. Gästen har ordet
Kårvalets projektledare Noor Karim presenterade sitt arbete inför kårvalet 2020 som genomförs 27 april till 8 maj.

2. Rapporter

- 2.1. Verksamhetsberättelse
Kårordförande Martina Cederlid och vice kårordförande Sofia Holmdahl föredrog verksamhetsrapporten.

Kårfullmäktige beslutade
att lägga verksamhetsrapporten till handlingarna

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'uf', 'AM', 'SM', and 'DD'.



2.2. Bolagsrapport

Kårordförande Martina Cederlid föredrog bolagsrapporten.

Kårfullmäktige beslutade

att lägga bolagsrapporten till handlingarna

3. Valärenden

3.1. Fyllnadsval av valnämndsordförande

Talman Anton Jägare föredrog ärendet, se handlingarna för punkt 3.1.

Douglas Ahlberg (AFK) yrkade

att välja Oliver Rykatkin till valnämndsordförande för verksamhetsåret 2019/2020

Sofia Holmdahl (F!) yrkade

Att välja Jessica Liander till valnämndsordförande för verksamhetsåret 2019/2020

Kårfullmäktige beslutade

att välja Jessica Liander till valnämndsordförande för verksamhetsåret 2019/2020

4. Eventuella enkla frågor

Inga enkla frågor inkom inför sammanträdet.

5. Interpellationer

Inga interpellationer inkom inför sammanträdet.

6. Motioner

6.1. Motion angående Södra husens korridorers ljudmiljö

Kårstyrelseledamot Anton Sysojev Öberg föredrog motionssvaret, se handlingarna för punkt 6.1.

Motionären föreslog

att SUS verkar för att förbättra ljudmiljön i södra husens långa korridor på plan 3, exempelvis genom att Akademiska hus installerar ljudisoleringsplattor

Kårstyrelsen föreslog

att anse motionen besvarad

Kårfullmäktige beslutade

att anse motionen besvarad

Handwritten signatures in blue ink, including 'MS', 'JM', and 'RS'.

- 6.2. Motion angående utredning kring medlemsavgiften
Kårstyrelseledamot Martina Smith föredrog motionssvaret, se handlingarna för punkt 6.2.

Motionärerna föreslog

att SUS tillsätter en utredning för att utreda förutsättningen att ta bort eller kraftigt sänka medlemsavgiften för kårmedlemskap

Kårstyrelsen föreslog

att avslå motionen

att utreda möjligheterna för rabatterade flerårsmedlemskap

Kårfullmäktige beslutade

att avslå motionen

att utreda möjligheterna för rabatterade flerårsmedlemskap

- 6.3. Akademisk frihet och internationell solidaritet
Elis Wibacke (VSF) föredrog motionen. Kårstyrelseledamöter Maximilian Henriksson och Carl Tjernell föredrog motionssvaret, se handlingarna för punkt 6.3.

Motionären föreslog

att SUS ska göra följande uttalande, som publiceras på hemsidan:

”Vi har de senaste månaderna sett hur studenter runt om i världen, bland annat i Hongkong och på flera campus runt om i Indien och i många andra länder, protesterat mot orättvisa villkor. Vi har också sett hur dessa studenter har attackerats av myndigheter och extremister. Detta är naturligtvis oacceptabelt. SUS ser allvarligt på alla hot mot akademisk frihet och autonomi, såväl i Sverige som utomlands. Vi fördömer därför attackerna och uttalar vårt stöd till de studenter som kämpar för sina rättigheter. Vi uppmanar resten av akademien att göra detsamma.”

att uttalandet översätts till engelska och att översättningen också publiceras på hemsidan

Kårstyrelsen föreslog

att bifalla motionen

att uttalandet ska följas av ett antal pålitliga källor för att styrka uttalandet

Kårfullmäktige beslutade

att bifalla motionen med redaktionella ändringar

att uttalandet ska följas av ett antal pålitliga källor för att styrka uttalandet

6.4. Valberedning – för väl beredda val

Lina Johansson (F!) och Karin Bohman (SP) föredrog motionen.
Kårstyrelseledamöter Adam Snygg och Nikita Zabzine föredrog motionssvaret, se handlingarna för punkt 6.4.

Motionärerna föreslog

att i första läsningen tillägga Kapitel 8 Valberedning i Stockholms universitets studentkårs stadga tillika valordning enligt bilaga

Kårstyrelsen föreslog

att avslå motionen

att inrätta officiella förhandlingsmöten veckovis från kårvalets avslut till valfullmäktige samt kommunicera ut dessa mötens innehåll till SUS medlemmar till kårvalet 2020

att införa en valberedning, baserad på motionens bilaga, med provotiden kårvalet 2021

Carl Tjernell (VSF) yrkade

att införa en valberedning, med provotid kårvalet 2021, baserat på motionens bilaga och ett förhandlingsmöte mellan partierna i kårfullmäktige som SUS sammankallar till

Kårfullmäktige beslutade

att avslå motionen

att inrätta officiella förhandlingsmöten veckovis från kårvalets avslut till valfullmäktige samt kommunicera ut dessa mötens innehåll till SUS medlemmar till kårvalet 2020

att införa en valberedning, med provotid kårvalet 2021, baserat på motionens bilaga och ett förhandlingsmöte mellan partierna i kårfullmäktige som SUS sammankallar till

Protokollsanteckning från Carl Tjernell, Alice Brolin, Elis Wibacke, Alexander Carvajal, Johanna Koivunen, Viktor Gustafsson och Anna Inez Bergman (samtliga VSF):

”Vi i VSF uppskattar initiativet till att göra förhandlingarna efter kårvalet mer transparenta för att minska fulspel och maktkamp partierna emellan. Dessvärre anser vi att motionen inte åtgärdar de problemen utan snarare förstärker dem. Därför kan vi inte rösta för motionen som den ser ut idag. För att se till att valberedningen kommer fungera så demokratiskt som

möjligt vill vi se att kåren sammankallar ett möte mellan alla partier för att diskutera hur vi kan åtgärda de brister som finns i motionen. På så sätt kan vi förhoppningsvis få fram ett förslag som alla partier kan ställa sig bakom. Följande punkter anser vi behöver förbättras i motionen:

- *Alla partier, inklusive nya bör kunna sitta med i valberedningen.*
- *Den sakkunniga ska inte utses av kårstyrelsen, utan det bör skrivas in att verksamhetschef ska sitta i valberedningen.*
- *Det måste förtydligas hur många som ska sitta i valberedningen, i dagsläget står det att medlemmar kan komma in med kandidaturer, men det spelar ju i praktiken ingen roll om endast valnämndsordförande, sakkunnig och partirepresentanter ska sitta med. Vi i VSF ser helst att paragraf 3 styrks för att undvika maktkamp mellan partierna över vem som får mest sympatisörer i valberedningen.*
- *Det måste förtydligas att valberedningen också ska ta hänsyn till kandidaternas politiska visioner.*
- *Valberedningens syfte borde vara att ta fram underlag över hur väl lämpade samtliga kandidater är. De borde dock inte rekommendera två särskilda kandidater, utan fokus borde vara att kort redogöra för varje kandidat och dennes förmågor att leda SUS och på så sätt underlätta för ledamöter i kårfullmäktige att jämföra kandidaterna.”*

Mathilda Laestadius, Douglas Ahlberg, Nikita Zabzine och Lovisa Kronsporre (samtliga AFK) reserverade sig mot kårfullmäktiges beslut med anledning av:

”Vi anser inte att det är kårens uppgift att sammankalla officiella förhandlingsmöten utan ser istället att partierna kan göra upp om tid och plats för förhandling själva. Innan ett resultat finns bör förhandlingarna ske inom stängda dörrar och ett resultat kan presenteras för SUS medlemmar när detta är färdigt. Processen kan annars bli förvirrande och försämra förhandlingsklimatet.

6.5. Motion från SU FF

Kårstyrelseledamöter Karin Bohman och Henrik Ahlberg föredrog motionssvaret, se handlingarna för punkt 6.5.

Motionärerna föreslog

att SUS utreder möjligheterna att fördela idrottsbidraget om ca 880 000 kr som årligen betalas ut från SU på ett sätt så att fler idrottsföreningar kan ta del av det

Kårstyrelsen föreslog

att bifalla motionen



*Kårfullmäktige beslutade
att bifalla motionen*

7. Propositioner

7.1. Övergripande stadgerevidering

Kårstyrelseledamöter Elis Wibacke och Anton Hjelm föredrog ärendet, se handlingarna för punkt 7.1.

Kårstyrelsen föreslog

att anta proposition Övergripande stadgerevidering enligt bilaga i första läsningen

Sofia Holmdahl (F!) yrkade

att ta bort 6 kap. 2 § Valsätt då detta även regleras i valordningen

att ta bort "med enkel majoritet" från 6 kap. 24 § Närvarorätt då denna form av majoritetsbeslut inte regleras i stadgan

att "skadar" ändras till "skadat" i kap 2. 10 § 1 mom.

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning

Kårfullmäktige beslutade

att anta proposition Övergripande stadgerevidering enligt bilaga i första läsningen

att ta bort 6 kap. 2 § Valsätt då detta även regleras i valordningen

att ta bort "med enkel majoritet" från 6 kap. 24 § Närvarorätt då denna form av majoritetsbeslut inte regleras i stadgan

att "skadar" ändras till "skadat" i kap 2. 10 § 1 mom.

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning

Under 7.1. lämnade Lotten Hammar (S) sammanträdet. Röslängden justeras enligt närvarolista.

7.2. Stadgerevidering angående stadgeändringar

Kårstyrelseledamöter Alice Brolin och Douglas Ahlberg föredrog ärendet, se handlingarna för punkt 7.2.

Kårstyrelsen föreslog

MS
YML
B)
Op

att anta proposition Stadgerevidering angående stadgeändring enligt bilaga i första läsningen

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning

Votering begärdes. 18 röster för bifall, 10 röster för avslag utav 29 röstberättigade. För ändring av stadgans kapitel 13 fordras beslut med tre fjärdedelars majoritet av antal röstberättigade, dvs i detta fall 22 röster.

Kårfullmäktige beslutade att avslå propositionen

- 7.3. Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige
Kårstyrelseledamoten Karin Bohman föredrog ärendet, se handlingarna för punkt 7.3.

Kårstyrelsen föreslog att anta proposition Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige som träder i kraft till mandatperioden 2021/2022 enligt bilaga i första läsningen

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning

Sofia Holmdahl (F!) yrkade att konsekvensändra alla tillfällen där det står 21 röstberättigade till att det ska stå 18 röstberättigade

Talman Anton Jägare yrkade att genomföra nödvändiga konsekvensändringar av numrering, innehållsförteckning och majoritetskravsformuleringar i enlighet med fullmäktige samtliga vid sammanträdet fattade stadgebeslut

Kårfullmäktige beslutade att bifalla kårstyrelsens förslag

att konsekvensändra alla tillfällen där det står 21 röstberättigade till att det ska stå 18 röstberättigade

att genomföra nödvändiga konsekvensändringar av numrering, innehållsförteckning och majoritetskravsformuleringar i enlighet med fullmäktige samtliga vid sammanträdet fattade stadgebeslut

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'uf', 'ym', 'AS', and 'DP'.

8. Övriga frågor


Inga övriga frågor behandlades.

9. Mötet avslutas

Talman Anton Jägare förklarar mötet avslutat klockan 20:26



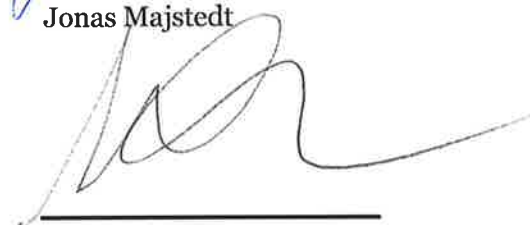
Talman
Anton Jägare



Justerare
Douglas Ahlberg



Sekreterare
Jonas Majstedt



Justerare
Martina Smith

Verksamhetsåret 2019/2020

Verksamhetsrapport II
ValFullmäktige 2020-05-28



Innehåll

| | |
|--|----|
| Verksamhetsåret 2019/2020..... | 4 |
| Prioriterade påverkansfrågor 2019/2020 | 4 |
| Fokusområden 2017–2020..... | 4 |
| Inledande kommentar | 4 |
| Prioriterade påverkansfrågor | 5 |
| En studiemiljö för alla | 5 |
| Ta studenters välmående på allvar | 5 |
| Ett hållbart universitet | 5 |
| Förbättra studenternas ekonomiska situation | 5 |
| Fokusområde 1 Studentinflytande och studenträttigheter | 6 |
| Stärkt studentinflytandestruktur och aktiv studentmedverkan..... | 6 |
| Mål 2017 – 2020 | 6 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 6 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 7 |
| Doktorandinflytande | 8 |
| Närmare om perioden (nov – april) | 8 |
| Athena | 9 |
| Frivilligt treterminssystem | 9 |
| Studentråd..... | 9 |
| Studentrepresentation | 9 |
| Studiemiljö och lika villkor..... | 10 |
| Rättvisa och rättssäkerhet..... | 10 |
| Mål 2017 – 2020 | 11 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 11 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 11 |
| Närmare om perioden (nov – april) | 12 |
| Teknik..... | 13 |
| Service och labb | 13 |
| Inställda vetenskapliga sammanhang | 13 |
| Undervisning | 13 |
| Förlängning av anställning (Prolongering)..... | 13 |
| Barn och familjesituation | 14 |
| Hälsa..... | 14 |
| Framtida arbetsmöjligheter..... | 14 |

| | |
|--|----|
| Fokusområde 2. Medlems- och föreningsutveckling | 14 |
| 2.1 Ett attraktivt medlemskap | 14 |
| Mål 2017 – 2020 | 14 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 14 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 15 |
| Närmare om perioden (nov -april) | 16 |
| 2.2 En god studiemiljö och ett berikande studentliv..... | 18 |
| Mål 2017 – 2020 | 18 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 18 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 18 |
| Närmare om perioden (nov – april) | 19 |
| Evenemangs – och medlemsaktiviteter | 19 |
| Välkomstperioden | 19 |
| Internationell samordning..... | 20 |
| Under perioden hann en att antal fysiska aktiviteter genomföras såsom uppskattad <i>hockey</i> , slutsåld <i>klättring</i> och <i>riksdagsbesök</i> (..... | 20 |
| Övermarskalksämberet..... | 20 |
| Kårföreningsverksamhet | 20 |
| Students' Nobel Night Cap (SNNC)..... | 21 |
| 2.3 En demokratisk förening | 21 |
| Mål 2017 – 2020 | 21 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 21 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 21 |
| Styrelsen och fullmäktige | 22 |
| Insyn | 22 |
| Fokusområde 3 Kommunikation och opinion..... | 23 |
| 3.1 Kommunikation | 23 |
| Mål 2017-2020 | 23 |
| Åtaganden 2019/2020..... | 23 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 23 |
| Närmare om perioden (nov – april) | 24 |
| SUS Samarbets- och sponsringspolicy..... | 24 |
| Genomslag på Facebook | 24 |
| Genomslag på Instagram | 26 |
| SUS webbplats..... | 27 |
| Statistik..... | 27 |

| | |
|--|----|
| SUS nyhetsbrev | 27 |
| 3.2 Agendasättande i studentpolitiken | 28 |
| Mål 2017 – 2020 | 28 |
| Övergripande kommentarer till treårsmålen | 28 |
| Närmare om perioden (nov-april) | 29 |
| Opinionsbildande verksamhet | 29 |
| #studietid | 29 |
| #studietid vinner UGGLEPRIS 2019 | 30 |
| #studietid citeras/omnämns i riksmmedia | 30 |
| Mål i operativa planen: | 31 |
| Mål 1: Genom #studietid möjliggöra ökad insyn och förståelse för SUS och universitetets verksamhet | 31 |
| Mål 2: Ta fram annonspolicy för #studietid utifrån SUS sponsors- och samarbetspolicy | 31 |
| Mål 3: Genom #studietid belysa högskolepolitiska frågor | 31 |
| Fokusområde 4. Hållbara resurser och kompetens | 31 |
| Medarbetare | 31 |
| Mål 2017 – 2020 | 31 |
| Åtaganden 2019/2020 | 32 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 32 |
| Närmare om innevarande period (nov – april) | 33 |
| Ekonomi | 33 |
| Mål 2017 – 2020 | 33 |
| Åtaganden 2019/2020 | 34 |
| Övergripande kommentar till treårsmålen | 34 |
| SUS koncern | 35 |
| Bilaga 1 | 36 |
| Antal studentråd | 36 |
| Antal kontakter student /doktorandombud | 37 |
| Studentombud | 37 |
| Doktorandärenden samt stöd/informationskontakter | 38 |
| Kategorisering av ärendetyp; | 38 |
| Kategorisering av stöd/ informationskontakter; | 39 |
| Statistik kommunikation och opinion | 39 |

Verksamhetsåret 2019/2020

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot plan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är den nya form av definitiv treårig verksamhetsplan som beslutades av fullmäktige den 27 september 2017. Operativ plan för verksamhetsåret 2019/2020 fastställdes av kårstyrelsen den 10 september 2019.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra fokusområden med fleråriga målsättningar och ettåriga åtaganden. I instruktion för rapportering anges exempel på nyckeltal som följs.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets andra men också den sista för SUS verksamhetsplan 2017-2020. Av den anledningen läggs vikt vid två typer av kommentarer under respektive fokusområde, dels *övergripande kommentar till treårsmålen* dels (vid behov) *närmare om perioden (november - april)*.

Tidigare verksamhetsrapporter för treårsperiod återfinns på www.sus.se

Prioriterade påverkansfrågor 2019/2020

- En studiemiljö för alla
- Ta studenters välmående på allvar
- Ett hållbart universitet
- Förbättra studenternas ekonomiska situation

Fokusområden 2017–2020

- Studentinflytande och studenträttigheter
- Medlemskaps- och föreningsutveckling
- Kommunikation och opinion
- Hållbara resurser och kompetens

Inledande kommentar

Det är i en unik och dramatiskt förändrad verklighet som underlaget till denna verksamhetsrapport tagits fram. Den 18 mars 2020 stängde universitetet, på uppmaning av regeringen, sina lokaler och gick över till undervisning på distans till följd av den globala pandemi som drabbat världen. Situationen sätter djupa avtryck i vårt samhälle och självklart också i alla delar av SUS verksamhet. Risken för smittspridning innebär en tydlig förväntan från samhällets sida om lojalitet från såväl individer som organisationer att följa det offentligas rekommendationer, vars syfte är att hålla smittspridningen nere. Sammantaget råder i skrivande stund en förändrad vardag för de allra flesta vid Stockholms universitetet. Med utgångspunkt i vardagen på

SUS och SUS kansli har verksamheten ställt om till en digital arbetsvardag, med distansarbete för medarbetarna som huvudsakligt arbetssätt. Denna rapport ska läsas i ljuset av den unika situation som är för handen.

Prioriterade påverkansfrågor

Under verksamhetsåret har SUS kontinuerligt arbetet med de prioriterade påverkansfrågorna, i vårt arbete mot Sveriges förenade studentkårer (SFS) och Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO) men även medialt. Arbetet med de prioriterade påverkansfrågorna genomsyrar hela SUS arbete men ett extra fokus läggs även på dem kommunikativt. Utifrån den process som togs fram under verksamhetsåret 2018/2019 har olika kampanjer tagits fram. Dessa har tagits fram i en sexstegsprocess som inletts med att arbetsgrupper med representanter från kårstyrelsen och kårfullmäktige har träffats och med därvid framtagen brief har en kampanj utformats och utvärderats.

Verksamhetsårets fyra kampanjerna har varit följande:

En studiemiljö för alla

SUS kampanj #obligatorisknärvaro pågick under mitten av november och kampanjsidan finns att tillgå på SUS webbplats: <https://sus.su.se/obligatorisknarvaro>. Kampanjen innehöll tre kortintervjuer där tre olika SU-studenter gav sina olika perspektiv på tillvaron på campus och hur de upplever studiemiljön och tillgängligheten på campus.

Ta studenters välmående på allvar

SUS kampanj ”Tillsammans gör vi skillnad” var en fortsättning på kampanjen som genomfördes under vårterminen 2019. Kampanjen utgjordes precis som under vårterminen av ett panelsamtal som ägde rum den 31 januari som behandlade psykisk ohälsa men denna gång med en inriktning på hur diskriminering och sexuella trakasserier påverkar den psykiska hälsan inom den akademiska världen. Panelen hade representanter från student- och doktorandråd, Studenthälsan, Stockholms universitets jämlikhetssamordnare samt Stockholms studentkårers centralorganisations (SSCO) ordförande.

Ett hållbart universitet

Kampanjen ”Practice What You Teach” genomfördes under april. Kampanjsidan finns att tillgå: <http://practicewhatyouteach.se/>. Kampanjens fokus låg inledningsvis på att uppmana Stockholms universitet (SU) att ta större ansvar för sin klimatpåverkan. Under planeringen av kampanjen stängdes SU:s lokaler och all undervisning flyttades digitalt. Detta ledde till att fokuset att trycka på digitalisering och mindre flygande blev mer irrelevant. Kampanjens fokus blev istället att upplysa SU:s studenter om SU:s klimatpåverkan men också SUS arbete med att påverka universitetet i frågan.

Förbättra studenternas ekonomiska situation

Studenter är i en utsatt ekonomisk situation och arbetet med kampanjen har påbörjats och planeras att genomföras mellan den 25 och 29 maj via livesändningar på Facebook.

Kampanjen går under namnet "Jag har inte råd med mitt liv" och varje dag vid lunchtid kommer olika aktörer att tala om studenternas ekonomi. Detta ska inledas med att studenter diskuterar. Dag 2 är det SUS dag, dag 3 SSCO:s dag, dag 4 SFS dag och veckan avslutas med att Portionen under tian slänger ihop en måltid för under 10 kronor.

Fokusområde 1 Studentinflytande och studenträttigheter

Stärkt studentinflytandestruktur och aktiv studentmedverkan

Studenternas rätt till inflytande över sin utbildning och studiesituation utgör studentkårens uppdrag och syfte. Förutsättningarna för en aktiv studentmedverkan i utvecklingen av utbildningen måste stärkas. De studerande vid Stockholms universitets önskemål, perspektiv och behov ska tillvaratas på samtliga nivåer inom universitetet. Universitetets angelägenheter är studenternas angelägenheter.

Mål 2017 – 2020

- 1.1.1. Ökad andel tillsatta studentrepresentationsposter
- 1.1.2. En hög grad av nöjdhet med SUS stöttande arbete mot studentråden
- 1.1.3. Stockholms universitet har ett program för ständiga förbättringar och utveckling av formen för aktiv studentmedverkan vid universitetet
- 1.1.4. SUS deltar aktivt i dialog med Stockholms universitet angående utveckling av universitetets campusområden
- 1.1.5. Stockholms universitet har fungerande rutiner för aktiv studentmedverkan och samråd i förvaltningsfrågor
- 1.1.6. SUS verkar för ökat doktorandinflytande
- 1.1.7. SUS ska spela en aktiv och kvalitetsdrivande roll inför, under och efter UKÅ:s granskning av SU:s kvalitetsarbete 2019.

Åtaganden 2019/2020

- Upprätthåll en löpande kartläggning av studentrepresentation och verkställ insatser utifrån kartläggningen
- Det ska vid finnas minst 95 % registrerade studentråd vid slutet av respektive termin i relation till potentiella studentråd
- Sammanställ "Guide för medlemsrekrytering" till studentråden
- Verka för att universitetet beslutar och sedan implementerar "Regler för studentinflytande" med bästa möjliga innehåll för att stärka studentinflytandet på Stockholms universitet
- Sammanställa en handbok för doktorandinflytande
- Införa en guide på SUS hemsida om hur en student lättast tar sig an sitt problem
- Verka för inrättandet av Athena på hela universitetet
- Verka för Open Access, digitalisering och kostnadstak för kurslitteratur
- Verka för införandet av ett frivilligt treterminssystem

- Ta fram Guide till studentinflytande och studenträttigheter på SUS

Övergripande kommentar till treårsmålen

Den 5 december 2019 antogs ”Regler för studentinflytande” vid Stockholms universitetet (SU), vilket får betraktas som en milstolpe i SUS påverkansarbete. SUS arbete i denna fråga har pågått under flera verksamhetsår med syftet att radikalt stärka förutsättningarna för studentinflytande vid Stockholms universitet. Det nya regelverket klargör både vikten av kvalitativ studentrepresentation men också möjligheterna att rekrytera studentrepresentanter och hur Stockholms universitet är delaktiga i detta. Med regelverket följer en centraliserad, ökad arvodering för studentrepresentanter, vilket är ett viktigt incitament för studentrepresentanters engagemang. Med de nya reglerna på plats har helt andra och förbättrade förutsättningar skapats att nå såväl kvantitativa som kvalitativa mål för studentinflytandet vid SU.

Enligt reglerna för studentinflytande har Stockholms universitet ett utbildningsansvar. Tillsammans med SUS håller Stockholms universitet på att ta fram ett utbildningsprogram för att underlätta och förbättra situationen för studentrepresentanter. Utbildningen är menad att underlätta och förbättra formerna för studentmedverkan.

Arbetet gentemot studentråden har pågått aktivt under de senaste åren. Under den pågående Coronakrisen har nya forum för dialog utvecklas. Detta exemplifieras tydligast genom att SUS införde studentrådsordförandemöten under vårterminen där studentinflytandeenheten, ett ombud och en presidial träffade studentråden för att diskutera frågor och att leda studentråd under en kris. Detta har visat sig varit mycket uppskattat och behovet av stöttning från SUS blev tydligt. Att SUS dessutom anordnar möten digitalt har visat sig vara gynnsamt för studentråden som får en lägre tröskel till SUS. Under året har även SUS haft nära dialog med studentråden i form av deltagande på dess möten och digital kontakt. Studentråden har varit mycket bra på att nominera representanter till institutionsstyrelser och generellt finns hög närvaro hos studentrepresentanter på alla universitetets nivåer.

SUS deltar aktivt i arbetet med utvecklandet av våra campusområden vilket inte minst gäller Campus Albano. Arbetet med exempelvis Campus Albano är något som sker på förvaltningssidan av universitetet. SUS närvaro i förvaltningen har inte alltid varit självklar och det finns fortfarande brister i möjligheterna att påverka förvaltningen men vi har kommit en lång väg. Idag har SUS både god dialog med universitetsförvaltningens avdelningschefer men också tagit utrymme i beslutande och beredande organ där vi kunnat driva våra prioriterade påverkansfrågor och göra studenternas tid på universitetet till en studietid i världsklass.

Under höstterminen 2020 ska Stockholms universitet genomgå UKÄ:s lärosätesgranskning. Arbetet med att förbereda för detta har pågått länge, inte minst i Rektors beredning för utbildningsutvärdering och system för kvalitetssäkring (REBUS). Som tidigare nämnt har rektor beslutat om Regler för studentinflytande vilket är en del av universitetets kvalitetssäkringssystem. SUS har under de två senaste

åren arbetat mycket med dessa regler och implementeringen av dessa. Under detta verksamhetsår har SUS även suttit i andra arbetsgrupper som rör lärosätetsgranskningen, inte minst i arbetsgruppen för att ta fram universitetets självvärdering. SUS arbete med detta tydliggör vår roll som en självklar part i universitetets kvalitetssäkringssystem.

Doktorandinflytande

SUS är även en kår för alla universitetets doktorander. Ett aktivt arbete pågår för att stötta deras rådsstrukturer och inflytande. SUS presidium har haft nära dialog med Centrala doktorandrådet under året som gått för att gemensamt kunna driva frågor för alla studerandes räkning. Utöver detta har arbetet påbörjats gällande handbok för doktorander. Under kårvalet 2020 hölls en debatt om doktorandfrågor där doktorandrepresentanter från olika partier deltog. Detta lyfter doktorander situation till kårpolitiken, vilket också tydliggör SUS uppdrag om ett vidare fokus som innefattar doktorander, ett fokus som inte alltid funnits.

Ifråga om representation på doktorandsidan har en systemförändring skett som innebär att representationsposter fylls av aktiva doktorander i större utsträckning och inte via SUS doktorandombud. Det nya systemet höjer transparensen för hur representanter tillsätts och bidrar till en demokratisk process. Rutiner för val till representationsuppdrag har utvecklats med syfte att öka insyn och möjlighet till deltagande för doktorander. En framgångsfaktor för systemet är ett väl fungerande centralt doktorandråd (CDR) och mer arbete för att utveckla och stärka processen att fylla representationsuppdrag och poster återstår. Den första omgången med det nya valsystemet fick blygsamma resultat och poster är fortsatt vakanta. Inför kommande val behöver tidsramen för nomineringsprocessen ses över och kommunikationsarbetet inför val stärkas.

Om nöjdhet kan sägas att det fortsatt är ett utvecklingsområde då funktionella verktyg för att bedöma detta behöver tas fram.

De stora framstegen som gjorts på central nivå i och med det nya regelverket för studentinflytande är betydelsefullt för SU:s doktorander och medför att nya rutiner för inflytande och medverkan ska implementeras.

Närmare om perioden (nov – april)

SUS delaktighet i att implementera de nya reglerna har pågått under hela våren. SUS har varit med och utbildat universitetet och samverkat med SU om en universitetsgemensam utbildning till studentrepresentanter. Mycket engagemang från SUS sida har lagts på presentationer av reglerna vid studierektorsmöten, studievägledarträffar och prefektmöten på de olika fakulteterna.

SI har kontinuerligt påmint studentråden och institutionerna om de nya reglerna och informerat om vad detta innebär för dem.

Athena

Athena-satsningen på universitetet fortsätter och till HT20 kommer Mondo att stängas helt. SUS driver framgångsrikt på att alla institutioner ska övergå till Athena och i dagsläget har flertalet gjort det. Även institutioner som primärt använder Fastreg, såsom Juridiska institutionen, har infört Athena på vissa kurser.

SUS målsättning att finnas på Athena har under perioden gått in i skarpt läge till följd av att Stockholms universitet (SU) stängdes ned den 18 mars. Athena har omgående blivit en viktig plattform för studentråden att koordinera sitt studentinflytandearbete och driver på behovet av SUS närvaro på Athena. I skrivande stund ligger frågan hos rektors kansli och SUS fortsätter att driva frågan framåt.

Frivilligt treterminssystem

SUS påverkansarbetet för ett frivilligt treterminssystem har medfört att SU tillfört medel till ytterligare sommarkurser, kombinerbara med universitetets program.

Studentråd

Målet i den operativa planen om minst 95 % registrerade studentråd har inte uppnåtts fullt ut. I skrivande stund finns 91 % registrerade studentråd och förekomsten påverkas av att det saknas studentråd på samhällsvetenskapliga fakulteten och vid lärarutbildningarna. En avgörande anledning till detta ligger i övergången till distansutbildning. SUS har lyckats bra att hålla kontakt med existerande studentråd digitalt men institutionerna har inte prioriterat att starta nya studentråd.

Även med hänsyn taget till övergången till distansundervisning hade kända utmaningar att starta upp studentråd på lärarutbildningarna funnits kvar. Ambitionen har dock kvarstått att stötta uppstarter av (över tid hållbara) studentråd och mycket tid lagts på riktade lektionsinlägg, information om studentrepresentation m.m.

De studentråd som har registrerat sig har SUS studiebevakare haft god kontakt med via mail, deltagande i studentrådsmöten och via telefon. Studiebevakarna har lagt ned mycket engagemang på stötta studentråden, informera dem om SU och SUS uppbyggnad och om studenträttigheter samt tipsat och väglett representanterna i institutionsstyrelser att läsa på om kursplaner, kurslitteratur och examination. Utöver detta så har studiebevakare hållit i flera utbildningspass för oerfarna studentråd bland annat om hur en skriver en dagordning, protokoll, skickar en kallelse samt hur en är mötesordförande under ett studentrådsmöte.

Studentrepresentation

I slutet av HT19 termin färdigställdes en kartläggning av alla forum för studentrepresentation på SU. Kartläggningen baseras på en årlig förteckning som SU ansvarar för att ta fram enligt de nya lokala reglerna för studentinflytande. SUS har medverkat i kartläggning, som ger överblick över befintlig studentrepresentation och var studentrepresentation saknas i SU:s beredande och beslutande organ. Till dessa organ kommer en stor mängd arbetsgrupper, t ex inom SU:s förvaltning. Sammantaget

kan konstateras att det rör sig om hundratals representationsuppdrag på institutions-, fakultets-, och central nivå där studentinflytande kan utövas.

”Guide för medlemsrekrytering” är framtagen och anpassad efter de nya lokala reglerna för studentinflytande. Vidare har en lathund för studentråd utformats med länkar till svar på de vanligaste frågorna som studentråd har. En sammanställning som tydliggör vad studentråden ”ska och bör” göra har tagits fram för att underlätta deras arbete. Vidare har utformats ett dokument för institutionerna som underlag när de informerar om studentinflytande, särskilt institutioner där strukturella problem existerar. Dokumentet avses även användas som underlag för kontaktpersoner på institutionerna vid introduktionstillfällen.

Studiemiljö och lika villkor

Nätverksträffar på teman som syfte och bakgrund till skyddsombudsnätverket, workshop med Studenthälsan, intern och extern kommunikation och studentrådets arbete samt SU:s jämlikhetsarbete har arrangerats under året/perioden. En femte nätverksträff är planerad och kommer att behandla kontinuitet i en digital värld.

Samarbetet med Mitt Livs Val har varit fortsatt starkt under innevarande termin.

En tillgänglighetschecklista har tagits fram i enlighet med SUS handlingsplan för lika villkor i syfte att användas i samband med SUS event.

En föreläsningsserie varannan torsdag i Galleriet initierades under perioden i syfte att synliggöra studentinflytandet på SUS till en bredare grupp av studenter. Den lockade ca 10–20 personer per föreläsning om totalt sex föreläsningar från februari till dess SU stängdes. Andra aktiviteter som inte kunnat fullföljas är HLR-kurser, cykeldagen och pre-pride.

Engagemang har lagts på utformningen och planen för *implementering av central tentamensadministration*. Projektet lanseras HT20 och syftar till att tentamen ska administreras centralt av SU och inte som idag lokalt av institutionerna. Vidare har arbetet lagts på *Revidering av SU:s nya miljörådspolicy och SU:s krisplan* i samråd med berörda parter.

Insatser har gjort med bäring på den prioriterade påverkansfrågan ”Ta studenters välmående på allvar” och inom ramen för breddad rekrytering. Initiativ har tagits för att SU ska ha ett lekrum till nytta för studenter med barnansvar när de är på campus. Avsikten är också att påverka lärosätet att aktivt arbeta med breddat deltagande och studentrekrytering.

Rättvisa och rättssäkerhet

Förutsägbarhet, transparens och rättssäkerhet utgör grundstenar för att studenternas studietid ska upplevas som trygg och kvalitativ. Universitetets myndighetsutövande gentemot studenterna ska hålla högsta klass. SUS spelar en nyckelroll som oberoende

aktör i att både säkerställa korrekt ärendehantering i det enskilda fallet och verka för strukturella förbättringar.

Mål 2017 – 2020

- 1.2.1. SUS har en implementerad och fungerande arbetsordning för att följa upp och åtgärda identifierade brister från den enskilda studenten till högsta nivå
- 1.2.2. SUS är aktivt pådrivande i arbetet för ökad regelefterlevnad inom universitetets studentrelaterade verksamhet
- 1.2.3. Ökad kännedom bland universitetets studenter om ombudsverksamheten
- 1.2.4. Hög kvalitet i studentombudens verksamhet.

Åtaganden 2019/2020

- Göra analys av studentärenden som i skriftlig rapport/rättsligt PM redovisar återkommande brister i SU- studenternas rättigheter
- Pilotprojekt med riktade samverkansinsatser mot särskilda studentgrupper och studentråd/doktorandråd vid vissa institutioner rörande påverkansarbete
- Verka för att centralisera hanteringen särskilt pedagogiskt stöd
- Riktade insatser mot särskilda studentgrupper på vissa institutioner rörande individuella studenters rättigheter
- Utbilda studentrepresentanter i institutionsstyrelser i granskning av universitets kursplaner
- Verka för att regler kring handledarens roll vid uppsatsskrivande ska införas centralt
- Verka för att universitetet systematiserar sitt arbete mot psykisk ohälsa och diskriminering
- Utredda möjligheterna att införa plussning på SU

Övergripande kommentar till treårsmålen

För den enskilde studenten har SUS under treårsperioden utformat en organisk arbetsprocess som klargör hur en fråga tas om hand och löses inom myndighetens hierarki. På strukturell nivå och för studentkollektivet finns det fortsatt insatser som bör och kan göras. En än mer tydlig koppling mellan verksamhetsplan och operativ plan för mätbarhet och uppföljning av de uppsatta målen behövs för att detta ska bli verklighet.

En tydlig förflyttning har skett för kollektivet studenter där utbildning i rättssäkerhet både internt och externt bidrar till att studenter och SUS medarbetare har den information som behövs för att driva rättssäkerheten framåt. Positiva utslag syns både genom de remissvar SUS författar, studentrådets förmåga att påverka lokalt samt kontakter ombuden dagligdags har med institutionernas personal gällande enskilda ärenden. Samma utveckling kan ses inom SU:s förvaltning och på IT-området där det

tidigare varit mycket bristfälliga möjligheter till påverkan och inflytande. Detta bidrar oundvikligen till ökad regelefterlevnad både snävt och brett.

Ärendeflödet har varit relativt konstant under treårsperioden, vilket vittnar om att studentombuden är synliga både för den enskilde studenten, studentråden och kollektivet. Det finns vidare ett synligt samband mellan ökad kännedom internt gällande ombudens arbete och ett starkare studentinflytandearbete. Under treårsperioden har påbörjats en utveckling av SUS interna arbetssätt och arbetsprocesser i syfte att underlätta för studenterna och stärka deras förutsättningar att manövrera i universitetets stundtals svårbegripliga system. Här återstår dock mycket att utveckla i form av digitala verktyg och processer.

Närmare om perioden (nov – april)

Med anledning av hanteringen av Coronakrisen har SUS presidium och doktorandombud deltagit i SU:s så kallade OM-grupp på central nivå för att möta problem och frågetecken som uppstått i samband med krisen. Se närmare under fokusområde 4, krishantering.

Kommunikationsinsatser gällande stöd till enskilda studenter i disciplinärenden har nått ut och bidrar till att studenter hittar studentombuden för råd och stöd genom en påfrestande process.

SUS initiativ, sedan distansutbildning infördes, att bjuda in studentrådsordförandena till digitala möten har inneburit att studenträttighetsfrågor kunnat belysas och möjliggjort att relaterade frågor kunnat ställas. Detta har bidragit till ett synliggörande av SUS kompetens i frågor med bäring på den enskilda studenten i studentinflytandearbetet och ökad insikt om vart de kan vända sig med sina frågor.

Under perioden har fem externa presentationer och föreläsningar för doktorander genomförts. Föreläsningar har också skjutits fram med hänsyn till Coronasituationen och är planerad till senare i vår, i digital form.

Problembilden för doktorander med anledning av Coronasituationen har förtydligats den senaste månaden. Mot den bakgrunden bedöms relevant att återge SUS iakttagelser enligt nedan:

Disputationer

I ett tidigt skede av pandemin tvingades disputationer planeras om. Regelverket förändrades snabbt så att digitala lösningar kunde tillåtas vad gäller opponering och betygsnämnd. I vissa fall tvingades disputationer skjutas på framtiden. Disputationen ligger i slutet av doktorandens arbete och risk är därför stor att anställningen tar slut innan disputationen kan genomföras. På Stockholms universitet ska en eventuell förlängning av anställningen för dessa doktorander förhandlas lokalt vid institutioner.

Teknik

Långsamt och otillförlitligt internet har ställt till det för en del doktorander som varken kommit åt nödvändiga databaser och digitala samlingar, eller har kunnat delta i institutionernas digitala möten.

Service och labb

Då universitet stängdes minskade också tillgången till bibliotekets service och samlingar, och även tillgången till labb har i viss mån begränsats, även om vissa undantag gjorts för doktorander med behov av laborativt arbete.

Inställda vetenskapliga sammanhang

Rent konkret har doktoranders utbildning drabbats då konferenser, symposium, workshops, nätverksträffar, seminarium osv. ställs in. Inom vissa forskningsfält är dessa helt centrala i forskningsarbetet och behövs för att uppfylla de krav som finns i utbildningsplanen för forskarutbildningen.

Undervisning

När universitetet ställde om till digital distansundervisning tvingades föreläsare och seminarieledare snabbt planera om sin undervisning och lära sig nya digitala verktyg, vilket har gjort att de timmar som beräknats för undervisningen inte har stämt överens med verkligheten. De timmar som doktorander får betalt för sin undervisning är ofta redan snålt beräknade och med den extra arbetsbördan i omställningen till det digitala så drabbas de ytterligare.

Denna omställning till digital verksamhet och det merarbete, och ineffektivitet som den orsakat drabbar många anställda på universitetet men konsekvenserna av situationen blir olika. Då doktorandanställning är en tidsbegränsad anställning så blir konsekvensen allvarligare då tiden tar slut och det finns en risk att forskningsprojektet inte hinns med inom ramen för anställningen.

Förlängning av anställning (Prolongering)

Då arbetet inte har kunnat fortgå som normalt diskuteras det hur doktoranderna ska kompenseras för förlorad arbetstid. I nuläget är universitetets beslut att ingen generell förlängning av anställningar ska ske utan att detta måste förhandlas lokalt på institutionsnivå. Detta beslut är rimligt då olika doktorander påverkas i olika grad av situationen. Men det finns några farhågor kring att detta ska beslutas lokalt. Ett är att doktoranderna inte kommer att bli bedömda lika då prefekterna kommer fatta beslut i frågan. En annan att detta är resurskrävande för doktorander, handledare, prefekt, och eventuellt för ombud (såväl fackliga som doktorandombud) om institutioner inte kommer vara tillmötesgående. Vilket vissa institutioner troligtvis inte kommer vara.

SUS har gått ut med information till samtliga doktorandråd med uppmaning om att diskutera frågan och att sprida information om detta i sina nätverk. I samband med detta uppmanades också doktoranderna att föra bok över hur mycket extraarbete som situationen innebär, och uppskatta den förlorade arbetstiden för framtida förhandlingar.

Diskussionen fortsätter i doktorandråd, CDR, i andra forum på universitetet samt på nationell nivå.

Barn och familjesituation

En annan sak att väga in är situationen för de doktorander som har barnansvar och där barnen nu i högre utsträckning hålls hemma från förskola och skola vid minsta tecken på sjukdom. Och även situationen som uppstår när fler i samma hushåll arbetar hemma parallellt.

Hälsa

Ytterligare en oro är hur situationen orsakar stress och påfrestar den mentala hälsan för grupper som redan är starkt överrepresenterade i denna statistik. I nuläget är det svårt att spekulera kring detta men det är en fråga att följa upp och övervaka.

Ytterligare hälsoproblem som kan upplevas över tid är att hemmiljön inte är ergonomiskt anpassad till heltidsarbete. Detta kan på sikt visa sig som förslitningsskador eller värk.

Framtida arbetsmöjligheter

Slutligen så märks också en ökad oro för framtida forskningsmöjligheter då samhällets resurser behövs på andra områden. Vissa länder flaggar redan för en åtstramning av forskningsfinansiering och detta kan påverka doktoranderna konkret i förhållande till projekt, och framtida anställningar, men också genom att bidra till en ökad oro för framtiden. Även detta är något att bevaka.

Fokusområde 2. Medlems- och föreningsutveckling

2.1 Ett attraktivt medlemskap

Stockholms universitets studentkår är en medlemsorganisation. Vår legitimitet, effektivitet såväl som en stor del av vår ekonomi vilar på att vi organiserar en stor andel av studenterna vid Stockholms universitet. En stark och medlemsstyrd kår gynnar studenterna. SUS ska därför vara en organisation med en stor medlemsbas. Studentkåren ska vara en synlig och självklar aktör på campus.

Mål 2017 – 2020

2.1.1. Ett medlemsantal motsvarande minst 60 procent av antalet helårsstudenter vid Stockholms universitet

2.1.2. Ökad nöjdhet bland SUS medlemmar med medlemskapet

2.1.3. Aktivt samarbete med samtliga fakultetsföreningar vid Stockholms universitet.

Åtaganden 2019/2020

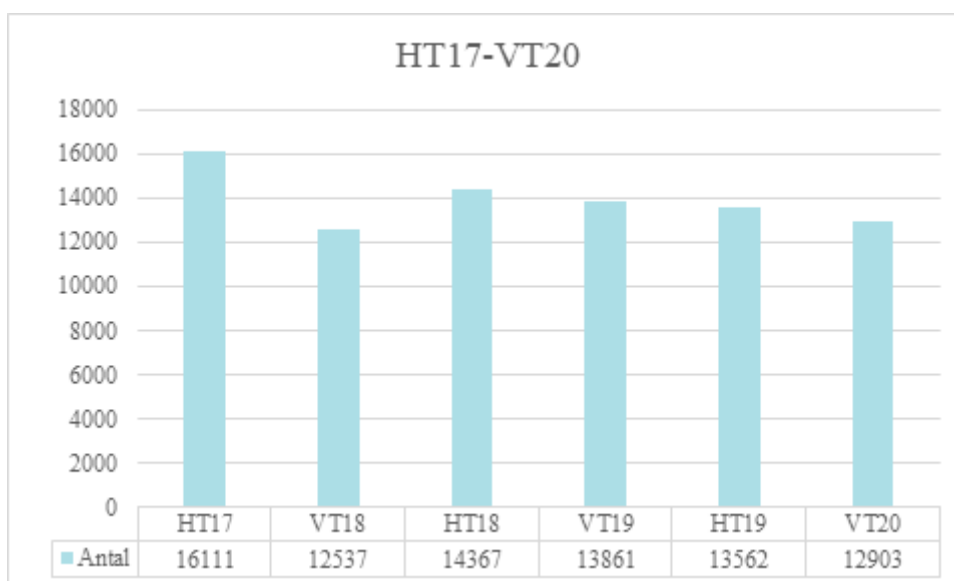
- SUS ska vid verksamhetsårets slut ha haft sammanlagt 16 000 unika terminsmedlemmar

- Utreda möjligheterna för ytterligare medlemskapsformer
- Utifrån utvärderingen av helårsmedlemskapet genomföra avvägda förändringar, som exempelvis rabatterat helårsmedlemskap löpandes även från vårterminer eller flerårsmedlemskap, som på sikt kan öka studentkårens medlemsantal
- Ta fram en intern Guide till medlems- och föreningsaktiviteter på SUS
- Kartlägga och undersöka kårforeningars behov genom en kårforeningsundersökning
- Ta fram underlag och förslag till attraktivare medlemsförmåner

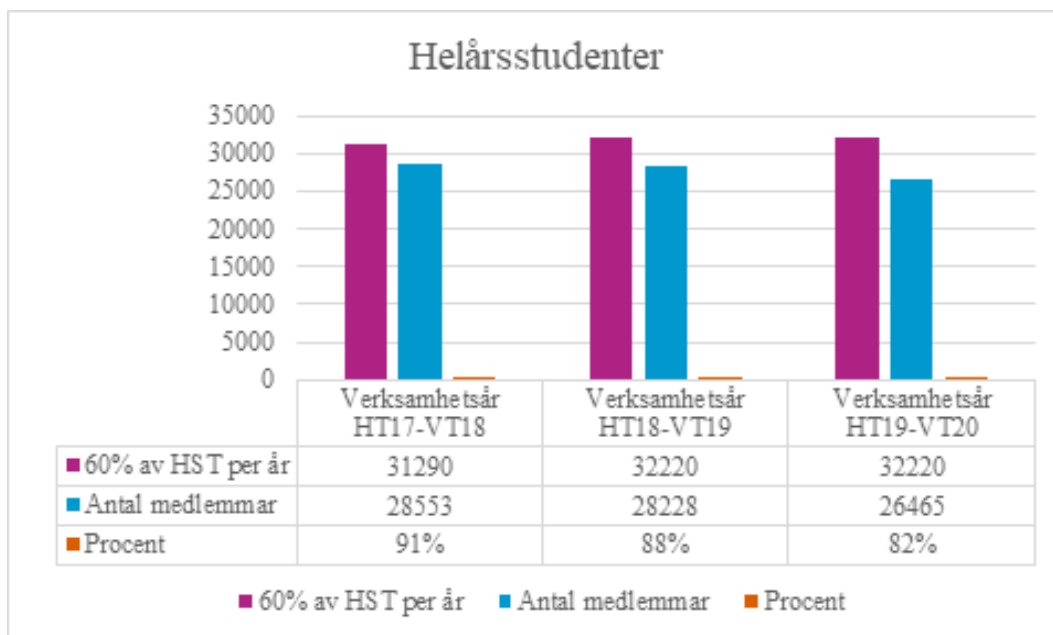
Övergripande kommentar till treårsmålen

Utvecklingen av SUS medlemsantal under treårsperioden har varierat mellan terminerna. Verksamhetsåret 2018-2019 minskade antalet medlemmar samtidigt som antalet helårsstudenter ökade. HT19 var medlemsciffran något lägre medan VT19 hade ett starkt utfall, vilket sammanfaller med lanseringen av helårsmedlemskapet HT18.

