

Rapporter
2.3. Inför Dechargefullmäktige

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

2.3. Inför Dechargefullmäktige

Bakgrund

Dechargefullmäktige behandlar frågor som rör föregående verksamhetsår vilket bland annat innebär att kårfullmäktige ska besluta om verksamhetsberättelse, års- och koncernredovisning och andra dokument som rör verksamhetsåret 2019/2020.

Bifogat finner ni, utöver verksamhetsberättelse, års- och koncernredovisning och revisionsberättelse även verksamhetsrapporten för perioden 1 juli 2020 till 31 oktober 2020.



Verksamhetsrapport – med fokus på förflyttning

Rapport per 2020-10-31

Innehållsförteckning

Verksamhetsåret 2020/2021.....	2
Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021.....	2
Verksamhetsområden 2020–2023.....	2
Verksamhetsrapport.....	2
Inledning.....	2
Med fokus på förflyttning.....	2
Presidiet som budbärare.....	2
Ekologisk hållbarhet.....	3
Fyll hålen i studenters ekonomi.....	3
Studenter mår sämre än andra.....	4
Rekrytera – undersöka – stärka.....	4
Utvecklingsarbete.....	5
Status.....	5
Coronapandemin och universitetet.....	6
Coronapandemin och kansliet.....	7
Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet.....	7
Kvalitativt studentinflytande.....	7
Ett levande campus.....	7
Ledarskap och påverkansarbete.....	8
Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet.....	8
Medlemsstatistik.....	9

Verksamhetsåret 2020/2021

Det grundläggande syftet med verksamhetsrapporteringen är att ange förflyttning för att nå uppsatta mål samt kommentera förändringar mot verksamhetsplan och budget. En skriftlig rapport lämnas åtminstone två gånger per år till kårstyrelsen och kårfullmäktige.

Referensram för rapporteringen är den treåriga verksamhetsplanen för åren 2020–2023 som beslutades av kårfullmäktige den 28 maj 2020. Den operativa planen för verksamhetsåret 2020/2021 fastställdes av kårstyrelsen den 6 oktober 2020.

Verksamhetsrapporten följer upp verksamheten utifrån årligen beslutade prioriterade påverkansfrågor samt fyra verksamhetsområden med fleråriga målsättningar och ettåriga insatser. I verksamhetsplanen anges nyckeltalindikatorer som följs för respektive verksamhetsområde.

Föreliggande rapport är verksamhetsårets första.

Prioriterade påverkansfrågor 2020/2021

- Ekologisk hållbarhet
- Fyll hålen i studenters ekonomi
- Studenter mår sämre än andra

Verksamhetsområden 2020–2023

- Kvalitativ studentrepresentation
- Ett levande campus
- Ledarskap och påverkansarbete
- Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

Verksamhetsrapport

Inledning

”Med denna verksamhetsplan tar SUS nästa naturliga steg på väg mot ännu tydligare uppdragsorientering, högre måluppfyllelse och större handlingskraft, för ett levande campus där studenter är aktiv medskapare i alla delar av sin studietid”.

Verksamhetsplan 2020-2023.

Med fokus på förflyttning

Presidiet som budbärare

Vid Valfullmäktige i maj 2020 tog kårfullmäktige beslut om en ny organisationsplan där det bland annat tydliggjordes hur presidiets uppdrag skulle regleras. Enligt SUS

organisationsplan regleras presidietts uppdrag genom en uppdragsbeskrivning som är beslutad av kårfullmäktige samt genom instruktion från kårstyrelsen.

Under hösten har en process pågått för att ta fram en instruktion till presidiet. Målet med instruktionen är att kårstyrelsen ska sätta en riktning för presidietts roll under verksamhetsåret. I instruktionen för presidiet förklaras presidietts roll som organisationens ledare som ska öppna dörrar, skapa miljöer och driva påverkan. Presidiet ansvarar för att föra samman studentaktiva med kansliets resurser. Presidietts roll i den nya organisationen är en budbärarroll där presidiet ska vara studenternas röst både gentemot kansliet men primärt mot universitetet och övriga samhällsaktörer.