Närmare analys av medlemsstatistik återfinns löpande i verksamhetsrapporterna för treårsperioden.



SU:s statistik över antal helårsstudenter uppdateras med lång eftersläpning. För att utvärdera måluppfyllelse avseende medlemsantalet måste SUS aktuella medlemsantal därför mätas mot senast tillgänglig statistik, vilket innebär året 18/19. Med denna beräkningsmodell framgår att SUS inte uppnått det uppsatta treårs målet om 60 % av antalet helårsstudenter.



Målsättningen om ökad nöjdhet bland SUS medlemmar har följts upp genom årliga medlemsundersökningar, varav undersökningen för år tre genomförs i maj 2020. Genomgående visar undersökningarna på gott resultat med resultat generellt över 70 % i nöjdhet, lojalitet och rekommendation. 2019 svarade 71 % att de "helt och hållet" eller "till stor del" håller med om att de är nöjda medlemskapet och 74 % svarade att de "helt och hållet" eller "till stor del" håller med om att de skulle rekommendera andra att gå mer i SUS. 78 % svarade att de kommer att gå med i SUS nästa termin. Ht19 -Vt20 förnyade 77 % av SUS medlemmar sina medlemskap.

Samarbetet med fakultetsföreningar är fortsatt aktivt.

Närmare om perioden (nov -april)

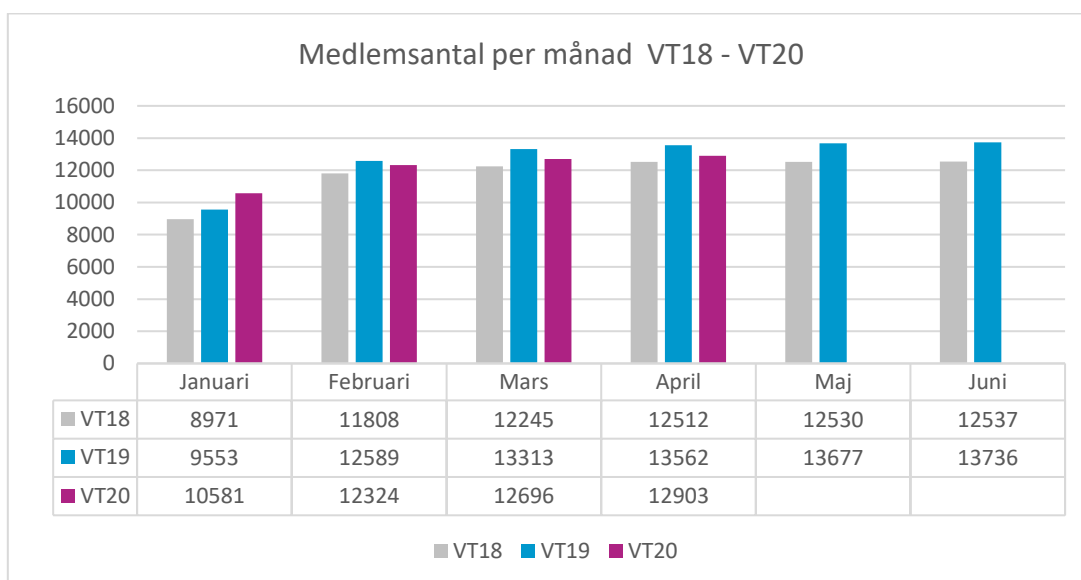
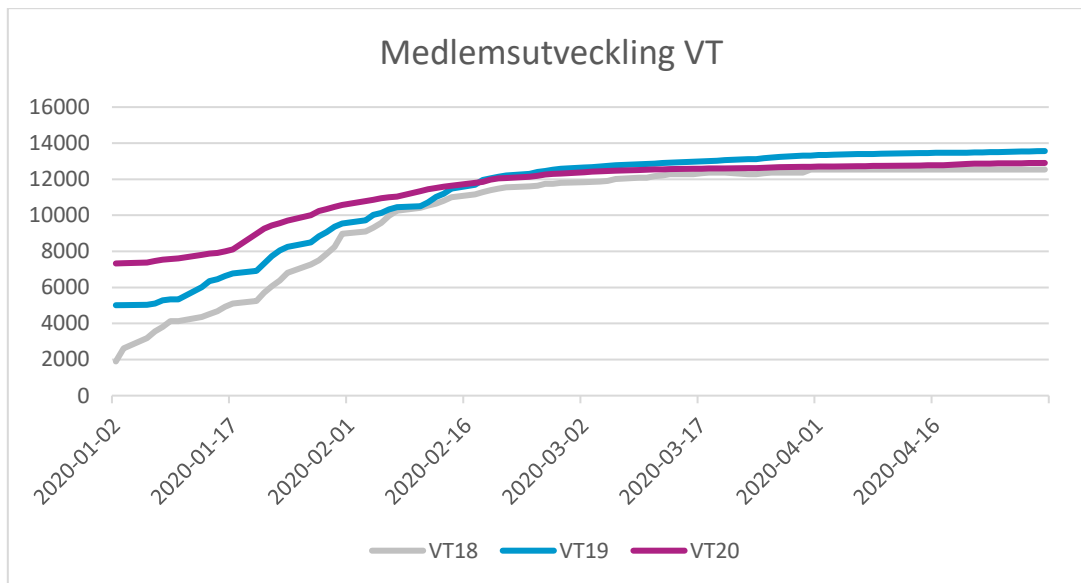
VT20 inleddes stark med mer än 7 300 medlemmar redan vid terminsstart, till följd av ingångna helårsmedlemskap Ht19. Medlemstillströmningen avtog dock tidigare än VT19 och per 2020-04-30 hade SUS 659 färre medlemmar jämfört med VT19.

Följande noteras för perioden.

- SUS har lagt till möjligheten att teckna helårsmedlemskap även för vårterminen till höstterminen. Detta underlättar för studenterna att teckna ett långsiktigt medlemskap även på vårterminen och innebär större valmöjlighet. 1 500 medlemmar har valt att teckna helårsmedlemskap för vårterminen och höstterminen, vilket motsvarar 11 % av medlemmarna VT20.
- Coronakrisen har inneburit en övergång till helt digitalt arbetssätt med digitala event och riktade rekryteringsmejl. Rekryteringsarbetet har fortgått och nya

medlemmar har fortsatt att komma till SUS men i en lugnare takt. I skrivande stund uppgår medlemsantalet till 12 903

- Doktoranderna utgör 8 % av SUS medlemmar. SUS arbetar för att återställa sin historiskt stabila rekryteringsgrund bland SU:s doktorander efter ett visst tapp VT19. SUS har för VT20 1 055 doktorandmedlemmar, vilket motsvarar 68 % av 1 560 registrerade doktorander.



2.2 En god studiemiljö och ett berikande studentliv

Studentens situation måste ses i ett helhetsperspektiv. Att hitta ett socialt sammanhang i anslutning till studierna är avgörande för många studenters studieprestation och välmående, framförallt för de som saknar tidigare kontaktnät. En internationellt framstående akademisk miljö måste främja möten och utbyten utanför seminarierummen. SUS ska verka för att stärka den sociala verksamheten vid SU, för att främja studenters gemenskap och studietidens attraktivitet.

Mål 2017 – 2020

- 2.2.1. Stockholms universitet och SUS har en gemensam vision, förankrad hos fakultetsföreningarna, om den sociala och akademiska miljön vid universitetet
- 2.2.2. SUS och SU arbetar gemensamt för en bättre mottagning och inkludering av lokala- och internationella studenter vid universitetet
- 2.2.3. Att SUS ska ha en samordnande roll för välkomstaktiviteterna
- 2.2.4. Ett utvecklat stöd till föreningsverksamhet vid Stockholms universitet.

Åtaganden 2019/2020

- Verka för att samtliga fakultetsföreningar deltar i pubrundan under välkomstveckan.
- Införa arbetsgrupp för att utveckla det nya SUS-ägda caféet i Studenthuset
- Integrera det nya SUS-ägda caféet i Studenthuset med SUS och hitta organisatoriska synergier
- Införa kårpub i SUS nya café
- Stärka samverkan med DISK, fakultetsföreningarna samt andra aktörer på campus
- Rikta samarbetsinsatser inför nästa kårstatusperiod
- Engagera 300 studenter i SNNC

Övergripande kommentar till treårsmålen

Arbetet med en gemensam vision mellan SUS och SU om den sociala och akademiska miljön vid Stockholms universitet har pågått kontinuerligt under de senaste verksamhetsåren. Gemensamma initiativ till att undersöka och kartlägga studenters behov gällande de studerandes arbetsmiljö har gjorts och god dialog råder. SUS ställer sig positivt till SU:s inkludering av studentrepresentanter på Stockholms universitetsförvaltning och fastighetsavdelning, vilket har bidragit till möjligheten att föra en nära dialog kring fortsatt arbete.

I syfte att förankra vår gemensamma vision har SUS under de senaste verksamhetsåren fördjupat dialogen med fakultetsföreningarna genom Campusrådet, det forum där fakultetsföreningarna och SUS regelbundet möts och diskuterar campusrelaterade ämnen, frågeställningar och planering. Under det senaste verksamhetsåret har även Studentkåren DISK och Föreningen Lärarstudenterna inkluderats. SUS ser ett stort värde i Campusrådet och den yta det ger oss att hitta ytterligare samverkansmetoder.

Kopplat till mottagning och inkludering av lokala och internationella studenter vid universitetet har SUS och SU haft nära samarbete och gemensam planering. Regelbundna planeringsmöten tillsammans med Studentavdelningen har resulterat i gemensamma välkomstaktiviteter för såväl lokala som internationella studenter. I syfte att förtydliga respektive parts ansvar och förväntningar har SU och SUS påbörjat en fördjupad dialog om roll, uppdrag och insatser där SUS utgångspunkt är studenters inflytande, medverkan och gemenskap. För närvarande tydliggörs SUS roll inför välkomstaktiviteter Ht2020 med medverkan på Välkomstdagen och Orientation Day. Kopplat till SUS nya målsättningar om utvecklat stöd till föreningsverksamhet på Stockholms universitet stärks SUS roll som sambandscentral ytterligare nästa verksamhetsperiod.

Närmare om perioden (nov – april)

Evenemangs – och medlemsaktiviteter

Nedan redovisas i sammanfattning aktiviteter som genomförts under perioden. Mest påtagligt under perioden är att många fysiska medlemsaktiviteter tvingats ställas in efter välkomstperioden och inriktats mot ökade digitala aktiviteter i SUS sociala medier. Insatser med interaktivt innehåll har tagit fram och samverkan med SUS bolag har skett i form av informationsspridning, utlottning av presentkort m.m.

Välkomstperioden

Välkomstperioden i januari var i vanlig ordning intensiv. SUS deltog i välkomstdagens seminarium i Aula Magna och t ex speedfriending under välkomstmässan. SUS var medarrangör till Arrival Day för internationella studenter, arrangerade resan till IKEA, ställde upp bokbord med musik och fika utomhus vid ett flera tillfällen samt arrangerade guidade turer på campus. Deltagandet i guidade turer var högt (cirka 200 personer per grupp) vilket innebar att vissa deltagare hade svårt att höra vad guiderna sa. De guidade turer som ägde rum några dagar senare hade däremot ett mindre antal deltagare (cirka 40 personer per grupp) och blev mer lyckade.

Välkomstperioden avslutades med två dagars *Campus Tour* till Kräftriket, Sveaplan, JMK och Filmhuset där SUS presenterade sig med bokbord och fika samt delade ut goodie bags. Vid ytterligare en Campus Tour i början av mars besökte SUS JMK och Filmhuset. SUS närvaro på SU:s satellitcampus är fortsatt ett utvecklingsområde för att utveckla SUS relationer till studenterna där.

Övriga aktiviteter

Under vårterminen hann en av fyra planerade *kårfrullar* genomföras innan universitetslokalerna stängdes. Eventet hölls i Kafé Kåriander, besöktes av 205 medlemmar och 8 medlemskap såldes på plats.

Under vårterminen arrangerades *tre frukostworkshops* i samarbete med Studie- och språkverkstaden. SUS stod för lokal och bjöd deltagarna på frukost. Antalet deltagare ökade med varje workshop (4-12). Workshoppens teman berörde hur en håller

studiemotivationen uppe, hur flerspråkighet kan användas som resurs i ens skrivande, samt hur en kan förbättra sitt ordförråd i ett andra språk.

Under vårterminen nylanserade SUS *sopptorsdag* i Kafé Kåriander, vilket innebär att SUS medlemmar erbjuds sopplunch till ett förmånligt pris (39kr). Erfarenheten så här långt är att det säljs cirka 20 soppor av, till cirka 90 % SUS-medlemmar en vanlig sopptorsdag.

I samband med Alla hjärtans dag genomfördes en *medlemsboost* i Södra Huset med information till studenter om SUS medlemskap och gavs möjligheten att förnya sina medlemskap. Eventet var uppskattat, ledde till många samtal om SUS arbete, hur man kan engagera sig och minst 5 studenter blev medlemmar på plats.

I samband med SUS omställning till ett digitalt arbetssätt lanserade SUS *Netflix Party Friday* i sina sociala medier. Netflix Party är en funktion som tillåter flera personer att samtidigt titta på film och chatta med varandra. Filmerna väljs ut i samråd med SUS följare genom omröstningar i SUS sociala medier. Syftet är att erbjuda SUS medlemmar gemenskap under tider av social distansering, att bidra till en bättre studenthälsa och motverka känsla av ensamhet i rådande läge. Eventet bedöms uppskattat och cirka 10 deltagare har anslutit varje vecka.

Internationell samordning

Under perioden hann en att antal fysiska aktiviteter genomföras såsom uppskattad *hockey*, slutsåld *klättring* och *riksdagsbesök* (tre välbesökta tillfällen). Till detta kan läggas välbesökta välkomstaktiviteter såsom *välkomstfest*, *survival presentation*, *speedfriending* och *free bus trip to IKEA*.

Tyvärr fick ett flertal event såsom fotbollsevent, hiking och kajak ställas in på grund av Covid-19.

Ambassadorsprogrammet påverkades starkt under perioden och kom inte mer än igång förrän det fick läggas på is, framför allt för att många ambassadörer rest hem.

SUS genomförde en lyckad *resa*, i samverkan med TimeTravels, till Riksgränsen. En planerad resa till Norge i maj ställdes in.

Övermarskalksämberet

Flertalet av de akademiska högtider som skulle ägt rum under vårterminen har tyvärr blivit inställda på grund av Coronasituationen, såsom valborg på Skansen och magisterpromotionen i maj. Magisterpromotionen har flyttats till hösten, varför två promotioner planeras till oktober 2020.

Kårföreningsverksamhet

I dagsläget är 41 kårföreningar registrerade och två nyregistreringar pågår. Under perioden har fem föreningar sökt verksamhetsbidrag. Exempel på verksamhet under perioden är kårföreningsmässan samt lunchföreläsningar, även digitalt. Insatser för

förenkla och förbättra administrationen för kårföreningarna ha skett vad gäller lokalbokningar och registreringar i enlighet med kårföreningsreglementet, kontaktvägar till SUS m.m.

Students' Nobel Night Cap (SNNC)

Projektet är SUS största evenemang under treårsperioden. Det framgångsrika arbetet, med målsättningen att "ta Nobelpriset till studenten", kröntes med huvudmålet för projektet – festen - natten mellan den 10 och 11 december 2019. I hela genomförandet engagerad sig cirka 350 studenter och ca 1800 gäster deltog i festen. Studenterna som var engagerade i projektet kom från olika delar av campus, från olika föreningar och från olika ämnen. Projektet hade en enande funktion på campus. Cirka 65 % av alla engagerade studenter kom från Stockholms universitet.

2.3 En demokratisk förening

För att stärka kåren som medlemsorganisation måste kåren stärkas som förening. Medlemmarnas självklara rätt att bestämma över föreningen måste tydliggöras, genom en tillgängligare demokratisk process. Deltagandet i den demokratiska processen brister, engagemangs- och kunskapsnivån bland medlemmar och förtroendevalda är för låg. Frågan om föreningsutveckling har lämnats flytande alltför länge. Det är dags för kåren att prioritera interndemokratins välmående.

Mål 2017 – 2020

2.3.1. Valdeltagandet i kårvalet år 2020 uppgår till minst 20 procent

2.3.2. Betydande steg mot ett bättre fungerande kårfullmäktige och en aktivare kårstyrelse

2.3.3. En betydande ökning av medlemmarnas insyn och engagemang i SUS beslutsprocesser.

Åtaganden 2019/2020

- Ett valdeltagande på 23 % i kårvalet 2020
- Utveckla former för att möjliggöra ökad insyn och förståelse för universitetets organisation och kårens påverkansvägar för fullmäktige
- Satsa på kårpartiernas synlighet genom hela verksamhetsåret
- Ta fram en analys av kårvalet 2018/2019 och ta sedan fram handbok till kårpartier
- Implementera de prioriterade påverkansfrågorna i SUS medlems- och föreningsaktiviteter
- Genom #studietid möjliggöra ökad insyn och förståelse för SUS och universitetets verksamhet

Övergripande kommentar till treårsmålen

Kårvalsdeltagandet 2020 på SUS är bland de högsta kårvalsdeltagandena i Sverige. I kårvalet 2020 nådde röstsiffran 22,66 %. En stor anledning till detta är såklart gemensamma krafter av engagemang men en kan även se, i och med kårvalet 2020, att

SUS har förmågan att nå ut digitalt. Förflyttningen med att förenkla röstningssystemet så att en får en individuell röstlänk skickad till sin mejl istället för inloggningsuppgifter är avgörande i kårvalsprocessen. Det ser även ut i statistiken som att det lönar sig att påminna medlemmarna om att rösta flera gånger. Röstdeltagandet toppar varje gång röstlänken har skickats ut och även SMS-utskicken har gett mindre toppar i röststatistiken.

Det är svårt att bedöma i vilken utsträckning SUS har lyckats ersätta möten som har skett IRL med digitala möten, det vill säga att vi kanske hade fått ett ännu högre deltagande om vi hade varit på plats på campus, men det går i alla fall att konstatera att det var möjligt att uppnå ett högre valdeltagande än förra året trots begränsningar både för SUS och partierna att kampanja IRL. Utöver detta har SUS debatter i kårvalet 2020 setts av många fler än de debatter som tidigare hållits på campus. Ungefär 3000 personer har sett (eller sett delar av) kårvalsdebatten från den 7 maj. Denna lärdom tar SUS med sig in i nästa kårval, men även i hur SUS arbetar generellt för att nå studenter. Digitala event är något som är tillgängligt för många och skapar nya förutsättningar för engagemang. Besöksantalet på kårvalssidorna på SUS hemsida har även fördubblats mot motsvarande period 2019. #studietid rapporterar också ovanligt stort intresse för sina artiklar och videor om kårvalet. Den polarisering som har uppstått i samband med ett nytt kårpartis deltagande i kårvalet kan också till viss del förklara det ökade intresset för rapporteringen om kårvalet och SUS digitala information om kårvalet, vilket i sin tur kan ha bidragit till antalet röster.

Styrelsen och fullmäktige

Under de tre senaste åren har återkommande arbete med SUS kårfullmäktige och kårstyrelse arbetat. Under åren har kårfullmäktige tydligt blivit aktivare både genom ökade inskickade motioner och genom deltagande i att ta fram den nya verksamhetsplanen. Fullmäktige har bjudits in till att inte bara ta beslut om verksamheten utan också arbeta med dessa frågor för att sätta visionära riktningar för SUS.

Under de senaste tre åren har även arbetet med kårstyrelsen utökats genom ett utvidgat fokus på kårstyrelsen som en strategisk styrelse och mindre som en operativ. Detta har genomsyrat utbildningar men även det genomgående arbetet i kårstyrelsen. Kårstyrelsen har också varit tvungna under senaste verksamhetsår att ta ett utökat ansvar som stöd till presidiet under perioder där nyckelfunktioner på kansliet varit vakantsatta. Kårstyrelsen har både fått ta stora strategiska beslut men även fått djupdyka i vissa utbildningsspecifika frågor vilket har gett dem en stor förståelse för organisationen vilket har lett till en mycket aktiv och kompromissande kårstyrelse.

Insyn

SUS ledarskap ligger i fullmäktige. De beslut som fullmäktige tar är alltid offentliga men under verksamhetsåret har även fler studenter bjudits in till att delta på kårfullmäktigesammanträdena, inte minst via #studietids sändningar. Utöver detta har även verksamhetsåret 2019/2020 varit det år där registrerade kårföreningar och student- och doktorandråd fått skicka in motioner, vilket har gett studenterna en

ny möjlighet att föreslå frågor till fullmäktige och skapa större insyn för dessa. Dessa har även under året getts yttranderätt. Vid vårfullmäktige behandlades den första motionen från en kårörening.

Under kårvalet 2020 infördes för första gången ett officiellt förhandlingsrum för kårpartierna för att diskutera valen av SUS presidium. Dessa möten dokumenteras och publiceras på SUS hemsida för att SUS medlemmar ska få ytterligare insyn i processerna kring presidievalet. Att utveckla även de formerna som tidigare hanterats bakom stängda dörrar är ett stort framsteg för medlemmarnas insyn i SUS och de beslut SUS fullmäktige tar. Att göra även bredandet av frågor offentliga gör det enklare för medlemmarna att engagera sig och förstå SUS organisation.

Fokusområde 3 Kommunikation och opinion

3.1 Kommunikation

Framgångsrik kommunikation är en oundgänglig komponent i strävan att uppnå merparten av SUS målsättningar. Kommunikation ska vara en integrerad del av SUS aktiviteter. Det ska finnas ett strategiskt arbete med kommunikation inom samtliga verksamhetsområden, där alla medarbetare är en del av arbetet.

Mål 2017-2020

- Ökad kunskap om SUS och SUS verksamhet inom SU och hos SU:s studenter.
- Insatser för att säkerställa kommunikationen med hela SU:s studentpopulation.
- En implementerad kommunikationsstrategi i hela verksamheten.

Åtaganden 2019/2020

- Implementera kommunikationspolicy och kommunikationsguiden för SUS.
- Ta fram en sponsors- och samarbetspolicy.
- Se över samarbetsavtal utifrån SUS Sponsors- och samarbetspolicy.
- Ta fram en annonspolicy för #studietid utifrån SUS sponsors- och samarbetspolicy.
- Kvalitetssäkra SUS närvaro på Athena.
- Implementation av nytt arbetssätt för kopplingen mellan de prioriterade påverkansfrågorna och extern kommunikation.
- Införa mallar för digital kommunikation.
- Skapa ett rutindokument för sociala medier.
- Skapa en mångfacetterad bildbank.
- Utveckling av rutiner för löpande målgruppsanalys/stärkt medlemsrelation.
- Översätta fler sidor på hemsidan till engelska.

Övergripande kommentar till treårsmålen

Det är vanskligt att bedöma huruvida SU-studenter generellt har fått ökad kunskap om

SUS verksamhet under de senaste tre åren eller inte då SUS inte har direkta möjligheter att samla in den sortens data som behövs för att avgöra om så är fallet. Detta beror till stor del på att vi i allmänhet inte får skicka innehåll till SU-studenter om det inte är i rekryteringssyfte. Alternativet att skicka ett rekryteringsutskick kombinerat med en enkät är bristfälligt då svarsfrekvensen oftast är relativt låg på den typen av utskick, och informationen blir statistiskt svårbedömd.

För att avgöra om kunskapen om SUS verksamhet har ökat bland SU-studenter har SUS medlemsciffran samt besöksiffror på vår webb och i sociala medier utgå från. Medlemsciffran är förhållandevis stabil och statistiken för vår webb och sociala medier har inte ökat exponentiellt på ett sätt som indikerar att fler SU-studenter har kunskap om SUS nu än för tre år sedan. Det är i vidare i allmänhet svårt att dra några slutsatser om den här frågan baserat på statistik på webb/sociala medier, eftersom vi inte vet om det är enbart SU-studenter som besöker SUS digitala kanaler.

Det har under de senaste tre åren gjorts flera insatser för att nå SU:s satellitcampus, både genom att EMA & SI har besökt dessa campus och genom att affischa där i högre utsträckning. SUS har även försökt nå ut till fler grupper genom att ha specialinriktade kommunikationsinsatser för t.ex. lärarstudenter och studenter med barn. I övrigt har vi utökat kårvalskommunikationen med SMS för att nå de medlemmar som inte har uppgett mejladress. Studiebevakare för naturvetenskapliga fakulteten har även ökat kommunikationen med studenterna där, vilka erfarenhetsmässigt varit svårare att nå sett till fakultetsindelning.

SUS har implementerat en kommunikationsstrategi under 2018/2019 och den har även legat till grund för allt arbete med kommunikation. Ett huvudsakligt fokus är att stärka kommunikationen mellan fullmäktige och vad SUS kommunicerar externt, vilket ses bland annat genom att styrelsen och fullmäktige har varit med och vidareutvecklat påverkansfrågorna i workshops med kansliet.

I sammanhanget bör nämnas fullmäktiges beslut om SUS redaktionella produktion **#studietid** som etablerats under treårsperioden. Som konstateras nedan har skett en stadig och kraftigt uppåtgående utveckling vad gäller t ex antalet besökare, se nedan under Agendasättande i studentpolitiken.

Närmare om perioden (nov – april)

SUS Samarbets- och sponsringspolicy

Under verksamhetsåret har en Samarbets- och sponsringspolicy tagits fram. Denna inkluderar hur SUS ingår i avtal men också med vilka SUS kan ingå avtal med. Denna policy är tänkt att underlätta och tydliggöra hur SUS agerar i relation till externa aktörer.

Genomslag på Facebook

SUS mäter genomslaget på Facebook genom att undersöka inläggens genomsnittliga räckvidd och reaktioner. När ett inlägg har stor räckvidd når det fler personer vilket

ökar kännedomen om SUS. Räckvidden påverkas av flera faktorer såsom mängden följare, reaktioner och sponsring. Fler reaktioner innebär i sin tur ett större engagemang från de som ser inlägget, genom exempelvis gilla-markeringar, kommentar och delningar.

SUS Facebooksidor växer fortsatt stadigt i antalet följare.

Svenska sidan

SUS svenska Facebooksida hade 7 272 följare den 28 april 2020, vilket är en ökning med 375 följare sedan 1 januari 2020. Ökningen är något större jämfört med 234 nya följare under samma period 2018/2019. Dock något lägre än antalet följare som tillkom under (den kortare perioden) HT19.

Räckvidden per inlägg är överlag ganska jämn jämfört med motsvarande perioder i januari och mars, något lägre. Däremot är räckvidden ganska mycket högre i februari och april. Topparna i februari det här året beror förmodligen på att vi hade tre ovanligt populära inlägg under en väldigt kort tid: inlägget om att Fitness24/7 öppnar i Frescati Sports Center, inlägget om att svara på en enkät om studenthälsa mot en biobiljett och även vår drönar-video över campus som blev ny headerbild på Facebooksidan och som även Stockholms universitet delade. I april är den gemensamma nämnaren att vi har varit betydligt mer aktiva med mycket bildmaterial och videomaterial i samband med kårvalet, mer aktiva än under förra årets kårval.

Den största skillnaden i reaktioner per inlägg syns i april när vi jämför 2020 och 2019. Även här kan siffran kopplas till de populära kårvalsinläggen. Inte minst partivideorna har gått särskilt bra med ett genomsnitt på ungefär 150 interaktioner. Dock är interaktionerna mer frekventa än reaktionerna för februari, där reaktionerna är något färre än förra året. Vad det beror på är svårt att avgöra, men det kan vara så att innehållet i år är av en sort som fler är benägna att klicka på eller innehållandes fler länkar, men färre är benägna att gilla/kommentera. Det kan också ha å göra med att fler icke klickbara inlägg marknadsfördes under februari förra året. Att fler inlägg gillades/kommenterades på i mars förra året beror förmodligen på att kårvalsvideorna publicerades något tidigare förra året, alltså i slutet av mars, tre veckor innan kårvalet som också då låg lite tidigare än i år. I år publicerades motsvarande videor ungefär 1,5 vecka senare.

Engelska sidan

SUS engelska Facebooksida hade 10 881 följare den 28 april, vilket är en ökning med 519 följare sedan början av januari. Ökningen motsvarar ungefär den ökning som var under samma period under 2019, då sidans följare ökade med 542. Anledningen till att ökningen är så jämn är troligen till stor del för låg aktivitet, det vill säga för få inlägg. Ökning i följarantalet är även ganska plan den här terminen i samband med terminsstarten. Det brukar vara en lite tydligare topp där, så möjligen kan det bero på lägre aktivitet under välkomstveckorna 2020 än föregående år.

Räckvidden per inlägg är lägre än föregående år under alla månader utom april. Det beror säkerligen återigen på att alldeles för få inlägg har gjorts. Under februari 2019

gjordes åtta inlägg och i februari 2020 gjordes endast fem. I januari 2019 gjordes tre inlägg och i januari 2020 gjordes endast två. Då Facebook premierar sidor som gör regelbundna uppdateringar, kan detta vara en förklaring till skillnaden. Skillnaden beror också på att fler inlägg marknadsfördes 2019, framförallt i februari och januari. Den högre räckvidden i april 2020 beror sannolikt på att inläggen är fler än föregående år. I april 2019 gjordes tre inlägg (varav ett om kårvalet) och i april 2020 gjordes tolv inlägg (varav fem om kårvalet).

Inläggen på den engelska sidan har som vanligt färre reaktioner, och därmed lägre interaktion, än inläggen på den svenska sidan. För att öka interaktionen med följarna behöver vi ta lärdom av vad som fungerat bra på den svenska sidan och arbeta mer med att ta fram innehåll riktat till de engelska följarna. Siffrorna överensstämmer med räckvidden ovan och beror återigen på för få inlägg under framförallt januari och februari samt färre marknadsförda inlägg.

Lärarsidan

SUS Facebooksida för lärarstudenter hade 2 792 följare den 29 april 2020, vilket är en ökning med 10 följare sedan början av januari. Dock har följantalet sjunkit totalt sett under det senaste halvåret och ligger efter en utveckling med lång dal under HT19 och sedan en liten topp under kårvalet VT20 på ungefär samma siffra som i april 2019 igen. Under motsvarande period 2019 fick sidan 75 nya följare. Sidan har även fått en väldigt låg räckvidd och mängd reaktioner vilket ligger i linje med utvecklingen från föregående termin. Anledning till detta är att sidan i princip inte sköts av SUS längre, och framförallt inte gjorde det alls under HT19, vilket även påverkar resultaten framförallt i början av VT20.

Genomslag på Instagram

SUS Instagramkonto hade 3 156 följare i slutet av oktober 2019. Det är en ökning med 36 följare sedan slutet av oktober 2019, vilket är en lägre ökning än halvåret innan (april 2019 till oktober 2019, då ökningen var 457 följare). I vanliga fall kommer i stort sett alla nya följare under Välkomstdagen i Aula Magna då SUS uppmanar publiken att följa oss under våra presentationer. Detta har inte gjorts lika effektivt under VT20 som tidigare terminer, därav den enorma skillnaden i antalet tillkomna följare. Ett fåtal följare har droppat in under terminens gång, precis som tidigare terminer.

Räckvidden för inlägg ligger i genomsnitt på ungefär 1800 vilket är en förbättring från föregående år under samma period då räckvidden låg på ungefär 1400 i genomsnitt under perioden.

Gilla-markeringar ligger i genomsnitt på ungefär 75/inlägg, vilket är högre än motsvarande siffra förra året under samma period (55/inlägg).

SUS webbplats

Statistik

SUS webbplats får som mest besökare i samband med terminsstarten då många går in för att läsa mer om medlemskapet. I januari 2020 har vi fått en besöksstopp som är lite lägre än förra året. Dock ska nämnas att förra årets besöksstopp i januari var ovanligt stor på ca 46 000 unika besökare. I vanliga fall ligger den siffran något lägre (mellan 15 000 och 20 000) än den i januari i år som låg på 28 000 unika besökare. Det som framförallt ska framhållas som positivt är att kurvan inte är lika skarpt nedåtgående samt att intresset verkar ha lyckats hållas högre för att besöka sidan kontinuerligt under terminen. Detta har förmodligen å göra med att vi mer frekvent har länkat till sidan i våra sociala medier samt att fler rekryteringsutskick har gjorts, varav det första även lagts ett par veckor senare i januari den här terminen. Att besökssiffran stiger igen i april indikerar också ett större intresse för att läsa om kårvalet på webben. Under perioden mars-april 2020, där man ser att kurvan börjar vända uppåt har sidan om kårvalet hela 3596 pageviews, vilket gör sidan till den näst mest populära sidan på SUS webb under perioden. Sidan har ungefär 300 fler pageviews än föregående år. Även vissa partisidor har klättrat i statistiken över pageviews, medan de flesta andra sidor snarare har färre pageviews jämfört med tidigare år. Detta kan vara ett tecken på att kårvalssidorna är de sidor som har lockat fler unika besökare mot förra året, vilket i sin tur kan bero på att vi har ökat vår närvaro i sociala medier under perioden.

SUS nyhetsbrev

Det förekommer ingen signifikant skillnad vad gäller öppningsfrekvensen på SUS nyhetsbrev jämfört med förra året. Öppningsfrekvensen över längre tid brukar ligga mellan ca 40% och 60%, så öppningsfrekvensen är inom normalintervallet. Mer eller mindre intressanta erbjudanden och rubrikader kan vara varierande faktorer som påverkar något från gång till gång. Bland annat innehöll rubrikraden i mars i år ”gratis juice” och ”info om coronaviruset”, vilket kan ha lett till att det nyhetsbrevet fick en ovanligt hög öppningsfrekvens på 61,9% på grund av att det dels är viktig information och dels var två nyheter (nyhetsvärde i jämförelse med stående event i rubrikader som t.ex. kårfrulle). Det är svårt att veta varför utskicket i februari gick sämre än det förra året i februari, med tanke på att båda gick ut en måndag i februari, vid samma tidpunkt och med kårfrulle som första ord i rubriken. Möjligen lockade de andra rubrikorden inte lika mycket som föregående år. Ett säkert sätt att få högre öppningsfrekvens är kärnfulla rubriker om förmåner som medlemmarna vill ha och ämnen/nyheter som medlemmarna tycker känns aktuella.

Internationella nyhetsbrevet

Under perioden har mottagarantalet legat relativt stabilt på ~1300 personer och öppnats av ~60%. Nyhetsbrevet i mars med rubriken ”Covid-19, Free juice and what to do when in quarantine!” skickades till 1330 personer och öppnades av 1016 (76,9%). Den höga öppningsgraden indikerar stor efterfråga på relevant information i krissituationer. Härefter har det internationella nyhetsbrevet skickats ut en gång i veckan istället för gängse utskicksfrekvens om 1 ggn/mån.

Sociala medier och hemsidan

Utöver nyhetsbrevet har SUS varit aktivt på engelska Facebook, Instagram, engelska hemsidan och privata grupper på Facebook. Förbättringsområden ifråga om synergier mellan engelska och svenska Facebook finns genom att slå samman de två sidorna så att den nuvarande svenskspråkiga Facebooksidan blir tvåspråkig.

3.2 Agendasättande i studentpolitiken

En del av SUS ändamål är att bevaka förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. Dessa förutsättningar avgörs inte enbart av beslut som fattas på universitetet, utan också av politiska beslut på lokal, regional, nationell och internationell nivå. SUS har inte resurser för att ensamt bevaka och påverka alla dessa nivåer. För att våra medlemmars intressen ska höras i de beslutsprocesserna krävs att vi arbetar smart, strategiskt och resurseffektivt i vår påverkan och opinionsbildning, framförallt genom samverkan med andra aktörer.

Mål 2017 – 2020

3.2.1. Ökat genomslag för SUS opinionsbildande verksamhet

3.2.2. SUS är agendasättande för de samarbetsorgan vi ingår i och utvärderar kontinuerligt medlemskapet

3.2.3. Representation på förtroendeposter på en nivå som motsvarar vår storlek inom samtliga samarbetsorgan vi ingår i

3.2.4 Öka studenternas kunskap och kompetens i högskolepolitiska frågor och om högskolans styrning och organisation

Övergripande kommentarer till treårsmålen

Under de senaste tre verksamhetsåren har nya strategier för att arbeta med SUS opinionsbildande verksamhet utformats. Utifrån de av SUS kårfullmäktige antagna prioriterade påverkansfrågor utformas i kårstyrelsens arbetsgrupper för respektive påverkansfråga som i workshops lägger grund för en brief. Denna brief arbetar sedan SUS interna arbetsgrupp för kommunikation och opinion fram research utmynnande i separata kampanjer. Att mäta genomslagskraft är svårt, men vi kan se att denna fokusering av arbetet riktat frågorna.

I linje med mål 3.2.4 om ökad kunskap och kompetens hos studenter i högskolepolitiska frågor och om högskolans styrning och organisation har detta mål arbetats med kontinuerligt i form av bland annat av SUS anordnade lunchföreläsningar, panelsamtal och i organ såsom CSR.

SUS som största medlemskår i Stockholms Studentkårers Centralorganisation (SSCO) och Sveriges förenade studentkårer (SFS) har under verksamhetsåren 2017-2020 varit aktiva och medverkat på såväl medlemsmöten (digitala och fysiska) som SSCO studentråd och SFS fullmäktige. Genom god kontakt med andra studentkårer regionalt och nationellt har vi lyckats agera agendasättande och verka för de studerande vid SU:s frågor. SUS är även medlemskår i ASNNC, den organisation som samlar Students' Nobel NightCaps fyra värdkårer. SUS stod verksamhetsår 2019/2020 värdkår för SNNC, men har utöver det haft en aktiv roll i ASNNC.

I och med SUS aktiva deltagande i tidigare nämnda organisationer har representationen under dessa verksamhetsår varit god, där representanter från SUS fått förtroendeposter i bland annat SFS styrelse och SSCO:s styrelse och presidium.

Närmare om perioden (nov-april)

Opinionsbildande verksamhet

SUS har under året arbetat med de prioriterade påverkansfrågorna gentemot SSCO och SFS inte minst genom motionsskrivande. Under SSCO:s studentråd i november antogs SUS motion om att se över studentrabatterna på SL-kortet och SUS har även skickat in en motion till SFS om ett uttalande om marknadshyror, samt om att återinföra SFS Studentbudget i SFS verksamhetsplan. De sistnämnda kommer dock behandlas på det extrainsatta SFS fullmäktige som kommer hållas i höst. Ytterligare en motion har skickats in till SSCO:s studentråd i maj om att underlätta studenternas boendesituation under den rådande pandemin, vilken avslogs.

SUS har under året även synts i media, både gällande bostadsfrågan och gällande särskilt pedagogiskt stöd.

Stora delar av SFS fullmäktige har skjutits fram till hösten men under det digitala SFS fullmäktige hanterades bland annat valärenden. Till SFS styrelse valdes Sara Emnegard, för närvarande SUS studiebevakare för samhällsvetenskapliga fakulteten och till SFS valberedning valdes Martina Cederlid, för närvarande SUS ordförande.

Även vad gäller SSCO bedrivs ett aktivt arbete för att rekrytera medlemmar till den styrelsen och i sak för en mer transparent organisation. Vid SSCO:s studentråd den 20 maj fick SUS tidigare ansvarig för studentinflytande Hugo Thorén förnyat förtroende i sin roll som vice ordförande. Även SUS vice ordförande Sofia Holmdahl och ansvarig för studentinflytande Louisa Kellman fick fortsatt förtroende i SSCO:s styrelse. Utöver dessa valdes även kårstyrelsens Nikita Zabzine in som suppleant i styrelsen, kårstyrelsens Douglas Ahlberg till sakrevisorsuppleant och SUS studiebevakare för samhällsvetenskapliga fakulteten Sara Emnegard till valberedningen.

#studietid

Det kan noteras att #studietids verksamhet har bäring på flera fokusområden och att rapporteringen av praktiska skäl samlas under ovanstående rubrik Agendasättande i studentpolitiken.

- www.studietid.se öppnades för allmänheten 2018-10-05. Också sociala medier (Facebook, Instagram och Youtube) öppnades då.

Antal unika besökare sedan starten, oktober 2018:

40 400.

- **Månad med flest antal unika besökare:**
December 2019
5638 unika besökare.

- **Mest besökta sidor/publiceringar:**
 - ”De är nog bara femmor”
Granskning, publicerad 9 december 2019.
5472 läsningar.
 - ”Är det verkligen ingen som vet vad forskarna gör?”
Granskning, publicerad 5 december 2018.
2155 läsningar.
 - ”SU Airlines – flyger för nästan 1 miljon i veckan”
Granskning, publicerad 5 april 2019.
2010 läsningar.

- **Mest besökta sidor/publiceringar de senaste 30 dagarna (2020-05-08)**
 - ”Konservativa Partiets styrelse avgår efter ”interna diskussioner”
1084 läsningar
 - ”Kårvalet 2020 – vem kan du rösta på och vad vill kandidaterna egentligen?”
975 läsningar
 - ”Studie undersöker samband mellan covid-19 och luksinnet”
518 läsningar

#studietid vinner Ugglepriset 2019

25 november 2019 meddelade Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet att #studietid tilldelats 2019 års Ugglepris. Motiveringen löd: ”#Studietid har under året visat på sanna humanistiska dygder så som bildning, samhällsengagemang och genomtänkt kritik genom sitt granskande arbete om universitetet, campus och studentlivet. #Studietid har sedan de startade bland annat granskat universitetets flygvanor, Stockholms universitets forskningsdatabas, samt frågan om den ständiga bostadsbristen för studenter. #Studietid gör studentjournalistik relevant och lättbegriplig för de många studenterna.”

#studietid citeras/omnämns i riksmedia

Publiceringen av granskningen ”De är nog bara femmor”, plockades upp i en text av Johannes Klenell, kulturredaktör på tidningen Arbetet. Detta ledde till stor spridning i sociala medier och ökning i läsningar. Länk till Johannes Klenells text om granskningen: <https://arbetet.se/2019/12/12/liberala-jobbcoacher-har-lett-till-kvacksalveri-pa-universitetet/>

Mål i operativa planen:

Genom #studietid möjliggöra ökad insyn och förståelse för SUS och universitetets verksamhet

Ta fram en annonspolicy för #studietid utifrån SUS sponsors- och samarbetspolicy

Genom #studietid belysa högskolepolitiska frågor

Mål 1: Genom #studietid möjliggöra ökad insyn och förståelse för SUS och universitetets verksamhet

Exempel på publiceringar under aktuell rapporteringsperiod:

”Kårvalet 2020 – vem kan du rösta på och vad vill kandidaterna egentligen?”

”Kårvalet 2020 närmar sig. Snart är det dags att välja årets representanter till kårfullmäktige. Fem partier ställer upp, med sammanlagt 87 representanter. Vilka är de? Och vad vill de egentligen? Här är årets kårfullmäktigekandidater.”

”De är nog bara femmor”

Granskning, publicerad 9 december 2019.

Mål 2: Ta fram annonspolicy för #studietid utifrån SUS sponsors- och samarbetspolicy

Förberedande research/kontextanalys pågår.

Mål 3: Genom #studietid belysa högskolepolitiska frågor

Exempel på publicering under aktuell rapporteringsperiod:

”Vi borde ha gjort mer tidigare”

Inslag i Studiesvepet. ”Regeringen har i dagarna gett Universitetskanslersämbetet (UKÄ) i uppdrag att utreda studenthälsovården.

Fokusområde 4. Hållbara resurser och kompetens

Medarbetare

På SUS är uttrycket ”medarbetare” den gemensamma benämningen för anställda och förtroendevalda. Våra medarbetare är SUS viktigaste resurs. Endast med kunniga, kompetenta och engagerade förtroendevalda och anställda kan vi verkställa vårt uppdrag. Vårt mål är att SUS ska vara en attraktiv arbetsplats, en ansvarsfull arbetsgivare och en inspirerande uppdragsgivare.

Mål 2017 – 2020

4.1.1. SUS är en attraktiv arbetsplats med hög grad av nöjdhet och engagemang hos medarbetarna och högt söktryck på lediga tjänster och uppdrag

4.1.2. SUS uppdrag och mål är väl integrerade i medarbetarnas dagliga verksamhet

4.1.3. SUS arbetar för att stärka former och förutsättningar för ledarskap och medarbetarskap på kåren

4.1.4. Alla medarbetare har förutsättningarna att bidra gemensamt och individuellt till SUS utveckling och måluppfyllelse.

Åtaganden 2019/2020

- Implementera verktyg för ledarskap och medarbetarskap på kåren
- Genomför en översyn av SUS interna organisationsstruktur och avvägningar mellan anställningar och förtroendeuppdrag, och genomför nödvändiga förändringar därefter
- Sammanställa en intern Guide till medarbetarskap på SUS

Övergripande kommentar till treårsmålen

Processer för utvecklat medarbetarskap och uppföljning genom medarbetarundersökningar visar på en stadig och positiv utveckling bland SUS anställda. Det kan konstateras att intresset för utannonserade tjänster vid SUS varit stort under treårsperioden. Även bland SUS förtroendevalda visar undersökningar på en i allt väsentligt positiv upplevelse av tiden som förtroendevald. Vad gäller intresset för förtroendeuppdrag har det varierat stort under treårsperioden både i antal intresserade och avseende inriktningen på uppdragen.

SUS har inom ramen för verksamhetsplan 2017 - 2020 stärkt och utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och kåren som verktyg för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Det är idag en central del i verksamheten att följa upp och diskutera insatser i verksamheten med utgångspunkt i de prioriterade påverkansfrågorna, verksamhetsplanens målsättningar och den operativa planens insatser.

Det är en grundläggande framgångsfaktor att fortsatt formulera och utveckla SUS syn på ledar- och medarbetarskap för att vara en attraktiv arbetsplats. Under verksamhetsåret 2019 - 2020 har tagits ytterligare ett steg genom att stärka och förtydliga att ledar- och medarbetarskapet på SUS handlar om att fullgöra de beslutande organens vilja. Ett konkret exempel är att arbetsledarrollen på SUS tydliggjorts och knutits till att omfatta och kommunicera SUS vision, verksamhetsmål och metoder, verktyg och förhållningssätt såsom det uttrycks i vp/op och andra styrdokument samt ansvar för implementering av de prioriterade påverkansfrågorna i alla delar av verksamheten.

Konkret har SUS idag processer för att möjliggöra löpande förflyttning i riktning mot uppsatta målsättningar. Detta sker genom gemensam planering, systematisk (muntlig och skriftlig) uppföljning av verksamhet och ekonomi samt policies, riktlinjer, rutiner och utvecklat arbetssätt för rekrytering, överlämning, grundutbildning, arbetsmiljö och lika villkor samt arbetsplatslärande med mötesplatser och dialog som huvudsaklig metod.

SUS strategi för hållbara resurser och kompetens bygger på insikter och lärande från arbetet med den treåriga verksamhetsplanen. SUS har en bra grund att stå på genom

de insatser som gjorts och analys vad som behövs för att komma hela vägen i mål. Det är dessa insikter som ligger till grund för kårstyrelsens inriktningsbeslut om verksamhetsförändring inom SUS.

Närmare om innevarade period (nov – april)

Den allt överskuggande händelsen som påverkat hela SUS verksamhet och SUS medarbetare är utbrottet av Coronapandemin.

SUS krisledningsgrupp aktiverades i ett tidigt skede med mandat att besluta om den operativa verksamheten i alla Corona-relaterade frågor. Gruppen har sammanträtt regelbundet sedan den 12 mars och fortlöpande gått igenom nuläge, rutiner, interna och externa möten samt kommunikation. Dokumentation från samtliga möten har tillgängliggjorts fortlöpande och varje vecka har gruppen tagit ställning till frågor om fortsatt distansarbete m.m. efter att detta beslutats av gruppen och verkställts från och med den 17 mars.

Kontakter etablerades i ett tidigt skede med SU:s krisledning och kommunikationschef. I allt väsentligt har samarbetet med SU fungerat bra även om det kan konstateras att studenterna inte finns representerade i SU:s krisledning. SUS bjöds in till den tillskapade ”OM-gruppen”, till vilken delegerats alla utbildningsrelaterade frågor från SU:s krisledningen. Från SUS sida deltar vice ordförande och doktorandombudet i OM-gruppens möten.

Parallellt med krishantering och omställning till digital miljö för allt har ett betydande arbetet lagts på att, på styrelsens uppdrag, arbeta fram underlag och arbetsprocesser med bäring på planerad verksamhetsförändring. De tre processerna avser (1) beslut och avtalsbundet genomförande, (2) överlämning/övergång och klargörande av nödvändiga åtaganden samt (3) förberedelser för arbete i ny modell och rekrytering och flertalet medarbetare på kansliet är engagerade i arbete. En särskild arbetsgrupp (initialt) bestående av presidium, verksamhetschef, fackklubbsordförande/skyddsombud har tillskapats för att koordinera förberedelsearbetet.

Ekonomi

En hållbar ekonomi är grunden för vår verksamhet. SUS ska ha en ekonomisk styrning som präglas av professionalitet och långsiktighet. Organisationen ska vila på en solid ekonomisk grund, som både säkerställer vår fortlevnad i svåra tider såväl som möjliggör för nödvändiga investeringar i verksamhet och medarbetare. Som bolagsägare ska SUS agera långsiktigt och med medlemsnyttan i fokus.

Mål 2017 – 2020

- 4.2.1. SUS har en ekonomi som säkerställer organisationens långsiktiga hållbarhet.
- 4.2.2. Förbättrad ekonomistyrning för ökad transparens och kostnadskontroll.
- 4.2.3. SUS arbetar utifrån tydliga målsättningar och strategier för dotterbolagen.

Åtaganden 2019/2020

- Fortsätt och fördjupa den kontinuerliga dialogen med bolagen i strategiska utvecklingsfrågor och samarbeten
- Ta fram en ägarstyrningspolicy och se över ägardirektiven för bolagen

Övergripande kommentar till treårsmålen

Det är oundvikligt att inleda detta avsnitt med att referera till den pågående pandemin. Den globala och lokala ekonomin möter fortsatt enorma utmaningar och från marknadssynpunkt ser 2020 ut att vara ett förlorat år. Samhällsekonomiskt kan skönjas en djup lågkonjunktur i kölvattnet av omfattande insatser för att begränsa smittspridning. Det krävs sannolikt fortsatt kraftfulla åtgärder för att få fart på den ekonomiska aktiviteten men den politiska viljan att agera förefaller vara på plats.

Sett ur ett treårsperspektiv har SUS ekonomiska utveckling, även med beaktande av den senaste tidens utveckling, varit stabil med hög soliditet.

Soliditet SUS koncern

Soliditet SUS (moder)

2016-17 : 62,2%

97,9 %

2017-18: 55,9 %

95,3%

2018-19: 81,9 %

84,6 %

SUS soliditet påverkas av utvecklingen av SUS finansiella tillgångar, vilka i huvudsak förvaltas diskretionärt. I allt väsentligt har SUS portfölj utvecklats starkare än index. Volatiliteten på världens marknader speglas i förändringar över tid och här kan särskilt understrykas att effekterna av den pågående pandemin ännu är långt ifrån kända.

SUS aktieportfölj

| År | Utveckling | Belopp |
|-------------|------------|--------------|
| 2017 | + 9,01 % | +2.718.560:- |
| 2018 | - 2,97 % | -1.126.778:- |
| 2019 | + 15,51 | +4.653.659:- |
| 2020 (30/4) | - 7,84 % | -3.116.427:- |

Portföljens samlade värde per 20200430 uppgick till 35 612 711 kr.

En i allt väsentligt förbättrad ekonomistyrning, en väl fungerande budgetdisciplin och löpande uppföljning inom verksamheten har bidragit till en stadig utveckling mot en ekonomi i balans. En period efter kårobligatoriets avskaffande med stora budgeterade

underskott har vänts och under de senaste tre verksamhetsåren kan konstateras ett utfall bättre än budget två år. Den negativa avvikelsen 2018/2019 förklaras helt av extraordinära kostnader med anledning av den omfattande transaktionen att sälja SUS helägda dotterbolag Högskolerestauranger AB.

Resultat /budget (före finansiella poster)

| År | Resultat | Budget |
|-------------|-------------|---------------------|
| 2016-2017 : | -230 807 | -799 616 |
| 2017-2018: | + 804 519 | - 271 323 |
| 2018-2019: | - 2 071 661 | - 437 031 |
| 2019/2020 | - 433.000 | se kommentar nedan* |

*Utfallet per 20200430 indikerar ett resultat bättre än budgeterat för verksamhetsåret. Av de faktorer som påverkar positivt kan nämnas högre medlemsintäkter, ökat statsbidrag till följd av att Stockholms universitets studentkår även representerar studerande vid socionomprogrammet vid Stockholms universitet innevarande kårstatusperiod samt beviljat belopp från Folkskoleseminariets Minnesfond,

Utfallet på kostnadssidan ligger sammantaget bättre än budget och påverkas av ett flertal faktorer, varav främst kan nämnas lägre förvaltnings - och redovisningskostnader än budgeterat, aktivitetskostnader under budget till följd av att fysiska evenemang och aktiviteter ställts in p g a pandemin, lägre personalkostnad till följd av sjukdom och lägre arbetsgivaravgifter enligt regeringens beslut med anledning av pandemin.

Projekt SNNC visar resultatmässigt en negativ avvikelse något över budgeterat underskott och ett sammantaget resultat om – 194 500 kr. Intäktssidan påverkas av utebliven sponsring och uteblivna intäkter från biljettförsäljning. På plussidan ligger att projektets kostnader underskrider projektbudgeten. Dock konstateras att projektets målsättningar i allt väsentligt uppnåtts och att projektet genomförts mycket framgångsrikt.

Sammanfattningsvis är SUS kassalikviditet, nyckeltalet som visar den kortsiktiga betalningsförmågan dvs förmågan att betala fakturor, fortsatt mycket stark. SUS soliditet, nyckeltalet som visar organisationens långsiktiga betalningsförmåga och hur stort det egna kapitalet är i relation till tillgångarna, är även den stark.

SUS koncern

En strategisk utgångspunkt för SUS bolagsägande är att det inte är ett egenvärde för SUS, utan dess värde relaterar till hur väl det spelar an på organisationens övriga verksamhet och hur det kommer studentnyttan till gagn.

Under treårsperioden har relationen till dotterbolagen successivt stärkts och samtliga ägardirektiv sett över. Den många gånger krassa ekonomiska realitet bolagen verkar under har inneburit återkommande aktiva ställningstaganden från kårstyrelsen sida om syfte med och målsättningar för SUS ägande. Konkret har detta fört med sig fullmäktiges beslut om betydande förändringar inom koncernen genom försäljningen av Högskolerstauranger AB och i samband därmed förvärvet av Cateringsverkstan i Sverige AB/ kafé Koriander

Senare års ägarfrågor visar på behovet av ett aktivt ägarskap från SUS sida. Nya strategiska övervägande krävs fortlöpande utifrån att initiera, utveckla eller optimera SUS koncern. Den enorma påverkan Coronapandemin har på företaget, inte minst inom besöksnäringen ställer ägarfrågorna på sin spets.

Bilaga 1

Antal studentråd

| HT 19 - Rapport 1 | | | | |
|-------------------|--------------|---------------|-------------|----------------|
| Studiebevakare | Registrerade | Oregistrerade | Potentiella | Total, procent |
| Lärare | 1 | 5 | 6 | 17% |
| JEPS | 6 | 0 | 6 | 100% |
| Samfak | 8 | 3 | 11 | 73% |
| Natfak | 5 | 1 | 6 | 83% |
| Humfak | 12 | 2 | 14 | 86% |
| Totalt | 32 | 11 | 43 | 74% |

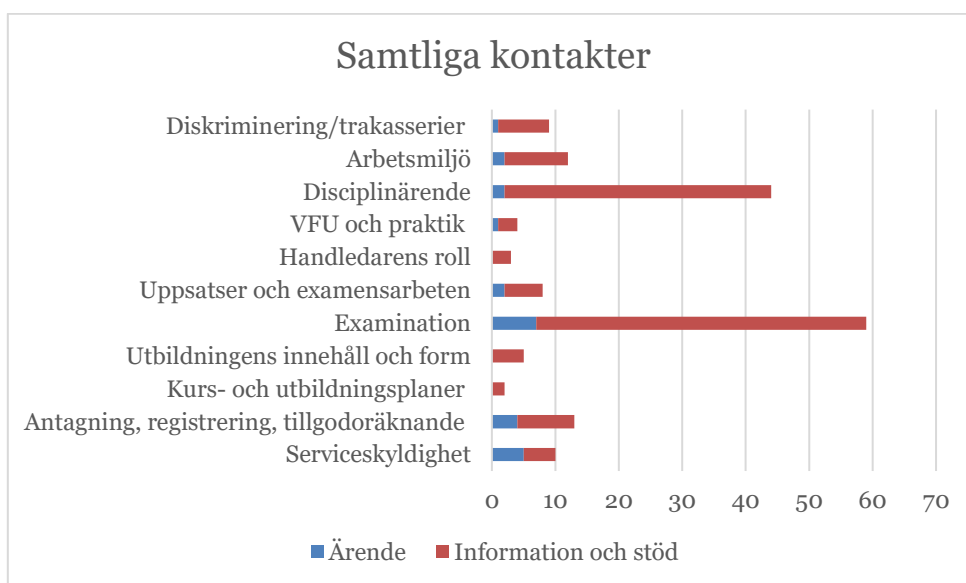
| VT 20 - Rapport 1 | | | | |
|-------------------|--------------|---------------|-------------|----------------|
| Studiebevakare | Registrerade | Oregistrerade | Potentiella | Total, procent |
| Lärare | 4 | 2 | 6 | 67% |
| JEPS | 6 | 0 | 6 | 100% |
| Samfak | 9 | 2 | 11 | 82% |
| Natfak | 6 | 0 | 6 | 100% |
| Humfak | 14 | 0 | 14 | 100% |
| Totalt | 39 | 4 | 43 | 91% |

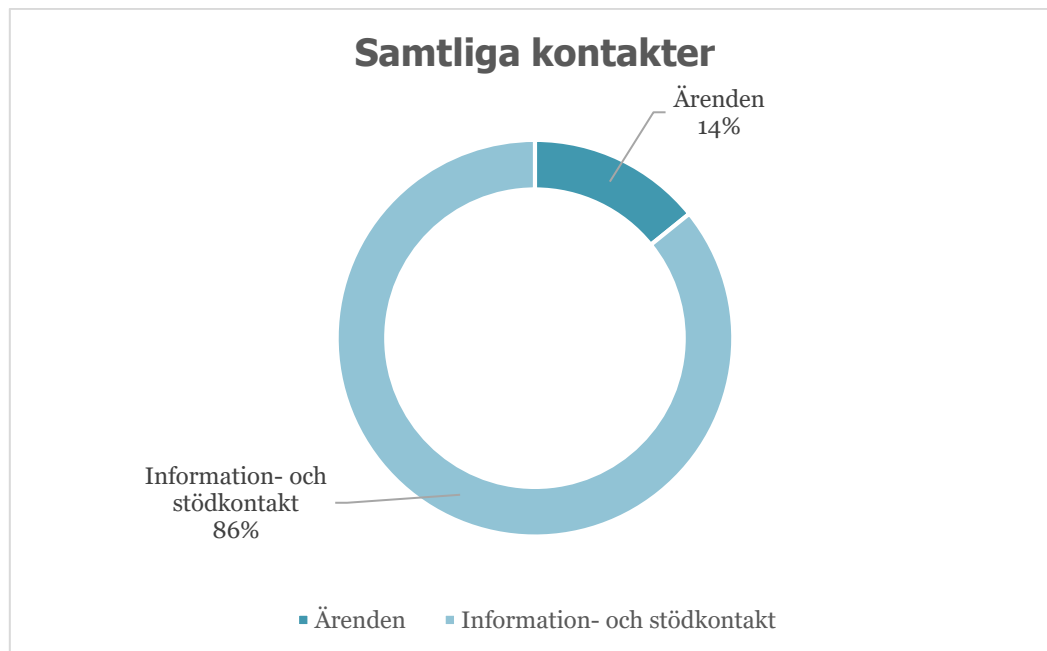
Antal kontakter student / doktorandombud

Studentombud

1 nov-30 april

| | Ärende | Information och stöd |
|---|--------|----------------------|
| Serviceskyldighet | 5 | 5 |
| Antagning, registrering, tillgodoräknande | 4 | 9 |
| Kurs- och utbildningsplaner | 0 | 2 |
| Utbildningens innehåll och form | 0 | 5 |
| Examination | 7 | 52 |
| Uppsatser och examensarbeten | 2 | 6 |
| Handledarens roll | 0 | 3 |
| VFU och praktik | 1 | 3 |
| Disciplinärende | 2 | 42 |
| Arbetsmiljö | 2 | 10 |
| Diskriminering/trakasserier | 1 | 8 |





Doktorandärenden samt stöd/informationskontakter

Ombudets främsta uppgift består i att bidra med råd, stöd och information till enskilda doktorander. Kontakter med doktorander som vänder sig till kåren kan kategoriseras dels som ett *ärende*, dels som en *stöd/informationskontakt*. Ett *ärende* är en enskild doktorand som upplever sig ha blivit felaktigt eller orättvist behandlad eller på annat sätt upplever problem relaterade till sin forskarutbildning, och där den samlade bedömningen visar att universitetet agerat felaktigt. Övriga kontakter ses som *stöd/informationskontakter* och är av karaktären att ombudet bistår med stöd, råd och upplysningar kring frågor kopplade till utbildning på forskarnivå men som inte kategoriseras som ett ärende.

Totalt har det under perioden för verksamhetsuppföljningen, 1 november 2019 till 30 april 2020, varit **93 doktorandkontakter**. Av dessa har **2** kvalificerats som **ärenden**, varav **1** är nytt och det andra ett ärende med en fortsättning från tidigare terminer. Detta har i sin tur blivit avslutad. Ytterligare **2** kan eventuellt visa sig bli ärende beroende på hur det utvecklas. Under samma period så har det varit **91 stöd/informationskontakter**.

Samtliga siffror visar på antalet enskilda individer som doktorandombudet varit i kontakt med. Siffran inbegriper inte i sin tur antal kontakttillfällen via mail, telefon eller personliga möten då de i flertalet av kontakterna är flera.

Kategorisering av ärendetyp;

Felaktig hantering av doktorands resurser, **1 st**
Fördröjd hantering som drabbat doktorand, **1 st**

Kategorisering av stöd/ informationskontakter;

Frågor om antagningsprocessen/utannonserade platser, **46 st**

Anställningsvillkor och finansiering, **18 st**

Angående inflytande, **15 st**

Angående corona, **14 st**

Problem med handledning, **13 st**

Konflikt på institution, **9 st**

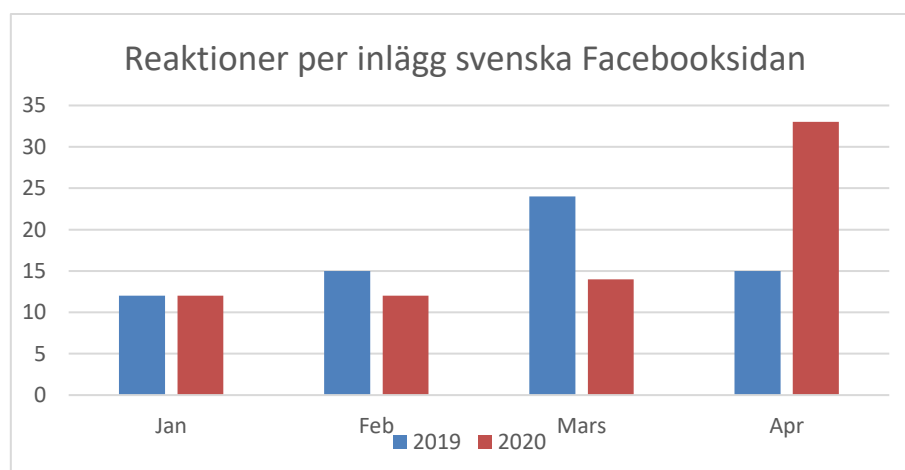
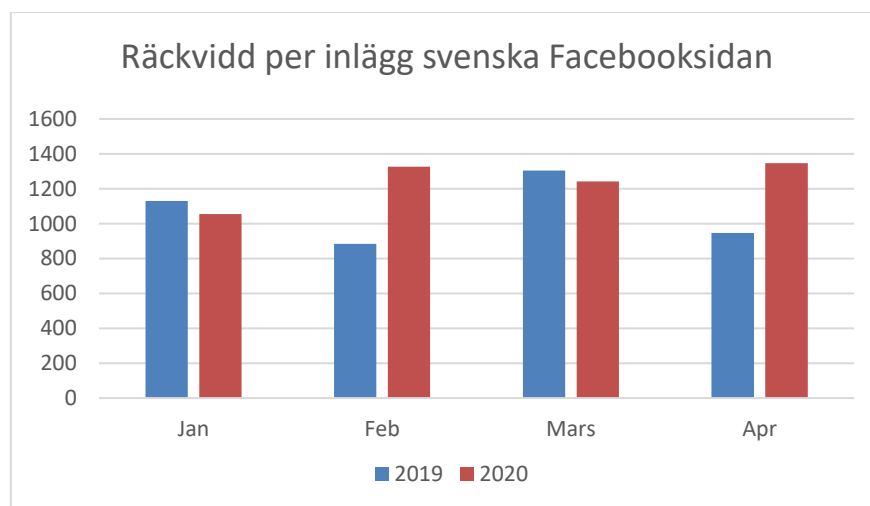
Forskningsetik, **4 st**

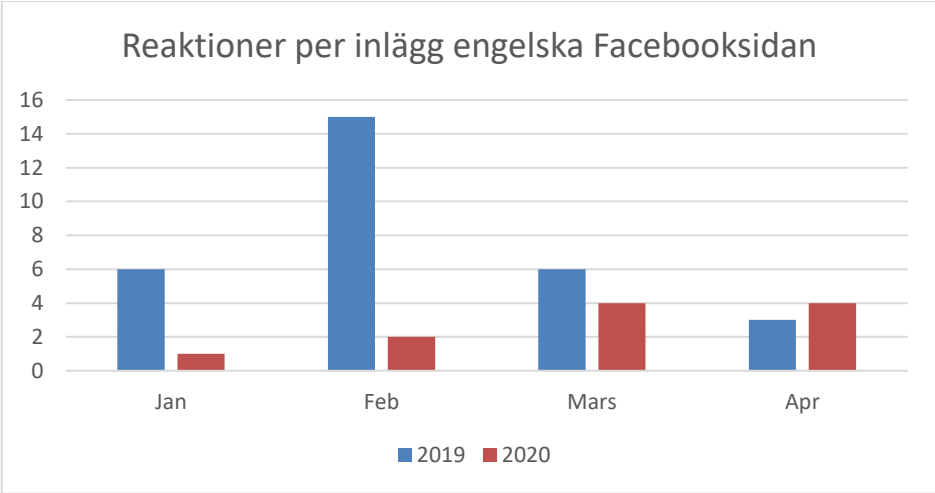
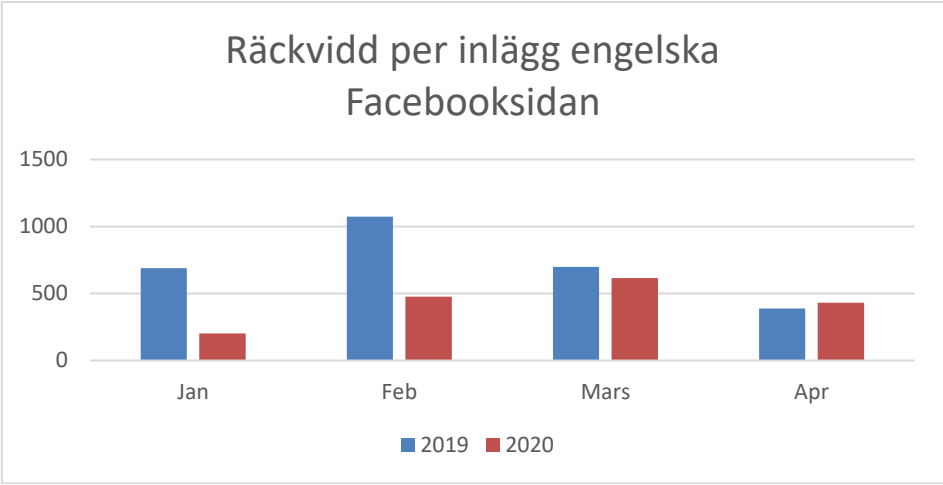
Disciplinärende, **1 st**

Övrigt, **17 st**

Statistik evenemangs – och medlemsaktiviteter HT19

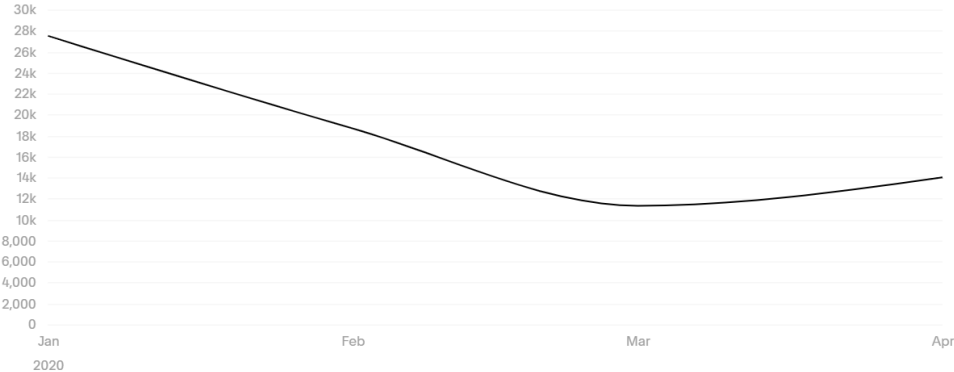
Statistik kommunikation och opinion





Unique Visitors

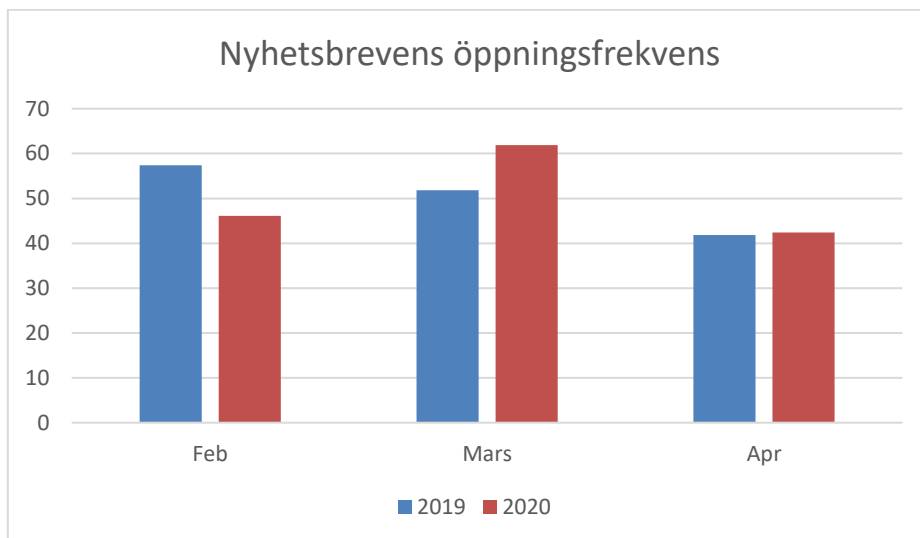
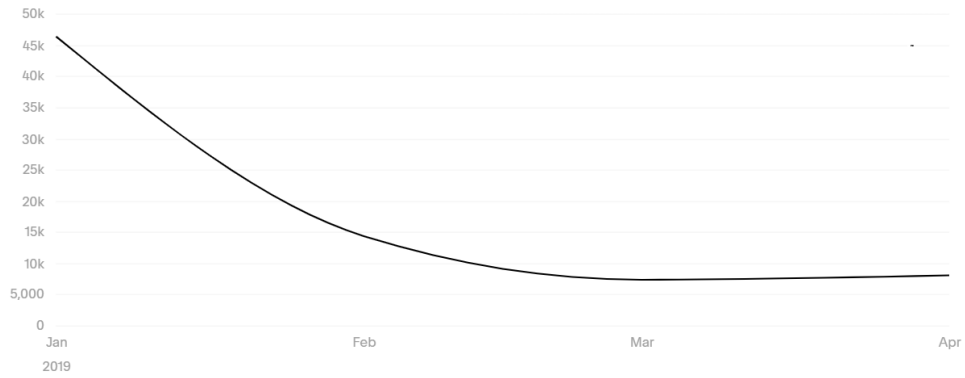
Monthly





Unique Visitors

Monthly ▾



Rapport rörande externt stöd i Kårvalet 2020

Bakgrund

I samband med Kårvalet 2020 infördes nya regler för rapportering kring eventuellt externt stöd som partierna har erhållit i samband med Kårvalet 2020. Detta regleras i dokumentet *Regelverk för redovisning av externt stöd* som delgetts kårpartierna. Se bilaga.

I samband med kårvalet 2020 har partistöd utbetalats till följande partier som samtliga inkommit med redovisning av externt stöd.

S-Studenter
Studentpartiet
Vänsterns Studentförening

Valnämnden har kännedom om att Allians för Kåren och Konservativa Partiet har erhållit externt stöd enligt definitionerna som anges i regelverket, men då dessa inte begärt att få ta del av partibidrag i årets kårvalsörelse ställs inga krav på redovisning i enlighet med årets regelverk.

S-Studenter

Gällande externt ekonomiskt stöd så har vi inte haft något tryckt material och alla våra kostnader för digital annonsering har gått från partibidraget [som utdelas av SUS, reds. anm.].

Gällande extern hjälp så kan följande redovisas.

- Inlägg om kårvalet delades av S-studerer nationellt via Facebook.
- Inlägg om bostadsfrågan delades av S-föreningen Reformisterna via Facebook.
- Inlägg om kårvalet delades av icke-kandiderande person i SSU Stockholms läns facebookgrupp.

Studentpartiet

I samband med kårvalet 2020 har Studentpartiet mottagit externt stöd från Stockholms universitets studentkår och Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet.

Stockholms universitet studentkår ger i samband med kårval partibidrag till registrerade kårpartier. Vid Studentpartiets medlemsmöte 16 mars beslutades det att partiet skulle ansöka om partibidrag. I och med kårvalet 2020 har Studentpartiet vid Stockholms universitet mottagit externt ekonomiskt stöd från Stockholms universitet studentkår om 4000 SEK.

Studentpartiet har även ett samarbete med Humanistiska föreningen vid Stockholms universitet som innebär att de stöttar partiet genom att bland annat låta partiet förvara material i deras lokaler, skriva ut på deras skrivare samt låna deras lokaler till möten. I samarbetet utgår inget ekonomiskt stöd. I samband med kårvalet 2020 har Studentpartiet fått externt, icke-monetärt stöd av Humanistiska föreningen i form av ett facebook-inlägg den 6 maj 2020. Bild på facebook-inlägget finns som bilaga nedan.

Detta sammanfattar den redovisning av externt stöd Studentpartiet vid Stockholms universitet mottagit i samband med kårvalet 2020.

Vänsterns Studentförening

I detta dokument listar vi det externa stöd vårt kårparti mottagit i samband med kårvalskampanjen 2020. Vi har inte mottagit något monetärt stöd men vi har sett till att använda de kanaler vi har för att sprida så stort medvetande om kårvalet som möjligt. Har ni frågor får ni gärna höra av er till vsfsthlm@gmail.com.

- Ellinor Frennesson, syster till f.d. styrelseledamot Felicia Frennesson hjälpte VSF genom att designa affischer och flygblad
- Vänsterpartiet Storstockholm hjälpte VSF genom att lägga upp inlägg på facebook och instagram om att en kan rösta på VSF. Informationen kommunicerades också ut i "Veckobrevet"
- Vänsterpartiet Storstockholm skrev en kort artikel på deras hemsida om vårt kårparti. I artikeln nämndes kårvalet och att VSF ställde upp, men också att en borde rösta på VSF
- Vänsterpartiets första majgrupp lät oss inkomma med en kort videohälsning till Vänsterpartiets officiella första majfirande. I hälsningen uppmanade tre VSF-medlemmar att alla som pluggar på SU borde rösta på VSF
- Ung Vänster Storstockholm lät oss låna deras lokal samt ett antal verktyg för att tillverka våra affischer
- Följande politiker twittrade om kårvalet och att en borde rösta på VSF: Jens Holm, Ali Esbati, Jonas Sjöstedt och Nooshi Dadgostar.
- Ali Esbati delade ett av våra Facebookinlägg på sin Facebooksida
- Ett antal privatpersoner har också delat våra Facebookinlägg. Men ur ett integritetsperspektiv anser vi inte att det är lämpligt att offentliggöra deras namn här utan hänvisar då till att en kan gå in på vår Facebooksida <https://www.facebook.com/vsfstockholm/> och titta på vilka som delat våra inlägg
- Jonas Sjöstedt spelade in en kort videohälsning som vi la upp på vår Facebooksida
- Ung vänster Storstockholm delade vårt Facebookevenemang på sin Facebooksida
- Vänsterpartiet Storstockholm hjälpte oss att trycka upp våra valaffischer

Bilaga: Regelverk för redovisning av externt stöd

Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2020

Detta regelverk är antaget av Stockholms universitets studentkårs (SUS) valnämnd (datum) på uppdrag av fullmäktiges beslut 2019-02-28.

Det parti som mottar partibidrag i samband med kårvalet förbinder sig att redovisa allt externt stöd som partiet erhållit i samband med kårvalskampanjen.

Stödet ska redovisas av partiombudet via digitalt formulär på sus.su.se/karval senast 10 kalenderdagar efter kårvalet.

Det är tillåtet att motta alla typer av externt stöd så länge det externa stödet redovisas.

Externt stöd definieras som följer:

Externa medel avser ekonomiskt stöd för kårvalrörelsens kostnader från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.

Extern hjälp avser all typ av icke-monetärt kampanjstöd från från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.

Om parti underlåter att redovisa externt stöd kommer partiet nekas partistöd vid nästa kårval och valnämnden kan komma att återkräva utbetalt partistöd för innevarande års kårval.

Parti som förlorat rätt till partistöd vid ett kårval kan åter få rätt till partistöd givet att redovisning av mottaget externt stöd för har skickats in.

Kommunikation med valnämnden sker om inte annat anges via valnamnd@sus.su.se.

Godkännande av protokoll över valförrättningen
3. Godkännande av protokoll över valförrättningen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Valnämnden

3. Godkännande av protokoll över valförrättningen

Bakgrund

Den 23 mars 2020 var deadline för partiregistrering och valnämnden mottog registrering från fem partier:

- Allians för Kåren vid Stockholms universitet
- Konservativa Partiet
- S-studenter vid Stockholms universitet
- Studentpartiet vid Stockholms universitet
- Vänsterns Studentförening

Samtliga partiregistreringar godkändes av valnämnden genom beslut som kungjordes på kårens webbsida den 24 mars. Den 16 april kungjordes även partiernas nomineringslistor.

Valförsändelse skickades ut den 17 april och utskick gjordes även på första valdagen. Valet pågick den 27 april till den 8 maj. Under denna period tog valnämnden emot sex anmälningar om brott mot de riktlinjer som finns för kampanjande. Valnämndens uttalanden finnes i bilaga. Två av anmälningarna ledde till varningar. Den första gällde Konservativa Partiet och ett uttalande om att det lagts motioner i fullmäktige om att förbjuda universitetets medarbetare från att flyga alls, valnämnden gav partiet möjlighet att inom 24 timmar skriva en rättelse, vilket inte gjordes och partiet fick en varning. Den andra varningen gällde också Konservativa Partiet och ett uttalande om att alla övriga kårpartier är socialliberala. Även i denna fråga fick partiet möjlighet att inom 24 timmar skriva en rättelse, vilket inte gjordes och partiet fick ytterligare en varning.

Beslutsförslag

Valnämnden föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att godkänna protokollet över valförrättningen samt lägga protokollet till handlingarna

Protokoll valnämndens 2020-05-14

Tid: 19:00

Plats: Zoom

Närvarande:

Jessica Liander

Alicia Dickner

Elin Melander

Andreas Sjöqvist

Frånvarande:

Andreas Hillerdal

1. Formalia

- a. Valnämndens ordförande Jessica Liander förklarade mötet öppnat kl. 19:02
- b. Val av sekreterare
Jessica Liander valdes till sekreterare
- c. Val av justerare tillika rösträknare
Alicia Dickner justerare tillika rösträknare
- d. Adjungeringar
Inga adjungeringar

2. Beslutspunkter

- a. **Revidering av personvalsberäkningen i Kårvalet 2020.**

2020-05-14 kontaktades valberedningen av kårrevisorerna som noterat att uträkningen av vilka som blivit uppkryssade i valet har utgått från fem procent av respektive partis antal personröster och inte det totala antalet röster på partiet. Detta kan ha medfört att vissa kandidater kan ha flyttats upp/ned felaktigt

Valnämnden har därför räknat om personrösterna och kommit fram till följande beslut kring justering av slutresultat av personrösterna.

Att inga förändringar sker i Allians för Kårens fullmäktigelista.

Att inga förändringar sker i Konservativa Partiets fullmäktigelista.

Att i S-studenter flyttas Marija Gorlova från fullmäktigeplats till sin ordinarie listplats och blir därmed suppleant och att Joel Andreasson blir ordinarie i fullmäktige tack vare listplacering.

Att i Studentpartiet flyttas Carl-Magnus Olrin till sin ordinarie listplats men är fortsatt ordinarie i fullmäktige tack vare listplacering.

Att i Vänsterns Studentförening flyttas Victoria Exc Sez och Rine Mansouri till sina ordinarie listplatser men är fortsatt ordinarie i fullmäktige. Sofia Iaffa flyttas till sin ordinarie listplats och blir därmed suppleant. Anton Josefsson blir tack vare listplats ordinarie i fullmäktige.

Valnämnden beslutade att fastställa valresultatet i enlighet med bilaga.

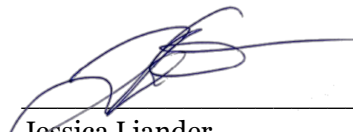
3. Övriga frågor

Inga övriga frågor


4. Mötets avslutande

Jessica Liander förklarade mötet avslutat kl. 19.26

Protokoll justerat 2020-05-12



Jessica Liander
Valnämndsordförande



Alicia Dickner
Justerare & Vice Valnämndsordförande

Valresultat 2020

Totalt antal röster: 2692

Antal blanka röster: 240

| | | | | |
|---------------------------|------------|-------|-----------|----------------|
| Vänsterns Studentförening | 908 röster | 37,0% | 15 mandat | 8 suppleanter |
| Studentpartiet | 585 röster | 23,9% | 10 mandat | 10 suppleanter |
| S-studenter | 472 röster | 19,2% | 8 mandat | 6 suppleanter |
| Allians för Kåren | 293 röster | 11,9% | 5 mandat | 5 suppleanter |
| Konservativa Partiet | 194 röster | 7,9% | 3 mandat | 0 suppleanter |

| VSF | | |
|-----|-----------------------|-----------|
| 1 | Alice Brolin | 214 |
| 2 | Julia Lindblom | 47 |
| 3 | Elis Wibacke | 19 |
| 4 | Caroline Arvidsson | 24 |
| 5 | Carl Tjernell | 29 |
| 6 | Victoria Ece Sezgin | 45 |
| 7 | Robin Palomino | 10 |
| 8 | Nora Forsmark | 19 |
| 9 | Rine Mansouri | 35 |
| 10 | Disa Ahlblom-Berg | 16 |
| 11 | Albin Skoglund | 5 |
| 12 | Anna Gunnarsson | 15 |
| 13 | Alexander Carvajal | 10 |
| 14 | Micaela Caldegren | 8 |
| 15 | Anton Josefsson | 3 |
| 16 | Ylva Seigerlund | 12 |
| 17 | Ruben Westfelt | 4 |
| 18 | Sofia Iaffa | 35 |
| 19 | Viktor Gustafsson | 6 |
| 20 | Anna Inez Bergman | 14 |
| 21 | Oscar Westerlund | 5 |
| 22 | Johanna Koivunen | 21 |
| 23 | Joakim Hjern | 3 |

SP

| | | |
|----|--|-----------|
| 1 | Martina Smith | 94 |
| 2 | Sofia Holmdahl | 46 |
| 3 | Emma Aho | 33 |
| 4 | Pil Maria Saugmann Mathilde Lönnell | 32 |
| 5 | Mortensen | 16 |
| 6 | Anna Knoph | 8 |
| 7 | Carl-Magnus Olrin | 27 |
| 8 | Ann-Christine Troberg | 16 |
| 9 | Omar Branzell | 16 |
| 10 | Victoria Tapia | 21 |
| 11 | Tora Åkerstedt | 12 |
| 12 | Giancarlo Ita Gomero | 14 |
| 13 | Andreas Hillerdal | 5 |
| 14 | Sara Emnegard | 8 |
| 15 | Louisa Kellman | 10 |
| 16 | Anton Öberg Sysojev | 8 |
| 17 | Nina Knobloch | 7 |
| 18 | Alexander Åhman Hald | 5 |
| 19 | Melinda Riedel | 5 |
| 20 | Karin Bohman | 9 |

S

| | | |
|----|--------------------------------|-----------|
| 1 | Martina Cederlid | 130 |
| 2 | Alicia Dickner | 47 |
| 3 | Gustav Österman | 31 |
| 4 | Rébwar Fahkry | 26 |
| 5 | Simon Froster Delbom | 9 |
| 6 | Olof Larsson | 5 |
| 7 | Liv Agdalen | 16 |
| 8 | Joel Andreasson | 9 |
| 9 | Adam Berglund | 3 |
| 10 | Marija Gorlova | 23 |
| 11 | Emel Karakaya | 17 |
| 12 | Johan Ekegren | 13 |
| 13 | Gabriel Rindborg Maximilian | 6 |
| 14 | Henriksson | 9 |



| AFK | | |
|-----|-----------------------------|-----------|
| 1 | Mathilda Laestadius | 81 |
| 2 | Douglas Ahlberg | 28 |
| 3 | Lovisa Kronsporre | 27 |
| 4 | Olav Solhusløkk Höse | 25 |
| 5 | Lucas Svärd Almenäs | 6 |
| 6 | Nikita Zabzine | 11 |
| 7 | Linda von Fircks | 10 |
| 8 | Vendela Magnell | 11 |
| 9 | Nikita Diuzhakov | 2 |
| 10 | Sebastian Wallertz | 1 |

| KP | | |
|----|----------------------|-----------|
| 1 | Johanna Strömstedt | 130 |
| 2 | Simon Solberg | 23 |
| 3 | Måns Dolge | 19 |

Stockholm 2020-04-06

Valnämndens utlåtande över Allians för Kårens fullmäktigekandidaters spridande av vilseledande information om Vänsterns Studentförening

Det har uppmärksammats för valnämnden att två fullmäktigekandidater från Allians för Kåren har delat en omklipp version av Vänsterns Studentförbunds valfilm på sociala medier, samman med påståenden om att Vänsterns valfråga i kårvalet skulle vara att förbjuda pubar och fester.

Vänsterns valfrågor i kårvalet är 1. Fri kurslitteratur, 2. Ett klimatneutralt universitet och 3. Ett inkluderande universitet.

I kårvalets föreskrifter som återfinns på hemsidan och som mailats ut till partierna framgår följande:

"All information från partierna ska ha en tydlig avsändare och får inte vilseleda mottagaren."

Partier som deltar i kårvalet förbinder sig att följa de riktlinjer som är uppsatta. Valnämnden ser därför mycket allvarligt på att företrädare för Allians för Kåren har valt att sprida direkt vilseledande information om ett annat partis valfrågor.

Den felaktiga informationen förväntas tas ned inom 24 timmar.

Om så inte sker, kommer en varning gentemot Allians för Kåren att utfärdas. Valnämnden kommer även att överväga att stryka de två fullmäktigekandidaterna från listan. Om andra fullmäktigekandidater eller företrädare från Allians för Kåren efter detta sprider inlägget vidare kommer valnämnden att överväga att vidta ytterligare åtgärder gentemot såväl partiet som enskilda fullmäktigekandidater.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Stockholm 2020-04-07

Valnämndens åtgärd rörande Konservativa Partiets påstående om resultatet för verksamhetsåret 2019/2020

Det har uppmärksammats för valnämnden att en post på Konservativa Partiets Facebooksida innehåller påståenden om att SUS gått back med 233 000 kr under verksamhetsåret 2019/2020. Då verksamhetsåret inte är över ännu så finns det ingen resultaträkning och därför anser anmälaren att det är missvisande eller vilseledande information.

Valnämndens bedömning

Valnämnden konstaterade att anmälaren har rätt i sak, men bedömde att det sannolikt rört sig om ett missförstånd från Konservativa Partiets sida, då det är deras första kårvals rörelse och det faktiskt är budgeterat för 233.000 kr back.

Valnämnden valde därför att kontakta Konservativa Partiets partiombud för att utreda huruvida det rörde sig om ett missförstånd eller ej och det konstaterades att partiet uttryckt sig slarvigt i sin post. Partiet postade därefter skyndsamt en rättelse.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Stockholm 2020-05-06

Valnämndens utlåtande över Konservativa Partiets agerande i samband med kårvalet 2020

Det har inkommit anonyma anmälningar till valnämnden rörande flertalet av Konservativa Partiets uttalanden och agerande i samband med kårvalet 2020. Det är flertalet punkter, varför titeln på detta uttalande är allmän. Nedan följer valnämndens utlåtande i samtliga frågor som tas upp.

Valnämnden har även på eget bevåg tagit upp frågor i vilka valnämnden anser att Konservativa Partiet agerat tveksamt.

Samtliga ärenden rör uttalanden som gjorts i #studietids program *Vad vill du?* som återfinns på studietid.se och deras Youtubekanal, valtalet som publicerats på SUS Facebook-sida samt i livesändning på SUS Instagram den 5 maj 2020.

Rörande partiets företrädare

Anmälan

Anmälaren anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då ”det är oklart vilka som leder Konservativa Partiet. Den styrelsen som valdes för att leda partiet under kårvalet har upplösts, och fyra av partiets sju kandidater ströks från nomineringslistan. I den valvideo som publicerades är det inte ens en kandidat i valet som presenterade partiet, det är därför ottydligt för väljaren om det är hon som leder partiet, eller om det är någon annan. Som väljare ska det vara klart och tydligt vilka som leder partiet man röstar på, det är det inte i dagsläget.”

Valnämndens bedömning

Ingenstans i valordningen eller föreskrifterna för kårvalet finns någon begränsning i vem som får företräda partierna, och valnämnden anser att det är viktigt att partierna själva får välja sina företrädare. Företrädare som inte ställer upp i kårvalet förväntas redovisas i enlighet med dokumentet *Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2020* som gör gällande att partierna ska redovisa externt stöd och hjälp. Extern hjälp definieras i dokumentet som ”all typ av icke-monetärt kampanjstöd från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.”. Såvida partiet inte underlåter att lämna in redovisning av externt stöd, vilket sker efter valet, har valnämnden inget att anmärka på i sammanhanget.

Vidare anser valnämnden inte att det är klart och tydligt vilka som leder *något* av kårpartierna, dock är det inte heller något som krävs i SUS valordning.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande vilseledande budskap

Anmälan

Anmälaren anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då "[partiet motsäger]¹ sig själv i de olika kampanjer de deltagit i. De säger i valvideon att de vill att kåren ska anordna fler fester i valvideon, men säger att kåren inte ska anordna fester i Instagramliven och studietid videon".

Valnämndens bedömning

Valnämnden gör bedömningen att det finns motsägelser som gör partiets budskap otydligt och möjligen förvirrande, dock inte vilseledande på ett sätt som bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande vilseledande budskap

Anmälan

Anmälaren anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då "partiets valbudskap [är] motsägelsefulla mot det de framför i sina kampanjer. De utger sig för att vara konservativa, vilket per definition betyder att man vill motverka förändringar i samhället. I kampanjerna förordar de däremot stora förändringar av kåren, bland annat att lägga ned studietid och att kåren ska ha färre anställda och förtroendevalda. De säger sig också värna akademisk frihet, vilket är varje forskares rätt att fritt välja forskningsämne och forskningsmetod samt fritt publicera forskningsresultat. De säger i kampanjerna däremot att de vill avskaffa genusvetenskap, vilket i sig är en inskränkning av den akademiska friheten."

Valnämndens bedömning

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för

¹ Formuleringen är ändrad för att meningen ska få bättre flöde i detta dokument. Originaltexten lyder "För det andra motsäger partiet sig själv..."

kårvalet. Valnämnden anser att frågan bör tas upp i forum som berör politiken, exempelvis debatter, debattartiklar eller liknande.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande faktafel i "Vad vill du?"

Anmälan

Anmälaren anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då det "finns [...]² många citat ifrån #studietid videon som är direkta faktafel, och budskap som som riskerar att vilseleda mottagaren ifall man tar det de säger som sanning. De säger exempelvis att studietid står i vägen för att det ska finnas fler studenttidningar vid SU; de säger att det hade funnits ungefär sex stycken tidningar drivna av studenter om inte studietid hade varit i vägen. Detta går inte att betrakta som sant, och det som inte är sant är per definition "false information" eller vilseledande."

Valnämndens bedömning

Valnämndens roll är att säkerställa att kårvalet genomförs på ett demokratiskt sätt i enlighet med valordningen och föreskrifterna för kårvalet.

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet. Påståendet ifråga är en hypotes som partiets företrädare kommer med, och att tala om hypoteser är inte ovanligt i varken kårvalet och kårpolitiken eller i allmänna val och politik.

Om valnämnden skulle slå ner på hypoteser skulle man behöva granska alla partiers hypoteser och avgöra, inte ens om de faktiskt är sanna, utan huruvida de är sannolika eller ej, och om partierna får använda dem i sin retorik eller ej. Det skulle, för att uttrycka det hypotetiskt, innebära att godtyckliga beslut fattades, vilket inte är inte i linje med valnämndens uppdrag om att säkerställa att kårvalet genomförs på ett *demokratiskt* sätt.