Presidietts roll som budbärare innebär att presidiet måste kommunicera. Den centrala delen i presidietts kommunikation innebär att föra alla studenter vid Stockholms universitets (SU) talan mot universitetet. Detta görs för att göra utbildningskvaliteten vid lärosätet mer stabilt och att utbildningen i stort ska bli bättre men presidiet kommunicerar även för att möjliggöra studenters inflytande, medverkan och engagemang i stort. Presidietts roll som budbärare är central i att föra samman studenter och kansliet, i universitetets beredande och beslutande organ, i relation till andra studentkårer, i Sveriges förenade studentkårer (SFS), i Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO) och i övriga sektorn.

Under hösten har arbete skett med SUS påverkansfrågor i det löpande påverkansarbetet och uppmärksammats kontinuerligt. Då påverkansfrågorna är en del av presidietts dagliga arbete följer exempel nedan på hur de arbetas med.

Ekologisk hållbarhet

Med bakgrund till att ekologisk hållbarhet är en påverkansfråga beslutade presidiet att prioritera frågan genom att själva ingå i SU:s grupp för miljöfrågor: Miljörådet. Tidigare har inte presidiet ingått i Miljörådet och möjligheterna att påverka SU:s miljöarbete blev genom det större. Inom arbetet för Miljörådet har presidiet getts möjligheter att påverka universitetets klimatfärdplan. I arbetet med klimatfärdplan inkluderade presidiet även styrelsens arbetsgrupp för påverkansfrågan och tydliggjorde bland annat vikten av att kunna ta sig till campus på ett miljömedvetet sätt.

Fyll hålen i studenters ekonomi

Inom frågan om studenters ekonomi ryms stora delar av studenters situation. En viktig del av påverkansfrågan berör studenters möjlighet att få tillgång till en rimlig bostad. Presidiet flaggade redan innan terminsstart i radio för vikten för studenter att ställa sig i bostadskö då situationen i Stockholmsregionen är under all kritik. I bostadsfrågan har presidiet även haft återkommande dialog med SSCO:s presidium gällande bostadsbristen i Stockholm samt säkerställt att bostadsbristen återfinns i universitetets riskanalys.

Frågan om digitaliserad kurslitteratur har också varit en återkommande fråga, inte minst på grund av den rådande Coronapandemin. Presidiet har lyft frågan i universitetets grupp för utbildningsfrågor kopplade till Coronapandemin (OM-

gruppen) men även i internationella forum såsom Civis – European Civic University Alliance där presidiet deltog i ett panelsamtal.

Studenter mår sämre än andra

Med bakgrund till att studenters hälsa är en påverkansfråga beslutade presidiet att prioritera frågan genom att själva ingå i den rådgivande gruppen för studenthälsan. Tidigare har inte presidiet ingått i den rådgivande gruppen för studenthälsan och möjligheterna att påverka SU:s arbete med studenters mående blev genom det större. Arbetsgruppen för påverkansfrågan involverades i att ta fram diskussionspunkter till ett av mötena med gruppen vilket upptog ett helt sammanträde. Fokuset låg primärt på studenthälsans osynlighet i relation till att studenthälsan inte har tillräckligt med tider.

Utöver arbetet i den rådgivande gruppen för studenthälsan är presidiet även involverade i flera olika projekt däribland ett WHO-projekt som kartlägger studenters generella mående. Det har i ett pilottest tydliggjorts att studenter mår mycket dåligt och presidiets stora fokus är att universitetet måste ta ett större ansvar i relation till resultatet av enkäten.

Rekrytera – undersöka – stärka

Ett omfattande arbete inom SUS under verksamhetsåret 2019/2020 ligger till grund för kansliets arbete under verksamhetsårets inledande månader. Valfullmäktiges beslut i maj om ny treårig verksamhetsplan, rambudget och en övergripande organisationsplan följdes under sommaren upp av en intensiv rekryteringsprocess av medarbetare till SUS nya kansli, vars detaljerade organisation trädde i kraft den 1 juli.

Den nya kansliorganisationen samlades för första gången den 10 augusti för en inledande introduktionsperiod under ledning av presidiet och verksamhetschef. Upplägget för introduktionsperioden återspeglar fyra väsentliga organisationsperspektiv; det symboliska (syfte, vision, värdegrund, mål), det politiska (makt, mandat, beslut), det strukturella (organisationsstruktur, roller, uppdrag, mötesplatser) och det mänskliga (ledar- och medarbetarskap, samarbete).

Ett omfattande och ambitiöst arbete med förslag på insatser till årets operativa plan 2020–2021 (OP) präglade kansliets arbete under september, med rapportering och inhämtande av synpunkter från styrelsen. Beslut om årets OP fattades av styrelsen i oktober 2020.

SUS operativa plan 2020–2021 bär titeln ”Med fokus på förflyttning”. Titeln tar fasta på den centrala drivkraften bakom det omfattande utvecklings- och förändringsarbete som under de senaste tre åren präglat verksamheten.

Fokus är att skapa bästa möjliga förutsättningar för studenterna på Stockholms universitet att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid. OP är ett omfattande dokument som i sin helhet beskriver hur organisationen nu tar nästa steg på den utvecklingsresa som präglat verksamheten under lång tid. Syftet är att bryta ned verksamhetsplanens treåriga mål i insatser för 2020–2021 och ge

verksamhetsfunktioner bästa möjliga förutsättningar att utföra sina uppdrag samt redovisa resultat och måluppfyllelse i enlighet med fullmäktiges vilja och beslut.

Arbetet mot målen i OP är i full gång och omfattar både ett strategiskt och ett löpande perspektiv på de insatser som ska genomföras. Ett engagerat arbete pågår med att undersöka och stärka SUS kapacitet att, på bästa sätt, fullgöra SUS uppdrag på organisations-, grupp- och individnivå samt att arbeta tillsammans med utveckling och implementation av ett grundläggande nytt arbetssätt. Målbilden är att alla ska ta första steget mot en gemensam syn på *hur* arbetet att nå SUS mål ska utföras. Centralt är att konkretisera vad det betyder att flytta fokus och resurser från interna kansliangelägenheter till studenter på campus uttryckt som "resurser till campus".¹

Utvecklingsarbete

För att på tre års sikt nå målen i verksamhetsplanen måste nya arbetssätt utvecklas och implementeras. I den operativa planen tydliggörs fem verksamhetsövergripande utvecklingsprojekt. Alla tjänstepersoner deltar i någon av dessa teamöverskridande projekt och de processleds av teamledarna samt av verksamhetschef. I projekten finns stöd för kvalitetssäkring, utveckling av professionella metoder, kvalitet i uppdraget och utveckling av målfokus.

Utvecklingsprojekten som återfinns i OP är;

2.6.1 Verksamhetsutveckling: Ett utvecklat medlemserbjudande

3.3.1 Verksamhetsutveckling: De prioriterade påverkansfrågorna

4.2.1 Verksamhetsutveckling: SUS kommunikation

4.5.1 Verksamhetsutveckling: ny modell för processledning av förtroendevalda

4.6.1 Verksamhetsutveckling: Policy, rutiner och process för resurser till campus

Ytterligare en aspekt på de fem verksamhetsövergripande utvecklingsprojekten är att kansliet härigenom utvecklar ett inkluderande, effektivt och ändamålsenligt processledarskap som rustar SUS för att ge alla medarbetare bästa förutsättningar att delta "aktivt i utförandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda".²

Status

Inom ramen för utvecklingsprojektet SUS Kommunikation pågår ett intensivt och framåtsyftande arbete med att arbeta om och tillgängliggöra SUS hemsida i linje med verksamhetsplanens intentioner. Planen är att hemsidan ska lanseras före vinterledigheten. Med projektet har metoden "kontakt-möte-måluppfyllelse" initierats i syfte att stärka vägarna till studenternas aktiva medskapande.