Valnämnden anser att frågan bör tas upp i forum som berör politiken, exempelvis debatter, debattartiklar eller liknande.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

² Formuleringen är ändrad för att meningen ska få bättre flöde i detta dokument. Originaltexten lyder "finns det många citat"

Rörande skapande av arbetsmiljöproblem för #studietids medarbetare

Anmälan

Anmälaren anser att Konservativa Partiet, när de uttalar sig om kvaliteten på innehållet i kårens redaktionella produkt #studietid, skapar ett arbetsmiljöproblem för ”studietids medarbetare.

Anmälaren har insikt i diskussioner som fördes på SUS kansli under föregående verksamhetsår om att kårens medarbetare inte utåt ska kritisera #studietids produktioner, då detta blir ett arbetsmiljöproblem för medarbetarna på #studietid. Anmälaren anser att om medarbetare på SUS inte tillåts kritisera #studietids produktioner med anledning av arbetsmiljöfrågan så bör inte de som aspirerar på att styra kåren heller bidra till en negativ arbetsmiljö.

Valnämndens bedömning

Valnämnden gör bedömningen att det är tillåtet att exemplifiera varför #studietid bör läggas ned om man går till val på den frågan.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande vilseledande påståenden om motioner

Anmälan

Två anmälare anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då partiets företrädare i intervjun på SUS Instagram, ca 16 minuter in i sändningen, säger att det har lagts motioner om att förbjuda universitetets medarbetare från att flyga alls. Ingen av att-satserna i den aktuella motionen säger det.

Valnämnden har tagit del av intervjun på Instagram innan den raderades av Instagram per automatik, och konstaterat att partiets företrädare uttryckt sig såsom anmälarna säger.

Vidare har valnämnden kontrollerat motionen³ som refereras till och funnit följande att-satser:

³ Motionen lades fram vid Valfullmäktige den 23 maj 2019 och återfinns på https://static1.squarespace.com/static/57178197a3360c8b8cb793d1/t/5ce290f88344ac0001c9d153/1558352129182/Motioner+ValFum+2019.pdf?fbclid=IwAR3mcdSroCWvjtnP8hWQ9NLikg7SM_Bh6sL_Jg6_uoKKq3v_7pD2qZYTrs

”att SUS ska verka för att Stockholms universitet inför konkreta och mätbara mål i sina miljö-och resepolicyer för att minska flygandet

att SUS ska verka för att alla universitetets och SUS flygresor ska klimatkompenseras

att SUS ska verka för att förbättra institutionernas möjligheter för digitala möten

att SUS ska verka för att alla universitetets flygresor ska redovisas

att SUS ska verka för att flygresor endast ska kunna bokas via universitetets resebyrå

att SUS ska ha som mål att SUS inte ska genomföra några flygresor under verksamhetsåret 2019/2020”

Valnämndens bedömning

Valnämnden gör bedömningen att partiets företrädare med sitt påstående har vilselett väljarna genom att fara med osanning.

Mot bakgrund av ovan förväntar sig valnämnden att partiet utfärdar en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler inom 24 timmar. Om så inte sker, kommer en varning gentemot Konservativa Partiet att utfärdas.

Rörande påståendet om att alla andra kårpartier är socialliberala

Ärendet

Valnämnden har på eget bevåg öppnat ett ärende rörande huruvida det kan anses vilseledande för väljarna att Konservativa Partiets företrädare i intervjun på Instagram påstår att alla andra kårpartier är socialliberala i sin ideologi.

Enligt informationen på SUS hemsida definierar sig övriga partier som:

- socialistiskt, feministiskt och antirasistiskt (Vänsterns studentförening)
- socialdemokratiska och progressiva (S-Studententer)
- liberala och konservativa (Allians för Kåren)
- rikspolitiskt obundna (Studentpartiet)

Valnämnden gör bedömningen att företrädarens uttalande är vilseledande då det inte överensstämmer med partiernas egna beskrivningar av sina ideologier.

Mot bakgrund av ovan förväntar sig valnämnden att partiet utfärdar en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler inom 24 timmar. Om så inte sker, kommer en varning gentemot Konservativa Partiet att utfärdas.

Uttalande rörande nedsättande uttryck i valtalsfilmen

Ärendet

Valnämnden har på eget bevåg öppnat ett ärende rörande det faktum att Konservativa Partiets företrädare i valtalet på SUS Facebook uttrycker sig nedsättande om socialdemokrater.

Valnämnden förväntar sig saklighet i kårvalet och att uttrycka sig som partiets företrädare gör i filmen är inte sakligt. Tonen kårvalsrörelserna de senaste åren har ibland varit hård, särskilt i debatter, men alltid saklig.

Mot bakgrund av ovan förväntar sig valnämnden att liknande uttryck inte förekommer i framtiden.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Stockholm 2020-05-07

Valnämndens utlåtande över Konservativa Partiets uttalanden kring #studietid

Det har efter valnämndens senaste utlåtande inkommit en anonym anmälning till valnämnden rörande Konservativa Partiets uttalanden kring #studietid. Nedan följer den kompletta anmälan följt av valnämndens utlåtand.

Anmälan är författad i tre stycken som valnämnden bedömer som tre olika frågor. Därför citeras och besvaras ett stycke i taget.

Anmälan del 1

”I intervjun med #studietid vid namnet Vad vill du!? Säger Måns Dolge från Konservativa partiet bland annat att “#studietid skapades för att kåren ville ha något att visa upp”. Detta är en direkt osanning, och därmed vilseledande för väljarna. Något sådant syfte yttras aldrig i någon styrelsehandling på de styrelsemöten under vilka framtagandet av #studietid skedde, och det har inte heller angivits som syfte i något styrdokument eller i propositionerna som skrevs inför upprättandet av #studietid. Det må vara möjligt att det är Måns uppfattning om varför #studietid skapades, men sekunden han formulerar sin uppfattning som om den vore fakta, vilket det inte är, så vilseleder han och Konservativa partiet väljarna.”

Valnämndens bedömning

Valnämndens roll är att säkerställa att kårvalet genomförs på ett demokratiskt sätt i enlighet med valordningen och föreskrifterna för kårvalet.

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet.

Påståendet ifråga bedöms vara ett retoriskt grepp som dessutom liknar påståenden som andra partier gjort i andra frågor.

Om valnämnden skulle slå ned på detta fall och dela ut repressalier så skulle det innebära att man skulle behöva granska alla partiernas samtliga uttalanden och luskamma efter liknande retoriska grepp och dela ut repressalier även för detta. Effekten skulle bli att valnämnden bestämde vilka retoriska grepp partier fick använda på ett potentiellt godtyckligt sätt, vilket inte är i linje med valnämndens uppdrag om att säkerställa att kårvalet genomförs på ett *demokratiskt* sätt.

Valnämnden anser att frågan bör tas upp i forum som berör politiken, exempelvis debatter, debattartiklar eller liknande.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Anmälan del 2

”Måns Dolge menar vidare i samma intervju att det inte finns särskilt stort intresse för #studietid bland studenter. Till grund för detta påstående hänvisar han till att #studietid enbart har 33 följare på youtube. Med tanke på att detta är #studietids i särklass sämsta kvantitativa siffra, i jämförelse med exempelvis antalet unika läsare sen starten (19 600 2019-10-30), antal unika läsare per månad (3 173 i oktober månad 2019) och för den delen antal visningar på youtube av #studietids intervju av Måns själv (150 visningar i skrivande stund), får det konstateras att siffran sannolikt valts för att ge en osaklig skildring av hur många läsare #studietid faktiskt har. Siffrorna är tagna ur kårens verksamhetsberättelse (och direkt från youtube) och är alltså allmänt tillgängliga. Med bakgrund i detta bör påståendet anses vara vilseledande, och sannolikt avsiktligt vilseledande dessutom.”

Detta är inte heller den enda gången konservativa partiet aktivt ger missvisande information om hur många som läser och tar del av #studietid. I sitt tal till kåren säger representanten, vars namn ej anges, att “Över en miljon kronor per år går till olönsamma projekt som exempelvis skoltidningen som endast går ut till ett hundratal läsare istället för engagerade event som fler skulle delta i och gynnas av”. Studietid lanserades för mindre än 2 år sedan och har sedan dess nått ut till tusentals unika läsare, som redovisat ovan. Deras yttrande om att #studietid enbart når ett hundratal läsare är därmed i strid mot valföreskrifterna och direkt vilseledande gentemot mottagaren, i syfte att främja konservativa partiets egna narrativ om pengaslöseri.”

Valnämndens bedömning

Valnämndens roll är att säkerställa att kårvalet genomförs på ett demokratiskt sätt i enlighet med valordningen och föreskrifterna för kårvalet.

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet.

Valnämnden är enig i att Konservativa Partiets påståenden troligen är vinklade i syfte att främja konservativa partiets egna narrativ om pengaslöseri. Att vinkla fakta är ett retoriskt grepp som dock inte ovanligt i varken kårvalet och kårpolitiken eller i allmänna val och politik.

Om valnämnden skulle slå ned på detta fall och dela ut repressalier så skulle det innebära att man skulle behöva granska alla partiets samtliga uttalanden och luskamma efter liknande vinklingar och dela ut repressalier även för detta.

Effekten skulle bli att valnämnden bestämde vilka retoriska grepp partier fick använda på ett potentiellt godtyckligt sätt, vilket inte är i linje med valnämndens uppdrag om att säkerställa att kårvalet genomförs på ett *demokratiskt* sätt.

Valnämnden anser att frågan bör tas upp i forum som berör politiken, exempelvis debatter, debattartiklar eller liknande.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Anmälan del 3

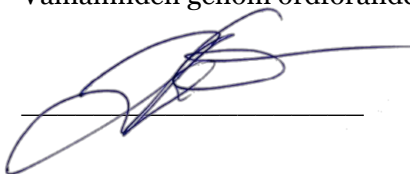
”I livesändning genom kårens instagram, såväl som i intervjun med #studietid, pratade Konservativa partiets representant Måns Dolge utförligt om sina åsikter kring #studietid. I valreglerna framgår att nedvärderande eller nedsättande beskrivningar av personer är förbjudna och kommer bedömas hårt. De uttalar sig om att avskeda anställda, och exemplifierar med enskilda redaktionella produkter. Med hänsyn till den lilla mängden anställda inom studietid anser jag att deras uttalanden är utanför gränsen för vad som bör vara tillåtet och inte faller inom ramarna för saklig kritik. Tidigare anmälningar som inkommit till valnämnden har belyst hur detta kan skapa arbetsmiljöproblem, men jag anser att det direkt faller in under nedvärderande och nedsättande beskrivningar, även om individer inte nämns vid namn. Skillnaden i detta är att reglerna inte kräver att kårpartier tar hänsyn till arbetsmiljö - ansvar för anställdas arbetsmiljö faller slutligen på studentkårens styrelse. Det som det konservativa partiet gör bör däremot ses som ett brott mot ändamålet med valföreskrifterna, vars syfte är att förhindra smutskastning och personangrepp som del av valkampanjandet.”

Valnämndens bedömning

Valnämnden gör fortsatt bedömningen att det är tillåtet att exemplifiera varför #studietid bör läggas ned om man går till val på den frågan.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Stockholm 2020-05-07

Varning till Konservativa Partiet i fråga om utebliven rättelse av vilseledande information rörande motioner om flyg

I valnämndens uttalande 2020-05-06 fastställs att Konservativa Partiets företrädare har vilselett väljarna genom att fara med osanning med sitt påstående om att det lagts motioner i fullmäktige om att förbjuda universitetets medarbetare från att flyga alls.

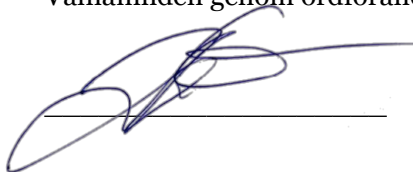
Valnämnden har gett partiet 24 timmar att utfärda en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler, med hot om varning ifall så inte sker. Partiombudet meddelades detta 2020-05-06 kl. 20:43 via mail.

Valnämnden har inte fått återkoppling från Konservativa Partiet i ärendet, inte heller har berörda på SUS kansli nåtts av rättelse och begäran om att lägga upp det i SUS kanaler.

Medlem i Konservativa Partiets moderförening Konservativa Förbundet har gjort inlägg på sin privata, men öppet tillgängliga, Facebook-sida under kvällen 2020-05-06 som indikerar att valnämndens utlåtande har mottagits av partiombudet. I debatten som fördes på Facebook 2020-05-07 refererade även partiets företrädare till att en rättelse skulle komma, så har dock inte skett inom den angivna tidsfristen.

Då rättelse inte inkommit inom tidsfristen utfärdas därför en varning till Konservativa Partiet.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Bilaga 1. Utdrag ut valnämndens utlåtande 2020-05-06

Rörande vilseledande påståenden om motioner

Anmälan

Två anmälare anser att Konservativa Partiet vilseleder väljarna då partiets företrädare i intervjun på SUS Instagram, ca 16 minuter in i sändningen, säger att det har lagts motioner om att förbjuda universitetets medarbetare från att flyga alls. Ingen av att-satserna i den aktuella motionen säger det.

Valnämnden har tagit del av intervjun på Instagram innan den raderades av Instagram per automatik, och konstaterat att partiets företrädare uttryckt sig såsom anmälarna säger.

Vidare har valnämnden kontrollerat motionen¹ som refereras till och funnit följande att-satser:

”att SUS ska verka för att Stockholms universitet inför konkreta och mätbara mål i sina miljö-och resepolicyer för att minska flygandet

att SUS ska verka för att alla universitetets och SUS flygresor ska klimatkompenseras

att SUS ska verka för att förbättra institutionernas möjligheter för digitala möten

att SUS ska verka för att alla universitetets flygresor ska redovisas

att SUS ska verka för att flygresor endast ska kunna bokas via universitetets resebyrå

att SUS ska ha som mål att SUS inte ska genomföra några flygresor under verksamhetsåret 2019/2020”

¹ Motionen lades fram vid Valfullmäktige den 23 maj 2019 och återfinns på https://static1.squarespace.com/static/57178197a3360c8b8cb793d1/t/5ce290f88344ac0001c9d153/1558352129182/Motioner+ValFum+2019.pdf?fbclid=IwAR3mcdSroCWvjtnP8hWQ9NLikg7SM_Bh6sL_Jg6_uoKKq3v_7pD2qZYTrs



Valnämndens bedömning

Valnämnden gör bedömningen att partiets företrädare med sitt påstående har vilselett väljarna genom att fara med osanning.

Mot bakgrund av ovan förväntar sig valnämnden att partiet utfärdar en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler inom 24 timmar. Om så inte sker, kommer en varning gentemot Konservativa Partiet att utfärdas.

Stockholm 2020-05-07

Varning till Konservativa Partiet i fråga om utebliven rättelse av vilseledande information rörande andra kårpartiers ideologier

I valnämndens uttalande 2020-05-06 fastställs att Konservativa Partiets företrädare har vilselett väljarna när de gjort gällande att samtliga övriga kårpartier är socialliberala i sina ideologier, i strid mot övriga partiers egna definitioner av sina ideologier.

Valnämnden har gett partiet 24 timmar att utfärda en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler, med hot om varning ifall så inte sker. Partiombudet meddelades detta 2020-05-06 kl. 20:43 via mail.

Valnämnden har inte fått återkoppling från Konservativa Partiet i ärendet, inte heller har berörda på SUS kansli nåtts av rättelse och begäran om att lägga upp det i SUS kanaler. I debatten som fördes på Facebook 2020-05-07 refererade dock partiets företrädare till att en rättelse skulle komma, så har dock inte skett inom tidsfristen.

Därför utfärdas en varning till Konservativa Partiet då de brutit mot föreskrifterna för Kårvalet.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Bilaga 1. Utdrag ut valnämndens utlåtande 2020-05-06

Rörande påståendet om att alla andra kårpartier är socialliberala

Ärendet

Valnämnden har på eget beväg öppnat ett ärende rörande huruvida det kan anses vilseledande för väljarna att Konservativa Partiets företrädare i intervjun på Instagram påstår att alla andra kårpartier är socialliberala i sin ideologi.

Enligt informationen på SUS hemsida definierar sig övriga partier som:

- socialistiskt, feministiskt och antirasistiskt (Vänsterns studentförening)
- socialdemokratiska och progressiva (S-Studententer)
- liberala och konservativa (Allians för Kåren)
- rikspolitiskt obundna (Studentpartiet)

Valnämnden gör bedömningen att företrädarens uttalande är vilseledande då det inte överensstämmer med partiernas egna beskrivningar av sina ideologier.

Mot bakgrund av ovan förväntar sig valnämnden att partiet utfärdar en rättelse i frågan på sina egna och i SUS kanaler inom 24 timmar. Om så inte sker, kommer en varning gentemot Konservativa Partiet att utfärdas.

Stockholm 2020-05-08

Valnämndens utlåtande över Konservativa Partiets uttalanden kring #studietid

Det har efter valnämndens senaste utlåtande inkommit en anonym anmälning till valnämnden rörande Konservativa Partiets uttalanden kring #studietid. Nedan följer den kompletta anmälan följt av valnämndens utlåtand.

Anmälan är författad i flera stycken som valnämnden bedömer som olika frågor. Därför citeras och besvaras ett stycke i taget.

Rörande vilseledande kring andra partiers åsikter

”I kårvalsdebatten 7 maj säger Klara Rakic “Men om vi ska diskutera vad vi kan göra från SU så tycker jag inte att man kan tvinga på studenter en kost eller livsstil de inte trivs med” (ca en timme och en minut in). Vänsterns studentförbund motionerade på vårfullmäktige 2019-02-28 om att alla produkter som kåren delar ut vid sina event från och med HT 2019 ska vara veganska och att kåren verkar för att alla produkter som delas ut under event som SU arrangerar ska vara veganska. Precis som att VSF inte motionerade om att allt flygande bör stoppa, något som de fick krav på sig att korrigera och vad jag sett inte har gjort, så har VSF, eller annat kårparti någonsin motionerat om att studenter ska behöva förändra sig. Det VSF istället har motionerat om är att SUS ska förändra sitt konsumtions- och inköpsbeteende. Med anledning av detta anser jag att Konservativa partiet brutit mot valföreskrifterna och vilselett tittarna kring andra partiers åsikter.”

Valnämndens bedömning

Valnämndens roll är att säkerställa att kårvalet genomförs på ett demokratiskt sätt i enlighet med valordningen och föreskrifterna för kårvalet.

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet.

Påståendet ifråga bedöms vara ett retoriskt grepp. Uttalandet gjordes även i en debatt där alla partier var representerade och hade möjlighet att ge svar på tal.

Om valnämnden skulle slå ned på detta fall och dela ut repressalier så skulle det innebära att man skulle behöva granska alla partiers samtliga uttalanden och luskamma efter liknande retoriska grepp och dela ut repressalier även för detta.

Effekten skulle bli att valnämnden bestämde vilka retoriska grepp partier fick använda på ett potentiellt godtyckligt sätt, vilket inte är i linje med valnämndens uppdrag om att säkerställa att kårvalet genomförs på ett *demokratiskt* sätt.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande vilseledande kring samarbete med Konservativa Förbunde

”12.31 i intervjun med studeitid nämnd “Vad vill du!?” säger Konservativa partiets företrädare Måns Dolge att “Det viktigaste att hålla koll på är att konservativa förbundet inte på något sätt påverkar konservativa partiet. Vi bestämmer vad vi vill göra i vårt parti. Däremot med konservativa föreningen, där finns det kanske många samarbeten. Vi med den lilla föreningen kommer knappast få hit talare som Henrik Jönsson eller Ivar Arpi till våra talarkvällar, det är konservativa förbundet som hjälper med det. Vi är självständiga.”

Trots detta har konservativa partiet vid två tillfällen varit representerade av Klara Rakic från Konservativa förbundet. Tidigare anmälan ansåg att faktumet att Klara höll Konservativa partiets tal till kåren var vilseledande då det inte var någon från Stockholms universitet eller från Konservativa partiet vid Stockholms universitet. I samma intervju uttryckte Måns Dolge att samtliga medlemmar i Konservativa partiet är medlemmar i Konservativa föreningen, och tydliggjorde Konservativa föreningens koppling till Konservativa förbundet.. Då denna inte går att se live längre kan jag tyvärr inte citera exakt, men poängen kvarstår att Konservativa partiet och Konservativa föreningen i mångt och mycket är samma organisation, och ingendera är fristående eller självständiga från konservativa förbundet. Jag anser det däremot vara vilseledande att Konservativa partiet hävdar att de är självständiga och fristående från Konservativa förbundet för att strax därefter använda dem som vikarier när de själva inte kan delta i en debatt. Detta bryter mot valföreskrifterna.”

Valnämndens bedömning

Ingenstans i valordningen eller föreskrifterna för kårvalet finns någon begränsning i vem som får företräda partierna, och valnämnden anser att det är viktigt att partierna själva får välja sina företrädare och samarbetsorganisationer.

I tidigare kårval har det inte varit ovanligt att partier tagit hjälp av individer från samarbetsorganisationer som inte kandiderar i valet.

Även övriga partier har kopplingar till för studentkåren utomstående organisationer, som dock inte påverkar partierna i valfrågorna.

Företrädare som inte ställer upp i kårvalet förväntas redovisas i enlighet med dokumentet *Regelverk för redovisning av externt stöd i samband med kårvalet 2020* som gör gällande att partierna ska redovisa externt stöd och hjälp. Extern hjälp definieras i dokumentet som ”all typ av icke-monetärt kampanjstöd från personer eller organisationer som inte ställer upp i kårvalet.”. Såvida partiet inte underlåter att lämna in redovisning av externt stöd, vilket sker efter valet, har valnämnden inget att anmärka på i sammanhanget.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande nedsättande och nedvärderande språkbruk om transpersoner

55 minuter och 10 sekunder in i Kårvalsdebatten den 7 maj uttrycker Konservativa partiets representant Klara Rakic sig som följande: "Självklart finner vi det väldigt problematiskt att väldigt många studenter lider av psykisk ohälsa och vi har presenterat olika alternativ på olika sätt man kan satsa konkret på studenthälsan och fler härinne nämner att man borde lägga mer resurser på studenthälsan men då finner vi i konservativa partiet lite konstigt att man ska behöva lägga resurser på femtio olika toaletter för alla påhittade pronomen som finns. Det blir en väldigt stor kostnad när man kan lägga pengar på mer konkreta resurser i studenthälsan som hjälper alla där ingen blir särbehandlad".

Könsöverskridande identitet eller uttryck är en av sju diskrimineringsgrunder och uttalandet osynliggör och förlöjligar personer som har en könsöverskridande identitet. Uttalandet är i sig transfovt och nedsättande. Det är inte bara ett brott mot valföreskrifterna utan är på gränsen till ett lagbrott. Könsöverskridande identitet och uttryck faller in under lagstiftningen för hets mot folkgrupp. Den som i uttalande eller i annat meddelande som sprider uttrycker missaktning riskerar fängelse i upp till två år (fyra år om det anses vara grovt). (Brottsbalken, kapitel 16, paragraf 8-9). Om att kalla sossar snåla är missaktande nog, och tillräckligt osakligt för att vara anledning till en varning är detta i min mening nog för en avstängning.

Valnämndens bedömning

Valnämnden önskar först av allt förtydliga att Konservativa Partiet *inte* tilldelats en *varning* för att ha uttryckt sig nedsättande mot socialdemokrater. Valnämnden *har* uttryckt att man förväntar sig saklighet i kårvalet och att liknande uttryck inte ska förekomma i framtiden men det har inte varit förenat med hot om repressalier.

Valnämnden har förståelse för att man tar illa vid sig men det är inte valnämndens uppgift att bedöma eventuella lagöverträdelser. Valnämnden hänvisar till de rättsvårdande myndigheterna.

De som tar illa vid sig bör kontakta de partier man sympatiserar med och begära markering mot uttalandena i det fortsatta politiska arbetet.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Rörande nedsättande språkbruk om kvinnor, personer med funktionsnedsättning och personer med invandrarbakgrund och vilseledande kring andra partiers åsikter

”1:02:34 i kårvalsdebatten uttrycker representanten, Klara Rakic från Konservativa partiet “ jag tycker absolut inte att campus ska blandas i eftersom det i grund och botten landar i en struktur vänstern har tagit fram för att måla folk som offer precis som man porträtterar kvinnor som handikappade offer som måste kvoterar in i olika system och detsamma med invandrare”. Uttrycket är nedlåtande mot kvinnor, personer som invandrat till Sverige och folk med funktionsnedsättning. Precis som att könsöverskridande identitet är kön, etnicitet och funktionsnedsättning diskrimineringsgrunder. Representanter hänvisar till att det är vänstern som skapar kvinnan som “handikappad” vilket tydliggör en syn på funktionsnedsättningar som något negativt.

Det är även vilseledande att hänvisa till att “vänstern” tycker detta då det kan vara vilseledande, eftersom ett av partierna i kårvalet heter Vänsterns studentförening. Vänsterns studentförening har inte uttryckt detta, eller agerat på ett sätt som framställer någon av omnämnda grupper som beskrivet ovan.”

Valnämndens bedömning

Valnämndens roll är att säkerställa att kårvalet genomförs på ett demokratiskt sätt i enlighet med valordningen och föreskrifterna för kårvalet.

I valnämndens uppdrag ingår inte att utvärdera eller kommentera partiernas politik eller påståenden, såvida det inte bryter mot valordningen eller föreskrifterna för kårvalet.

Påståendet ifråga bedöms vara ett retoriskt grepp.

Om valnämnden skulle slå ned på detta fall och dela ut repressalier så skulle det innebära att man skulle behöva granska alla partiers samtliga uttalanden och luskamma efter liknande retoriska grepp och dela ut repressalier även för detta. Effekten skulle bli att valnämnden bestämde vilka retoriska grepp partier fick använda på ett potentiellt godtyckligt sätt, vilket inte är i linje med valnämndens uppdrag om att säkerställa att kårvalet genomförs på ett *demokratiskt* sätt.

Med hänvisning till den del av uttalandet som rör “vänstern” gjordes uttalandet i en debatt där alla partier var representerade och hade möjlighet att ge svar på tal.

Mot bakgrund av ovan väljer valnämnden att lämna punkten utan åtgärd.

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander



Stockholm 2020-05-08

Valnämndens förtydligande rörande valnämndens roll i samband med kårval

I samband med Kårvalet 2020 har valnämnden mottagit väldigt många anmälningar rörande partipolitik snarare än den demokratiska processen. Med anledning av detta önskar valnämnden göra följande förtydligande.

Valnämndens roll är att slå vakt om den demokratiska processen, inte agera polis för den politik som förs.

SUS Stadgar och valordning stipulerar hur valet ska genomföras.

Föreskrifterna för kårvalet är till för att ge vägledning till partierna i praktiska frågor kring valet såsom *när* man får börja kampanja och *hur* man får kampanja, *inte* bedöma det politiska innehållet.

Ur valordningen sid 27-28:

”Kapitel 2 Valnämnden

1 § Valnämndens åligganden

Vid genomförande av val till kårfullmäktige åligger det valnämnden särskilt att:

- a) utfärda föreskrifter i alla frågor rörande kårvalet där inte annat stadgats i valordningen eller i stadgan i övrigt*
- b) fastställa vallokal*
- c) efter kårfullmäktiges beslut kungöra tid och plats för valförrättning på studentkårens webbsida senast sex veckor före första valdag*
- d) se till att röstlängd upprättas, samt se till att denna förvaras på ett betryggande sätt*
- e) ordna varje partis kandidater efter valresultat så att man kan avgöra i vilken ordning fullmäktigeledamöterna är invalda, i vilken ordning suppleanter ska inträda, samt i vilken ordning inträde sker vid avsägelse enligt stadgans 6 kap. 7 §*
- f) kungöra valresultatet på studentkårens hemsida inom 48 timmar.”*

Ur valordningen sid 30:

”Kapitel 5 Oegentligheter

1 § Utredning

Stockholm University Student Union

Framkommer det misstanke om oegentligheter i samband med valet åligger det valnämnden att göra en noggrann utredning av frågan. Valnämnden kan på eget initiativ utreda ärenden eller ska på anmälan om oegentlighet vidta en utredning av frågan. Utredning ska ske skyndsamt och anmälningar kan om behov föreligger nekas utlämnande till andra än studentkårens revisorer.

2 § Beslut om åtgärder Beslut om åtgärder ska tas av valnämnden skyndsamt efter att utredning slutförts. Valnämndens beslut kan ej överklagas.”

Valnämnden genom ordförande Jessica Liander

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. Liander', written over a horizontal line.

Enkla frågor
4. Enkla frågor

Avsändare
Presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

4. Enkla frågor

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall enkla frågor inkomma senast 2 dagar innan kårfullmäktigesammanträdet.

Vid utskick av definitiva handlingar, som sker 6 dagar innan kårfullmäktigesammanträdet, har några enkla frågor ännu inte inkommit.

Enligt studentkårens stadgar **Kapitel 6 Kårfullmäktige**

14 § Enkla frågor

mom 1 Ledamot eller suppleant har rätt att senast 2 dagar före sammanträdet lämna in enkel fråga till den för frågan ansvarige eller till kårordförande.

mom 2 Fullmäktige kan vid behandlingen av enkla frågor endast fatta beslut om protokollsanteckning eller utredning.

Interpellationer
5. Interpellationer

Avsändare
Presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

5. Interpellationer

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall interpellationer inkomma senast 10 dagar innan kårfullmäktigesammanträdet.

Till detta kårfullmäktigesammanträde har inga interpellationer inkommit och därmed finns det inget att behandla.

Enligt studentkårens stadgar **Kapitel 6 Kårfullmäktige**

13 § Interpellationer

mom 1 Ledamot eller suppleant har rätt att senast 10 dagar före sammanträdet lämna in interpellation till talman.

mom 2 Interpellationen besvaras sedan muntligen av kårstyrelsen på fullmäktigesammanträdet. Fullmäktige kan fritt debattera den fråga som interpellationen gäller. Fullmäktige kan vid behandlingen av interpellationer endast fatta beslut om protokollsanteckning eller utredning

Motioner
6. Motioner

Avsändare
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

6. Motioner

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall motioner inkomma senast 14 dagar innan kårfullmäktigesammanträdet.

Till detta kårfullmäktigesammanträde har sammanlagt fyra stycken motioner inkommit. Till dessa finner ni även kårstyrelsens motionssvar.

Enligt studentkårens stadgar **Kapitel 6 Kårfullmäktige**

11 § Propositioner och motioner

mom 3 Motionsrätt till kårfullmäktige tillkommer ordinarie ledamöter, suppleanter, samt grupp om minst tio medlemmar av studentkåren. Motion ska vara inlämnad till talman senast 14 dagar före sammanträdet.

Motion
6.1. En studiesocial lokal för alla

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Carl Tjernell, VSF
Alice Brolin, VSF

6.1. En studiesocial lokal för alla

Förra året tog kårstyrelsen beslut om att SUS skulle inrätta en kårpub i det nystartade kårcaféet Kåriander. Vi tycker det är bra att SUS tillhandahåller en lokal för alla studenter där de kan träffas och umgås efter plugget. Det främjar studentlivet och sammanhållningen på Campus. Vi i Vänsterns studentförening motsätter oss däremot att det ska serveras alkohol i puben. Detta för att vi vill att den ska vara så inkluderande som möjligt och för att inte riskera alltför stora ekonomiska förluster för SUS. IQ och Sveriges förenade studentkårer har båda rapporterat om den osunda alkoholkultur som finns bland studenter och som har negativ påverkan på hälsa och studieresultat. Över 70 % av studenterna upplever exempelvis att det finns personer på deras lärosäten som dricker för mycket. Många upplever att det finns krav och förväntningar på att en ska dricka alkohol i studentlivet, vilket gör att många dricker fast de inte vill för att de är rädda för att annars hamna utanför. Så många som 30 % säger sig också ha avstått från studentaktiviteter för att de inte tänkt dricka, enligt en rapport från IQ. Detta blir särskilt viktigt att ta i beaktning när många av kårens evenemang kommer äga rum i kårpuben.

Det är även en ekonomiskt riskfylld satsning. Tidigare när kåren haft en pub har den varit så kostsam att den till slut helt behövdes lägga ner. Nu har vi nyligen fått ett nytt café på plats och det är långt ifrån klart hur lönsamt det är. Detta i synnerhet med tanke på den rådande coronasituationen som slår extremt hårt mot den här typen av verksamheter. Med tanke på hur det gått tidigare när kåren drivit bolag är det rimligt att vara extra försiktig innan vi kastar oss in i något som vi inte alls vet om det kommer gynna kåren ekonomiskt.

Det finns väldigt många ställen där studenter kan dricka alkohol tillsammans men det finns få ställen där studenter kan umgås efter plugget där alkoholen inte behöver stå i fokus. Vi har nu möjlighet att skapa en social miljö för studenter där alla kan känna sig välkomna och där alkoholen inte ska stå i centrum. Vi har ett viktigt ansvar att motverka att studenter far illa p.g.a. den osunda alkoholkulturen och vi har likaså ett ansvar att se till att kårens pengar används på ansvarsfullt sätt. Låt oss nu ta det ansvaret och skapa en studiesocial lokal för alla.

Beslutsförslag

att SUS inte ska servera alkohol i kårpuben.

Motionssvar
6.1.1.1. Motionssvar till: En studiesocial lokal för alla

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

6.1.1. Motionssvar till: En studiesocial lokal för alla

Bakgrund

Tack för inkommen motion!

Vi delar motionärens oro för kafé Kårianders och andra restauratörer och aktörers ekonomiska läge på campus i och med COVID-19. En satsning på kårpub med möjlighet till alkoholförsäljning anser vi dock inte garantera ekonomisk osäkerhet, utan kan likväl vara en framtida möjlighet att åter bringa liv i Studenthuset - i hjärtat av campus, när dörrarna åter öppnats. Förutsättningarna för nedläggandet av puben i allhuset var markant annorlunda, då detta skedde precis vid kårobligatoriets avskaffande, en situation där många olyckliga prioriteringar behövde göras.

Att för studenterna erbjuda kårpub utesluter heller inte möjligheten att anordna alkoholfria evenemang närhelst det efterfrågas. Det är kårstyrelsens uppfattning att det går att skapa en studiesocial miljö där alkoholen inte står i centrum. Kårstyrelsen vill dock poängtera att frågor kring bolagens styrning bör regleras i SUS ägardirektiv, varvid vi därför föreslår att avslå denna motion och istället se över SUS ägardirektiv för Cateringverkstan i Sverige AB.

Vi tycker det är olyckligt att antyda att samtlig studentdriven pubverksamhet har dålig alkoholkultur. Det finns många åtgärder man kan ta för att se till att alkoholkulturen inte förekommer, vissa föreningar tillåter exempelvis inte dryckeslekar.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att avslå motionen

att kårstyrelsen ska se över SUS ägardirektiv för Cateringverkstan i Sverige AB

att kårstyrelsen i detta ska beakta främjandet av god alkoholkultur

Motion
6.2. Ingen kan göra allt, men alla kan göra något

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Alexander Carvajal, VSF
Carl Tjernell, VSF
Robin Palomino, VSF

6.2. Ingen kan göra allt, men alla kan göra något

Vi genomlever just nu två kriser. Coronakrisen har haft fullkomligt förödande konsekvenser för vårt samhälle, men vi ser också många exempel på solidaritet, gemenskap och omtanke. Det måste vi också ta med oss in i kampen mot vår stora ödesfråga: Klimatkrisen.

2018 förlorade världen tolv miljoner hektar regnskog. Det är en yta nästan lika stor som England. 2019 ökade skövlingen av Amazonas regnskogar med 20 %, och under de första fyra månaderna av 2020 ökade nedhuggningen med 55 % jämfört med samma period föregående år. En väldigt stor del av den regnskog som huggs ner, används för att odla betesmarker åt kor och grisar. Detta för att vi i väst ska kunna unna oss att äta kött, på bekostnad av att miljoner människor inte får mat för dagen. Det är inte hållbart och det är inte försvarbart. Vi har alla ett ansvar att minska köttkonsumtionen, så även Stockholms universitets studentkår. Vi kommer naturligtvis inte kunna rädda klimatet ensamma men vi kan se till att det blir lättare för studenterna på SU att göra klimatvänliga val, vi kan se till att minska våra utsläpp och visa kårer runt om i Sverige att om vi kan, ja då kan ni också.

Ett sätt att minska våra klimatutsläpp är att se till att alla produkter som vårt kårcafé Kåriander erbjuder är veganska, och likaså de produkter vi ger ut under SUS evenemang. Detta kommer ge oss och vårt café en otroligt stark klimatprofil som kommer väcka stor uppmärksamhet och göra att Kåriander sticker ut jämfört med andra matställen på campus. Vi har en enorm möjlighet att göra en insats för klimatet, för djuren och för studenterna. Under valrörelsen har vi alla pratat otroligt mycket om hur vi ska ta vårt klimatansvar, låt oss nu gå från ord till handling. Låt oss visa att SUS är en organisation som vågar gå före och visa klimatledarskap.

Beslutsförslag

att alla produkter som säljs i Kåriander ska vara veganska

att alla produkter som SUS delar ut under sina evenemang ska vara veganska

Motionssvar
6.2.1. Motionssvar till: Ingen kan göra allt, men alla kan göra
något
Avsändare
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

6.2.1. Motionssvar till: Ingen kan göra allt, men alla kan göra något

Bakgrund

Tack för inkommen motion!

Klimatkrisen är i allra högsta grad en ödesfråga och kårstyrelsen delar motionärens uppfattning om att SUS behöver föregå med gott exempel genom att erbjuda ett brett utbud av vegansk mat i samband med evenemang och ordinarie verksamhet. Det finns animaliska produkter som inte påverkar skövlingen av Amazonas regnskogar och dessutom innebär konsumtionen av dem olika mycket utsläpp och därmed olika belastning på klimatet.

Under verksamhetsåret 2019/2020 har ett arbete gjorts med att utöka det vegetariska utbudet under SUS event. Resonemanget som fördes inför detta beslut var att vi som studentkår bör representera alla studerande på campus. Med bakgrund i detta föreslår kårstyrelsen att avslå den andra att-satsen.

Kårstyrelsen förstår motionärens mening, men rekommenderar att hantera frågor kring bolagens styrning inom ramen för av SUS tagna ägardirektiv för bolagen. Vi föreslår därmed kårfullmäktige att avslå även den första att-satsen, men att lyfta SUS ägardirektiv för Cateringverkstan i Sverige AB och föra diskussionen vidare utefter den.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att avslå motionen

att kårstyrelsen ska se över SUS ägardirektiv för Cateringsverkstan i Sverige AB

att kårstyrelsen i detta ska beakta främjandet av ett klimatneutralt utbud

Motion
6.3. Stoppa djurförsöken på Stockholms universitet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Nora Forsmark, VSF
Anna Gunnarsson, VSF
Alexander Carvajal, VSF
Carl Tjernell, VSF

6.3. Stoppa djurförsöken på Stockholms universitet

Varje år utförs försök på över en miljon djur i Sverige, vilka orsakar lidande och i många fall också död för djuren. Stockholms universitet är ett av många universitet som utför försök på djur både inom undervisning och grundforskning. Ett av de mest uppmärksammade fallen på SU är då 216 möss utsattes för strålning i över 40 dygn för att sedan fraktas till Frankrike för att få en överdos narkosmedel och halshuggas, vilket Djurförsöksgranskarna rapporterat om.

Även om långt ifrån alla djurförsök på SU är lika brutala, utförs många där djur behöver sätta livet till i forskningsprojekt som inte ger garanterade resultat. Många av de forskningsprojekt och undervisningsmoment där djurförsök utförs går även att genomföra genom moderna, djurfria modeller. Exempelvis har en majoritet av universiteten i USA, som exempelvis Harvard, Stanford och Yale, redan börjat med djurfria metoder för forskning i fysiologi och farmakologi samt i kirurgiska utbildningar. Vi anser att SU som ett framåtsträvande universitet inte bör vara sämre och skall arbeta för att dess forskning bedrivs på ett etiskt försvarbart sätt. Därför vill vi i VSF se att Stockholms universitets studentkår verkar för att Stockholms universitet skall sluta utföra försök på djur.

Beslutsförslag

att SUS verkar för att Stockholms universitet skall sluta utföra försök på djur
att SUS skriver in i sitt åsiktsdokument att Stockholms universitet skall sluta utföra försök på djur

Motionssvar
6.3.1. Motionssvar till: Stoppa djurförsöken på Stockholms
universitet
Avsändare
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

6.3.1. Motionssvar till: Stoppa djurförsöken på Stockholms universitet

Bakgrund

Tack för inkommen motion!

I Stockholms universitets studentkårs (SUS) stadga tillika valordning hittas SUS ändamål: ”Studentkåren har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. Studentkåren ska tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. Studentkåren ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.”

SUS ändamål behandlar alltså studenters utbildning och studiesituation. Detta regleras också i Högskolelagen (2016:744). I högskolelagen 2 kapitel 7 § tydliggörs det att studenter har rätt att vara representerade när beslut fattas eller beredning sker som har betydelse för utbildningen eller studenternas situation. Det är alltså i frågor som har betydelse för studenters utbildning eller situation där SUS som studentkår har rätt att vara delaktiga i att bereda och besluta vid universitetet.

Kårstyrelsen håller med om andemeningen i motionen. Det finns dock svårigheter med genomförandet av den då den inte direkt berör studerande, vilket gör att SUS inte har tillträde till rummen där beslut fattas. Frågan kan beröra forskarstuderande, men med tanke på tidspressen har kårstyrelsen inte haft möjlighet att stämma av med relevanta doktorandråd och inhämta de berörda forskarstuderandes åsikter i frågan – något som vi anser bör spela in innan SUS tar ett ställningstagande kring deras studiesituation. Vilken definition som görs på begreppet ”djurförsök” spelar också in i frågan om det berör studerande eller inte. Definitionen av djurförsök inkluderar exempelvis ibland dissekering och ibland inte. Detta är något som bör tas med i beaktningen i en föreslagen utredning.

Utöver detta är frågan om djurförsök en svår fråga där syftet med djurförsöken också spelar roll. Det är därför av ytterligare vikt att SUS, innan SUS agerar, undersöker vilka former av djurförsök som pågår vid Stockholms universitet.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att avslå motionen



att uppdra SUS styrelse att utreda vilka djurförsök som görs vid Stockholms universitet och utifrån utredningen se över SUS Åsiktsdokument

att SUS utredning ska inkludera ett hörande av berörda studenter och doktorander

Motion
6.4. Motion kring valföreskrifterna

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Martina Smith, Studentpartiet
Carl Tjernell, Vänsterns studentförening
Douglas Ahlberg, Allians för kåren

6.4. Motion kring valföreskrifterna

Under denna termins kårval skedde deltagande å partiets vägnar i debatter m.m. där dessa deltagare 1) inte var från nämnda parti, 2) inte var kårmedlemmar och 3) inte var SU-studenter. Vi ser det som problematiskt att partier har möjligheten att ta in helt externa personer för att debattera åt dem, då det är meningen att studenterna som tittar ska dels veta vem avsändaren är och dels få en bild av partiets kompetens m.m. Möjligheten att ta in utomstående gör då så att de som faktiskt kommer företråda partiet inte är de som hamnar i rampljuset, så att säga. Att representera partierna innebär att företråda partiet i situationer där deras officiella åsikter förmedlas och avsändaren inte går att misstolkas, på exempelvis kårarrangerade evenemang, debatter, samt intervjuer å partiets räkning. Det är de som nu sitter i, eller kandiderar till, fullmäktige vars åsikter och kompetens som väljarna måste kunna bedöma. Alla som deltar i valrörelsen på Stockholms universitets studentkår ska ha en förankring på SU.

Beslutsförslag

Med bakgrund till ovanstående föreslår vi till fullmäktige följande beslut:

att uppdra åt valnämnden att utreda och uppdatera valföreskrifterna utifrån principen att alla som representerar ett kårparti i kårval för Stockholms universitets studentkår för kårvalet ska 1) vara studenter på Stockholms universitet och 2) vara medlemmar studentkåren

Motionssvar
6.4.1. Motionssvar till: Motion kring valföreskrifterna

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

6.4.1. Motionssvar till: Motion kring valföreskrifterna

Bakgrund

Tack för inkommen motion!

Kårstyrelsen delar motionärernas mening om att kårvalet ska handla om studenter! I kårvalet kandiderar studerande kårmedlemmar för att sitta i kårfullmäktige och leda SUS och det är SUS medlemmar som har möjlighet att rösta i kårvalet. I år hade vi ett glädjande valresultat på 22,66 % deltagande i kårvalet och vi är otroligt glada över det stora engagemang som finns hos våra medlemmar och hos studenter.

Motionärerna föreslår att valnämnden ska utreda och uppdatera valföreskrifterna utifrån att alla ska vara studenter vid Stockholms universitet samt vara medlemmar i Stockholms universitets studentkår. Vi förestår och håller med om andemeningen i motionen men tycker att även andra, nära sammankopplade, personer till kårpartierna ska ha rätt att representera och företräda dessa. Detta gäller kårstyrelseledamöter som avslutat sina studier samt SUS sittande presidium. Dessa behöver inte vara studenter vid Stockholms universitet under kårvalet. Vi föreslår därför att även dessa ska ha fortsatt rätt att företräda kårpartier.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att avslå motionen

att uppdra åt valnämnden att utreda och uppdatera valföreskrifterna utifrån principen att alla som representerar ett kårparti i kårval för Stockholms universitets studentkår för kårvalet ska vara studenter vid Stockholms universitet och/eller sitta i SUS kårstyrelse eller presidium samt vara medlemmar i Stockholms universitets studentkår

att arbetet ska bedrivas med beaktande av motionstexten



Propositioner
7. Propositioner

Avsändare
Kårstyrelsen

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

7. Propositioner

Bakgrund

Bifogat finner kårfullmäktige kårstyrelsen propositioner inför verksamhetsåret 2020/2021.

Proposition
7.1. Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2020-2023, år 1

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.1. Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2020-2023, år 1

Bakgrund

Verksamhetsåret 2016/2017 antog kårfullmäktige en ny form för styrning och uppföljning av organisationens verksamhet. Syftet med den nya verksamhetsplanen var att stärka den politiska styrningen av verksamheten, förbättra förutsättningarna för ansvarsutkrävande och öka transparensen samt uppföljningen. Att det övergripande arbetet med organisationens utveckling, som själva framtagandet av planen utgjort en viktig del av, har gett positiva resultat står dock klart. Här följer positiva effekter, såsom ett valdeltagande på 22,66 % i kårvalet 2020. Med denna bakgrund föreslår kårstyrelsen om att fortsätta att arbeta i fleråriga verksamhetsplaner.

I denna proposition presenterar kårstyrelsen förslag på verksamhetsplan för åren 2020-2023 och anger studentkårens inriktning genom att fastställa övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning. Detta innefattar treåriga mål och ett antal prioriterade påverkansfrågor som löper över verksamhetsårsbasis. Planen ska revideras årligen.

Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021

SUS ledarskap är kårfullmäktige, och riktningen för organisationen uttrycks i de prioriterade påverkansfrågorna. Att SUS på systematiskt sätt arbetar med frågorna och låter de genomsyra hela studentkårens verksamhet tydliggör och stärker kopplingen mellan kårfullmäktige studenterna och studentviljan som tas i uttryck i kårvalet.