¹ Syns i SUS rambudgeten genom "Resurser till campus" på drygt 1, 5 milj.

- Syns i Detaljerad organisationsplan i form av "den blåa bubblan" (bilaga 1).

- Syns i alla tjänstepersoners uppdragsbeskrivningar i form av en ny del som tydliggör ansvaret att delta "aktivt i utförandet och genomförandet av stöd, utbildning och processledning till SUS förtroendevalda.

² Syns i Operativ plan genom "Sammanfattning – fokus på förflyttning".

I utvecklingsprojektet Policy, rutiner och process för resurser till campus (RTC) arbetas struktur och rutiner fram för att tillgängliggöra medel för studentaktiva i råd, föreningar och liknande i linje med OP. Den bakomliggande målsättningen är att stimulera till medskapande insatser av studentaktiva utifrån deras behov och intressen. Detta inkluderar både arvoderingar och projektmedel till studenterna. Processen för RTC sker i nära dialog med kommunikationsprojektet bland annat vad gäller effektiva lösningar för att underlätta ansökningsprocessen, uppföljning och utbetalning. Förslaget kommer att presenteras för Centrala studentrådet (CSR), Centrala doktorandrådet (CDR), Campusrådet och SUS kårföreningar under november och december. Dessa möten är viktiga första steg i processen att skapa en löpande bild av studentföreningarnas behov, förutsättningar och möjliga samverkansprojekt.

Utvecklingsprojektet Prioriterade påverkansfrågor är under uppstart. Arbetet med påverkansfrågorna sker i samverkan med övriga team och styrelsens arbetsgrupper. En uppstartsträff planeras till början av januari 2021. Som redovisats ovan sker arbete löpande med SUS påverkansfrågor och de uppmärksammas kontinuerligt. De är implementerade i SUS löpande kommunikationsarbete genom temaperioder över året som knyts ihop med aktuella event. Närmast kommer påverkansfrågan "Studenter mår sämre än andra" att kommuniceras för att följas av "Fyll hålen i studenternas ekonomi" under vintern.

Utvecklingsprojektet Ny modell för processledning av förtroendevalda är under planering med uppstart i december 2020. Detta projekt har tillsammans med övriga utvecklingsprojekt direkt bäring på OP:s målsättning 4.6 En lärande och ändamålsenlig organisation. Såsom redovisats läggs fullt fokus på att utveckla en sambandscentral som ger rätt genomförandestöd till alla delar av SUS organisation. Utvecklingen ska mätas genom årliga undersökningar av medlemmarnas och de förtroendevaldas relation till, och upplevelse av, den service och det genomförandestöd som erbjuds. En första mätning genomförs VT2021.

Utvecklingsprojektet Ett utvecklat medlemserbjudande inklusive medlemsundersökning har ett nära samband med övriga utvecklingsprojekt och tar form i anslutning till dessa.

Coronapandemin och universitetet

Sedan VT20 då Coronapandemin utbröt har studenterna inte funnits representerade i universitetets centrala krisledningsgrupp, istället har studenterna hänvisats till representation i OM-gruppen. I den centrala krisledningsgruppen har bland annat beslut om att stänga universitetet tagits, där då studenter inte deltagit. I oktober togs ett beslut av universitetsdirektör att avveckla den centrala krisledningsgruppen. Innan avvecklandet av gruppen har presidiet haft återkommande dialog med såväl universitetsdirektör som fastighetsdirektör om studenters deltagande i gruppen men har hittills inte givits tillträde.