Treåriga fokusområden

Verksamhetsplanen anger inriktning genom att fastställa övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning samt treåriga mål inom ramen för fyra fokusområden:

1. Kvalitativ studentrepresentation
2. Ett levande campus
3. Ledarskap och påverkansarbete
4. Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta *Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2020-2023, år 1* enligt bilaga



Verksamhetsplan 2020-2023

År 1 – 2020/2021

Antagen av Stockholms universitets studentkår 2020-05-28



Innehållsförteckning

| | |
|--|----|
| Förord..... | 2 |
| Syfte och bakgrund | 3 |
| Övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning 2020 – 2023 | 4 |
| SUS Vision..... | 4 |
| SUS Ändamål..... | 4 |
| SUS värdegrund – fyra värdeord | 5 |
| SUS styrmodell | 5 |
| SUS organisation | 5 |
| Prioriterade påverkansfrågor 2020-2021 | 6 |
| Ekologisk hållbarhet | 6 |
| Fyll hålen i studenters ekonomi | 6 |
| Studenter mår sämre än andra..... | 6 |
| Fyra verksamhetsområden 2020 – 2023 | 7 |
| 1. Kvalitativ studentrepresentation | 7 |
| 1.1 Processer och mötesplatser för ett starkt och inkluderande studentinflytande..... | 8 |
| 1.2 Rätt stöd och verktyg för aktivt medskapande i studentinflytandestrukturen | 8 |
| 1.3 Särskilt stöd för studentrepresentanter i beslutande och beredande organ som behandlar universitetets arbete med digital och fysisk studiemiljö..... | 8 |
| 1.4 Fördjupad kvalitet i dokumentation och uppföljning av studentrepresentation | 9 |
| 1.5 Särskilt stöd till studentgrupper vid vissa institutioner och i vissa utbildningsformer..... | 9 |
| Nyckeltal/indikatorer för en kvalitativ studentrepresentation..... | 9 |
| 2. Ett levande campus | 9 |
| 2.1 Processer och mötesplatser för ett starkt och inkluderande föreningsliv..... | 9 |
| 2.2 Rätt stöd och verktyg för ett aktivt föreningsliv | 10 |
| 2.3 Särskilt stöd för föreningar som utvecklar och genomför studiesociala och publika projekt i samverkan..... | 10 |
| 2.4 Särskilt stöd för föreningar och grupper av studenter som arbetar med projekt riktade till internationella studenter..... | 10 |



| | |
|--|----|
| 2.5 Verksamhetsutveckling och produktion för en studentdriven samlingsplats | 10 |
| 2.6 Ett utvecklat medlemserbjudande | 10 |
| 2.7 Ett högt deltagande i kårvalet | 10 |
| 2.8 Särskilda insatser för medlemsrekrytering..... | 11 |
| Nyckeltal/indikatorer för ett levande campus | 11 |
| 3. Ledarskap och påverkansarbete | 11 |
| 3.1 Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelsearbete | 11 |
| 3.2 Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM | 12 |
| 3.3 Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå..... | 12 |
| 3.4 Ett aktivt ägarskap i SUS bolag | 12 |
| Nyckeltal/indikatorer för ledarskap och påverkansarbete..... | 12 |
| 4. Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet | 13 |
| 4.1 Strategiskt och operativt utrednings- och beredningsarbete | 13 |
| 4.2 Inkluderande och värdeskapande kommunikation..... | 13 |
| 4.3 Redaktionell bevakning och produktion | 13 |
| 4.4 Ombudsstöd till enskilda studenter | 14 |
| 4.5 Utveckling och genomförande av ny modell för processledning till stöd för förtroendevalda | 14 |
| 4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation..... | 14 |
| 4.7 En budget i balans | 14 |
| Nyckeltal/indikatorer för insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet..... | 15 |

Förord

Stockholms universitets studentkår (SUS) är Sveriges största studentkår med en enorm potential att påverka, stötta och underlätta för studenter. Redan idag är SUS en aktör att räkna med när det kommer till att lokal, regional och nationell påverkan, allt för att vi tror att *de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.* Detta är också vår vision.

Det är dags att flytta fram våra positioner. Vi går emot att bli en starkare påverkansorganisation, en starkare medlemsorganisation och framför allt: en starkare studentorganisation och det är med detta vi kliver in i en ny treårig verksamhetsplan.

Denna nya verksamhetsplan är resultatet av många års arbete för en starkare studentkår. Med bakgrund till vår vision och många år av organisatoriska förändringar är vi redo att gå in i en ny fas. Verksamhetsplanen 2020-2023, år 1 verksamhetsåret 2020/2021 är en del av de förändringar kårstyrelsen föreslår.

Verksamhetsplanen 2020-2023, år 1 verksamhetsåret 2020/2021 präglas av fyra fokusområden: Kvalitativ studentrepresentation, Ett levande campus, Ledarskap och påverkansarbete samt Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet. Alla fyra fokusområden präglas av kvalitetssäkring och kvalitetshöjning i SUS arbete. Det handlar inte endast om SUS närvaro utan innehållet i SUS närvaro på campus, vid universitetet och i de politiska debatterna regionalt och nationellt.

Det är mycket jobb som lett oss till detta, inte minst i arbetet med studentinflytande. I december 2019 beslutade rektor om Regler för studentinflytande, regler SUS varit delaktiga i att ta fram, som skapar möjlighet för SUS att flytta fram våra positioner. Dessa regler ger hela universitetet en grundläggande förståelse för studentinflytande och vårt påverkansarbete vilket gör att vi på ett nytt sätt kan fokusera på innehållet.

Kårstyrelsen
2020-05-23

Syfte och bakgrund

Syftet med denna verksamhetsplan är att:

- Visa SUS riktning och övergripande mål de kommande tre åren
- Ge styrelse, presidium och verksamhetsfunktioner bästa möjliga förutsättningar att utföra sina uppdrag och redovisa resultat och måluppfyllelse i enlighet med fullmäktiges vilja och beslut
- Ge studenterna på Stockholms universitet bästa möjliga förutsättningar att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid

Med denna verksamhetsplan antar SUS fullmäktige sin andra treåriga verksamhetsplan. Inför införandet av den första, som gällde åren 2017-2020, gjordes ett omfattande förarbete som redovisades i bland annat 5.4. *Proposition om preliminär verksamhetsplan för 2017-2020, år 1 2017/2018.*

I inledningen till ovan nämnda proposition beskriver dåvarande kårstyrelse den huvudproblematik som motiverar att SUS lämnar den tidigare modellen med ettåriga strategiska planer, och istället börjar arbeta med treåriga verksamhetsplaner som huvudsakliga styrmedel.

”För att den demokratiska styrningen ska fungera behöver en medlemsorganisation transparenta och effektiva styrmedel. Kårstyrelsen har i dialog med medarbetare och medlemmar identifierat att studentkåren över flera år har brustit i styrningen av verksamheten. Otydliga målsättningar, bristande uppföljning, varierande insyn och obefintligt ansvarsutkrävande har underminerat de demokratiska organens beslutsmakt. På sikt riskerar demokratin reduceras till en chimär, samtidigt som verksamheten lämnas flytande utan tydlig styrning. De främst lidande blir medlemmarna och studenterna.”

I propositionen beskrivs också ett antal förhållanden som sammantaget visar på behovet av treåriga verksamhetsplaner som huvudsakliga styrmedel. Dåvarande styrelse konstaterar bland annat att:

- Den bristande rapporteringen och uppföljningen riskerar leda till att delar av kårens kärnverksamhet lämnas flytande, utan styrning.
- Det politiska intresset inriktas alltför snävt på det som verkar konkret och lättgripligt.
- Någon ordentlig rapportering till fullmäktige sker knappt alls, och då inte förrän verksamhetsårets slut när alla avgår och de gamla målen glöms i förhandlingar om de nya.
- Ansvarsutkrävandet brister i flera led.
- Genom att formulera och följa upp mål på varje nivå i organisationen säkerställs att verksamheten bidrar till uppdraget och skapar avsedda effekter.

- Genom sammanhållen styrning och uppföljning som sätter mål och måluppfyllelse i fokus, ges förutsättningar för att avgöra vilka insatser som är lämpligast för att skapa de effekter vi vill nå.
- Kårens resurser ska förvaltas väl och användas där de gör största nytta. Därför bör verksamhets- och ekonomiuppföljningen integreras.

Nu, i år tre med en treårig verksamhetsplan som huvudsakligt styrmedel, kan SUS styrelse notera att organisationens utveckling under de tre åren har varit omfattande. Vi ser att ansvarsfördelningen i hela organisationen har blivit tydligare och att det finns en tydligare distinktion mellan att ta ut riktning (FUM), ta ansvar för årets verksamhet (styrelsen) och att genomföra årets operativa plan (presidiet/kansliet).

Uppföljning sker systematiskt och redovisas regelbundet till fullmäktige. Hela verksamheten är belyst och under ständig utveckling, vilket lett till att viktiga slutsatser om ytterligare förbättringar kunnat dras och bidra till organisationens framåttrörelse.

Sammantaget har den treåriga verksamhetsplanen ökat SUS handlingskraft och måluppfyllelse markant, och organisationen har tagit stora kliv framåt med bland annat ökat valdeltagande.

Samtidigt har åtgärder för att ytterligare stärka den nytta som SUS skapar för studenter kunnat identifieras, och en ny organisationsmodell, med syfte att ytterligare stärka studenters inflytande, medverkan och gemenskap på Stockholms universitet har kunnat utredas och presenteras. När vi, i verksamhetsplanen, talar om studenter syftar vi på studenter på grund- och avancerad nivå, samt forskarstudenter.

Med denna verksamhetsplan tar SUS därför nästa naturliga steg på väg mot ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

Övergripande utgångspunkter för verksamhetens styrning 2020 – 2023

SUS Vision

De studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.

SUS Ändamål

Studentkårens ändamålsparagraf (kap. 1 § 2 Stockholms universitets studentkårs stadgar):

Studentkåren har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. Studentkåren ska tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad

gäller utbildnings- och studiesociala frågor. Studentkåren ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

SUS värdegrund – fyra värdeord

- Professionalitet
- Öppenhet
- Engagemang
- Tillgänglighet

SUS värdegrund består av dessa fyra värdeord som vägleder oss i allt arbete inom studentkåren. Värdegrunden beskriver våra gemensamma och grundläggande värderingar. Den berättar hur vi vill uppfattas, hur vi förhåller oss till varandra, till vår omvärld och hur vi genomför vårt arbete.

SUS styrmodell

Utifrån visionen och SUS stadgade ändamål beslutar kårfullmäktige årligen om en verksamhetsplan. Planen antas vid närmaste kårfullmäktigesammanträde efter kårval. Samtidigt beslutar kårfullmäktige om budget och organisationsplan för kommande verksamhetsår.

Verksamhetsplanen fastställer övergripande utgångspunkter för verksamhetens riktning och mål de kommande tre åren samt nyckeltal/indikatorer för måloppfyllelse. Verksamhetsplanen konkretiseras och målen bryts ner på detaljnivå i en årlig operativ plan som fastställs av kårstyrelsen. I den operativa planen fastställs också SUS ettåriga prioriterade påverkansfrågor, och hur dessa ska implementeras i verksamhetens insatser under året. Kårstyrelsens arbete med verksamhetsplanen redovisas för kårfullmäktige vid varje sammanträde muntligen samt genom skriftliga rapporter halvårsvis.

Uppföljning och justering av operativa delmål och aktiviteter sker löpande i hela organisationen genom olika uppföljningsinstrument såsom avtalsuppföljning, medarbetarsamtal, styrelseutvärdering, resultatrapporter och delårsbokslut med årsprognoser samt de mätmetoder som kårstyrelsen bedömer nödvändiga. Verksamhetsplanens treåriga mål ska vara uppnådda senast till 2023-06-30, om inte annat anges.

SUS organisation

En bild på hur SUS är tänkta att arbeta finnes i bilaga.

Prioriterade påverkansfrågor 2020-2021

Ekologisk hållbarhet

Miljö- och klimatkrisen är en kris för alla samhällsgrupper och därmed även för studenter. Stockholms universitet måste visa att de tar klimatkrisen på allvar och minska flygandet. De behöver dessutom förbättra förutsättningarna för digitala mötesformer. SUS ska driva frågan om fler och billigare lakto-ovo-vegetariska alternativ på campus, vara aktiva i utvecklingen av kollektivtrafiken i samband med byggandet av Albano och verka för bättre cykelvägar.

Fyll hålen i studenters ekonomi

En trygg studietid kräver en trygg ekonomi. Många studenter upplever stora problem med att upprätthålla en hållbar ekonomisk situation. För att förbättra studenters ekonomiska situation ska SUS verka emot dolda kostnader i samband med utbildning. Kurslitteratur måste bli billigare och finnas tillgänglig digitalt i större utsträckning. Detta som del i arbetet mot ett långsiktigt mål om fri kurslitteratur. Det råder akut studentbostadskris och SUS ska via SSCO och andra relevanta aktörer driva studentbostadsfrågan aktivt gentemot Stockholms universitet, men även emot kommuner och på nationell nivå.

Studenter mår sämre än andra

Psykisk ohälsa är ett stort samhällsproblem och studenter uppger att de lider av nedsatt psykiskt välmående i större utsträckning jämfört med yrkesverksamma i samma ålder. Sakta men säkert har makthavarna insett vidden av detta problem och UKÅ kartlägger nu studenthälsovården. Dessutom pågår ett arbete på Stockholms universitet med att ta fram verktyg och genomföra undersökningar för att få en bild av situationen. SUS ska delta aktivt i arbetet med, och uppföljningsarbetet av dessa utredningar och se till att studenters utsatta situation tas på största allvar. På kort sikt krävs dessutom ett utökat stöd till studenthälsan för att korta köerna och erbjuda kvalitativ vård till de som behöver.

Fyra verksamhetsområden 2020 – 2023

SUS verksamhetsplan 2020-2023 har utvecklats utifrån lärdomar som dragits under föregående verksamhetsperiod (2017-2020), dialog och samverkan med anställda och förtroendevalda på SUS kansli, samt en ny process för verksamhetsplanering som gett fullmäktigeledamöter möjlighet att delta i arbetet. Detta skedde i form av en processkongress som arrangerades 22 februari 2020, där deltagande fullmäktigeledamöter under en dag undersökte SUS verksamhet utifrån syfte, uppdrag och intressent-/behovsanalys, samt formulerade och diskuterade möjliga utvecklingsområden och organisationens riktning de kommande tre åren.

Denna verksamhetsplan beskriver SUS verksamhet i fyra olika verksamhetsområden, och bryter sedan ytterligare ner dessa i underliggande insatser. För varje verksamhetsområde finns också ett antal nyckeltal, eller indikatorer, som beskriver övergripande mål för verksamheten.

Ytterligare detaljnivå för årliga mål inom varje område fastslås i den ettåriga operativa planen som tas fram av SUS styrelse. Där fastslås också ansvarsfördelning kopplad till genomförande av insatser, kvalitetssäkring och återrapportering. I den operativa planen beskrivs också de ettåriga prioriterade påverkansfrågor som varje år tas fram av de partier som finns representerade i SUS fullmäktige, samt hur de ska implementeras i verksamhetens olika delar.

1. Kvalitativ studentrepresentation

När denna verksamhetsplan omsätts i praktiken är det under nya förutsättningar för studentinflytande på Stockholms universitet. Efter ett omfattande arbete, där SUS utgjort en viktig samtalspart, beslutade rektor i december 2019 att anta nya regler för studentinflytande. I dessa regler fastslås bland annat ökad ekonomisk ersättning och universitetets ansvar att utbilda studentrepresentanter. Utöver detta beslutas det att varje institution, fakultet, område och centralt ska ha en kontaktperson för studentinflytande. Reglerna är ett centralt instrument för att flytta fram positionerna för allt studentinflytande på SU. Reglerna klargör också grunderna och ansvaret för studentinflytandet och gör det möjligt för SUS att ta steget från representation till verklig påverkan i universitetets alla beredande och beslutande organ.

SUS kan nu, under kommande treårsperiod, fokusera på att utveckla kvalitet och innehåll i studentinflytandet. SUS behöver därför utveckla sin relation till universitetets alla student- och doktorandråd. Doktorander och studenter som är aktiva i studentinflytandestrukturen behöver en studentkår som ger dem bästa möjliga förutsättningar att växa och utvecklas i linje med sina behov, förutsättningar och prioriteringar, så att de kan vara aktiva medskapare i dialog med universitetsföreträdare och i beslutsprocesser. På så sätt skapar vi en kvalitativ studentrepresentation på Stockholms universitet!

1.1 Processer och mötesplatser för ett starkt och inkluderande studentinflytande

För att ge SUS förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och verktyg att utföra sina uppdrag arbetar SUS löpande med att skapa forum och mötesplatser för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Här delas de resurser som finns på SUS kansli, i form av till exempel kompetens, erfarenhet och kunskap om universitetets organisation och beslutsprocesser samt effektivt påverkansarbete, med studenter som är aktiva inom studentinflytandestrukturen på lokal, fakultet och central nivå inom SU.

Alla som är anställda tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utformandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del av det uppdraget består också i att löpande fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda i studentinflytandestrukturen.

För att säkerställa långsiktigt arbete ska även stadigvarande studentråd att kartläggas. Ett stadigvarande studentråd är ett studentråd som har en styrelse, som genomgått eller genomgår utbildning av SUS och som beräknas vara igång även nästkommande termin.

En stor del av SUS arbete är dock att rekrytera studentrepresentanter. Det är därför viktigt att SUS fortsätter arbeta för att alla representationsuppdrag vid universitetet är tillsatta. Ett viktigt mål är, i relation till det, att SUS ska ha en jämställd studentrepresentation, vilket också är i enlighet med Regler för studentinflytande. Detta är något som ska beaktas när SUS utser studentrepresentanter.

Inkludera indikator om t.ex. antal/andel studentrepresentanter och ett tydligt mål om en jämställd studentrepresentation, i enlighet med reglerna för studentinflytande, så att vi även får in något om rekrytering av studentrepresentanter, en viktig aspekt som vi inte bör glömma och som kommer fortsätta vara en utmaning på de flesta nivåer av universitetets organisation. Kräver kanske lite utrymme i brödtexten också?

1.2 Rätt stöd och verktyg för aktivt medskapande i studentinflytandestrukturen

Studenter som är aktiva inom studentinflytandestrukturen ska ha tillgång till relevant stöd samt de ändamålsenliga verktyg de behöver för att utföra sina representationsuppdrag. Detta innebär att SUS behöver utveckla och implementera kvalitetssäkrade och effektiva digitala tjänster för till exempel registrering, rapportering och återkoppling. Detta arbete, samt utveckling och implementering av andra relevanta stödfunktioner och verktyg, behöver vara behovsstyrt och ske i nära dialog med användarna.

1.3 Särskilt stöd för studentrepresentanter i beslutande och beredande organ som behandlar universitetets arbete med digital och fysisk studiemiljö

Att vara studentrepresentant i beredande och beslutande organ som behandlar universitetets arbete med digital och fysisk studiemiljö kräver omfattande kunskapsinhämtning gällande universitetets planerings- och beslutsprocesser inom förvaltningen, och SUS ska därför erbjuda särskilt stöd för det.

1.4 Fördjupad kvalitet i dokumentation och uppföljning av studentrepresentation

För att bättre förstå hur och var studenter stöter på utmaningar och problem inom studentinflytandestrukturen, samt vilka framgångsfaktorer som kan identifieras i framgångsrikt studentinflytandearbete, ska SUS fördjupa kvaliteten på dokumentation och uppföljning av studentrepresentation. På så sätt finns ett faktabaserat underlag att stå på inför fortsatta förbättringar av stödinsatser.

1.5 Särskilt stöd till studentgrupper vid vissa institutioner och i vissa utbildningsformer

Problem och utmaningar som lyfts av studenter vid vissa institutioner och i vissa utbildningsformer är återkommande, och SUS behöver rikta särskilda insatser för att stötta studentinflytande vid dessa institutioner och utbildningar.

Nyckeltal/indikatorer för en kvalitativ studentrepresentation

- 30 % arvoderade doktorand- och studentrådsaktiva har genomgått ett ettårigt utbildningsprogram för doktorand/studentråd.
- Digitalt verktyg för förenklad hantering/ administration för registrering av studentråd finns på plats och används.
- 95 % studentråd finns registrerade varje år.
- 50 % stadigvarande studentråd finns registrerade varje år.

2. Ett levande campus

Studentens situation måste ses i ett helhetsperspektiv. Att hitta ett socialt sammanhang i anslutning till studierna är avgörande för många studenters studieprestation och välmående, framförallt för de som saknar tidigare kontaktnät. En internationellt framstående akademisk miljö måste främja möten och utbyten utanför seminarierummen. SUS ska verka för att stärka den sociala verksamheten vid SU, för att främja studenters gemenskap och studietidens attraktivitet.

SUS kan och bör vara en plattform för enskilda studenters engagemang. Men en studentkår ska också kunna kanalisera det engagemang som finns bland studenter och omsätta det i mervärden för hela studentpopulationen, som går bortom vad vi som enskilda individer kan åstadkomma. SUS behöver därför utveckla och stärka sin relation till både studentföreningar och sina medlemmar, så att fler studenter kan vara aktiva medskapare i ett levande campus både på individ- och gruppnivå.

2.1 Processer och mötesplatser för ett starkt och inkluderande föreningsliv.

För att ge SUS förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och verktyg att utföra sina uppdrag arbetar SUS löpande med att skapa forum och mötesplatser för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Här delas de resurser som finns på SUS kansli, i form av till exempel kompetens, erfarenhet och kunskap om kulturproduktion, kommunikation och projektledning med studenter som är aktiva i föreningsliv och sociala aktiviteter på campus.

Alla som är anställda tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utformandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del

av det uppdraget består också i att löpande fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda i föreningslivet.

2.2 Rätt stöd och verktyg för ett aktivt föreningsliv

Studenter som är aktiva inom föreningslivet på campus ska ha tillgång till relevant stöd samt de ändamålsenliga verktyg de behöver för att bidra till ett levande campus. Detta innebär att SUS behöver utveckla och implementera kvalitetssäkrade och effektiva digitala tjänster för till exempel medlemshantering och lokalbokning. Detta arbete, samt utveckling och implementering av andra relevanta stödfunktioner och verktyg, behöver vara behovsstyrt och ske i nära dialog med användarna.

2.3 Särskilt stöd för föreningar som utvecklar och genomför studiesociala och publika projekt i samverkan

För att kanalisera det engagemang som finns bland studenter och omsätta det i mervärden för hela studentpopulationen, som går bortom vad vi som enskilda individer kan åstadkomma, ger SUS särskilt stöd till föreningar som utvecklar och genomför studiesociala och publika projekt i samverkan. Ju mer föreningarna samverkar och utbyter erfarenheter och idéer, desto rikare blir det studiesociala utbudet på campus.

2.4 Särskilt stöd för föreningar och grupper av studenter som arbetar med projekt riktade till internationella studenter

SUS vill vara en sammanhållande kraft som möjliggör ett gott mottagande för internationella studenter. Därför riktas särskilt stöd till föreningar och grupper av studenter som arbetar med projekt riktade till internationella studenter.

2.5 Verksamhetsutveckling och produktion för en studentdriven samlingsplats

SUS driver café Kåriander, en samlingsplats i studenthuset mitt på campus. Det är en viktig arena för studentdrivna, attraktiva och gemensamhetskapande, aktiviteter. Målet är att i lokalerna kunna driva en kårpub genom exempelvis ett klubbmästeri, samt tillgängliggöra ytan för evenemang från kårföreningar och student- och doktorandråd.

2.6 Ett utvecklat medlemserbjudande

SUS behöver förtydliga och utveckla sitt medlemserbjudande, så att det möter studenternas behov och förväntningar.

2.7 Ett högt deltagande i kårvalet

Kårvalet genomförs en gång varje läsår och är centralt för SUS demokratiska styrning. Det är därför av största vikt att den positiva deltagarutvecklingen som kunnat noteras från 2019 och 2020 bibehålls, och att kårvalsperioden hanteras med största möjliga professionalism och stringens.

2.8 Särskilda insatser för medlemsrekrytering

SUS behöver genomlysna sitt arbete med medlemsrekrytering, hur vi skapar största möjliga medlemsnytta, och hur vi stärker relationen till medlemmarna.

Nyckeltal/indikatorer för ett levande campus

- 30 studentföreningsaktiva medlemmar deltar varje läsår i gemensamma insatser där föreningar samverkar för att skapa ett levande campus för alla studenter på SU.
- Kårpuben öppnas och drivs med hjälp av engagerade studenter.
- SUS har ett tydligt, uppskattat och väl känt medlemserbjudande som möter medlemmarnas behov och förväntningar, vilket mäts genom årliga medlemsundersökningar.
- SUS har minst 15 000 individuella medlemmar varje år, samt minst 17 000 medlemmar år 3.
- SUS har ett deltagande i kårvalet på minst 30 %.
- 60 % av våra medlemmar väljer medlemskap längre än en termin.

3. Ledarskap och påverkansarbete

Att leda en organisation av SUS storlek, med huvudsakligt syfte *att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet¹*, är ett betydelsefullt och omfattande ledarskapsuppdrag av betydande svårighetsgrad. SUS har därför under den senaste verksamhetsperioden (2017-2020) stärkt och utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och kåren som verktyg för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet, samt formerna för ledarskapsutveckling på individ- och gruppnivå. Arbetet med att stärka studenters ledarskap och påverkansarbete på individ-, grupp- och organisationsnivå har fört med sig betydande insikter om att detta är ett strategiskt viktigt och långsiktigt verksamhetsområde. En central framgångsfaktor för att ge rätt stöd och verktyg för stärkt ledarskap och påverkansarbete är insikten om att SUS behöver vara en lärande organisation med förmåga att kontinuerligt reflektera, dra slutsatser och justera i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat. SUS behöver därför löpande utveckla arbetssätt, stöd och verktyg som stärker studenters förmåga till ledarskap och påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå.

3.1 Rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelsearbete

För att presidiet och styrelsen ska ges bästa möjliga förutsättningar att fullt ut axla, och växa i, sitt ledarskap, behöver organisationen ge rätt stöd och verktyg för ledarskap och styrelsearbete. Detta omfattar både en effektiv och kvalitetssäkrad hantering av styrelse- och verksamhetsadministration, dokumentation och hantering av handlingar (underlag, styrdokument mm), och relevant stöd på individ och gruppnivå inför de utmaningar som ledarskapets ansvar och krav innebär.

¹ SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

3.2 Utveckling och genomförande av insatser för ett aktivt och demokratiskt förankrat FUM

SUS fullmäktige är organisations högst beslutande organ och behöver vara aktivt och demokratiskt förankrat. Därför behöver SUS löpande inte bara fullmäktiges, utan samtliga engagerade studenters insyn, utveckla formerna för: delaktighet och aktiva medskapande i organisationens framåtrörelse. Processer för delaktighet i t ex framtagandet av verksamhetsplan, framtagande av en guide för fullmäktigeengagemang, samt effektiv och kvalitetssäkrad hantering av administration, dokumentation och hantering av handlingar i samband med fullmäktiges sammanträden är exempel på insatser inom detta område.

SUS har även som mål att översätta relevanta styrdokument såsom SUS stadga tillika valordning till engelska för att underlätta för internationella studenter att vara delaktiga i SUS styrning. Det gäller även att tillgängliggöra relevanta styrdokument för exempelvis talsyntes.

3.3 Utveckling och genomförande av insatser för ett starkt och inkluderande påverkansarbete på lokal, regional och nationell nivå

SUS syfte² och dess förutsättningar avgörs dels av beslut som fattas på universitetet, men också av politiska beslut på lokal, regional, nationell och internationell nivå. För att våra medlemmars intressen ska höras i alla de beslutsprocesserna krävs att vi arbetar smart, strategiskt och resurseffektivt i vår påverkan och opinionsbildning, både i egna forum och genom samverkan med andra aktörer. SUS har en framträdande roll i våra samarbetsorgan på regional och nationell nivå genom exempelvis SFS och SSCO. SUS behöver därför stärka processer och forum där studenter driver påverkansarbete. En viktig del i detta arbete är att stötta inkluderande och väl underbyggda processer för att identifiera, tydliggöra och kommunicera SUS ettåriga prioriterade påverkansfrågor.

3.4 Ett aktivt ägarskap i SUS bolag

SUS äger tre bolag och bedriver ett aktivt ägarskap av dessa genom bland annat ägardirektiv. För att på bästa sätt skapa ökad studentnytta i alla delar av sin verksamhet behöver SUS ytterligare öka sitt engagemang i sina bolag och utveckla faktabaserade och långsiktiga strategier för ett aktivt ägarskap med direkt bäring på studenters inflytande, medverkan och gemenskap under studietiden.

Nyckeltal/indikatorer för ledarskap och påverkansarbete

- Samtliga styrelsemedlemmar genomgår varje år en styrelseutbildning med fokus på uppdragets ledarskapsutmaningar, strategisk styrning och grunderna för ett väl fungerande styrelsearbete.
- Styrelsens instruktioner till SUS presidium ger tydligt mandat, är väl förankrade i hela styrelsen och väl avgränsade till det ansvar som åligger presidiet.

² SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

- SUS fullmäktige har hög närvaro och aktiva ledamöter som deltar i organisationens framåtrörelse genom deltagande från samtliga kårpartier i verksamhetsplaneringsprocess.

4. Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Med SUS huvudsakliga syfte, *att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet*³ följer ett stort ansvar. Organisationen ska bevaka förutsättningarna för studier i en omfattande och komplex, decentraliserad och internationell, universitetsmiljö och det kräver hög kvalitet i SUS egen verksamhet. Samordning mellan förtroendevalda studenter på olika nivåer i studentinflytandestrukturen, förmåga att utreda och kartlägga brister och driva effektiv påverkan utifrån gediget faktaunderlag, effektiv resursanvändning och ständigt lärande är några grundförutsättningar som behöver finnas på plats för att SUS ska kunna ta sig an denna uppgift med önskat resultat och måluppfyllelse. Därför behöver SUS arbeta med att stärka kansliets roll som sambandscentral för studenters aktiva medverkan i alla delar av sin studietid, kontinuerligt arbeta med att stärka kansliets kompetensprofil i enlighet med behov som identifieras och utveckla verksamhetsfunktionernas roller som processledare och kunskapsbärare.

4.1 Strategiskt och operativt utrednings- och beredningsarbete

Många frågor som SUS ska bevaka är av komplex och omfattande natur. Organisationen behöver därför leverera faktabaserade beslutsunderlag av hög kvalitet till presidium, styrelse och fullmäktige.

4.2 Inkluderande och värdeskapande kommunikation

SUS syfte, demokratibärande uppdrag och vision genomsyrar organisationens kommunikation i alla SUS kanaler och i alla format. Organisationen arbetar professionellt med inkluderande och värdeskapande kommunikation som gör studentens villkor och vardag begriplig, och skapar förutsättningar för studenter att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid.

4.3 Redaktionell bevakning och produktion

Med utgångspunkt i SUS huvudsakliga syfte⁴ driver organisationen den digitala studenttidningen #studietid, med syfte att utveckla och producera studentjournalistik i världsklass. I linje med kårens värdegrund och organisationens demokratibärande uppdrag bedrivs redaktionell utveckling och produktion med tryckfrihetsförordningen som grund och i enlighet med mediebranschens etiska regler, Spelregler för press, radio och TV. Den redaktionella produktionen är politiskt och religiöst obunden och präglas av professionalism, saklighet och en strävan mot objektivitet. Redaktionens uppdrag är att; bevaka, undersöka, fördjupa och granska händelser, verksamheter, villkor och företeelser som påverkar och har betydelse för de studerandes inflytande,

³ SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

⁴ SUS stadga kap.1 Sammansättning och ändamål 2 § Ändamål

medverkan och/eller gemenskap under sin tid på universitetet, belysa samtidsfrågor ur ett studentperspektiv, samt att verka för ett brett och inkluderande samtal om studenters villkor på lokal, regional, nationell och internationell nivå.

4.4 Ombudsstöd till enskilda studenter

SUS ombudsstöd till enskilda studenter erbjuder bland annat stöd till studenter i ärenden som rör antagning, kursplaner, psykosocial arbetsmiljö, examination, anklagelser om fusk eller plagiat, verksamhetsförlagd utbildning samt administrations- och informationsproblem. Studentombuden ger stöd i ärendet genom hela processen och kan hjälpa till med rådgivning, kontakta berörda personer på universitetet, delta i möten med institutioner, agera stöd vid disciplinärenden, utforma skrivelser och eventuella anmälningar. Målet är att studentens rättigheter ska tas tillvara.

4.5 Utveckling och genomförande av ny modell för processledning till stöd för förtroendevalda

Att vara förtroendevald företrädare för SUS inom till exempel studentinflytandestrukturen, studentföreningslivet eller i organisationens bolagsstyrelser är ett ansvarsfullt och utvecklande uppdrag. Förtroendevalda studenter använder sin arvoderade tid för att, med utgångspunkt i sina egna drivkrafter och idéer, skapa mervärde för alla studenter på Stockholms universitet. För att ge SUS förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och verktyg att utföra sina uppdrag arbetar SUS löpande med att skapa forum och mötesplatser för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Här delas de resurser som finns på SUS kansli, i form av t ex kompetens, erfarenhet och kunskap om universitetets organisation och beslutsprocesser, effektivt påverkansarbete, kulturproduktion, kommunikation och projektledning med förtroendevalda studenter.

Alla som är anställda tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utformandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del av det uppdraget består också i att löpande fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda representanter för SUS och utvecklas i sina uppdrag.

4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation

För att SUS kansli ska ha bästa möjliga förutsättningar att bidra till organisationens framåtrörelse och vara en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation, behöver strukturer och processer för löpande kompetensutveckling och lärande finnas på plats.

4.7 En budget i balans

SUS behöver en stabil, väl genomlyst och tydligt kommunicerad ekonomi med en budget i balans. Det arbete som påbörjats under föregående verksamhetsperiod (2017-2020) för att stärka budgetarbetet som styrmedel samt öka målorientering och tydlighet i budget- och redovisningsprocesser behöver därför fortsätta. SUS ska dessutom under perioden undersöka andra inkomstkällor.

Nyckeltal/indikatorer för insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

- 30 förtroendevalda studenter deltar varje år i processledda forum och mötesplatser som stärker deras möjligheter att utföra sina uppdrag
- #studietid producerar och publicerar varje år 3 genomlysande och studentrelevanta granskningar med stort genomslag och citering/omnämning i riksmidier.
- SUS kansli är en effektiv, leveranssäker och målorienterad sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. Detta mäts genom årliga undersökningar av medlemmarnas och de förtroendevaldas relation till, och upplevelse av, den service och det genomförandestöd som erbjuds.

Varifrån kommer mandatet?
22,66% av medlemmarna
röstar i kårvalet (2020)

Fullmäktige
(Högsta beslutande organ)

Vilket ansvar har FUM?
Alla SUS medlemmar (ca 12-15 000 studenter)
och alla studenter på SU (ca 35 000 HST)

Styrelsen ansvarar för att driva påverkansarbete genom instruktion till Presidiet.

Styrelsen
(Arbetsgivaren)

I denna del av SUS verksamhet finns anställda tjänstepersoner. Här finns därför tydliga rättigheter (baserade på t ex arbetsrättslagstiftning, kollektivavtal, anställningsavtal mm) och skyldigheter (t ex att utföra det arbete som tjänsten kräver och arbetsgivaren har bestämt) för arbetsgivare och arbetstagare att iakttä.

Presidiet

Styrelsen leder och fördelar arbetet genom instruktion till Verksamhetschef.

Verksamhetschef

Ekonomi

Administration

I denna del av SUS verksamhet finns förtroendevalda studenter. Villkoren för SUS förtroendevalda regleras i SUS stadgar och förtroendevalda bidrar till organisationens mål och utveckling utifrån sina egna förutsättningar, behov och intressen.

Förtroendevalda studenter i studentråd.

Förtroendevalda studenter i föreningsverksamhet (t ex fakultetsföreningar, intresseföreningar mm)

Förtroendevalda studenter i SU:s beredande och beslutande organ (studentinflytandestrukturen), ca 1000 "studentplatser".

Teamledare
Påverkan och inflytande

Teamledare
Medlemservice

Chefredaktör

Ombud 1

Ombud 2

Medlems-system

Kommunikatör

Reporter

Reporter

Ombud 3

Ombud 4

Kommunikation och digital utveckling

KX

Producent

Forum och mötesplatser för kunskapsöverföring

För att ge SUS förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och verktyg att utföra sina uppdrag arbetar SUS löpande med att skapa forum och mötesplatser för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Här delas de resurser som finns på SUS kansli, i form av t ex kompetens, erfarenhet och kunskap om universitetets organisation, med studenterna som företräder studenternas intressen på lokal-, fakultets- och centralnivå inom SU.

Alla som är anställda tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utformandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del av det uppdraget består också i att löpande fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda i studentinflytandestrukturen och andra delar av sin verksamhet.

Proposition
7.2. Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.2. Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Stockholms universitets studentkår har under de senaste åren utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och utvecklar kontinuerligt verktyg för att förbättra studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Uppdraget från kårfullmäktige har fört med sig betydande insikter om betydelsen av en lärande organisation med förmåga att kontinuerligt reflektera, dra slutsatser och justera i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat.

För att på bästa sätt omfatta SUS vision, att ”de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid på universitetet skapar en studietid i världsklass. Stockholms universitets studentkårs uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet”, ge organisationen bästa möjliga förutsättningar att genomföra det uppdrag som kårfullmäktige fastslår, samt leverera största möjliga nytta för studenter på Stockholms universitet, vill kårstyrelsen nu flytta fram positionerna ytterligare.

Som resultatet av Kårstyrelsens arbete med att se över SUS organisationsstruktur under vårterminen, för att ytterligare utveckla formerna för verksamhetsstyrning och möjligheten att kontinuerligt utveckla verktyg för att förbättra studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet, finns nu ett förslag på en ny organisationsplan.

Bifogas görs även Organisationsplan för verksamhetsåret 2019/2020 samt en förklarande bilaga som tydliggör de organisationsförändringarna Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021 innebär.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021 enligt bilaga

Stockholms
universitets
studentkår



Stockholms universitets studentkår

Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021

Antagen av kårfullmäktige 2020-05-28



Organisationen och organisationsplanen

Organisationens syfte

Stockholms universitets studentkårs (SUS) ändamålsparagraf (kap. 1 § 2 Stockholms universitets studentkårs stadgar), slår fast att:

Studentkåren har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet.

Studentkåren ska tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. Studentkåren ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

Organisationsplanens syfte och sammanhang

Organisationsplanen är en av SUS kårfullmäktiges instruktioner till kårstyrelsen. Organisationsplanens syfte är att på ett övergripande plan organisera SUS arbete genom att fördela mandat och befogenheter för tydligt ansvarsutkrävande.

Verksamhetens styrning

I en medlemsorganisation som SUS är det av yttersta vikt att medlemmarna har en reell möjlighet till inflytande. För att denna möjlighet ska infrias krävs en tydlig struktur för ansvar och mandat inom SUS.

SUS verksamhet styrs på övergripande nivå genom tre, av kårfullmäktige fastställda, dokument: verksamhetsplan, organisationsplan och rambudget.

Organisationsplanen

Organisationsplanen beskriver SUS organisationsstruktur och tydliggör ansvar och mandat för organisationens respektive beslutsnivåer.

Organisationsstruktur

Kårfullmäktige

Kårfullmäktige består av 41 ledamöter som väljs varje år av SUS medlemmar i kårvalet. Kårfullmäktige är SUS högsta beslutande organ. Kårfullmäktige har en visionär roll.

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen väljs av kårfullmäktige och har till uppgift att leda och samordna SUS verksamhet mellan kårfullmäktigesammanträden. Kårstyrelsen har en strategisk roll.

Presidiet

Presidiet utgörs av kårordförande och vice kårordförande. Presidiet är kårfullmäktiges förtroendevalda som är tillsatta för att representera SUS medlemmar inom verksamheten. Presidiets uppdrag regleras genom uppdragsbeskrivningen för presidiet som är beslutat av kårfullmäktige samt genom instruktion från kårstyrelsen.

Verksamhetschef

Verksamhetschefen är SUS högst beslutande tjänsteperson och leder arbetet vid SUS kansli. Verksamhetschefens uppdrag regleras genom instruktion från kårstyrelsen. Verksamhetschefen har en operativ roll.

Studentkårens kansli

SUS kansli är en effektiv, kompetent och serviceinriktad sambandscentral för studenters aktiva medverkan i alla delar av sin studietid. På kansliet finns den kompetens, erfarenhet och kunskap som behövs för att SUS ska genomföra verksamhetsplanen och uppnå långsiktiga mål. Studentkårens kansli har en operativ roll.

Stockholms
universitets
studentkår



Stockholms universitets studentkår

Organisationsplan för verksamhetsåret 2019/2020

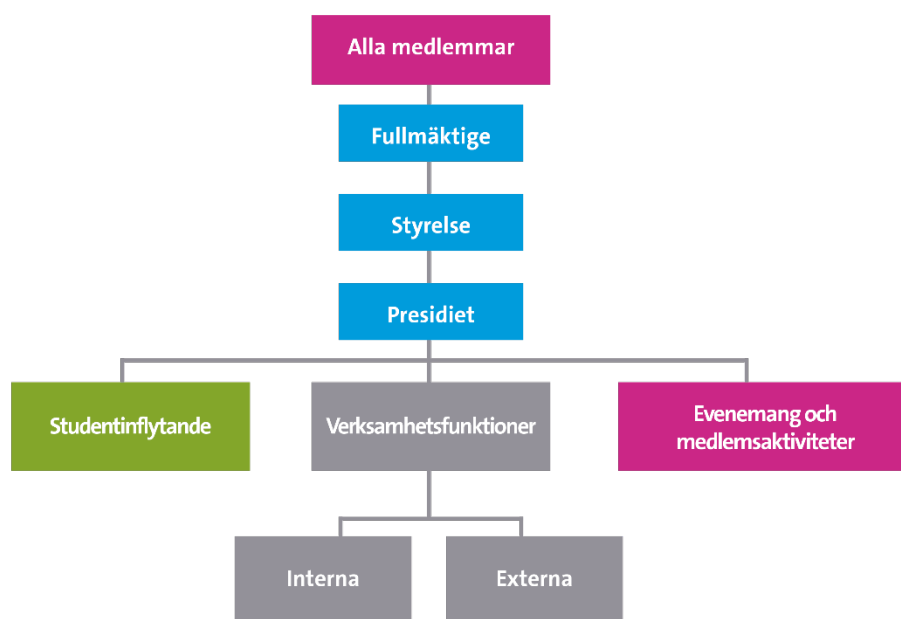
Antagen av kårfullmäktige 2019-05-23



Innehållsförteckning

| | |
|---|----------|
| Innehållsförteckning | 1 |
| Organisationskarta | 2 |
| Inledning | 3 |
| Organisationen och organisationsplanen..... | 3 |
| <i>Organisationens syfte</i> | 3 |
| <i>Organisationsplanens syfte och sammanhang</i> | 3 |
| Verksamhetens styrning | 3 |
| <i>Organisationsplanen</i> | 3 |
| Organisationsstruktur..... | 3 |
| <i>Kårfullmäktige</i> | 3 |
| <i>Kårstyrelsen</i> | 4 |
| <i>Presidiet</i> | 4 |
| <i>Områdesansvariga</i> | 4 |
| <i>Verksamhetschef</i> | 4 |
| Verksamhetsområde – studentinflytande | 4 |
| Ansvarig för studentinflytande | 4 |
| Verksamhetsområde – evenemang och medlemsaktiviteter | 4 |
| Ansvarig för evenemang och medlemsaktiviteter | 5 |
| Verksamhetsfunktioner | 5 |
| Verksamhetschef..... | 5 |
| <i>Interna verksamhetsfunktioner</i> | 5 |
| <i>Externa verksamhetsfunktioner</i> | 5 |
| Stockholms universitets studentkårs delegationsordning | 6 |
| Kårfullmäktige | 6 |
| Kårstyrelsen | 6 |
| <i>Arbetsledning och ledarskap</i> | 6 |
| <i>Beslutsbefogenhet</i> | 6 |
| <i>Verksamhetsansvar</i> | 6 |
| <i>Rapportering</i> | 6 |
| <i>Ekonomiskt ansvar och rapportering</i> | 7 |
| <i>Dokument</i> | 7 |
| Presidiet..... | 7 |
| <i>Arbetsledning och ledarskap</i> | 7 |
| <i>Beslutsbefogenhet</i> | 7 |
| <i>Verksamhetsansvar</i> | 7 |
| <i>Rapportering</i> | 7 |
| <i>Ekonomiskt ansvar och rapportering</i> | 8 |

Organisationskarta



Inledning

Organisationen och organisationsplanen

Organisationens syfte

Ur det syfte som är antaget i studentkårens stadgar följer att studentkårens uppgift är att tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. Detta ska ske genom att bedriva utbildningsbevakning och påverkansarbete inom områden som påverkar studenternas situation samt att erbjuda studenterna service av olika former.

Organisationsplanens syfte och sammanhang

Organisationsplanen är en av Stockholms universitets studentkårs (SUS) fullmäktiges instruktioner till kårstyrelsen. Organisationsplanens syfte är att på ett övergripande plan organisera studentkårens arbete genom att fördela ansvarsområden och beslutsmakt för tydligt ansvarsutkrävande.

Verksamhetens styrning

I en medlemsorganisation som SUS är det av yttersta vikt att medlemmarna har en reell möjlighet att styra verksamheten. För att denna möjlighet ska infrias måste de beslutande organen ha möjlighet att agera effektivt och ha tillgång till ett fullgott beslutsunderlag samt en fungerande struktur för styrning av verksamheten.

Studentkårens verksamhet styrs utifrån ovanstående främst genom tre av kårfullmäktiges fastställda dokument: verksamhetsplan, organisationsplan och budget.

Organisationsplanen

Organisationsplanen har två övergripande syften. Först och främst är den en övergripande indelning av verksamheten i verksamhetsområden samt tydliggör syften och huvudsakliga uppgifter för dessa.

Organisationsplanen är också kårfullmäktiges delegationsordning vad gäller fördelning av beslutsmakt och ansvar. Detta för att det skall finnas en tydlighet i vilka organ eller personer som får fatta vilka beslut och för att minska kårfullmäktiges arbetsbelastning vad gäller rutinbeslut. Delegationsordningen återfinns längst bak i organisationsplanen.

Organisationsstruktur

Kårfullmäktige

Kårfullmäktige består av 41 ledamöter som väljs varje år av studentkårens medlemmar i kårvalet. Kårfullmäktige är studentkårens högsta beslutande organ.

Kårstyrelsen

Kårstyrelsen väljs av kårfullmäktige och har till uppgift att leda och samordna studentkårens verksamhet mellan kårfullmäktigesammanträden.

Presidiet

Presidiet utgörs av kårordförande och vice kårordförande. Presidiet är kårfullmäktiges förtroendevalda som är tillsatta för att representera studentkårens medlemmar inom verksamheten och styra densamma. Presidiets arbete regleras i de styrdokument som kårfullmäktige och kårstyrelsen beslutar om.

Områdesansvariga

Det finns två förtroendevalda områdesansvariga, dessa väljs av kårstyrelsen. De områdesansvariga leder arbetet inom sina respektive verksamhetsområden.

Verksamhetschef

Verksamhetschefen är studentkårens högst beslutande tjänsteman och arbetsleder studentkårens tjänstemän och verksamhetsfunktioner. Verksamhetschefen arbetsleds av presidiet.

Verksamhetsområde – studentinflytande

Studentkåren skall tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor.

Detta verksamhetsområdes syfte är att uppfylla ovanstående portalparagraf i studentkårens stadgar.

Verksamhetsområdet ansvarar för organiseringen, samordningen och bevakningen av studentinflytandet, genom studentråd, fakultetsråd och liknande inom universitetets fakulteter, samt för studenternas representation på institutions- och fakultetsnivå. Området ansvarar vidare för studentkårens påverkansarbete på central nivå och gentemot universitetsförvaltningen, i den mån detta inte handhas av presidiet.

Ansvarig för studentinflytande

Ansvarig för studentinflytande ansvarar för verksamhetsområdet samt arbetsleder de förtroendevalda inom området.

Verksamhetsområde – evenemang och medlemsaktiviteter

Studentkåren skall tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

Detta verksamhetsområdes syfte är att uppfylla ovanstående portalparagraf i studentkårens stadgar.

Verksamhetsområdet ansvarar för att tillhandahålla social verksamhet för medlemmar, med särskilt fokus på internationella studenter. Området ansvarar för evenemang i medlemsrekryterande syften. Området ansvarar vidare för stöd till kåröreningar i deras verksamhet, studentkårens traditionsbärande verksamhet samt det praktiska genomförandet av kårvalet.

Ansvarig för evenemang och medlemsaktiviteter

Ansvarig för evenemang och medlemsaktiviteter ansvarar för verksamhetsområdet samt arbetsleder de förtroendevalda inom området.

Verksamhetsfunktioner

Verksamhetsfunktionerna är delade i två grenar: interna, vars syfte är att stödja studentkårens andra verksamheter, och externa, vars syfte är att tillhandahålla service till studenter.

Verksamhetschef

Verksamhetschefen ansvarar för studentkårens verksamhetsfunktioner. Det är också verksamhetschefen som arbetsleder tjänstemännen inom studentkårens verksamhetsfunktioner.

Interna verksamhetsfunktioner

Interna verksamhetsfunktioner syftar till att möjliggöra studentkårens verksamhet genom att tillhandahålla stöd och service till övrig verksamhet inom drift, ekonomi, kommunikation och personalfrågor.

Externa verksamhetsfunktioner

Externa verksamhetsfunktioner syftar till att tillhandahålla service till studenter samt administrera studentkårens medlemshantering.

Detta inkluderar studentkårens studentombudsverksamhet, det vill säga att stödja studenter och vara ombudsperson för studenter i förhållande till Stockholms universitet.

Det inkluderar vidare doktorandombudsverksamheten, vilken ansvarar för strukturerna kring studentinflytande gällande doktorander, såsom doktorandråd. Verksamheten syftar även till att tillvarata, främja och bevaka doktorandernas intressen inom fakulteterna.

Medlemshantering samt support gällande medlemskap ansvaras för av kårexpeditionen, som utgör studentkårens reception.

Slutligen inkluderar externa verksamhetsfunktioner även #studietid, studentkårens redaktionella produkt.

Stockholms universitets studentkårs delegationsordning

Kårfullmäktige

Kårfullmäktige är studentkårens högsta beslutande organ. Om kårfullmäktige finns stadgat i studentkårens stadgar kapitel 6.

Kårstyrelsen

Arbetsledning och ledarskap

- Kårstyrelsen har ansvar för arbetsledning av presidiet och ansvar för presidiets arbetsituation, arbetsmiljö och övriga villkor.

Beslutsbefogenhet

- Kårstyrelsens arbete ska ske i enlighet med verksamhetsplan, organisationsplan, budget och kårfullmäktiges övriga beslut.
- Kårstyrelsen har kårfullmäktiges befogenheter i ärenden som inte tål uppskov.
- Kårstyrelsen fastställer policys för studentkårens verksamhet.

Verksamhetsansvar

- Kårstyrelsen leder och samordnar studentkårens verksamhet under året och ansvarar för denna inför kårfullmäktige.
- Kårstyrelsen ansvarar för att studentkårens verksamhet utförs i enlighet med verksamhetsplan och att en betryggande uppföljning och rapportering kring detta finns.
- Kårstyrelsen ska upprätta förslag på verksamhetsplan, organisationsplan och budget för efterföljande verksamhetsår.
- Kårstyrelsen ansvarar i övrigt för de uppgifter i fråga om studentkårens strategiska arbete som inte uttryckligen ålagts särskild befattningshavare.
- Kårstyrelsen bereder de ärenden som ska behandlas av kårfullmäktige, såvida inte stadgan eller kårfullmäktiges beslut särskilt reglerar annat.
- Kårstyrelsen ska tillse att föregående styrelse upprättar verksamhetsberättelse, undertecknad av samtliga avgående styrelseledamöter.
- Kårstyrelsen ansvarar för att fullgod delegationsordning avseende arbetsgivaransvar finns inom organisationen.
- Kårstyrelsen ansvarar för överlämning till nästkommande kårstyrelse.

Rapportering

- Kårstyrelsen ansvarar för att en fungerande intern rapportering finns inom organisationen.
- Kårstyrelsen ansvarar för att fullgod rapportering sker till kårfullmäktige.

Ekonomiskt ansvar och rapportering

- Kårstyrelsen ansvarar för att verksamhetens resultat inte avviker nämnvärt från budget.
- Kårstyrelsen ansvarar för att uppmärksamma kårfullmäktige på väsentliga avvikelser från budget, samt förelägga dessa för beslut genom budgetrevision.
- Kårstyrelsen ansvarar i enlighet med stadgan för att koncernredovisning med resultat- och balansräkning upprättas avseende föregående verksamhetsår.

Dokument

Kårstyrelsen beslutar om övergripande strategiska dokument avseende studentkårens operativa verksamhet, bland annat enligt nedanstående:

- Kårföreningsreglemente
- Policydokument
- Attest-, utanordning- och delegationsordning
- Ägardirektiv till studentkårens bolag

Presidiet

Presidiet består av kårordförande och vice kårordförande i förening.

Arbetsledning och ledarskap

- Presidiet leder det operativa arbetet inom studentkåren.
- Presidiet leder kårstyrelsens arbete.

Beslutsbefogenhet

- Presidiet fattar beslut i operativa ärenden som inte är av principiell vikt.
- Presidiet äger vidare att besluta om tillsättningar till organ inom universitetet som tillsätts enligt förordningen 2009:769 7-8 §§.
- I enlighet med stadgarna har presidiet rätt att fatta beslut i alla större ärenden som inte tål uppskov.
- Presidiet beslutar om detaljbudgetar för verksamheten.

Verksamhetsansvar

- Presidiet är ansvarigt för det operativa arbetet inom studentkåren.
- Presidiet ansvarar för att representera studentkåren externt och internt.

Rapportering

- Presidiets presidie- och fullmaktsbeslut ska dokumenteras och anmälas till kårstyrelsen.
- Presidiet ansvarar för rapportering till styrelsen om verksamhetsplanens genomförande.
- Presidiet ansvarar för löpande rapportering avseende sin representation av verksamheten och politiska frågor.



Ekonomiskt ansvar och rapportering

- Presidiets ekonomiska ansvar regleras i, av kårstyrelsen, utfärdad attest-, utanordning- och delegationsordning.
- Presidiet ansvarar för att omgående meddela kårstyrelsen om större ekonomiska avvikelser som kommer till dess kännedom.

Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021 – förklarande text

Bakgrund

Vid valfullmäktige 2017 beslutades det för första gången om en ny, flerårig verksamhetsplan för Stockholms universitets studentkår (SUS). Motiven till den nya planen var i allt väsentligt brister i styrning, otydliga målsättningar, bristande uppföljning, varierande insyn och obefintligt ansvarsutkrävande med risk att underminera de demokratiska organens beslutsmakt. Detta bedömdes medföra risk för demokratin att reduceras till en chimär, samtidigt som verksamheten lämnades flytande utan tydlig styrning (*Proposition om preliminär verksamhetsplan 2017/2020, FUM 2017-05-18*).

För att råda bot på detta lade kårstyrelsen 2016/2017 fram en rad förslag på reviderad styrning av kårens verksamhet. Verksamhetsplan 2017 - 2020 utgjorde ett delförslag och antogs i samband med revideringar av stadgan, en ny form för rambudget och en ny organisationsplan.

De åtgärder som vidtagits i linje med ovanstående har ännu inte följts av organisatoriska förändringar. I strategierna för verksamhetsåret 19/20 finns ett uppdrag att stärka och utveckla formerna för verksamhetsstyrning och uppdragsorientering, stärka kårkansliet som verktyg och sambandscentral för de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap. Detta för att studenterna tillsammans ska kunna skapa en studietid i världsklass samt att ytterligare stärka och förtydliga att ledar- och medarbetarskap på SUS handlar om att fullgöra de beslutande organens vilja. Till detta kommer en strategisk satsning för verksamhetsåret 19/20 att utreda avvägningar mellan förtroendevalda och anställda. Sammantaget är tiden mogen att genomföra en anpassning av kansliorganisationen.

En sammanvägd analys tydliggör varför SUS behöver en annan organisationsstruktur än dagens.

1. Avvägningar mellan förtroendeuppdrag och anställningar

Det finns verkliga skillnader mellan att vara förtroendevald och anställd. SUS behöver ta ett grepp om det så att SUS som arbetsgivare kan leda och fördela arbetet för de anställda med kraft och tydlig riktning, och samtidigt ge förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar att bidra till SUS utveckling och mål utifrån sina egna förutsättningar och intressen.

2. Stärkt studentinflytande – från representation till påverkan

Denna förflyttning kräver att resurser puttas ut på campus, till studenterna som jobbar med studentinflytande och deras vardag på alla nivåer på SU.

3. Behov av strategisk verksamhetsutveckling och kompetens som matchar verksamhetens riktning och mål

Kansliet behöver vara en effektiv, kompetent och serviceinriktad

sambandscentral för studenters aktiva medverkan i alla delar av sin studietid. Den kompetens, erfarenhet och kunskap som behövs för att SUS ska genomföra verksamhetsplanen och uppnå långsiktiga mål, behöver därför finnas på kansliet. En ny organisation, där resurser puttas ut på campus, kräver utveckling av nya arbetssätt och till viss del möjlighet att rekrytera specialistkompetens under tidsbegränsade perioder.

Organisationsplanen

Den föreslagna Organisationsplan för verksamhetsåret 2020/2021 innehåller inte den detaljerade beskrivningen av vilka tjänster som ska ingå i SUS kansli utan dessa strategiska beslut tas av styrelsen. Beslutet om den exakta kansliorganisationen planeras att behandlas av kårstyrelsen på kårstyrelsesammanträdet den 2 juni 2020. Bakgrunden till att kansliorganisationen bör tas av kårstyrelsen är att det finns ett behov av viss flexibilitet i tjänsterna. Kårstyrelsen har, utöver det, arbetsgivaransvaret och bör därför ansvara och ta beslut i dessa frågor.

Beskrivning av SUS organisation i ny modell

I den nya modellen fungerar SUS kansli som en sambandscentral som ska stötta och utbilda studenter på campus. Modellen, som ni kan se här under, utformas för att kansliet ska kunna stötta studenter i råd och föreningar på campus samt att SUS ska kunna ha en så pass stark politisk påverkan som möjligt. Under lång tid har SUS haft ett kansli med förtroendevalda och tjänstepersoner vilket i denna modell renodlas. I den nya modellen är förtroendevalda engagerade studenter på campus och tjänstepersoner är på kansliet. Det kräver även att vi skapar nya tjänster för att kunna utgöra den bästa sambandscentralen för studenterna på campus. De förtroendevalda studenterna är tänkta att bli arvoderade för sitt engagemang.

Presidiet väljs av kårfullmäktige och representerar studenterna. Precis som innan är presidiet en del av styrelsen men ansvarar primärt för SUS påverkansarbete, studentinflytande och campus och inte operativa kanslifrågor. I dagsläget är en stor del av presidiets uppgifter att arbetsleda enskilda individer och kontoret. I den nya modellen fungerar även kansliet som ett stöd för presidiet.

En bild på hur det är tänkt att SUS ska arbeta utifrån detta finnes i bilaga.

SUS kårkansli i ny modell

Kårkansliet är en effektiv, kompetent och serviceinriktad sambandscentral för studenters aktiva medverkan i alla delar av sin studietid. På kansliet finns den kompetens, erfarenhet och kunskap som behövs för att SUS ska genomföra verksamhetsplanen och uppnå långsiktiga mål.

Alla tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utförandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del av det uppdraget består också i att fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de



på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda i studentinflytandestrukturen och andra delar av sin verksamhet.



Varifrån kommer mandatet?
22,66% av medlemmarna
röstar i kårvalet (2020)

Fullmäktige
(Högsta beslutande organ)

Vilket ansvar har FUM?
Alla SUS medlemmar (ca 12-15 000 studenter)
och alla studenter på SU (ca 35 000 HST)

Styrelsen ansvarar för att driva påverkansarbete genom instruktion till Presidiet.

Styrelsen
(Arbetsgivaren)

I denna del av SUS verksamhet finns anställda tjänstepersoner. Här finns därför tydliga rättigheter (baserade på t ex arbetsrättslagstiftning, kollektivavtal, anställningsavtal mm) och skyldigheter (t ex att utföra det arbete som tjänsten kräver och arbetsgivaren har bestämt) för arbetsgivare och arbetstagare att iakttä.

Presidiet

Styrelsen leder och fördelar arbetet genom instruktion till Verksamhetschef.

Verksamhetschef

Ekonomi

Administration

I denna del av SUS verksamhet finns förtroendevalda studenter. Villkoren för SUS förtroendevalda regleras i SUS stadgar och förtroendevalda bidrar till organisationens mål och utveckling utifrån sina egna förutsättningar, behov och intressen.

Förtroendevalda studenter i studentråd.

Förtroendevalda studenter i föreningsverksamhet (t ex fakultetsföreningar, intresseföreningar mm)

Förtroendevalda studenter i SU:s beredande och beslutande organ (studentinflytandestrukturen), ca 1000 "studentplatser".

Teamledare
Påverkan och inflytande

Teamledare
Medlemservice

Chefredaktör

Ombud 1

Ombud 2

Medlems-system

Kommunikatör

Reporter

Reporter

Ombud 3

Ombud 4

Kommunikation och digital utveckling

KX

Producent

Forum och mötesplatser för kunskapsöverföring

För att ge SUS förtroendevalda bästa möjliga förutsättningar och verktyg att utföra sina uppdrag arbetar SUS löpande med att skapa forum och mötesplatser för kunskapsöverföring och erfarenhetsutbyte. Här delas de resurser som finns på SUS kansli, i form av t ex kompetens, erfarenhet och kunskap om universitetets organisation, med studenterna som företräder studenternas intressen på lokal-, fakultets- och centralnivå inom SU.

Alla som är anställda tjänstepersoner på SUS deltar aktivt i utformandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda. En del av det uppdraget består också i att löpande fånga upp behov hos de förtroendevalda och frågor som är viktiga för att de på bästa sätt ska kunna agera som förtroendevalda i studentinflytandestrukturen och andra delar av sin verksamhet.

Proposition
7.3. Rambudget för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.3. Rambudget för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Kårfullmäktige ska enligt studentkårens stadgar fastställa en budget under första kårfullmäktigesammanträde för kommande verksamhetsår.

Kommentar

Under de tre senaste verksamhetsåren har SUS arbetat mycket aktivt med översyn av både kostnader och intäkter, samtidigt som uppdraget från valfullmäktige 2017 om en flerårig verksamhetsplan har fört med sig betydande insikter.

Med lärdomar och insikter om betydelsen av en lärande organisation med förmåga att kontinuerligt reflektera, dra slutsatser och justera i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat kan vi idag konstatera att vi har en klar bild av de positiva effekter som kommit av utvecklingsarbetet inom verksamheten.

Mot angiven bakgrund har SUS kontinuerligt stärkt och utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och kåren som verktyg för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Den rambudget som presenteras speglar därav de ambitioner och mål i verksamhetsplan 2020-2023 och en organisationsplan i ny modell.

I bilagan redovisas intäkter och kostnader, både på övergripande nivå och verksamhetsbaserat. Kårstyrelsen föreslår även att fortsatt ha möjligheten att teckna både termins- och helårsmedlemskap samt att fastställa respektive medlemskapspris.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att fastställa Stockholms universitets studentkårs budget för verksamhetsåret 2020/2021 enligt bilaga

att fastställa medlemsavgiften till 125 kr för en termin och 240 kr för två terminer



Stockholms universitets studentkår

Rambudget för verksamhetsåret 2020/2021

Antagen av kårfullmäktige 2020-05-28



Innehåll

| | |
|--|---|
| Stockholms universitets studentkårs budget för verksamhetsåret 2020/2021 | 2 |
| Bakgrund | 2 |
| Nivå 1 – Övergripande intäkter och kostnader | 3 |
| Intäkter | 3 |
| Kommentarer till intäkterna | 3 |
| Kostnader | 4 |
| Kommentarer till kostnaderna..... | 5 |
| Resurser till campus..... | 6 |
| Nivå 2 – Resultatenheter..... | 7 |
| Kostnader för verksamhet per resultatenhet..... | 7 |
| Presidiets arvodering..... | 8 |
| Övriga kommentarer | 8 |
| Finansiella intäkter | 8 |
| Avskrivningar | 9 |

Stockholms universitets studentkårs budget för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Under de tre senaste verksamhetsåren har Stockholms universitets studentkår (SUS) arbetat mycket aktivt med översyn av både kostnader och intäkter, samtidigt som uppdraget från valfullmäktige 2017 om en flerårig verksamhetsplan har fört med sig betydande insikter.

Med lärdomar och insikter om betydelsen av en lärande organisation med förmåga att kontinuerligt reflektera, dra slutsatser och justera i syfte att stärka organisationens uppdragsorientering, effektivitet och förmåga att skapa resultat kan vi idag konstatera att vi har en klar bild av de positiva effekter som kommit av utvecklingsarbetet inom verksamheten.

Mot angiven bakgrund har SUS kontinuerligt stärkt och utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och kåren som verktyg för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Den rambudget som presenteras speglar därav SUS verksamhetsplan 2020-2023 ambitioner och mål, och en organisationsplan i ny modell.

Den rambudget som presenteras är en budget i balans, med övergripande intäkter och kostnader. Det som redovisas senare är uppdelat i olika nivåer för att ge kårfullmäktige en förståelse hur intäkter och kostnader är fördelade samt de prioriteringar som kårstyrelsen finner nödvändiga inför verksamhetsåret 2020/2021.

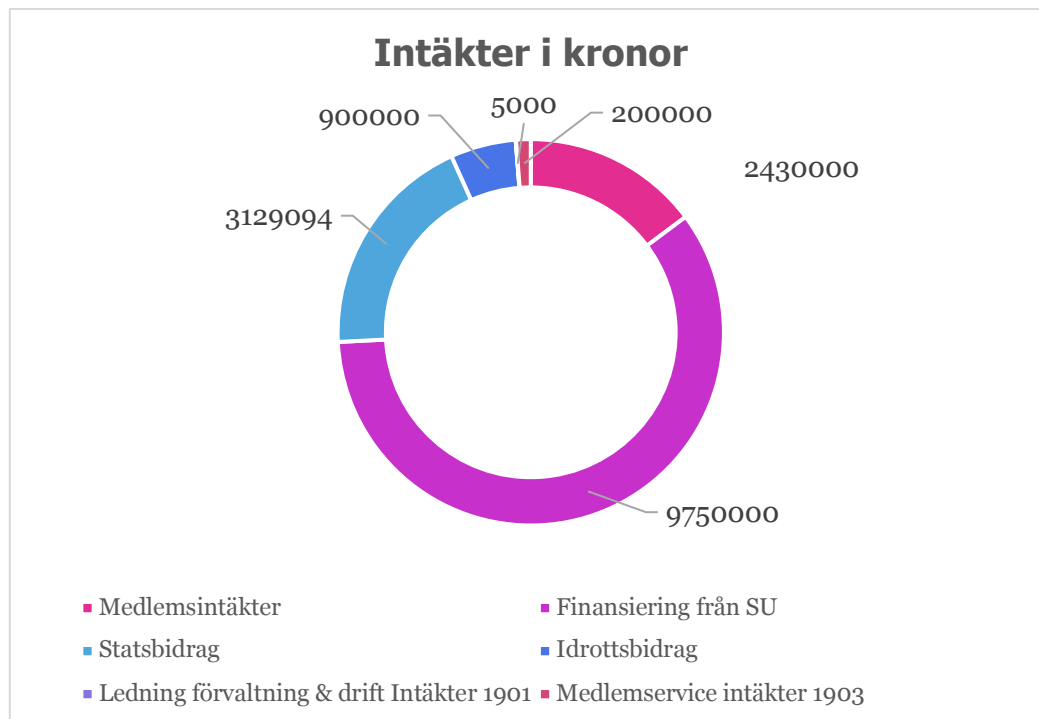
| | |
|----------------------------|--------------------|
| INTÄKTER | 16 414 094 |
| KOSTNADER | -16 414 094 |
| Varav verksamhetskostnader | -4 686 300 |
| Varav personalkostnader | -10 430 301 |
| Varav resurser till campus | -1 297 493 |
| Resultat | 0 kr |

Nivå 1 – Övergripande intäkter och kostnader

Intäkter

Denna del är övergripande, det vill säga SUS centrala intäkter och kostnader.¹ De största intäkterna består av:

- Finansiering från Stockholms universitet
- Statsbidrag
- Medlemsintäkter



Övriga intäkter är främst från de delar av SUS kärnverksamhet som delvis är inkomstbringande, såsom Luciabalen och försäljning av profilprodukter. Sammanlagda summan av de förväntade intäkterna är 16 414 094 kronor.²

Kommentarer till intäkterna

Sedan kårobligatoriets avskaffande har Stockholms universitet (SU) bidragit till finansieringen av SUS. Detta skedde under flera år i form av treåriga avtal, men under verksamhetsåret 2017/2018 enades SU och SUS om att lämna avtalsprocessen till förmån för årliga beslut av Universitetsstyrelsen. Detta innebär att SUS finansiering varje år inkluderas i SU:s ordinarie budgetprocess. De medel som SU tillhandahåller är

¹ Samtliga beräkningar är avrundade till närmaste tusental.

² Idrottsbidraget är en lika stor intäkt som kostnad, men redovisas som för transparensens skull. I grafen för verksamhetsbaserade kostnader, under "Förvaltning – Drift, ekonomi & personal" läggs denna kostnad. Bidraget beslutas årligen av Universitetsstyrelsen och betalas ut två gånger per år.

därmed heller inte öronmärkta, som de var i den tidigare avtalsmodellen, utan genom denna finansieringsmodell ges SUS möjlighet att själva fördela medlen så som organisationen finner lämplig utifrån verksamhetsplanen.

Beslutet om fördelning av statsbidrag beslutas årligen av SU:s rektor och baseras på föregående kalenderårs rapporterade helårsstudenter på grund och avancerad nivå samt doktorander omräknat till helårsekvivalenter. Avgörande för detta beslut är hur många av dessa studenter som studentkåren har så kallad kårstatus för. Sedan verksamhetsåret 2019/2020 har SUS även kårstatus över institutionen för socialt arbete. Beräknat statsbidrag för verksamhetsåret 2020/2021 är 3 129 094 kronor.

Sedan beslut av universitetsstyrelsen under verksamhetsåret 2019/2020 kommer SUS årligen att få ett samlat anslag för Students' Nobel NightCap och Luciabalen om 150 000 kr. Av detta anslag är 50 000 kronor beräknat att gå till SUS årliga Luciabal och ingår i verksamhetsårets budget. 100 000 kronor ackumuleras årligen till det år SUS åter är värdkår för SNNC, men hanteras som förutbetalad intäkt och ingår därmed ej i budget för verksamhetsår 20/21.

Införandet av helårsmedlemskap har medfört en stark medlemsbas under starten av HT20 och VT21. Mot bakgrund av den positiva effekt som differentiering på helårsmedlemskapet har haft på SUS medlemsantal vid terminsstart HT-19 och VT-20 har, på uppdrag av kårfullmäktige 19/20, en utredning påbörjats gällande flerårsmedlemskap. Då denna utredning ej är färdigställd presenteras förslag på medlemsavgift för verksamhetsåret 2020/2021 som följer:

| SUS | Avgift | Ordinarie pris | Rabatt | % |
|------------|--------|----------------|--------|-----|
| 1 termin | 125 kr | 125 kr | | |
| 2 terminer | 240 kr | 250 kr | 10 kr | 4 % |

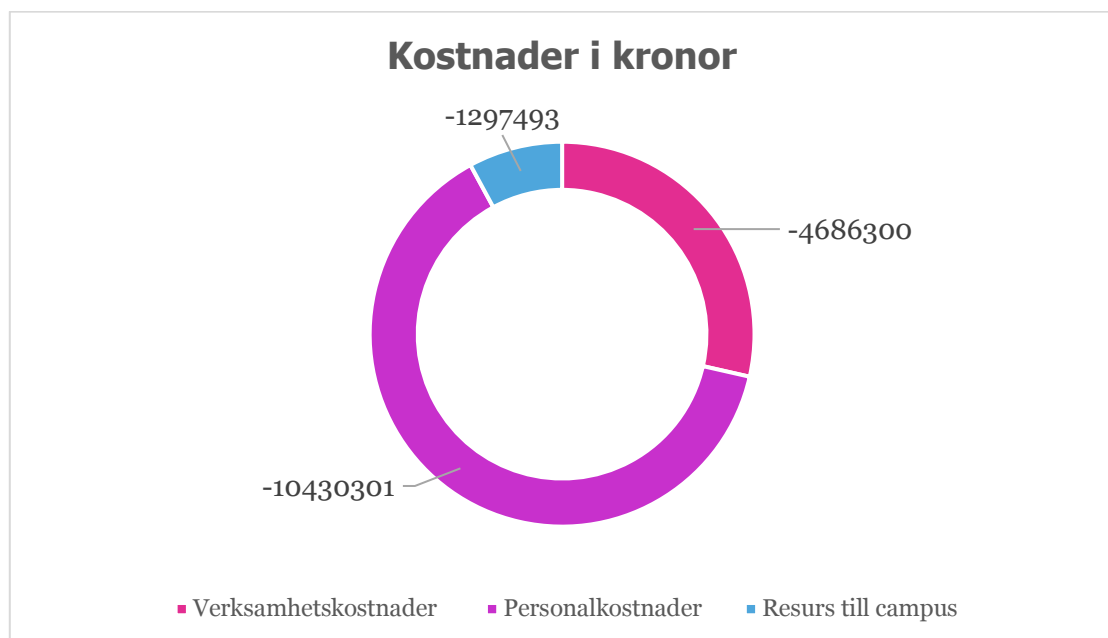
Tidigare år har SUS budgeterat för inkomstbringande verksamhet. Inför verksamhetsår 20/21 har hänsyn tagits till de satsningar SUS nu gör internt samt det rådande osäkra läge i och med COVID-19. Med bakgrund av detta är rambudgeten baserad på ett scenario där sådan verksamhet inte kommer att genomföras i samma utsträckning.

Kostnader

De redovisade kostnaderna består verksamhetskostnader, lönekostnader och frigjorda resurser till campus. Kansliet behöver vara en effektiv och tillgänglig sambandscentral med rätt kompetens för att tillhandahålla relevant genomförandestöd så att SUS mål i nästa treåriga verksamhetsplan kan verkställas. En ny organisation, där resurser puttas ut på campus, kräver utveckling av nya arbetssätt och till viss del möjlighet att rekrytera specialistkompetens under tidsbegränsade perioder.

Nedan presenteras vad som innefattas inom varje redovisad kostnadsställe:

- **Verksamhetskostnader**
Fasta kostnader kopplade till kansliet som exempelvis driftskostnader och andra kostnader såsom hyra, förbrukningsmaterial, datakostnader etc.
- **Personalkostnader**
I detta kostnadsställe ryms alla personalkostnader beräknade på en schablon kopplade till personal och presidiet.
- **Resurser till campus**
Inom Resurser till campus ryms frigjorda medel och resurser budgeterade att gå till arvoderingar av förtroendevalda, resurser och projektmedel till campus. Detta kan exempelvis vara arvodering som studentrepresentant, projektmedel till aktiviteter under välkomstveckan eller bidrag distribuerade av SUS.



Kommentarer till kostnaderna

De centrala kostnaderna kan läsas som fasta kostnader kopplade till SUS verksamhet respektive frigjorda resurser till campus. I denna nya modell ersätts kontot lönekostnader med personalkostnader, som utifrån en schablon inkluderar lönekostnader och andra kostnader kopplade till anställningar.

I de budgeterade centrala verksamhetskostnaderna är kostnader kopplade till kansliet, i syfte att stärka kansliet i sin roll som en effektiv, kompetent och serviceinriktad sambandscentral. Frigjort är då de resurser budgeterade för i Resurser till campus, vilket är resurser och projektmedel till campus. Denna förflyttning av resurser syftar till att stärka de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap under sin tid vid universitetet. Detta skapar förutsättningar för befintliga organ, råd och forum på

campus att stärka eller inta än mer centrala roller, där vi frigör resurser i syfte att stärka samverkan, engagemanget och påverkan på campus.

Resurser till campus

Kopplat till föreningslivet på campus ser vi möjligheter att stärka befintliga råd, forum och föreningars engagemang och samverkan. I syfte att identifiera mötet mellan lokala och internationella studenter kan exempelvis arvodering av buddy- och/eller ambassörsprogrammet vara en metod. Här ser vi även ett behov av att förtydliga SUS respektive SU:s roll i välkomstaktiviteter och hitta samverkan. Genom att reallockera resurser ut från kansliet till campus ser vi även att föreningarna i Campusrådet och på campus kan inta en än mer central roll och att vi i en ny modell kan stärka deltagandet och samarbetet mellan aktiva föreningar på campus.

Uppdraget som övermarskalk föreslår vi inledningsvis ska utannonseras som ett arvoderat förtroendeuppdrag under verksamhetsåret 2020/2021. Den förändring vi föreslår är att uppdraget arvoderas per timme istället för att inneha en arvoderingsgrad. Detta skulle kommande verksamhetsår kunna utvecklas till att exempelvis vara ett uppdrag som väljs av fullmäktige, alternativt rotera mellan föreningarna i Campusrådet.

Det finns många mötesplatser och organ där studenter som på olika sätt är delaktiga i studentinflytandestrukturen vid Stockholms universitet möts. Det finns student- och doktorandråd, fakultetsråd samt centrala råd såsom Centrala studeranderådet och Centrala doktorandrådet. Utöver detta finns även Nätverket för jämlikhet och studiemiljö. Dessa råd har olika funktioner där student- och doktorandråden fokuserar på studentinflytandet på främst intuitions- eller sektionsnivå medan fakultetsråden fokuserar på fakultetsnivån. De centrala råden fokuserar på områdes- och central nivå.

Ett förslag på att skjuta ut resurser till campus, skapa incitament till att delta i råden men också för att tydligt uppskatta deras roll i studentinflytandestrukturen.

Förslagsvis inleder SUS denna process med att arvodera fakultetsråden. Dessa är i nuläget inte arvoderade för studenter medan doktorander får förlängning av anställning. Studenter frågar redan idag om uppdraget är arvoderat och det vore ett lätt sätt att påbörja detta system. Det skulle också, möjligtvis, locka fler studenter till fakultetsråden. Detta system skulle enkelt kunna vidareutvecklas till att även Centrala studeranderådet arvoderas. Dessa, redan existerande forum, har också möjlighet att utvecklas och SUS kan sätta in särskilda insatser för att utbilda dessa representanter.

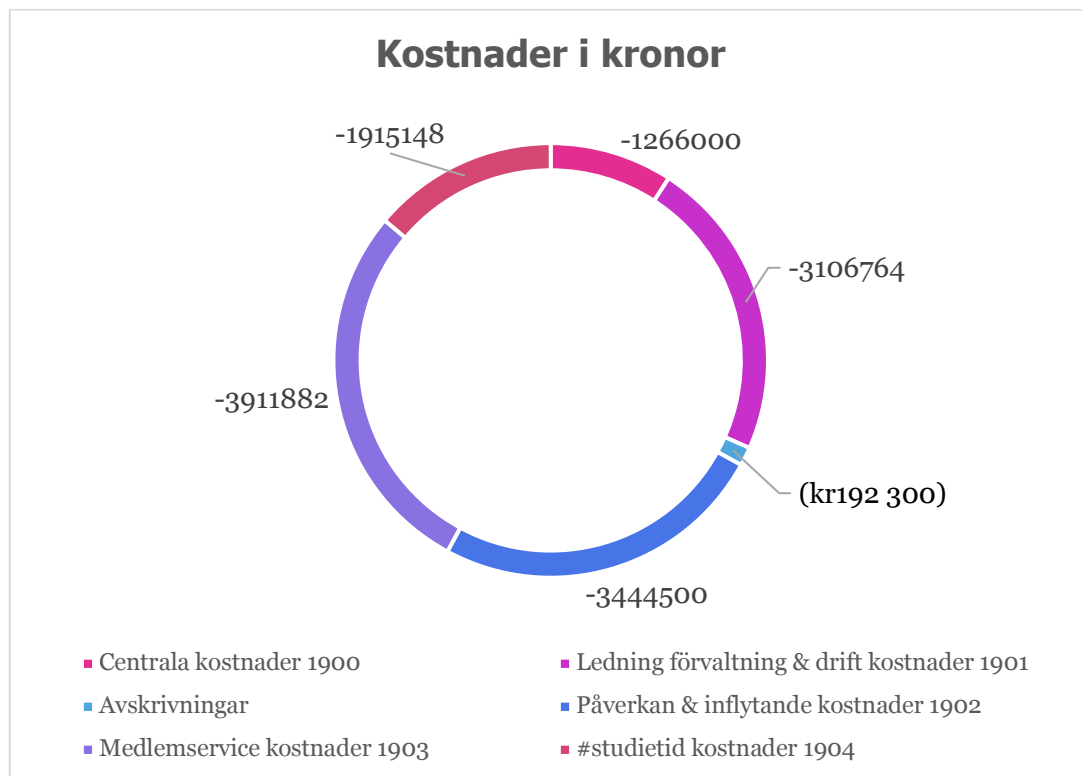
Utöver arvodering i redan existerande forum finns det också ett behov av att utbilda studentråden, inte minst i rekryteringsfrågor. Här skulle en även kunna införa en modell där exempelvis en representant från varje råd blir arvoderade av SUS för att gå SUS utbildningar.

Nivå 2 – Resultatenheter

Kostnader för verksamhet per resultatenhet

Nedan redovisas fördelningen per resultatenhet med respektive budget för verksamhetsåret 2020/2021. Nedan listas exempel på vad som innefattas inom budgeten för område:

- **Central nivå**
På central nivå finns de kostnader som inte fördelas, såsom lokalhyror, porto, medlemsavgifter till SFS, SSCO och ASNNC, förbrukningsmaterial m.m.
- **Ledning, förvaltning och drift**
Denna resultatenhet innefattar kostnader kopplade till kansliets ledning, förvaltning och drift. Detta innefattar löpande och fasta kostnader kopplade till ledningen, såsom exempelvis personalkostnader, representations- och resekostnader för presidiet och deltagande konferenser.
- **Påverkan och inflytande**
I Påverkan och inflytande innefattas kostnader kopplade till ombudsverksamheten, kommunikation och digital utveckling. Inom denna resultatenhet fördelas även resurser till campus kopplade till påverkan och inflytande.
- **Medlemsservice**
Kostnader kopplat till medlemsservice, såsom medlemssystem, KX, kommunikatör och producent. I Medlemsservice fördelas även resurser till campus.
- **Redaktionen #studietid**
Denna resultatenhet innefattar produktionskostnader kopplat till studentkårens fria och självständiga redaktionell produkt #studietid.
- **SNNC**
I denna resultatenhet ryms intäkter och kostnader kopplade till SNNC. För verksamhetsår 20/21 förväntas ingen intäkt eller kostnad.



Presidiets arvodering

Under verksamhetsåret 2013/2014³ beslutade kårfullmäktige att de förtroendevaldas arvoden ska justeras utifrån prisbasbeloppet för att arvodet inte skall urholkas över tid. Kårfullmäktige beslutade att arvodet för heltidsarvoderade ska vara 38,3 % av innevarande års prisbasbelopp samt att avrundas till närmaste hundratal. I rambudgeten för verksamhetsår 2020/2021 fastställs SUS presidiums arvode i enlighet med detta.

Övriga kommentarer

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter är intäkter som inte har ett direkt samband med företaget/organisationens huvudverksamhet. Till finansiella intäkter hör t.ex. utdelningar på aktier, ränteintäkter och vinster till följs av försäljning av värdepapper.

Detta stycke är till syfte att ge kårfullmäktige ökad förståelse kring SUS intäkter som inte går att beräkna in i budgeten, men som ger resultat för organisationen i sin helhet vid årsbokslut. Anledningen till att de finansiella intäkterna ej räknas med i budgeten är att dessa intäkter är svåra att förutsäga, då de beror på parametrar SUS inte kan

³ VårFUM 2014-02-20, 6.1. Motion om reviderad rambudget.

styra över. För flera detaljer kring de finansiella intäkterna hänvisar kårstyrelsen till SUS årsbokslut för verksamhetsår bakåt i tiden samt handlingar till kommande fullmäktigesammanträde där dechargeärenden för verksamhetsåret 2019/2020 kommer att behandlas.

Avskrivningar

Avskrivningskostnaderna har sjunkit sedan föregående verksamhetsår, och flytten till Studenthuset är med budgetåret 2019/2020 avskriven. Varje månad avskrivs därmed två kategorier av inventarier som belastar studentkårens resultat. Dessa kategorier är:

1. Kårvalssystemet och kassan på Kårexpedition
2. Inventarier som datorer och kontorsmöbler

Återstående avskrivningskostnader beräknas belasta verksamhetsåret 2020/2021 med -192 300 kr och vara avskrivna till nästa verksamhetsår.

Proposition
7.4. Arbetsordning för SUS fullmäktige

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.4. Arbetsordning för SUS fullmäktige

Bakgrund

Bifogat finner kårfullmäktige föreslag på proposition för Arbetsordning för SUS fullmäktige. Arbetsordningen finns för att enkelt förklara de stadgade reglerna kring kårfullmäktiges mötesordning samt sätta andra regler såsom talartid och talarlistor. Arbetsordningen ska även ses som ett vägledandedokument gällande mötesklimat och trivselregler.

Arbetsgruppen för strategiska fullmäktige frågor har tagit fram ett reviderat förslag i linje med de beslut som fattades vid Dechargefullmäktige. Detta innebär ett tillägg i dokumentet av utökad yttranderätt vid kårfullmäktigesammanträden för andra aktörer på campus. Utöver detta har talartiden för inledningsanföranden för propositioner förlängts.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Arbetsordning för SUS fullmäktige enligt bilaga

Arbetsordning för SUS kårfullmäktige
Handläggare
Arbetsgruppen för fullmäktige 2019/2020

Antagen
2020-05-28
~~2018-09-20~~

Arbetsordning för SUS kårfullmäktige

Bakgrund

Kårfullmäktige består av representanter från olika kårpartier, diverse studieinriktningar och med olika grader av erfarenhet av studentkåren och fullmäktige. Tidigare har det under perioder resulterat i en begränsad spridning bland de som går upp i talarstolen, otillgängligt språkbruk, och vid tillfällena dålig stämning.

Denna arbetsordning har tagits fram för att dels i enklare ord förklara och sammanställa de stadgade reglerna kring mötesordningen, samt för att sätta ytterligare regler kring talartid och talarlistor. Arbetsordningen ska även ses som ett vägledandedokument gällande mötesklimat och trivselregler. För detaljer och exakta formuleringar, se SUS stadgar.

Ansvarsfördelning

Kårfullmäktige ska varje verksamhetsår ges möjlighet att efter kårfullmäktigesammanträde 4, VårFUM, utvärdera verksamhetsårets sammanträden. Denna utvärdering ska ligga till grund för revisioner i arbetsordningen och en sammanfattning av utvärderingen bör presenteras i samband med att arbetsordningen ska antas.

SUS presidium i dialog med kårstyrelsen ansvarar för denna utvärdering. Kårstyrelsen ansvarar för att om nödvändigt föreslå revision av arbetsordningen utifrån utvärderingens resultat. Om revision bedöms nödvändig ska detta ske som proposition till kårfullmäktigesammanträde nr 1, ValFUM. Arbetsordningen gäller till dess att fullmäktige beslutar om annat.

Mötesklimat

Kårfullmäktige i sin natur består av kårpartier som under olika tillfällen är i opposition. Detta får och bör inte skapa ett dåligt mötesklimat, där deltagare känner sig obekväma med att aktivt delta under sammanträden. Därför ska kårfullmäktige arbeta utefter vissa principer.

Ett respektfullt klimat

Ha respekt för övriga ledamöter och kårpartiers synpunkter, och förståelse för att trots olika utgångspunkter är samtliga delaktiga i arbetet för studerandes bästa.

Talman ansvarar för mötets ordning och det är även dennas ansvar att bedöma tonen i talarstolen och om nödvändigt påminna kårfullmäktige om denna arbetsordning.

Engagerat och öppet

Kårfullmäktige är ett organ där det alltid ska vara öppet för frågor om man inte förstår. Ingen ska känna sig dömd eller skämmas för att behöva, eller vilja, be om ett förtydligande. Allt engagemang välkomnas och inga frågor är dumma. De ledamöter som deltagit i kårfullmäktige längre bör anstränga sig för att tala tillgängligt, och samtliga kårfullmäktigeledamöter har ett ansvar att ta till sig av den information som finns tillgänglig och komma förberedda till mötena.

Ordning på sammanträden

Öppnande av sammanträde

Då talman agerar mötesordförande öppnar denne mötet. Om talman inte är närvarande, eller inte är vald, öppnas mötet av kårordförande som sedan genom förval av talman för sammanträdet. Detta gäller även på verksamhetsårets första sammanträde, då talman inte hunnit väljas än.

Nytt ärende

För att ta upp ett nytt ärende på ett kårfullmäktigesammanträde efter att de stadgade tidsfristerna gått ut, krävs fem sjättedelars majoritet vid beslutet.

Ajournering av sammanträde

Efter klockan 22.30 kan ordinarie ledamot eller tjänstgörande suppleant begära att sammanträdet ska ajourneras. Innan ajourneringen verkställs ska det ärende som just behandlas färdigbehandlas. Vid ajournering i enlighet med detta kan mötet ej återupptas tidigare än tolv timmar efter begärd ajournering.

Vid återupptagande av ajournerat sammanträde finns det möjlighet att ta upp nya ärenden, så länge som dessa faller inom de tidsfrister som är stadgade. Detta gäller alltså propositioner, motioner, interpellationer och enkla frågor. För en sammanställning av tidsfrister, se sida 4.

Närvaro-, röst-, förslags- och yttranderätt

Ordinarie ledamot och tjänstgörande suppleant har röst-, förslags- och yttranderätt. Icke-tjänstgörande suppleant har förslags- och yttranderätt, tillsammans med ledamöter från kårstyrelsen, auktoriserad revisor och kårrevisorerna, samt representant för en grupp med medlemmar som i fått ärende lyft på kårfullmäktigesammanträde eller begärt fullmäktigesammanträde enligt SUS stadgar.

Yttranderätt vid kårfullmäktigesammanträden omfattar även SUS registrerade kåröreningar, fakultets-, student- och doktorandråd vid Stockholms universitet.

Omröstning

Omröstning sker öppet. Omröstning i personfrågor ska ske med slutna sedlar om ledamot eller tjänstgörande suppleant begär det.

Om annat inte stadgas så gäller den sida som fått högst antal röster. Vid lika röstetal avgör lotten.

Talarlista

Talarlistan följer en prioriteringsordning i två steg, där den som talat 2 gånger tidigare under sammanträdet flyttas ner på talarlistan om någon som ännu inte talat skriver upp sig på talarlistan.

När ledamot eller suppleant går upp i talarstolen ska denna ange namn och parti, för att underlätta för mötesfunktionärerna att separera de viktade talarlistorna och kartlägga fördelningen av talare under sammanträdet.

Talartid

På studentkårens kårfullmäktigesammanträden används viktade talarlistor, och talartiden uppdelad mellan inledningsanföranden; samt första och andra talarlistan. Talartiden är reglerad som följande:

- Inledningsanförande: 120 sekunder.
- **Inledningsanförande proposition: 180 sekunder.**
- Första talarlistan: 90 sekunder.
- Andra talarlistan: 60 sekunder.

Inledningsanföranden är den som presenterar ett ärende; detta gäller då motioner och propositioner och interpellationer. **Propositioner har längre inledningsanförande då propositioner vanligtvis kräver mer förklaring.** Där får interpellanten/motionären/kårstyrelsen längre tid att presentera sitt ärende.

Första talarlistan, som det kallas ovan, är när du talar första gången under ett ärende, och andra talarlistan är när du redan talat under den punkten. Talarlistan nollställs mellan varje ärende. För att detta system ska fungera krävs det att närvarande på kårfullmäktige lyssnar på mötesfunktionärerna och följer ordningen. Ordningsfrågor och sakupplysningar inkluderas inte i de viktade talarlistorna.

Streck

Streck i debatten är att betrakta som en ordningsfråga och får förtur i talarlistan. När streck i debatten begärts finns det möjlighet att skriva upp sig på talarlistan tills sakdiskussionen återupptas. Streck i debatten fattas med två tredjedelars majoritet.

Ledamöter & suppleanter i kårfullmäktige samt talman har rätt att begära streck i debatten.

Talman ska övervaka ordningen i sammanträdeslokalen. Uppträder någon uppenbart olämpligt har fullmäktiges ordförande rätt att låta avlägsna vederbörande. Kan inte ordningen upprätthållas har talman rätt att avbryta sammanträdet.

Hålltider för fullmäktige

Kallelse och preliminär dagordning ska skickas ut till fullmäktiges ledamöter senast fyra veckor innan fullmäktige. Undantag är valfullmäktige där det är två veckor innan som gäller. Kallelse och preliminär dagordning tas fram av talman och presidiet.

Propositioner ska skickas ut till fullmäktiges ledamöter senast 20 dagar innan fullmäktige. Undantaget är valfullmäktige där det är sex dagar innan som gäller. Propositioner tas fram av kårstyrelsen.

Motioner ska lämnas in till talman senast 14 dagar innan fullmäktige. Motioner kan lämnas in dels av ledamöter eller suppleanter i fullmäktige, dels av tio kårmedlemmar som ställer sig bakom motionen.

Interpellationer ska lämnas in till talman senast tio dagar innan fullmäktige. Interpellationer kan lämnas in av ledamöter eller suppleanter i fullmäktige.

Enkla frågor ska lämnas in till den frågan riktar sig till senast två dagar innan fullmäktige. Frågorna kan ställas av ledamöter eller suppleanter i fullmäktige.

Proposition
7.5. Instruktioner för student- och doktorandråd

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.5. Instruktioner för student- och doktorandråd

Bakgrund

I enlighet med Verksamhetsplanen 2017-2020 har SUS under de senaste åren utvecklat sitt arbete med studentinflytande och det har identifierats brister i Instruktion för student- och doktorandråd. Förslaget som finnes i bilaga innehåller en uppdaterad version av Instruktion för student- och doktorandråd och innehåller bland annat dessa förändringar:

- Kravet om minst tre medlemmar i studentrådet som funnits som praxis tydliggörs
- Krav på återrapportering till studentråden från representationsuppdrag
- Krav om att informera om studentrådsmöten

Studentinflytande är SUS kärnverksamhet och kräver därför återkommande och kontinuerlig analys. De nya förslagen förändrar inte studentrådets kärnverksamhet utan är tänkt att underlätta och kvalitetssäkra studentinflytandet på institutionsnivå.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Instruktion för student- och doktorandråd enligt bilaga

Klubbad på fullmäktige 9 juni 2016
Handläggare
Josefin Velander

Datum
2020-04-07
Handläggare
Presidiet

Antagen av
Kårfullmäktige 2020-05-28

Instruktioner för student- och doktorandråd

§ 1 Ställning

Student- och doktorandråden är knutna till Stockholms universitets studentkår (SUS) och ska finnas där utbildning på grundnivå, avancerad nivå och/eller forskningsnivå bedrivs. För att erhålla ställning som studentråd ska rådet varje termin registrera sig ~~hos vid Stockholms universitets studentkår SUS~~. För att erhålla ställning som doktorandråd ska rådet registrera sig årsvis ~~hos SUS vid Stockholms universitets studentkår~~. Student- och doktorandråden kan besluta om mer detaljerade riktlinjer för sin verksamhet inom ramarna för denna instruktion.

§ 2 Uppgift

Student- och doktorandråden har till uppgift att tillvarata studenternas intressen i utbildningsrelaterade frågor vid respektive institution, sektion, forskarskola, program, fakultet eller ämne.

§ 3 Registrering

För att erhålla status som student- och doktorandråd ska råden registreras ~~hos SUS vid Stockholms universitets studentkår~~. Detta sker terminsvis för studentråd och årsvis för doktorandråd. Registreringen handläggs av ~~kontaktpersonerna för student- respektive doktorandråden. verksamhetsgrenen studentinflytande (för studentråd) respektive doktorandombud (för doktorandombud)~~. I registreringen ska kontaktuppgifter till minst en kontaktperson anges samt inom vilket verksamhetsområde rådet är verksamma.

§ 4 Organisation

- 4:1 Student- och doktorandråden ska vara demokratiskt uppbyggda. Rådet får inte diskriminera eller trakassera någon på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning. Rådet får inte utsätta medlemmar för sexuella trakasserier. Rådet ska respektera alla människors lika värde.
- 4:2 Student- och doktorandråden ska ange vilket verksamhetsområde (ämne, institution, forskarskola, sektion, program, eller fakultet) de är verksamma inom.

- 4:3 Personer från SUS ~~studentkårens verksamhetsgren för studentinflytande~~ har närvaro- och yttranderätt.
- 4:4 Samtliga studenter som studerar vid studentrådets verksamhetsområde (ämne, institution, forskarskola, sektion, program, eller fakultet) har närvaro- och yttranderätt.
- 4:5 Student- och doktorandråden har rätt att ge utomstående personer närvaro- och yttranderätt vid ett möte.
- 4:6 ~~De aktiva i student- och doktorandrådet ska i god tid meddelas om tid för nästa möte.~~ Samtliga studenter vid institutionen ska i god tid meddelas om tid för nästa möte via lärplattform, websida och/eller anslagstavla.
- 4:7 Student- och doktorandråden skall föra protokoll på sina möten. Protokollen ska göras lätt tillgängliga för institutionens eller forskarskolans studenter, via exempelvis hemsida, anslagstavla eller liknande.
- 4:8 Studentråden ansvarar för att innehållet i protokollen inte:
- Utgör hets mot folkgrupp, förtal, förolämpning eller andra slags kränkningar;
 - Utan tillstånd innehåller personers personuppgifter vilket utan begränsning innefattar uppgifter om adress, telefonnummer, postadress och bilder samt personnummer, uppgifter om hälso- och sjukdomstillstånd eller andra känsliga personuppgifter som regleras i ~~personuppgiftslagen (SFS 1998:204)~~; dataskyddsförordningen (SFS SFS 2018:218);
 - Innehåller material som på annat sätt än ovanstående strider mot svensk lag.
- 4:9 ~~Protokoll ska skickas till student- och doktorandrådets aktiva. Protokoll ska justeras samt arkiveras.~~ Protokoll ska skickas till student- och doktorandrådets medlemmar samt kontaktperson på SUS. Protokoll ska justeras samt arkiveras.
- 4:10 I det fall råden upprättar andra forum för kommunikation såsom Facebookgrupper eller liknande gäller samma bestämmelser för innehållet i dessa såsom uppgetts i § 4:7.
- 4:11 Kontaktuppgifter till minst en kontaktperson ska skickas till ~~studentkårens verksamhetsgren för studentinflytande~~ kontaktpersonen på SUS i början av varje termin.
- 4:12 Student- och doktorandråden ska ha minst två möten per termin för att ha rätt till bidrag från SUS ~~studentkåren~~. Regler gällande ansökan av aktivitetsbidrag regleras i dokumentet *Rutiner för aktivitetsbidrag till student- och doktorandråd* som beslutas av kårstyrelsen.
- 4:13 Student- och doktorandråden ska ha minst tre stycken medlemmar vid registrering av rådet.

§ 5 Mandatperiod

Den normala mandatperioden för rådets ledamöter är ett år och löper formellt från den första januari till den sista december om inget annat

regleras i studentrådets egna stadgar. Val förrättas lämpligen i januari. Omval och fyllnadsval kan ske. Om omständigheterna kräver det kan ledamöter förordnas för kortare mandatperioder och val äga rum vid andra tidpunkter på året. Mandatperioden kan regleras av råden själva genom att anta egna stadgar inom ramen för denna instruktion.

§ 6 Nomineringar och representation

Student- och doktorandråden har rätt att utnämna representanter till styrelser och andra beredande och beslutande organ som berör utbildning på grund, avancerad nivå och/eller forskarnivå. SUS Studentkåren ska informeras om utnämningar till beslutande organ för formellt beslut av SUS studentkårens presidium.

Studentrepresentanter ska, efter att ha deltagit i möten på universitetet, återrapportera till student- eller doktorandrådet. Om representanten inte kan närvara på mötet så ska hen lämna en skriftlig rapport från mötet till rådet.

§ 7 Tolkning av denna instruktion

Twist om tolkning av denna instruktion avgörs av SUS studentkårens styrelse.

§ 8 Ändring/upphävande av denna instruktion

Denna instruktion har fastställts av Stockholms universitets studentkårs fullmäktige och kan endast ändras eller upphävas genom beslut av detta organ.

Proposition
7.6. Uppdragsbeskrivning för presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.6. Uppdragsbeskrivning för presidiet

Bakgrund

Presidiet är SUS demokratiskt valda ledare och består av ordförande och vice ordförande i förening. Presidiets arbete regleras i flertalet interna styrdokument, bland annat i SUS stadga och organisationsplan. Presidiet utgör organisationens yttersta ledning och har ett antal arbetsuppgifter och ansvarsområden utöver det som förväntas av övriga kårstyrelseledamöter och därför har analysen tidigare gjorts om att presidiet behöver en uppdragsbeskrivning. Då övriga delar av verksamheten ses över krävs det även att uppdragsbeskrivningen för presidiet ses över då den ska stämma överens med organisationsplanen.

I förslaget har finns även nya meriter för att tydliggöra behovet av presidiets kunskaper om studentinflytande, campus och påverkansarbete. I bilagan finnes förslaget på den nya uppdragsbeskrivningen men även den gamla uppdragsbeskrivningen.

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att anta Uppdragsbeskrivning för presidiet enligt bilaga

Uppdragsbeskrivning
Presidiet

2020-05-28

Handläggare
Kårstyrelsen

Uppdragsbeskrivning för presidiet

Presidiets uppdrag

Presidiet utgör de främsta företrädarna för Stockholms universitets studentkår (SUS). Presidiets arbete regleras i flera styrdokument, bland annat i SUS stadga och organisationsplan. Kårordförande och vice kårordförande bildar gemensamt presidiet. De ingår båda i kårstyrelsen som fullvärdiga ledamöter, men är till skillnad från övriga styrelsen också arvoderade för att arbeta i organisationen på daglig basis.

Presidiet är valda av kårfullmäktige för att representera SUS medlemmar både utåt och inom verksamheten. Presidiet utgör studentkårens främsta företrädare utåt och har ett särskilt ansvar för mediakontakter och representation.

Presidiet ska skapa goda förutsättningar för kårstyrelsearbetet i enlighet med kårstyrelsens arbetsordning. Presidiet leder kårstyrelsens arbete och tar nödvändiga initiativ inom kårstyrelsen. Ledarskapet ska vara aktivt och utvecklande. Dialogen med kårstyrelsen bör präglas av öppenhet och lyhördhet. Presidiet har en övergripande ledarskapsroll för verksamheten och ska verka för att SUS kontinuerligt utvecklas till en mer effektiv organisation. Presidiet samverkar och har en nära dialog med verksamhetschef rörande verksamhetsfrågor.

Presidiet har en central roll i studentinflytandet vid Stockholms universitet. Presidiet förväntas delta i universitetsstyrelsen, områdesövergripande rådet och rektorsfördragningen. Dessa uppdrag kan delegeras om det bedöms lämpligt. De ansvarar för att studenternas röster blir hörda i centrala universitetsinterna processer som fastställande av budget och riskanalys. Presidiet ansvarar också för att upprätthålla en aktiv och framåtsyftande dialog med universitetets ledning, samt sprida kunskap om studentkårens verksamhet och bygga relationer inom universitetssfären.

Presidiets arbete ska i alla aspekter präglas av studentkårens värdegrund: professionalitet, engagemang, öppenhet och tillgänglighet.

Presidiet ska anamma och tydligt kommunicera

- SUS vision och verksamhetsmål, uttryckta bland annat i SUS verksamhetsplan.
- Metoder, verktyg och förhållningssätt, uttryckta bland annat i den operativa planen
- SUS prioriterade påverkansfrågor

Presidiets arbete förväntas omfatta ungefär 7 timmar per arbetsdag. Om presidiet

arbetsbörda systematiskt under någon period skulle överstiga det förväntas presidiet föreslå eventuella omprioriteringar, effektiviseringar och delegeringar till kårstyrelsen. Däremot förväntas presidiet vara redo att prioritera uppdraget i större omfattning när särskilda omständigheter under en begränsad period leder till högre arbetsbelastning. Presidiet har möjlighet att sinsemellan fastställa en arbetsfördelning. Denna bör då delges skriftligt till kårstyrelsen och verksamheten.

Presidiets kunskap och färdigheter

Presidiet förväntas besitta de egenskaper som listas under rubriken "Krav". Därutöver finns flera meriterande egenskaper som presidiet bör ha, alternativt förväntas kultivera under sin mandatperiod. Det är även önskvärt om presidiet kompletterar varandra färdighetsmässigt.

Krav

- god problemlösningsförmåga
- god samarbetsförmåga
- god stresshanteringsförmåga
- vilja och tid att lära sig mer om sin roll och SUS
- god kännedom om SUS verksamhet

Meriter (allmänt)

- tidigare engagemang inom ideell sektor, särskilt inom SUS

Meriter (styrelsearbete)

- tidigare erfarenheter eller kunskap om verksamhetsstyrning
- god allmän föreningskunskap
- kunskap om kårstyrelsens ekonomiska och juridiska ansvarsområden

Meriter (ledarskap)

- erfarenhet av att genomföra förändringsprocesser
- erfarenhet av förankringsarbete

Meriter (studentinflytande)

- kontaktnät inom högskolevärlden
- erfarenhet av student-/fakultetsrådsarbete
- erfarenhet av representationsuppdrag vid Stockholms universitet

Meriter (campus)

- kontaktnät inom fakultetsföreningarna och övriga campuslivet
- kunskap om Stockholms universitets campusliv
- god nätverkande förmåga



Meriter (påverkansarbete)

- kontaktnät inom lokala, regionala och nationella påverkansorgan
- erfarenhet av påverkansarbete
- kunskap om student- och högskolepolitiska ämnen
- god kännedom om Sveriges förenade studentkårer (SFS) och Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO)

Uppdragsbeskrivning
Presidiet

2017-10-27

Handläggare
Kårordförande Henric Södergren

Uppdragsbeskrivning för presidiet

Bakgrund

Presidiets arbete regleras i flertalet interna styrdokument. Se bifogade handlingar för en sammanställning av regleringar i stadga och organisationsplan.

Presidiet utgör organisationens yttersta ledning och har ett antal arbetsuppgifter och ansvarsområden utöver det som förväntas av övriga kårstyrelseledamöter. Presidiet är kårstyrelsens representanter i den dagliga verksamheten och ansvarar också ytterst för verkställigheten av kårstyrelsens beslut. Detta innebär att presidiet har ett särskilt ansvar för den interna förankringen och uppföljningen av kårstyrelsens styrdokument samt andra beslut. Presidiets deltagande i den dagliga verksamheten medför också ett särskilt ansvar att uppmärksamma kårstyrelsen på problem, möjligheter och risker inom organisationen som annars inte kommit kårstyrelseledamöterna till känna. Det åligger alltså presidiet att säkerställa tydliga informationsvägar från kansliet till kårstyrelsen samt löpande förbereda underlag av strategisk vikt för organisationens verksamhet.

Presidiets deltagande i verksamheten medför också en förväntan på initiativtagande inom kårstyrelsen samt att de förväntas anta en aktiv och utvecklande ledarroll inom kårstyrelsearbetet. Deras dialog med kårstyrelsens bör präglas av öppenhet och pragmatism. Presidiets roll handlar också om att skapa goda förutsättningar för kårstyrelsearbetet i enlighet med vad som fastslagits i kårstyrelsens arbetsordning. Presidiet har ett särskilt ansvar beträffande mediakontakter och representation och utgör organisationens främsta företrädare utåt. Deras ledarskap ska präglas av studentkårens värdegrund: professionalism, engagemang, öppenhet och tillgänglighet. Presidiet ansvarar för att, tillsammans med verksamhetschef, verka för en god arbetsmiljö inom organisationen. Presidiet har även en arbetsledande roll åt verksamhetschef, ledningssekretariatet samt de två områdesansvariga.

Presidiet har en central roll inom studentinflytandestrukturen på Stockholms universitet. Presidiet förväntas delta i universitetsstyrelsen, områdesövergripande rådet och rektorsfördragningen. Dessa representationsuppdrag kan presidiet välja att delegera inom verksamheten om presidiet finner det lämpligt. De ansvarar för att studenternas röster blir hörda i centrala universitetsinterna processer såsom fastställandet av budget och riskanalysen. Presidiet ansvarar också för att själva upprätthålla en aktiv och framåtsyftande dialog med Stockholms universitets ledning. Att sprida kunskap om studentkårens verksamhet och bygga relationer inom universitetssfären är viktiga arbetsuppgifter.

Presidiets arbete förväntas omfatta ungefär 7 h per dag. Om presidiets arbetsbörda systematiskt under någon period skulle överstiga det så förväntas presidiet föreslå till kårstyrelsen eventuella omprioriteringar, effektiviseringar och delegeringar. Presidiet har också möjlighet att sinsemellan fastställa en arbetsfördelning. Denna bör då delges skriftligen till kårstyrelsen och verksamheten. Däremot förväntas presidiet vara redo att prioritera uppdraget i större omfattning när särskilda omständigheter under en avgränsad period leder till högre arbetsbelastning.

Presidiets kunskap och färdigheter

Presidiet förväntas besitta de egenskaper som listas under rubriken "Krav". Därutöver finns flera meriterande egenskaper som presidiet bör ha, alternativt förväntas kultivera under sin mandatperiod. Det är önskvärt om presidiekonstellationen i möjligaste mån kompletterar varandra färdighetsmässigt.

Krav

- god problemlösningsförmåga
- god samarbetsförmåga
- god stresshanteringsförmåga
- vilja och tid att lära sig mer om sin roll och SUS
- god kännedom om SUS verksamhet, särskilt studentinflytande samt evenemang och medlemsaktiviteter.

Meriter (allmänt)

- tidigare engagemang inom ideell sektor, särskilt inom SUS
- tidigare erfarenhet av påverkansarbete
- kontaktnät inom högskolevärlden

Meriter (styrelsearbete)

- tidigare erfarenheter eller kunskap om verksamhetsstyrning
- god kännedom om organisationsformalia
- kunskap om kårstyrelsens ekonomiska och juridiska ansvarsområden

Meriter (arbetsledning)

- tidigare erfarenhet av arbetsledning
- erfarenhet av att genomföra förändringsprocesser
- erfarenhet av förankringsarbete
- tidigare erfarenhet eller kunskap om rekrytering

Proposition
7.7. Övergripande stadgerevidering

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.7. Övergripande stadgerevidering

Bakgrund

Vid höstfullmäktige 2019 beslutade kårfullmäktige att låta kårstyrelsen tillsätta en arbetsgrupp för att se över stadgan i sin helhet. Kårstyrelsen beslutade om denna arbetsgrupp vid kårstyrelsesammanträdet den 29 oktober. Arbetsgruppen har innehållit representanter från alla kårpartier och målet har varit att ta fram revideringar där alla partier är överens för att göra stadgan mer begriplig och träffsäker.

Vid vårfullmäktige verksamhetsåret 2019/2020 antogs Övergripande stadgerevidering i första läsning med ändringar utifrån kårfullmäktiges beslut. Dessa ändringar gällde bland annat att stryka 6 kap Beslut 2§ Valsätt och stryka formuleringen ”med enkel majoritet” i kap 6 Kårfullmäktige 24 § Närvarorätt mom 1 som behandlar kårfullmäktiges möjlighet att stänga mötet för endast medlemmar. Stadgerevideringen presenteras nu i andra läsningen.

I bilaga finner kårfullmäktige revidering av Stockholms universitets studentkårs stadga på uppdrag av kårfullmäktige.

Färgkodningen för övergripande stadgerevidering är:

- ~~Rött och överstruket~~ för borttaget och grönt för adderat

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige att med anledning av ovanstående

att anta proposition *Övergripande stadgerevidering* enligt bilaga i andra läsningen

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning

Proposition
7.8. Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Kårstyrelsen

7.8. Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige

Bakgrund

Vid höstfullmäktige 2019 beslutade kårfullmäktige att låta kårstyrelsen tillsätta en arbetsgrupp för att se över stadgan i sin helhet. Kårstyrelsen beslutade om denna arbetsgrupp vid kårstyrelsesammanträdet den 29 oktober. Arbetsgruppen har innehållit representanter från alla kårpartier och målet har varit att ta fram revideringar där alla partier är överens för att göra stadgan mer begriplig och träffsäker.

Vid vårfullmäktige verksamhetsåret 2019/2020 antogs Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige i första läsning med ändringar utifrån kårfullmäktiges beslut, se kårfullmäktiges ändringar i X.3 *Stadgerevidering efter första läsningen*. Stadgerevideringen presenteras nu i andra läsningen.

I bilaga finner kårfullmäktige en revidering av 6 kap 4 § Ledamöter samt 4 kap 4 § Mandatfördelning mellan partier. Förslaget innebär att antalet ledamöter i kårfullmäktige skulle ändras från 41 till 35. Förslaget innebär också att partiernas lägsta andel röster ändras från 1/35 vilket gör det lättare för ett parti att komma in i fullmäktige.

Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige är inte en del av den Övergripande stadgerevideringen med bakgrund i att kårstyrelsen inte var enhällig i frågan. Ett mindre fullmäktige skulle göra det lättare att fylla alla platser men gör också att färre studenter har möjlighet att sitta i kårfullmäktige.

Färgkodningen för Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige är:

- **Rött för borttaget** och **orange** för adderat

Beslutsförslag

Kårstyrelsen föreslår kårfullmäktige att med anledning av ovanstående

att anta proposition Stadgerevidering angående antal ledamöter i fullmäktige som träder i kraft till mandatperioden 2021/2022 enligt bilaga i andra läsningen

att genomföra nödvändig konsekvensändring av numrering och innehållsförteckning



Stockholms universitets studentkårs stadga jämte valordning

~~Antagen av kårfullmäktige 2019-05-23~~

Antagen av kårfullmäktige 2020-05-28

Innehåll

| | |
|--|----|
| Stadga | 7 |
| Kapitel 1 Sammansättning och ändamål | 7 |
| 1 § Sammansättning | 7 |
| 2 § Ändamål | 7 |
| 3 § Verksamhetsområde | 7 |
| Kapitel 2 Medlemskap | 7 |
| 1 § Medlemskap | 7 |
| 2 § Rätt till medlemskap | 7 |
| 3 § Ordinarie medlemskap | 7 |
| 4 § Stödmedlemskap | 7 |
| 5 § Medlemsavgifter | 8 |
| 6 § Giltighetstid | 8 |
| 7 § Bevis om medlemskap | 8 |
| 8 § Medlems skyldighet | 8 |
| 9 § Upphörande | 8 |
| 10 § Avstängning och uteslutning | 8 |
| Kapitel 3 Organisation | 8 |
| 1 § Organisation | 8 |
| 2 § Verksamhetsplan och organisationsplan | 9 |
| 3 § Verksamhetsårets löptid | 9 |
| 4 § Kårfullmäktiges mandatperiod | 9 |
| 5 § Kårstyrelsens och valnämndens mandatperiod | 9 |
| 6 § Emblem | 9 |
| 7 § Arkivering | 9 |
| 8 § Handlingars offentlighet | 9 |
| Kapitel 4 Omröstning | 10 |
| 1§ Omröstning | 10 |
| 2§ Majoritetsbeslut | 10 |
| 3§ Votering vid personval | 10 |
| Kapitel 5 Medlemsomröstning | 10 |

| | |
|--|----|
| 1 § Utlysande | 10 |
| 2 § Tidpunkt | 10 |
| 3 § Verkan | 10 |
| 4 § Saklig utformning | 11 |
| 5 § Genomförande | 11 |
| Kapitel 6 Kårfullmäktige | 11 |
| 1 § Sammanträden | 11 |
| 2 § Valsätt | 11 |
| 3 § Nyval | 11 |
| 4 § Talman | 11 |
| 5 § Kontroll av medlemskap | 11 |
| 6 § Ledamöter | 12 |
| 7 § Frånträde av mandat | 12 |
| 8 § Arbetsuppgifter | 12 |
| 9 § Kallelse och föredragningslista | 12 |
| 10 § Påkallande av sammanträde | 13 |
| 11 § Propositioner och motioner | 13 |
| 12 § Handlingar till sammanträde | 13 |
| 13 § Interpellationer | 13 |
| 14 § Enkla frågor | 14 |
| 15 § Nytt ärende | 14 |
| 16 § Varje sammanträde | 14 |
| 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet | 14 |
| 18 § Dechargesammanträde | 14 |
| 19 § Öppnande av sammanträde | 15 |
| 20 § Upprätthållande av ordning | 15 |
| 21 § Justerare | 15 |
| 22 § Streck | 15 |
| 23 § Ajournerat sammanträde | 15 |
| 24 § Närvarorätt | 15 |
| 25 § Röst-, förslags- och yttranderätt | 16 |
| 26 § Omröstning | 16 |

| | |
|---|----|
| 27 § Beslutsförhet | 16 |
| 28 § d'Hondts metod | 16 |
| 29 § Val till styrelse och valnämnd | 17 |
| 30 § Val av kårrevisorer | 17 |
| 31 § Inköp, bildande samt överlåtelse av fast egendom och juridisk person | 17 |
| 32 § Misstroendeförklaring | 17 |
| 33 § Fyllnadsval till kårstyrelse eller valnämnd | 18 |
| 34 § Protokoll | 18 |
| Kapitel 7 Valnämnd | 18 |
| 1 § Sammansättning | 18 |
| 2 § Val av valnämnd | 18 |
| 3 § Arbetsuppgifter | 18 |
| 4 § Sammanträden | 19 |
| 5 § Beslutsförhet | 19 |
| Kapitel 8 Kårstyrelsen | 19 |
| 1 § Kårstyrelsen | 19 |
| 2 § Kårstyrelsens sammansättning | 19 |
| 3 § Kårstyrelsens sammanträden | 19 |
| 4 § Kårstyrelsens arbetsuppgifter | 19 |
| 5 § Beslutsförhet | 20 |
| 6 § Per capsulam-beslut | 20 |
| 7 § Protokoll | 20 |
| Kapitel 9 Presidiet | 20 |
| 1 § Studentkårens presidium | 20 |
| 2 § Presidiets uppgifter | 21 |
| 3 § Kårordförandens uppgifter | 21 |
| 4 § Förfall av kårordförande och vice kårordförande | 21 |
| Kapitel 10 Förtroendevalda, funktionärer och tjänstemän | 21 |
| 1 § Kompetensvillkor | 21 |
| 2 § Funktionärer | 21 |
| 3 § Tjänstemän | 22 |
| Kapitel 11 Revision | 22 |

| | |
|--|----|
| 1 § Auktoriserad revisor | 22 |
| 2 § Kårrevisorer | 22 |
| 3 § Revisorernas rättigheter | 22 |
| 4 § Auktoriserade revisorns åligganden | 22 |
| 5 § Kårrevisorernas åligganden | 22 |
| 6 § Ansvarsfrihet | 23 |
| Kapitel 12 Hedersbetygelser | 23 |
| 1 § Hedersledamot | 23 |
| 2 § Senior | 23 |
| 3 § Inspektor | 23 |
| Kapitel 13 Stadgeändring och tolkningsfrågor | 24 |
| 1 § Beslut om stadgeändring | 24 |
| 2 § Ikraftträdande | 24 |
| 3 § Kungörande av stadgeändring | 24 |
| 4 § Tolkning | 24 |
| 5 § Redovisning av beslut | 24 |
| Kapitel 14 Upplösning | 24 |
| 1 § Upplösning | 24 |
| Valordning | 25 |
| Kapitel 1 Allmänna regler | 25 |
| 1 § Valsätt | 25 |
| 2 § Tidpunkt | 25 |
| 3 § Nyval | 25 |
| 4 § Rösträtt | 25 |
| 5 § Valbarhet | 25 |
| 6 § Partier | 25 |
| 7 § Ombud för parti | 25 |
| 8 § Partiregistrering | 26 |
| 9 § Nya partier | 26 |
| 10 § Prövning och kungörelse | 26 |
| 11 § Partibeteckning | 26 |
| 12 § Anmälan av nominerade kandidater | 26 |



| | |
|---------------------------------------|----|
| 13 § Offentliggörande | 27 |
| 14 § Besvär över valnämndens prövning | 27 |
| 15 § Tidsfrister | 27 |
| 16 § Handlingars offentlighet | 27 |
| Kapitel 2 Valnämnden | 27 |
| 1 § Valnämndens åligganden | 27 |
| Kapitel 3 Valförfarande | 28 |
| 1 § Röstningsförfarande | 28 |
| 2 § Röstsedel | 28 |
| 3 § Valförsändelse | 28 |
| 4 § Adressändring | 28 |
| 5 § Vallokal | 28 |
| 6 § Valförrättares uppgift | 29 |
| 7 § Legitimation | 29 |
| 8 § Förvaring av avgivna röster | 29 |
| Kapitel 4 Röstsammanräkning | 29 |
| 1 § Tidpunkt | 29 |
| 2 § Kontroll | 29 |
| 3 § Anonymitet | 29 |
| 4 § Mandatfördelning mellan partier | 29 |
| 5 § Mandatfördelningen inom partier | 29 |
| Kapitel 5 Oegentligheter | 30 |
| 1 § Utredning | 30 |
| 2 § Beslut om åtgärder | 30 |
| 3 § Omval | 30 |

Stadga

Kapitel 1 Sammansättning och ändamål

1 § Sammansättning

Stockholms universitets studentkår (SUS) är en sammanslutning av studenter vid Stockholms universitet., ~~nedan kallad studentkåren. Stockholms universitets studentkår förkortas SUS.~~

2 § Ändamål

~~Studentkåren~~ SUS har som huvudsakligt syfte att bevaka och medverka i utvecklingen av utbildningen och förutsättningarna för studier vid Stockholms universitet. ~~Studentkåren~~ SUS ska tillvarata, främja och bevaka studenternas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. ~~Studentkåren~~ SUS ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

3 § Verksamhetsområde

~~Studentkåren~~ SUS verksamhetsområde är Stockholms universitet.

Kapitel 2 Medlemskap

1 § Medlemskap

Medlemskap erhålls genom betalning av medlemsavgift.

2 § Rätt till medlemskap

Ordinarie medlemskap i ~~studentkåren~~ SUS är förbehållet dem som registrerat sig vid Stockholms universitet inom ~~studentkåren~~ SUS verksamhetsområde med ställning som studentkår, i enlighet med Högskolelagen (SFS 1992:1434) 4 kap. 8 §, när medlemskapet söks. Övriga har möjlighet att bli stödmedlemmar.

3 § Ordinarie medlemskap

Ordinarie medlemmar har rösträtt i val till kårfullmäktige och i medlemsomröstningar, rätt att sitta i kårfullmäktige och kårstyrelsen samt rätt att ta del av ~~studentkåren~~ SUS service.

4 § Stödmedlemskap

Stödmedlemmar har rätt att ta del av ~~studentkåren~~ SUS service i den omfattning som kårfullmäktige eller kårstyrelsen beslutar.

5 § Medlemsavgifter

Medlemsavgifternas utformning och storlek fastställs av kårfullmäktige.

6 § Giltighetstid

mom 1 Medlemskapet gäller från och med att medlemsavgift inkommit till ~~studentkåren~~ SUS till och med den längst gällande medlemskapsperiodens utgång.

mom 2 Medlemsperioderna är januari till och med ~~15 30:e~~ september (medlemskap på vårterminen), samt juli till och med ~~15 28:e~~ februari (medlemskap på höstterminen).

mom 3 Hel- eller flerårsmedlemskap gäller under terminer som kårfullmäktige beslutat.

7 § Bevis om medlemskap

Bevis om medlemskap är kvitto på betald medlemsavgift eller av ~~studentkåren~~ SUS utfärdat bekräftelse på betalning eller medlemskort.

~~8 § Medlems skyldighet~~

~~Medlem är skyldig att följa kårorgans beslut vad gäller ordningsföreskrifter.~~

9 § Upphörande

Uppfyller ordinarie medlem ej längre 2 § upphör medlemskapet automatiskt. ~~Medlem vars medlemskap automatiskt upphört kan, om så reglerats, automatiskt övergå till att bli stödmedlem.~~

10 § Avstängning och uteslutning

mom 1 Medlem, som inte iakttar sina förpliktelser mot SUS eller som uppenbarligen ~~skadar~~ skadat SUS, dess verksamhet, dess intressen eller inte längre uppfyller kraven för medlemskap, kan uteslutas av kårstyrelsen.

~~mom 1 Medlem som medvetet brutit mot studentkårens ordningsföreskrifter kan bli avstängd från studentkårens verksamhet och lokaler.~~

mom 2 Medlem som genom medvetet oriktiga uppgifter erhållit medlemskap eller som medvetet motverkar ~~studentkårens~~ SUS syfte kan bli utesluten.

mom 3 Beslut om avstängning eller uteslutning fattas av kårstyrelsen med ~~minst kvalificerad majoritet två-tredjedelars majoritet~~. Avstängning eller uteslutning får ej ske förrän medlemmen givits möjlighet att yttra sig för kårstyrelsen.

mom 4 Beslut om uteslutning kan av den det berör överklagas till kårfullmäktige. Om kårfullmäktige tillstyrker kårstyrelsens beslut ska detta ske med minst ~~kvalificerad majoritet två-tredjedelars majoritet~~.

Kapitel 3 Organisation

1 § Organisation

mom 1 ~~Studentkårens~~ SUS befogenheter utövas på det sätt som nedan stadgas genom kårorganen.

Kårorganen utgörs av:

- a) kårfullmäktige
- b) kårstyrelsen
- c) presidiet
- d) valnämnden

mom 2 Till SUS hör även anknutna studentråd, doktorandråd, fakultetsråd och kårföreningar.

2 § Verksamhetsplan och organisationsplan

Kårstyrelsen och de verkställande organen ska arbeta efter en av kårfullmäktige antagen verksamhetsplan. Kårens SUS kårstyrelse och personal ska organiseras efter en av kårfullmäktige, efter hörande av personalorganisationerna, fastställd organisationsplan.

3 § Verksamhetsårets löptid

Studentkårens SUS verksamhetsår och räkenskapsår löper från och med juli till och med juni.

4 § Kårfullmäktiges mandatperiod

Kårfullmäktiges mandatperiod löper från och med 16:e maj till och med 15:e-maj.

5 § Kårstyrelsens och valnämndens mandatperiod

Kårstyrelsens och valnämndens mandatperiod löper från och med juli till och med juni.

~~6 § Emblem~~

~~Studentkårens SUS emblem ska vara registrerat på PRV och vara det som ovan avbildats.~~

7 § Arkivering Studentkårens handlingar

mom 1 ~~Studentkårens SUS handlingar ska diarieföras och~~ arkiveras både digitalt och i pappersarkiv.

mom 2 Handlingar definieras som:

- a) Protokoll från kårstyrelse-, kårfullmäktige och valnämndssammanträden
- b) Kårstyrelsens och kårfullmäktiges sammanträdeshandlingar

8 § Handlingars offentlighet

~~mom 1 Studentkårens handlingar är offentliga och ska göras tillgängliga den som så begär. Handling som rör affärsförhållanden får endast utlämnas om det kan antas att studentkåren eller annan inte skulle åsamkas ekonomisk skada av detta. Handlingar som rör enskildas personliga förhållanden får endast utlämnas om det kan antas att den enskilde eller annan inte lider skada av detta. Beslut om utlämnande fattas i varje enskilt fall av studentkårens presidium. Presidiet kan dock besluta att hänskjuta denna prövning till~~

~~kårstyrelsen. Med handling enligt denna paragraf menas sådan handling som diarieförts~~

mom 1 SUS handlingar ska publiceras på SUS webbplats.

mom 2 Skriftliga underlag som tillkommit inom ramen för SUS arbete men inte faller under definitionen för handlingar i 7 § mom 2 ska utlämnas inom rimlig tid efter begäran från utomstående.

mom 3 Handlingar och skriftliga underlag som enligt dessa stadgar är att anse som känsliga (i enlighet med mom 4) får endast utlämnas om det kan antas att SUS eller annan inte skulle lida skada av detta. Rör handlingar eller skriftliga underlag en enskilds personliga förhållanden får de endast utlämnas om det kan antas att den enskilde eller annan inte lider skada av detta. Beslut om utlämnande fattas i varje enskilt fall av SUS presidium. Presidiet kan dock besluta att hänskjuta denna prövning till kårstyrelsen.

mom 4 Skriftliga underlag och handlingar är att betrakta som känsliga om de:
Rör känsliga ekonomiska förhållanden
Rör de bolag och verksamheter som SUS äger
Rör enskildas personliga förhållanden
Rör information som inkommit till SUS från tredje part under förutsättningen att det behandlas konfidentiellt

Kapitel 4 **Omröstning Beslut**

1§ Omröstning

Omröstning sker öppet. Omröstning i personfrågor ska dock ske med slutna sedlar om ledamot eller tjänstgörande suppleant så begär.

2§ Olika former av majoritetsbeslut **Majoritetsbeslut**

mom 1 Om inget annat särskilt stadgas gäller den mening som får högst antal röster som beslut. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden för organet företräder. Vid personval eller omröstning i **kårfullmäktige** skiljer dock lotten.

mom 2 Vid de fall att stadgan kräver kvalificerad majoritet krävs två tredjedelars majoritet av de röstande.

mom 3 Vid de fall att stadgan kräver starkt kvalificerad majoritet krävs tre fjärdedelars majoritet av de röstande.

~~3-5~~§ Votering vid personval

mom 1 När **kårfullmäktige** har att träffa val i personfrågor ska det väljas till en post i taget. Om **någon** så **yrkar påfordras** ska kandidat visa sig äga förtroende hos mer än hälften av **kårfullmäktiges** närvarande ledamöter.

~~mom 2 Yrkande om att moment 1 ej ska gälla ska betraktas som ordningsfråga och stödjas av två tredjedelars majoritet för att bifallas.~~

mom 2 ~~3~~ Vinner inte kandidat tillräckligt ~~erforderligt~~ stöd ajourneras sammanträdet i denna punkt, dock högst åtta dagar.

mom 3 ~~4~~ Vid det återupptagna sammanträdet väljs efter fri nominering och relativ majoritet är tillräcklig för att viss kandidat ska anses vald till viss post.

4 § Distansbeslut

Kårstyrelse, presidium samt valnämnd kan ta beslut på distans, det vill säga utan ett fysiskt möte. Ett fulltaligt antal beslutsföra ledamöter ska delta i beslutet för att det ska bli giltigt. Vid distansbeslut kan ej omröstning med slutna sedlar begäras.

5 § d'Hondts metod

mom 1 Om d'Hondts metod ska tillämpas vid val ska valet ske enligt denna paragraf om inte annat särskilt föreskrivs. Kårfullmäktigeledamot har rätt att nominera en lista innehållande ett eller flera namn där de nominerade på listan anges i ordningsföljd.

mom 2 Mandat fördelas enligt följande: Jämförelsetalet är det antal röster som respektive lista erhåller av de röstande ledamöterna i kårfullmäktige. Den lista som har det högsta jämförelsetalet tilldelas ett mandat. Jämförelsetalet därefter är lika antalet erhållna röster dividerat på antalet erhållna mandat plus ett.

mom 3 Vid lika jämförelsetal avgör lotten.

mom 4 Mandaten som respektive lista tilldelas fördelas i den ordningsföljd som namnen på listan finns angivna i.

Kapitel 5 Medlemsomröstning

1 § Utlysande

mom 1 För att höra kårmedlemmarnas uppfattning i större och viktigare fråga av principiell betydelse för ~~studentkåren-SUS~~ och dess medlemmar kan ~~den som innehar motionsrätt kårfullmäktigeledamot eller tjänstgörande-suppleant~~ motionera till kårfullmäktige och föreslå ~~fullmäktige~~ att utlysa allmän medlemsomröstning.

mom 2 För att en motion om att utlysa en allmän medlemsomröstning ska bifallas krävs kvalificerad majoritet.

2 § Tidpunkt

Om kårfullmäktige bifaller yrkande om allmän medlemsomröstning ska denna ske i samband med närmast följande kårval, om inget annat sägs i kårfullmäktigebeslutet.

3 § Verkan

Medlemsomröstningens utslag ~~ska är anses som~~ rådgivande.

4 § Saklig utformning

Medlemsmötningens innehåll, propositionsordning och övriga utformning fastställs av **kårfullmäktige**.

5 § Genomförande

För medlemsmötningens **stadgreenliga administrativa** genomförande ansvarar valnämnden.

Kapitel 6 Kårfullmäktige

1 § Sammanträden

mom 1 **Kårfullmäktiges** sammanträden ska hållas minst fyra gånger varje verksamhetsår. Sammanträde får inte hållas under tiden **5 ± juni** till 31 augusti eller 20 december till 10 januari.

mom 2 Sammanträde får inte hållas på helgdagar eller röda dagar.

~~2 § Valsätt~~

~~Kårfullmäktige väljs årligen på det sätt som stadgas i särskilt antagen valordning. Ordinarie val förrättas under tiden 16:e april till 15:e maj.~~

3 § ~~Nyval~~ Extra val

mom 1 Beslut om **extra val nyval** fattas av **kårfullmäktige** med likalydande beslut vid två, på varandra följande, sammanträden med minst 10 dagars mellanrum, **eller ett möte med starkt kvalificerad majoritet**. **Extra val Nyval** får ej hållas under tiden **5 ± juni** till 31 augusti eller 20 december till 10 januari.

mom 2 **Extra val Nyval** avser perioden till och med verksamhetsårets slut.

mom 3 Efter **nyval extra val** ska **kårfullmäktige** sammanträda inom fem veckor. Vid detta sammanträde ska **kårfullmäktige** behandla samma punkter **som anges i 17 §** för **valfullmäktige**.

4 § Talman

Kårfullmäktiges sammanträden leds av talmannen vilken väljs på **kårfullmäktiges** första sammanträde för **mandatperioden verksamhetsåret**. Talmannen kallar till **kårfullmäktige**.

5 § Kontroll av medlemskap

Talmannen ska inför det första sammanträdet varje termin och första sammanträdet efter **extra val nyval** kontrollera att ledamöter och suppleanter är medlemmar i **studentkåren SUS**. Talmannen ska senast tre arbetsdagar före sammanträdet skriftligen meddela de ledamöter och suppleanter som inte har klart medlemskap i **studentkåren SUS**. Dessa ledamöter och suppleanter kan då på sammanträdet styrka sitt medlemskap genom uppvisande av bevis på betald medlemsavgift.

6 § Ledamöter

Kårfullmäktige består av ~~41~~ 35 ledamöter med lika många suppleanter. Ledamot och suppleant av ~~kår~~fullmäktige ska vara medlem i ~~studentkåren~~ SUS. Varje i ~~kår~~fullmäktige representerat parti tilldelas vid sammanräkningen suppleanter motsvarande hela antalet ordinarie ledamöter. Suppleanterna inträder i tur och ordning på det sätt som stadgas i valordningen.

7 § Frånträde av mandat

Om ~~kår~~fullmäktigeledamot eller suppleant vill frånträda sitt uppdrag ska denne meddela talman. ~~varefter fullmäktige ska bevilja detta~~. Detsamma gäller samtliga förtroendevalda som väljs av ~~kår~~fullmäktige.

8 § Arbetsuppgifter

Kårfullmäktige har att:

- a) besluta om ändring av dessa stadgar
- b) verkställa ~~erforderliga~~ val av kårstyrelse, valnämnd, och revisorer
- c) verkställa erforderliga fyllnadval
- d) upplösa ~~kår~~styrelsen eller utlysa ~~extra val~~ ~~nyval~~
- e) fastställa uppdragsbeskrivning för ~~kårordförande och vice kårordförande~~ ~~presidiet~~
- f) granska kårstyrelsens verksamhet
- g) medge eller vägra kårstyrelsen ~~och valnämnden~~ ansvarsfrihet
- h) utfärda verksamhetsplan
- i) utfärda organisationsplan
- j) utfärda ~~rambudget~~
- ~~j) utfärda verksamhetsplan~~
- k) behandla motioner och propositioner
- l) inrätta, ~~och~~ avsätta till ~~och disponera~~ fonder
- m) välja hedersledamöter och seniorer
- n) fastställa ~~studentkårens~~ SUS åsiktsdokument

9 § Kallelse och föredragningslista

mom 1 Kårfullmäktige sammanträder på kallelse av talmannen som också ska, i samråd med ~~kårordföranden~~ ~~presidiet~~, upprätta föredragningslista till ~~kår~~fullmäktiges sammanträden. Vid förfall för talmannen verkställer kårstyrelsen kallelse och upprättar föredragningslista.

mom 2 Kallelse, ~~jämte och~~ ~~preliminär föredragningslista,~~ till ~~kår~~fullmäktigesammanträde ska vara ledamöterna tillhanda senast fyra veckor före sammanträdet.

mom 3 Vid ~~kår~~fullmäktiges första sammanträde ska dock kallelse och föredragningslista vara ledamöterna tillhanda senast två veckor före sammanträdet.

10 § Påkallande av sammanträde

mom 1 Rätt att hos talmannen påkalla att ~~kår~~fullmäktigesammanträde ska hållas för behandling av viss angiven fråga tillkommer dessutom:

- a) kårstyrelsen
- b) envar av ~~studentkårens~~ SUS revisorer
- c) minst 11 ordinarie kårfullmäktigeledamöter
- d) minst 100 kårmedlemmar.

mom 2 Sammanträde utlyst enligt denna paragraf ska hållas inom fem veckor från det att framställan om sammanträde inkommit.

11 § Propositioner och motioner

mom 1 Propositions rätt tillkommer kårstyrelsen. Propositioner ska vara kårfullmäktigeledamöterna tillhanda senast 20 dagar före sammanträdet.

mom 2 Vid kårfullmäktiges första sammanträde ska dock propositioner vara ledamöterna tillhanda senast 14 ~~sex~~ dagar före sammanträdet.

mom 3 Motionsrätt till kårfullmäktige tillkommer ordinarie ledamöter, suppleanter, registrerad kårörening, registrerat student-, doktorand- och fakultetsråd, ~~och doktorandråd~~, samt grupp om minst tio medlemmar av ~~studentkåren~~ SUS. Motion ska vara inlämnad till talman senast 14 dagar före sammanträdet.

mom 4 Vid kårfullmäktiges första sammanträde ska dock motion vara inlämnad till talman senast 10 dagar före sammanträdet.

12 § Handlingar till sammanträde

Handlingar till kårfullmäktiges sammanträde, inklusive definitiv föredragningslista samt eventuella propositioner, motioner och kårstyrelsens motionssvar, ska vara ledamöterna tillhanda senast sex dagar före sammanträdet.

13 § Interpellationer

mom 1 Interpellationsrätt till kårfullmäktige tillkommer ordinarie ~~ledamot~~ ledamöter, suppleanter, registrerad kårörening, ~~eller~~ registrerat student-, doktorand- och fakultetsråd, samt grupp om minst tio medlemmar av ~~studentkåren~~ SUS. De har rätt att senast 10 dagar före sammanträdet lämna in interpellation till talman.

mom 2 Interpellationen besvaras sedan ~~munligen~~ av kårstyrelsen på kårfullmäktigesammanträdet. Kårfullmäktige kan fritt debattera den fråga som interpellationen gäller. Kårfullmäktige kan vid behandlingen av interpellationer endast fatta beslut om protokollsanteckning eller utredning.

14 § Enkla frågor

mom 1 Ledamot eller suppleant har rätt att senast 2 dagar före sammanträdet skriftligen lämna in enkel fråga till talman, presidiet eller valnämndsordförande. I de fall talman inte är mottagare för frågan ska även talman informeras. ~~den för frågan ansvarige eller till kårordförande.~~

mom 2 Kårfullmäktige kan vid behandlingen av enkla frågor endast fatta beslut om protokollsanteckning eller utredning.

15 § Nytt ärende

Om inte kårfullmäktige, med **minst starkt kvalificerad majoritet fem-sjättedelars majoritet**, så beslutar får inte nytt ärende tas upp på föredragningslistan efter utgången av de tidsfrister som stadgas 11-14 §§.

16 § Varje sammanträde

Vid varje sammanträde ska följande punkter förekomma:

- a) sammanträdets öppnande
- b) justering av röstlängden
- c) val av justerare tillika rösträknare för sammanträdet
- d) fråga om sammanträdets stadgeenliga utlysande
- e) val av vice talman för sammanträdet
- f) val av sekreterare för sammanträdet
- g) fastställande av föredragningslista

17 § Valfullmäktige~~7~~ och första sammanträdet

mom 1 Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni.

mom 2 Vid kårfullmäktiges första sammanträde efter val, ska kårfullmäktige utöver de vanliga kårfullmäktigeärendena:

~~Vid kårfullmäktiges första sammanträde ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:~~

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden

mom 3 Om det första kårfullmäktigesammanträdet är valfullmäktige ska dessutom följande punkter behandlas:

- a ~~f~~) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- b ~~g~~) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- c ~~h~~) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och **ram**budget för det kommande verksamhetsåret
- d ~~i~~) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

18 § Dechargesammanträde

Kårfullmäktige ska vid kallat dechargesammanträde senast den 30 november, förutom de sedvanliga kårfullmäktigeärendena:

- a) granska kårstyrelsens verksamhetsberättelse för det gångna verksamhetsåret
- b) fastställa resultaträkning och balansräkning för föregående verksamhetsår samt besluta om disposition av föregående års resultat
- c) pröva frågan om ansvarsfrihet för kårstyrelsen ~~och valnämnden~~ för deras förvaltning under föregående verksamhetsår

19 § Öppnande av sammanträde

Varje kårfullmäktigesammanträde utom det första för mandatperioden öppnas av talmannen. Vid förfall för talmannen öppnas sammanträdet av kårordföranden vilken ska förrätta val av talman för sammanträdet. Mandatperiodens första sammanträde leds, fram tills dess ny talman valts, av sittande kårordförande.

~~20 § Upprätthållande av ordning~~

~~Talmannen ska övervaka ordningen i sammanträdeslokalen. Uppträder någon uppenbart olämpligt har talmannen rätt att låta avlägsna vederbörande. Kan inte ordningen upprätthållas har talmannen rätt att avbryta sammanträdet.~~

21 § Justerare

Vid varje sammanträde ska utses två justerare tillika rösträknare. ~~Om så är möjligt ska justerarna utses från olika grupperingar i fullmäktige.~~

22 § Streck

Yrkande om streck i debatten är att betrakta som en ordningsfråga. Om talmannen så begär, ska dock beslut om att sätta streck i debatten fattas med ~~två tredjedels majoritet~~ kvalificerad majoritet.

23 § Ajournerat sammanträde

mom 1 Efter kl 22.30 kan ordinarie ledamot eller tjänstgörande suppleant begära att sammanträdet ska ajourneras. Innan ajourneringen verkställs ska det ärende som just behandlas färdigbehandlas.

mom 2 Vid ajournering i enlighet med mom 1 kan mötet ej återupptas tidigare än tolv timmar efter begärd ajournering. Vid återupptagande av ajournerat sammanträde finns det möjlighet att väcka frågor enligt 11-14 §§ så länge dessa lämnas i enlighet med gällande deadlines före sammanträdet återupptagande.

24 § Närvarorätt

mom 1 Kårfullmäktiges sammanträde är ~~offentligt öppet~~. Kårfullmäktige kan dock, om det föreligger särskilda skäl, ~~med enkel majoritet~~ besluta att behandling av visst ärende endast ska vara öppet för ~~studentkårens~~ SUS medlemmar. Om det föreligger synnerliga skäl kan kårfullmäktige med ~~starkt kvalificerad majoritet~~ ~~fem sjättedelars majoritet~~ besluta att visst ärende ska behandlas bakom stängda dörrar.

mom 2 Uppträder en ledamot eller övrig närvarande uppenbart olämpligt har talmannen rätt att låta avlägsna vederbörande. Kan inte ordningen upprätthållas har talmannen rätt att avbryta sammanträdet.

25 § Röst-, förslags- och yttranderätt

mom 1 Röst-, förslags- och yttranderätt tillkommer ordinarie ledamot och tjänstgörande suppleant. Ordinarie ledamot eller tjänstgörande suppleant får dock inte delta i omröstning rörande ansvarsfrihet för denna själv eller för sådant organ vilket denne tillhört under den tid som beslutet avser.

mom 2 Förslags- och yttranderätt tillkommer kårfullmäktiges suppleanter, kårstyrelsens ledamöter, auktoriserad revisor och kårrevisorer, samt övriga som innehar motionsrätt. ~~representant för sådan grupp av kårmedlemmar som i enlighet med 10 & 11 §§ fått ärende upptaget på kårfullmäktiges föredragningslista.~~ Förslags- och yttranderätt tillkommer även valnämndens ledamöter i frågor som rör deras verksamhetsområde samt talman i ordningsfrågor.

mom 3 Yttranderätt tillkommer ~~funktionärer~~ förtroendevalda och tjänstemänpersoner i frågor som rör deras verksamhetsområde samt ~~studentkårens~~ SUS representanter i organisationer och bolag i frågor som berör dem.

26 § Omröstning

~~mom 1 Omröstning i kårfullmäktige ska, om inget annat stadgas i detta kapitel, ske i enlighet med vad som stadgas i kapitel 4 om omröstning.~~

~~mom 2 Omröstning gällande ändring av stadga eller valordning ska ske i enlighet med vad som stadgas i kapitel 14.~~

27 § Beslutsförhet

Kårfullmäktige har rätt att fatta beslut vid sammanträde som är utlyst i stadgeenlig ordning. Om ~~mindre färre~~ än 18 röstberättigade är närvarande då beslut ska fattas har en femtedel av de närvarande röstberättigade rätt att begära att frågan ska bordläggas till nästa sammanträde. Begärs bordläggning även på nästa sammanträde ska beslutet fattas med enkel majoritet.

28 § d'Hondts metod

~~mom 1 Om d'Hondts metod ska tillämpas vid val ska valet ske enligt denna paragraf om inte annat särskilt föreskrivs. Fullmäktigeledamot har rätt att nominera en lista innehållande ett eller flera namn där de nominerade på listan anges i ordningsföljd.~~

~~mom 2 Mandat fördelas enligt följande: Jämförelsetalet är det antal röster som respektive lista erhåller av de röstande ledamöterna i fullmäktige. Den lista som har det högsta jämförelsetalet tilldelas ett mandat. Jämförelsetalet därefter är lika antalet erhållna röster dividerat på antalet erhållna mandat plus ett.~~

~~mom 3 Vid lika jämförelsetal avgör lotten. Vid division av rösterna används decimaler i förekommande fall.~~

~~mom 4 Mandaten som respektive lista tilldelas fördelas i den ordningsföljd som namnen på listan finns angivna i. Om en person på en lista är struken på mer än hälften av de angivna rösterna på denna lista flyttas personen längst ner.~~

29 § Val till kårstyrelse och valnämnd

Vid val till kårstyrelsen och valnämnd ska d'Hondts metod tillämpas. Valet ska samtidigt avse ordinarie ledamöter och suppleanter.

30 § Val av kårrevisorer

Tre kårrevisorer samt tre personliga kårrevisorssuppleanter väljs med d'Hondts metod vid valfullmäktige. Kårrevisorerna och deras suppleanter får ej ingå i kårstyrelsen eller valnämnden.

31 § Inköp, bildande samt överlåtelse av fast egendom och juridisk person

Följande beslut avseende fast egendom, bolag och stiftelser med mera får fattas endast om minst 18 röstberättigade närvarar vid beslutet och detta bifalls med kvalificerad majoritet minst två tredjedelar av de avgivna rösterna:

- Beslut om inköp eller överlåtelse av fastighet eller byggnad å annans grund, samt omgång eller överlåtelse av tomträtt och vattenrätt för studentkårens SUS räkning
- Beslut om bildande eller köp av dotterbolag och intressebolag eller andelar av bolag så att detta blir att betrakta som ett dotterbolag eller intressebolag.
- Överlåtelse av dotterbolag eller intressebolag och andelar i sådant bolag samt beslut om nyemission eller motsvarande riktad till andra än studentkåren SUS
- Instiftande av stiftelse
- Bildande respektive avveckling av ekonomisk förening

32 § Misstroendeförklaring

mom 1 Fråga om misstroende mot hela eller delar av kårstyrelsen eller valnämnden kan väckas genom motion eller proposition under pågående fullmäktigesammanträde. ~~Yrkande om detta ska betraktas som ordningsfråga.~~ Omröstning ska alltid ske med slutna sedlar om ledamot eller tjänstgörande suppleant så begär. Om fråga om misstroende väcks ska kårfullmäktige ajourneras i minst tio minuter om någon så begär.

mom 2 Beslutar kårfullmäktige att rikta misstroendeförklaring mot en eller flera i kårstyrelsen, valnämnden eller bland kårrevisorerna ska denne eller dessa omedelbart entledigas.

mom 3 Fyllnadsval ska förrättas så snart som möjligt i enlighet med paragraf 33 §. Vid misstroendeförklaring mot kårstyrelsen, valnämnden eller kårrevisorerna i dess helhet gäller dock att fyllnadsval ska ske enligt 29-30 §§.

mom 4 Beslut om misstroende ska omedelbart justeras.

33 § Fyllnadsval till kårstyrelse eller valnämnd

Avgår ledamot eller suppleant i kårstyrelse, valnämnd eller bland kårrevisorerna under verksamhetsåret ska kårfullmäktige utse ersättare. Nomineringsrätt i detta val äger endast kårfullmäktigeledamot från samma parti eller partier som ursprungligen nominerade den avgångne ledamoten eller suppleanten.

34 § Protokoll

mom 1 Vid kårfullmäktiges sammanträden ska beslutsprotokoll föras.

mom 2 Kårfullmäktiges protokoll justeras av talmannen och de av kårfullmäktige särskilt utsedda justerarna.

mom 3 Kårfullmäktigeprotokoll ska färdigställas inom fyra arbetsveckor från sammanträdet och finnas tillgängligt på [studentkåren SUS](#) kansli i justerat skick, samt offentliggöras på [studentkårens SUS](#) webbsida.

Kapitel 7 Valnämnd

1 § Sammansättning

mom 1 Kårfullmäktige ska välja en valnämnd bestående av en ordförande, som inte har kandiderat i kårval, och fyra övriga ledamöter. Kårfullmäktige ska utse en av de fyra övriga ledamöterna till vice ordförande för valnämnden, denne är sammankallande om valnämndsordförande ej valts eller vid valnämndsordförandens förfall, och utövar ordförandes befogenheter vid förfall för valnämndsordföranden.

mom 2 Utav valnämndens övriga ledamöter får ej fler än två företräda samma kårparti.

2 § Val av valnämnd

Kårfullmäktige ska senast den 30 november ha valt ordförande och ledamöter till valnämnden.

3 § Arbetsuppgifter

Valnämnden ska:

- a) i enlighet med särskilt utfärdad valordning genomföra val till kårfullmäktige
- b) svara för genomförandet av medlemsomröstning

4 § Sammanträden

Valnämnden sammanträder på kallelse av ordföranden.

5 § Beslutsförhet

Valnämnden är beslutsför om minst tre ledamöter är närvarande. I övrigt gäller vid omröstning vad som är stadgat i [4 kap 2 §. kap.4.](#)

Kapitel 8 Kårstyrelsen

1 § Kårstyrelsen

Kårstyrelsen har till uppgift att leda och samordna [studentkåren SUS](#) verksamhet. Kårstyrelsen utövar vidare kårfullmäktiges befogenheter i ärenden som absolut inte tål uppskov. Beslut som fattas med hänvisning till detta ska underställas det närmast följande kårfullmäktigesammanträdet där det stadgeenligt kan tas upp.

2 § Kårstyrelsens sammansättning

I kårstyrelsen ingår minst sju ledamöter utav vilka kårfullmäktige har att välja ordförande och vice ordförande. Därutöver ingår i kårstyrelsen även ett lika stort antal suppleanter som inträder vid ledamots förfall enligt lista som används vid val till kårstyrelsen enligt 6 kap. 29 §.

3 § Kårstyrelsens sammanträden

mom 1 Kårstyrelsen sammanträder på kallelse av presidiet kårordföranden. Kallelsen ska vara kårstyrelseledamöterna tillhanda senast sex dagar före sammanträdet. Föredragningslista och övriga sammanträdeshandlingar ska vara kårstyrelseledamöterna tillhanda senast två dagar före sammanträdet.

mom 2 Rätt att hos kårordföranden presidiet påkalla att kårstyrelsesammanträde ska hållas för att behandla viss angiven fråga tillkommer:

- två eller flera kårstyrelseledamöter
- envar av studentkårens SUS revisorer
- minst en fjärdedel av antalet kårfullmäktigeledamöter

mom 3 Kårstyrelsesammanträde som utlysts enligt moment 2 i denna paragraf ska hållas tidigast 10 dagar och senast 14 dagar från det att framställan om sammanträde inkommit.

4 § Kårstyrelsens arbetsuppgifter

Det åligger kårstyrelsen att:

- ansvara för beredandet av ärenden som ska behandlas av kårfullmäktige och som inte enligt stadgan åligger annat organ enhet inom studentkåren SUS, eller som inte enligt kårfullmäktiges beslut ska beredas i annan ordning
- inför kårfullmäktige ansvara för studentkårens SUS verksamhet
- för kommande verksamhetsår upprätta förslag till rambudget, organisationsplan och verksamhetsplan
- leda verkställandet av kårfullmäktiges beslut
- med avseende på avslutat verksamhetsår upprätta och förelägga kårfullmäktige verksamhetsberättelse vilken ska vara undertecknad av ledamöterna i den avgående kårstyrelsen samt resultaträkning och balansräkning vilken ska vara undertecknade av ledamöterna i den sittande kårstyrelsen
- anställa studentkårens SUS tjänstemän personer samt utse studentkårens SUS förtroendevalda funktionärer
- genomföra överlämning till nästkommande kårstyrelse
- i övrigt handha de uppgifter i fråga om studentkårens SUS verksamhet som inte uttryckligen ålagts särskild befattningshavare.

5 § Beslutsförhet

Kårstyrelse är beslutsför om minst hälften av antalet röstberättigade är närvarande. Röstberättigade är ordföranden, vice ordföranden, ledamöterna och tjänstgörande suppleanter.

~~6 § Per capsulam-beslut~~

~~Per capsulam-beslut kan tas av kårstyrelse i brådskande angelägenheter som inte tål uppskov till närmast följande ordinarie sammanträde. Beslut som tas per capsulam är giltiga endast om samtliga styrelseledamöter deltar i beslutet.~~

7 § Protokoll

mom 1 Vid kårstyrelsens sammanträden ska beslutsprotokoll föras.

mom 2 Kårstyrelsens protokoll justeras av mötesordförande och den av kårstyrelsen särskilt utsedda justeraren.

mom 3 Kårstyrelseprotokoll ska färdigställas inom två arbetsveckor från sammanträdet och finnas tillgängligt på studentkårens SUS kansli i justerat skick, samt offentliggöras på studentkårens SUS webbsida.

Kapitel 9 Presidiet

1 § ~~Studentkårens~~ SUS presidium

~~Studentkåren~~ SUS och därmed kårstyrelsens presidium utgörs av kårordföranden och vice kårordföranden i förening. Utöver 2-3 §§ ska presidiets arbete utgå från en av kårfullmäktige fastställd uppdragsbeskrivning.

2 § Presidiets uppgifter

~~Studentkårens~~ SUS presidium ska:

- utöva ledningen över ~~studentkårens~~ SUS verksamhet samt representera densamma
- övervaka verkställandet av kårstyrelsens beslut
- genom så kallade presidiebeslut avgöra brådskande eller mindre betydelsefulla ärenden och ansvara för dessa inför kårstyrelsen

~~3 § Kårordförandens uppgifter~~

~~Det åligger kårordföranden särskilt att:~~

- sammankalla kårstyrelsen och leda dess arbete
- underteckna från ~~studentkårens~~ SUS utgående skrivelser
- övervaka efterlevnaden av ~~gällande~~ stadgar, instruktioner och föreskrifter
- se till att verksamhetsberättelsen samt resultat- och balansräkning blir färdigställda av den avgående kårstyrelsen

4 § Förfall av kårordförande och vice kårordförande

mom 1 Vid förfall av kårordförande ska vice kårordföranden utöva kårordförandens befogenheter.

mom 2 Vid förfall av vice kårordförande ska dennes befogenheter utövas av den kårstyrelseledamot som kårstyrelsen utser till detta. När vice kårordföranden utövar kårordförandes befogenheter i enlighet med moment 1 skall vice kårordföranden anses vara förfallen.

mom 3 Vid förfall av både kårordförande och vice kårordförande ska bådars befogenheter utövas av de ~~kårstyrelseledamöter~~ som kårstyrelsen utser till detta.

Kapitel 10 Förtroendevalda ~~funktionärer~~ och tjänstemän ~~personer~~

1 § Kompetensvillkor

Den som är förtroendevald får inte vara tjänstemän ~~person~~ hos ~~studentkåren~~ SUS. Förtroendevalda ~~och funktionärer~~ ska vara kårmedlemmar. Undantag kan göras för den auktoriserade revisorn och dennes suppleant.

2 § ~~Funktionärer~~ Förtroendevalda

mom 1 Förtroendevalda inom SUS organisation, vars uppdrag inte tillsätts genom kårval eller kårfullmäktige tillsätts och avsätts av kårstyrelsen., ~~Funktionärer tillsätts och avsätts av kårstyrelsen samt arvoderas i enlighet med av fullmäktige fastställd budget.~~ Detta kan även göras av den befattningshavare som kårstyrelsen gett fullmakt att göra detta. För varje ~~funktionär~~ förtroendevald ska det finnas en av kårstyrelsen fastställd ~~arbets~~uppdragsbeskrivning.

mom 2 Arvoden till förtroendevalda ~~och funktionärer~~ fastställs av kårfullmäktige i ~~rambudgeten. Om tillfälliga arvoden beslutas av kårstyrelsen.~~

3 § Tjänstemän ~~personer~~

mom 1 Tjänstemän ~~personer~~ anställs och sägs upp av kårstyrelsen eller av den befattningshavare som kårstyrelsen gett fullmakt att göra detta.

mom 2 Tjänstemännens ~~personernas~~ arbetsuppgifter regleras i särskilda instruktioner utfärdade av kårstyrelsen.

~~mom 3 Lön till studentkårens tjänstemän fastställs av kårstyrelsen, eller av den befattningshavare som kårstyrelsen gett fullmakt att göra detta, efter sedvanliga förhandlingar inom budgetramen med personal och personalorganisationer.~~

Kapitel 11 Revision

1 § Auktoriserad revisor

~~Studentkårens~~ SUS räkenskaper och förvaltning granskas fortlöpande av auktoriserad eller godkänd revisor.

2 § Kårrevisorer

Kårrevisorernas uppdrag är att granska huruvida verksamheten står i överensstämmelse med verksamhetsplan, ~~rambudget~~ och organisationsplan samt ~~kårfullmäktiges~~ övriga beslut och stadgan. ~~Kårrevisorerna~~ granskar i detta arbete särskilt SUS organ och arbetsgrupper som är tillsatta av kårfullmäktige.

3 § Revisorernas rättigheter

Den auktoriserade revisorn och kårrevisorerna har **alltid** rätt att **när-som-helst** ta del av räkenskaper och övriga i **studentkårens SUS** verksamhet förekommande handlingar.

4 § Auktoriserade revisorns åligganden

Det åligger den auktoriserade revisorn att senast 10 dagar innan **kårfullmäktiges** dechargesammanträde avsluta sin granskning av verksamheten under föregående år och tillstålla **kårfullmäktige** sin berättelse över den genomförda revisionen. Denna ska även innehålla yttrande i fråga om ansvarsfrihet för kårstyrelsen.

5 § Kårrevisorernas åligganden

Det åligger kårrevisorerna att senast 10 dagar innan **kårfullmäktiges** dechargesammanträde avsluta sin granskning av verksamheten under föregående år och tillstålla **kårfullmäktige** sin berättelse över den genomförda revisionen. Denna ska innehålla yttrande om huruvida verksamheten under verksamhetsåret stått i överensstämmelse med verksamhetsplan, **rambudget** och organisationsplan samt **kårfullmäktiges** övriga beslut och stadgan. **Denna ska även innehålla yttrande i fråga om ansvarsfrihet för valnämnden.**

6 § Ansvarsfrihet

Fråga om ansvarsfrihet för kårstyrelsen **och valnämnden** ska prövas av **kårfullmäktige**.

Kapitel 12 Hedersbetygelser

1 § Hedersledamot

mom 1 Efter skriftligt förslag, som inlämnats till **kårordföranden presidiet**, kan den som gjort sig synnerligen förtjänt därav väljas till hedersledamot i **studentkåren SUS**. För val av hedersledamot erfordras att den föreslagna av **kårfullmäktige** erhållit **minst två tredjedelar en kvalificerad majoritet** av de avgivna rösterna.

mom 2 Faller förslaget får varken förslaget eller beslutet upptagas i **föreningens** protokoll.

2 § Senior

mom 1 Till senior av **studentkåren SUS** kan av **kårfullmäktige** väljas före detta kårstyrelsemedlem eller före detta **kårfullmäktige**ledamot som visat synnerligt intresse för **studentkårens SUS** verksamhet. Förslag om val av senior ställs av kårstyrelsen om den föreslagna erhållit **en kvalificerad majoritet minst två tredjedelar** av kårstyrelsens röster. För val av senior erfordras att den föreslagna av **kårfullmäktige** erhållit **en kvalificerad majoritet minst två tredjedelar** av de avgivna rösterna.

mom 2 Faller förslaget får varken förslaget eller beslutet upptagas i **föreningens** protokoll.

mom 3 Senior ingår på livstid i seniorskollegiet.

3 § Inspektor

mom 1 **Studentkåren SUS** står under överinseende av en inspektor. Inspektor ska följa **studentkårens SUS** verksamhet, förmedla samverkan mellan **studentkåren SUS** och universitetet samt i övrigt söka främja **kårens SUS** intressen.

mom 2 Stockholms universitets rektor är **studentkåren SUS** inspektor.

Kapitel 13 Stadgeändring och tolkningsfrågor

1 § Beslut om stadgeändring

mom 1 För upphävande eller ändring av dessa stadgar och valordningen fordras beslut vid två kårfullmäktigesammanträden

mom 2 Det första beslutet ska fattas före den 15 mars, det andra beslutet under nästa **kårfullmäktigemandatperiod**. Det andra beslutet ska dessutom fattas med minst två tredjedelars majoritet.

mom 3 För upphävande eller ändring av denna paragraf eller 14 kap. fordras dock beslut med **minst starkt kvalificerad majoritet tre fjärdedelars majoritet** vid respektive **kårfullmäktigesammanträde**.

2 § Ikraftträdande

Stadgeändring träder i kraft vid den tidpunkt som **kårfullmäktige** beslutar. **Beslutar kårfullmäktige inte om särskild tidpunkt träder stadgeändring in 1 månad efter beslut i andra läsningen**

~~3 § Kungörande av stadgeändring~~

~~Beslut i andra läsningen om ändring eller upphävande av stadga ska kungöras på studentkårens hemsida.~~

4 § Tolkning

Om det uppstår tvist om tolkningen av denna stadga kan frågan hänskjutas till **en stadgetolkningskommitté bestående av talman samt tre** kårrevisorerna.

5 § Redovisning av beslut

Stadgetolkningskommittén Kårrevisorerna ska redovisa sin tolkning på det **kårfullmäktigesammanträde** som infaller tidigast en månad efter att frågan hänskjutits till **kårrevisorerna** för tolkning.

Kapitel 14 Upplösning

1 § Upplösning

För beslut om upplösning av Stockholms universitets studentkår krävs beslut av kårfullmäktige med **starkt kvalificerad majoritet tre fjärdedelars majoritet** vid två **kårfullmäktigesammanträden**. Mellan dessa sammanträden ska ordinarie kårval eller **extra val nyval** förrättas. Vid beslut om upplösning beslutar **kårfullmäktige** om

disposition av eventuella tillgångar. Sådant beslut ska fattas med **minst starkt kvalificerad majoritet** ~~tre fjärdedels majoritet~~ och stadgans 1 kap. 1 & 2 §§ ska iakttas.

Valordning

Kapitel 1 Allmänna regler

1 § Valsätt

Kårfullmäktige väljs i fria, allmänna, slutna, direkta och proportionella val i en valkrets.

2 § Tidpunkt

Ordinarie val förrättas under perioden ~~16:e~~ 1 april till ~~15:e~~ maj på den dag eller de dagar som kårfullmäktige fastställer senast den 31 januari på förslag från valnämnden. Den dag då röstning **i vallokal** påbörjas anses som första valdag vid beräkningen av tidsfrister enligt denna valordning.

3 § Extra val ~~Nyval~~

Vid **extra val** ~~nyval~~ gäller, förutom denna valordning, vad som är särskilt stadgat om detta.

4 § Rösträtt

Varje kårmedlem som senast fem arbetsdagar före första valdag erlagt gällande medlemsavgift till **studentkåren SUS** har rösträtt.

5 § Valbarhet

Varje kårmedlem som vid nomineringstillfället erlagt gällande avgift till **studentkåren SUS** är valbar till kårfullmäktige.

6 § Partier

Rätt att nominera kandidater till kårfullmäktige tillkommer partier. Parti är en sammanslutning av medlemmar i **studentkåren SUS** som har till syfte att delta i val till kårfullmäktige. Medlemskap i parti erhålls på det sätt som sägs i partiets **konstitueringsurkund** (stadgar eller motsvarande). Ett parti ska anses vara bildat när de stiftande medlemmarna har undertecknat en handling vari de förklarar att de bildat ett parti med avsikt att delta i val till kårfullmäktige. De stiftande medlemmarna ska vara medlemmar i **studentkåren SUS**.

7 § Ombud för parti

Parti ska utse ett ombud som kan företräda partiet inför valnämnden med bindande verkan. Protokoll ska föras vid val av partiombud och protokollet ska vara valnämnden tillhanda senast i samband med partiregistreringen. Uppgift om partiombudets adress, telefon och e-postadress ska lämnas tillsammans med protokollet.

8 § Partiregistrering

mom 1 Parti som önskar nominera kandidater till valet till kårfullmäktige ska senast 35 dagar före den första valdagen anmäla detta till valnämnden. Anmälan ska ske på av valnämnden tillhandahållen blankett.

mom 2 Till anmälan ska fogas uppgift om partiombud enligt 7 § och ett exemplar av partiets stadgar (om dessa inte tidigare ingivits i sitt nuvarande skick till valnämnden).

9 § Nya partier

mom 1 Partier som inte har ledamöter i kårfullmäktige ska på av valnämnden tillhandahållen blankett även ange den partibeteckning som partiet önskar använda i valet.

mom 2 Anmälan ska även vara undertecknad av minst 15 kårmedlemmar. Dessa underskrifter ska vara försedda med namnförtydligande och personnummer. Samma person får bara underteckna en anmälan.

10 § Prövning och kungörelse

mom 1 Valnämnden ska vid sin prövning av anmälan kontrollera dels att ovanstående fordringar är uppfyllda, dels att partiet har rätt till partibeteckningen.

mom 2 Vederbörligen prövad anmälan ska registreras av valnämnden. Valnämnden ska sedan senast tre dagar efter sista anmälningsdag kungöra partiregistreringar.

11 § Partibeteckning

Partibeteckning får inte registreras om den inte tydligt skiljer sig från tidigare registrerad beteckning. Registrerad beteckning kan endast omregistreras av det parti som tidigare registrerat beteckningen. Partier som tidigare ställt upp i val till kårfullmäktige äger skydd för sin partibeteckning under tre verksamhetsår efter det att partiet inte längre innehar mandat i kårfullmäktige. Partibeteckning kan överlåtas under dessa tre år med ombudets godkännande.

12 § Anmälan av nominerade kandidater

mom 1 Senast 25 dagar före första valdag ska anmält och registrerat parti genom sitt ombud inkomma med av partiets nomineringsmöte fastställd lista på minst fem nominerade kandidater.

mom 2 Listan ska vara rangordnad och innehålla samtliga kandidaters underskrifter och fullständiga personnummer.

mom 3 Varje kandidat får endast kandidera under en partibeteckning och ska vid nomineringstillfället ha uppfyllt det som föreskrivs 5 §, i annat fall ska namnet strykas från partiets nomineringslista av valnämnden.

13 § Offentliggörande

Vederbörligen prövad nomineringslista ska kungöras av valnämnden på **studentkårens SUS** hemsida samt sändas till partiombuden inom tre vardagar efter utgången av den tidsfrist som nämns i 12 §.

14 § Besvär över valnämndens prövning

mom 1 Den som vill anföra besvär mot valnämndens prövning beträffande partiregistrering, behörighet att underteckna anmälan om deltagande i val eller nomineringslista eller beträffande valbarhet ska anmäla detta skriftligen till valnämnden senast tre dagar efter kungörandet.

mom 2 Besväret ska vara skriftligt och undertecknat av partiombudet samt innehålla uppgifter om vilket beslut som besväret gäller, hur man vill att beslutet ska ändras.

mom 3 I de beslut där besvär inkommit till valnämnden inom den utsatta tidsfristen ska valnämnden ompröva sitt beslut. Valnämnden ska behandla besvär inom 3 vardagar efter det inkommit.

15 § Tidsfrister

Tidsfrister enligt detta kapitel löper fram till kl 18.00. Om tidsfrist utlöper på lördag, söndag eller helgdag ska den i stället utlöpa nästkommande vardag.

16 § Handlingars offentlighet

mom 1 Handlingar och information i handlingar som ska offentliggöras vid en viss tidpunkt enligt denna valordning ska ej lämnas ut av valnämnden före den tidpunkt de har blivit offentliga uppgifter i enlighet med valordningen.

mom 2 Partiregistreringslistor är aldrig offentliga handlingar, och får inte lämnas ut till någon obehörig. Med behörig avses endast valnämnden och **kårens SUS** revisorer. Valnämnden får ta hjälp av **kårens SUS** personal för att granska nomineringsrätten hos de undertecknande medlemmarna, men dessa får i sin tur i så fall ej lämna handlingarna vidare. **Kårens SUS** revisorer äger endast tillgång till partiregistreringslistorna för att granska att oegentligheter ej förekommit.

Kapitel 2 Valnämnden

1 § Valnämndens åligganden

Vid genomförande av val till kårfullmäktige åligger det valnämnden särskilt att:

- a) utfärda föreskrifter i alla frågor rörande kårvalet där inte annat stadgats i valordningen eller i stadgan i övrigt
- b) **fastställa vallokal**
- c) efter kårfullmäktiges beslut kungöra tid **och plats** för valförrättning på **studentkårens SUS** webbsida senast sex veckor före första valdag
- d) **se till säkerställa** att röstlängd upprättas, samt se till att denna förvaras på ett betryggande sätt

e) ordna varje partis kandidater efter valresultat så att **det man** kan avgöras i vilken ordning **kår**fullmäktigeledamöterna är invalda, i vilken ordning suppleanter ska inträda, samt i vilken ordning inträde sker vid avsägelse enligt stadgans 6 kap. 7 §
f) kungöra valresultatet på **studentkåren SUS** hemsida inom 48 timmar.

Kapitel 3 Valförfarande

1 § Röstningsförfarande

mom 1 Röstning sker **genom det röstningssystem som SUS tillhandahåller. genom elektroniskt förfarande på en dator uppkopplat till internet.**

mom 2 Röstning ska ske på ett parti samt om den röstande så önskar på en kandidat inom ett parti.

2 § Röstsedel

Röstsedel måste utformas enligt valnämndens instruktion. Röstsedel ska innehålla partibeteckning samt kandidaternas namn.

3 § Valförsändelse

Valnämnden ska senast tio dagar före sista valdag utsända valförsändelse, innehållande för röstning nödvändig information, till samtliga kårmedlemmar.

~~4 § Adressändring~~

~~Röstberättigad som inte kan nås på den adress som finns i studentkårens medlemsregister kan få sin valförsändelse till annan adress genom att skriftligen anmäla detta till valnämnden senast 21 dagar före sista valdag.~~

~~5 § Vallokal~~

~~Beslut om vallokaler och dessas öppethållande fattas av valnämnden. Val ska dock förrättas i vallokal inom Freseationsområdet minst sex timmar varje valdag, helgdagar undantagna.~~

~~6 § Valförrättares uppgift~~

~~Valförrättning i vallokal ska ledas av minst en valförrättare. Det åligger valförrättarna att tillsammans med valnämndens ordförande vidta alla nödvändiga åtgärder för att upprätthålla ordningen i vallokalen. Valpropaganda får inte förekomma i vallokalen under valförrättningen.~~

7 § Legitimation

Identifikation ska ske automatiskt vid röstningen.

8 § Förvaring av avgivna röster

Valnämnden ska förvara angivna röster på ett betryggande sätt.

Kapitel 4 Röstsammanräkning

1 § Tidpunkt

När all valförrättning avslutats äger röstsammanräkning rum. Röstsammanräkning ska vara avslutad inom 48 timmar efter valförrättningens avslutande.

2 § Kontroll

Röstsammanräkning genomförs under kontroll av minst hälften av valnämndens ledamöter. Tillträde till rösträkningen ges även **studentkårens** **SUS** revisorer.

3 § Anonymitet

Innan röst räknas ska den avskiljas från all information som kan möjliggöra identifiering.

4 § Mandatfördelning mellan partier

mom 1 Vid mandattilldelning sker fördelningen mellan de partier som erhållit lägst **1/35 2/41** av avgivna antalet giltiga röster. Fördelningen sker genom d'Hondts metod.

mom 2 Får ett parti fler mandat än vad de har kandidater lämnas **kår**fullmäktigeplatserna tomma.

5 § Mandatfördelningen inom partier

mom 1 I första hand ska ordningen mellan kandidater bestämmas på grundval av storleken på varje kandidats personliga röstetal i fallande ordning. Personligt röstetal ska fastställas bara för en kandidat som fått särskilda personröster som motsvarar minst fem procent av partiets röstetal.

mom 2 I andra hand bestäms ordningen genom den ordning som kandidaterna står på partiets röstsedel.

Kapitel 5 Oegentligheter

1 § Utredning

Framkommer det misstanke om oegentligheter i samband med valet åligger det valnämnden att göra en noggrann utredning av frågan. Valnämnden kan på eget initiativ utreda ärenden eller ska på anmälan om oegentlighet vidta en utredning av frågan. Utredning ska ske skyndsamt och anmälningar kan om behov föreligger nekas utlämnande till andra än **studentkårens** **SUS** revisorer.

2 § Beslut om åtgärder

Beslut om åtgärder ska tas av valnämnden skyndsamt efter att utredning slutförts. Valnämndens beslut kan ej överklagas.



3 § Omval

Beslutar valnämnden att valet ska göras om ska detta ske så snart som möjligt. Vid omval ska följande iakttas:

- a) mandatperioden för sittande kårfullmäktige och övriga förtroendevalda förlängs fram till dess ett nytt kårfullmäktige konstituerar sig efter omvalsproceduren
- b) ingen ny parti- och kandidatregistrering ska ske
- c) tid och plats för ny valförrättning fastställs av valnämnden och ska kungöras i enlighet med vad som är särskilt stadgat om detta
- d) ny valförsändelse ska utsändas i enlighet med vad som är särskilt stadgat om detta
- e) valförrättning ska ske i enlighet med vad som är särskilt stadgat om detta
- f) omval får inte hållas under perioden 1 juni till 31 augusti eller 20 december till 10 januari.

Stockholms universitets studentkårs stadga antogs vid årsmötet den 9 februari 1962.
och vid extra årsmöte den 30 mars 1962,
samt vid extra årsmöte den 4 maj 1962.

Stadgarna har med senare ändringar antagits av ~~studentkårens~~ SUS kårfullmäktige den
9 november 1963,
7 mars, 12 september, 9 oktober, 12 december 1964,
8 oktober, 15 december 1965,
14 februari 1966,
12 oktober, 11 december 1967,
11 oktober, 12 december 1968,
14 oktober, 18 december 1969,
14 oktober, 14 december 1970,
11 oktober, 14 december 1971,
26 september, 11 december 1972,
25 september 1973,
26 mars 1974,
12 maj, 25 september, 15 december 1975,
13 oktober, 15 december 1977,
14 oktober, 8 december 1982,
15 mars, 17 maj 1984,
1 april, 30 september 1986,
5 mars, 21 maj 1987,
21 februari, 23 maj 1991,
29 oktober 1992,
18 februari, 3 juni 1993,
10 mars, 2 juni 1994,
8 februari, 4 mars, 23 maj 1996,
15 december 1999,
9 juni 2000,
1 mars, 5 juni 2001,
14 mars, 4 juni 2002,
11 mars, 2 september 2004,
16 februari 2006,
14 mars 2007,
12 mars, 4 juni 2009,
11 mars, 7 juni 2010,
8 mars, 9 juni 2011,
20 februari, 4 november 2014,
28 januari, 9 juni 2016,
23 februari, 18 maj 2017,
29 november 2018, 28 februari 2019, 23 maj 2019,



Valärenden
8. Valärenden

Avsändare
Presidiet

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

8. Valärenden

Bakgrund

Bifogat finner kårfullmäktige underlag till de förtroendeuppdrag som kårfullmäktige skall tillsätta under sammanträdet inför verksamhetsåret 2020/2021.

Valärenden
8.1. Fastställande av kårstyrelsen storlek för verksamhetsåret
2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.1. Fastställande av kårstyrelsens storlek för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret fastställa kårstyrelsens storlek för verksamhetsåret.

Kårstyrelsens mandatperiod löper från 1 juli till 30 juni året därpå.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek** och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

Valärenden
8.2. Val av kårstyrelseledamöter och suppleanter för
verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2018-05-28

Avsändare
Presidiet

8.2. Val av kårstyrelseledamöter och suppleanter för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter.

Kårstyrelsens mandatperiod löper från 1 juli till 30 juni året därpå.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och **välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter****
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

samt

Kapitel 6 Kårfullmäktige 29 § Val till styrelse och valnämnd

Vid val till kårstyrelsen och valnämnd ska d'Hondts metod tillämpas. Valet ska samtidigt avse ordinarie ledamöter och suppleanter

Kårstyrelsen arbetar utifrån, den av kårstyrelsen själva, beslutade arbetsordning. Gällande arbetsordning bifogas denna handling samt återfinns på studentkårens webbplats www.sus.su.se/styrdokument.



Presidiet, kårordförande och vice kårordförande i förening, väljs av kårfullmäktige utifrån den valda kårstyrelsen enligt stadgarna.

Kapitel 8 Kårstyrelsen 2 § Kårstyrelsens sammansättning

I kårstyrelsen ingår minst sju ledamöter utav vilka fullmäktige har att välja ordförande och vice ordförande. Därutöver ingår i kårstyrelsen även ett lika stort antal suppleanter som inträder vid ledamots förfall enligt lista som används vid val till kårstyrelsen enligt 6 kap. 29 §

Valärenden
8.3. Val av kårordförande för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.3. Val av kårordförande för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret välja kårordförande.

Kårordförandes mandat period sammanfaller med kårstyrelsens mandatperiod som löper från 1 juli till 30 juni året därpå.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret**
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

samt

Kapitel 6 Kårfullmäktige 29 § Val till styrelse och valnämnd

Vid val till kårstyrelsen och valnämnd ska d'Hondts metod tillämpas. Valet ska samtidigt avse ordinarie ledamöter och suppleanter

Kårstyrelsen arbetar utifrån, den av kårstyrelsen själva, beslutade arbetsordning. Gällande arbetsordning bifogas denna handling samt återfinns på studentkårens webbplats www.sus.su.se/styrdokument.

Presidiet, kårordförande och vice kårordförande i förening, väljs av kårfullmäktige utifrån den valda kårstyrelsen enligt stadgarna.

Kapitel 8 Kårstyrelsen 2 § Kårstyrelsens sammansättning

I kårstyrelsen ingår minst sju ledamöter utav vilka fullmäktige har att välja ordförande och vice ordförande. Därutöver ingår i kårstyrelsen även ett lika stort antal suppleanter som inträder vid ledamots förfall enligt lista som används vid val till kårstyrelsen enligt 6 kap. 29 §

Presidiets uppdrag är enligt studentkårens gällande stadgar, under **Kapitel 9 Presidiet**

1 § Studentkårens presidium

Studentkårens och därmed kårstyrelsens presidium utgörs av kårordföranden och vice kårordföranden i förening. Utöver 2-3 §§ ska presidiets arbete utgå från en av fullmäktige fastställd uppdragsbeskrivning.

2 § Presidiets uppgifter

Studentkårens presidium ska:

- a) utöva ledningen över studentkårens verksamhet samt representera densamma
- b) övervaka verkställandet av styrelsens beslut
- c) genom så kallade presidiebeslut avgöra brådskande eller mindre betydelsefulla ärenden och ansvara för dessa inför styrelsen

Presidiet uppdrag regleras även, av den kårfullmäktige, beslutade uppdragsbeskrivning som återfinns som i bilaga till kårstyrelsens arbetsordning samt på studentkårens webbplats www.sus.su.se/styrdokument.

Enligt studentkårens stadgar åligger det kårordförande särskilt:

3 § Kårordförandens uppgifter

Det åligger kårordföranden särskilt att:

- a) sammankalla styrelsen och leda dess arbete
- b) underteckna från studentkåren utgående skrivelser
- c) övervaka efterlevnaden av gällande stadgar, instruktioner och föreskrifter
- d) se till att verksamhetsberättelsen samt resultat- och balansräkning blir färdigställda av den avgående styrelsen

Valärenden
8.4. Val av vice kårordförande för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.4. Val av vice kårordförande för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret välja vice kårordförande.

Vice kårordförandes mandat period sammanfaller med kårstyrelsens mandatperiod som löper från 1 juli till 30 juni året därpå.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret**
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

samt

Kapitel 6 Kårfullmäktige 29 § Val till styrelse och valnämnd

Vid val till kårstyrelsen och valnämnd ska d'Hondts metod tillämpas. Valet ska samtidigt avse ordinarie ledamöter och suppleanter

Kårstyrelsen arbetar utifrån, den av kårstyrelsen själva, beslutade arbetsordning. Gällande arbetsordning bifogas denna handling samt återfinns på studentkårens webbplats www.sus.su.se/styrdokument.

Presidiet, kårordförande och vice kårordförande i förening, väljs av kårfullmäktige utifrån den valda kårstyrelsen enligt stadgarna.

Kapitel 8 Kårstyrelsen 2 § Kårstyrelsens sammansättning

I kårstyrelsen ingår minst sju ledamöter utav vilka fullmäktige har att välja ordförande och vice ordförande. Därutöver ingår i kårstyrelsen även ett lika stort antal suppleanter som inträder vid ledamots förfall enligt lista som används vid val till kårstyrelsen enligt 6 kap. 29 §

Presidiets uppdrag är enligt studentkårens gällande stadgar, under **Kapitel 9 Presidiet**

1 § Studentkårens presidium

Studentkårens och därmed kårstyrelsens presidium utgörs av kårordföranden och vice kårordföranden i förening. Utöver 2-3 §§ ska presidiets arbete utgå från en av fullmäktige fastställd uppdragsbeskrivning.

2 § Presidiets uppgifter

Studentkårens presidium ska:

- a) utöva ledningen över studentkårens verksamhet samt representera densamma
- b) övervaka verkställandet av styrelsens beslut
- c) genom så kallade presidiebeslut avgöra brådskande eller mindre betydelsefulla ärenden och ansvara för dessa inför styrelsen

Presidiet uppdrag regleras även, av den kårfullmäktige, beslutade uppdragsbeskrivning som återfinns som i bilaga till kårstyrelsens arbetsordning samt på studentkårens webbplats www.sus.su.se/styrdokument.

Om kårordförande anses vara förfallen skall vice kårordförande utöva kårordförandes befogenheter enligt studentkårens stadgar.

4 § Förfall av kårordförande och vice kårordförande

mom 1 Vid förfall av kårordförande ska vice kårordföranden utöva kårordförandens befogenheter.

mom 2 Vid förfall av vice kårordförande ska dennes befogenheter utövas av den styrelseledamot som kårstyrelsen utser till detta. När vice kårordföranden utövar kårordförandes befogenheter i enlighet med moment 1 skall vice kårordföranden anses vara förfallen.

Dessa befogenheter regleras under **3 § Kårordförandens uppgifter**

Valärenden
8.5. Val av kårrevisorer och personliga suppleanter för
verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.5. Val av kårrevisorer och personliga suppleanter för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Kårfullmäktige har till uppgift att välja kårrevisorer och personliga suppleanter till nästkommande verksamhetsår, enligt studentkårens stadgar.

Kapitel 6 Kårfullmäktige, 30 § Val av kårrevisorer

Tre kårrevisorer samt tre personliga kårrevisorssuppleanter väljs med d'Hondts metod vid valfullmäktige. Kårrevisorerna och deras suppleanter får ej ingå i kårstyrelsen eller valnämnden.

Enligt Stockholms universitets studentkår gällande stadgar följer vad kårrevisorerna har i uppgift:

Kapitel 11 Revision

2 § Kårrevisorer

Kårrevisorernas uppdrag är att granska huruvida verksamheten står i överensstämmelse med verksamhetsplan, budget och organisationsplan samt fullmäktiges övriga beslut och stadgan.

3 § Revisorernas rättigheter

Den auktoriserade revisorn och kårrevisorerna har rätt att när som helst ta del av räkenskaper och övriga i studentkårens verksamhet förekommande handlingar.

5 § Kårrevisorernas åligganden

Det åligger kårrevisorerna att senast 10 dagar innan fullmäktiges dechargesammanträde avsluta sin granskning av verksamheten under föregående år och tillstålla fullmäktige sin berättelse över den genomförda revisionen. Denna ska innehålla yttrande om huruvida verksamheten under verksamhetsåret stått i överensstämmelse med verksamhetsplan, budget och organisationsplan samt fullmäktiges övriga beslut och stadgan.

Valärenden
8.6. Val av auktoriserad revisor och suppleant för
verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.6. Val av auktoriserad revisor och suppleant för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Kårfullmäktige har till uppgift att välja auktoriserad revisorer och suppleant till nästkommande verksamhetsår, enligt studentkårens stadgar.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret**
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

Enligt Stockholms universitets studentkår gällande stadgar följer vad auktoriserad revisorer har i uppgift under ***Kapitel 11 Revision***

1 § Auktoriserad revisor

Studentkårens räkenskaper och förvaltning granskas fortlöpande av auktoriserad eller godkänd revisor.

3 § Revisorernas rättigheter

Den auktoriserade revisorn och kårrevisorerna har rätt att när som helst ta del av räkenskaper och övriga i studentkårens verksamhet förekommande handlingar.

4 § Auktoriserade revisorns åligganden

Det åligger den auktoriserade revisorn att senast 10 dagar innan fullmäktiges dechargesammanträde avsluta sin granskning av verksamheten under föregående år och tillstålla fullmäktige sin berättelse över den genomförda revisionen. Denna ska även innehålla yttrande i fråga om ansvarsfrihet för kårstyrelsen.

Under det senaste verksamhetsåret har Therese Utengren varit studentkårens auktoriserade revisor och Ruther Nordström suppleant. Samarbetet har fungerat mycket bra. Presidiet och verksamheten har mycket stort förtroende för både Therese och Rutger och föreslår därmed att de får förnyat förtroende.

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårfullmäktige med anledning av ovanstående

att välja Therese Utengren från Grant Thornton till auktoriserad revisor och Rutger Nordström från Grant Thornton som suppleant



Valärenden
8.7. Val av valnämndsordförande för verksamhetsåret
2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.7. Val av valnämndsordförande för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Kårfullmäktige ska varje verksamhetsår utse en valnämnd om fem ledamöter, varav en av dessa skall utses till valnämndsordförande senast den 30 november. Enligt studentkårens stadgar, Kapitel 7 Valnämnd, 1 § Sammansättning, ska valnämndsordförande ej ha kandiderat i ett kårval.

Valärenden
8.8. Val av valnämndsledamöter för verksamhetsåret 2020/2021

Till kårfullmäktigesammanträde nr 1
2020-05-28

Avsändare
Presidiet

8.8. Val av valnämndsledamöter för verksamhetsåret 2020/2021

Bakgrund

Enligt studentkårens stadgar skall kårfullmäktige vid första sammanträdet för verksamhetsåret välja ledamöter till valnämnden.

Valnämndens mandatperiod löper från 1 juli till 30 juni året därpå.

Ur Stockholms universitets studentkårs gällande stadgar:

Kapitel 6 Kårfullmäktige 17 § Valfullmäktige, första sammanträdet

Kårfullmäktiges första sammanträde ska hållas senast den 5:e juni. Då ska kårfullmäktige, förutom de vanliga fullmäktigeärendena:

- a) godkänna protokoll över valförrättningen
- b) välja kårfullmäktiges talman för mandatperioden
- c) fastställa kårstyrelsens storlek och välja minst sju kårstyrelseledamöter och lika många suppleanter
- d) välja kårordförande och vice kårordförande för det kommande verksamhetsåret
- e) välja ledamöter till valnämnden**
- f) välja tre kårrevisorer och personliga suppleanter för dessa för det kommande verksamhetsåret
- g) välja auktoriserad revisor och suppleant för denne för det kommande verksamhetsåret
- h) fastställa verksamhetsplan, organisationsplan och budget för det kommande verksamhetsåret
- i) fastställa medlemsavgifter för det kommande verksamhetsåret

samt

Kapitel 6 Kårfullmäktige 29 § Val till styrelse och valnämnd

Vid val till kårstyrelsen och valnämnd ska d'Hondts metod tillämpas. Valet ska samtidigt avse ordinarie ledamöter och suppleanter

Kapitel 7 Valnämnd 1 § Sammansättning

Kårfullmäktige ska välja en valnämnd bestående av en ordförande, som inte har kandiderat i kårval, och fyra ledamöter. Kårfullmäktige ska utse en av de fyra ledamöterna till vice ordförande för valnämnden, denne är sammankallande om



valnämndsordförande ej valts eller vid valnämndsordförandens förfall, och utövar ordförandes befogenheter vid förfall för valnämndsordföranden.