OM-gruppen har under hösten sammanträtt en gång i veckan och behandlat frågor som rör utbildning och problem kopplade till utbildning orsakade av Coronapandemin. SUS

presidium har deltagit och har bland annat arbetat för att biblioteket ska fortsätta hålla öppet, att rättssäkerheten ska vara prioriterad i förändringar av examinationsformer och att studenter i god tid ska få kännedom om ens nästa kurs ska äga rum på campus eller digitalt. OM-gruppen är en central grupp för alla utbildningsfrågor även fortsatt.

Coronapandemin och kansliet

Coronapandemin fortsätter att påverka SUS verksamhet. Ansatsen är att rikta arbetet mot digitala aktiviteter för att erbjuda SU-studenterna och SUS medlemmar relevanta sammanhang och mötesplatser. Tills vidare beviljar SUS verksamhets -och aktivitetsbidrag samt stöd till föreningar att boka lokaler oförändrat men omfattningen har minskat på grund av pandemin och gällande restriktioner.

Inför HT 20 fanns en förhoppning att kunna återgå till arbete på kansliet. Den grusades då smittspridningen av Coronaviruset, som dämpats betydligt under sommarmånaderna, åter tagit fart under hösten. Verksamheten på kansliet har anpassats fortlöpande med regelbunden kommunikation av riktlinjer för kontoret digitalt och på arbetsplatsträffar. Vid tidpunkten för denna rapport är hemarbete och digitala möten huvudregel för kansliets medarbetare.

Kvantitativ uppföljning av pågående verksamhet

För varje verksamhetsområde har indikatorer tagits fram i syfte att mäta måluppfyllelse för treårsperioden. Nedan görs ett sammanfattande redovisning av målsättningar som är möjliga att redan nu följa upp kvantitativt.

Kvalitativt studentinflytande

1.1.3 Utveckling av processledning och genomförande av utbildningskoncept för förtroendevalda i student- och doktorandråd
9 uppstartsmöten med studentråd och varvid ca 50 studenter utbildats i styrelsekunskap och studentinflytande.

1.1.4 Löpande registrering av, och kontakt med, student- och doktorandråd
För närvarande är registreringsgraden 93 % fördelade på:
doktorandråd: 45 av 45 registrerade
studentråd: 34 av 40 registrerade

1.1.6 Rekrytering av förtroendevalda studenter och doktorander:
Samhällsvetenskapliga fakulteten - 94 % av representantplatserna fyllda
Humanistiska fakulteten - 78 % av representantplatser fyllda
Naturvetenskapliga fakulteten - 86 % av representantplatserna fyllda
Juridiska fakulteten: 69 % av representantplatserna fyllda

Vad gäller central nivå sker förberedelser för att påbörja rekrytering av förtroendevalda studenter till representationsuppdrag i samband med CSR:s årsmöte i december 2020.

Ett levande campus

2.1.4 Löpande kontakt och samarbete med student – och kårföreningar
Alla kårföreningar, fakultetsföreningar och kårpartier bjöds in till välkomstmässan i vid terminsstarten HT20. Utvärdering och dialog med SU har lett till att konceptet ska

förbättras inför VT21.

Exempel på aktiviteter:

- Zoom-mingel med internationella studenter med deltagande från fakultetsföreningarna
- Kårföreningsmässan med ca 100 visningar på kårföreningarnas videos på Youtube
- Kanelbullens dag-livestream
- Utbildningar för föreningar

2.1.5 Rekrytering av förtroendevalda studenter inom kår- och studentföreningar

Rekrytering av ett 10-tal studenter har skett för ett levande campus.

Ledarskap och påverkansarbete

3.1.4 Utveckling och implementering av digitala verktyg för administration av styrelsearbete

Styrelseportalen TeamEngine har upphandlats och implementeras under hösten.

Insatser för ett rättssäkert universitet samt hög kvalitet i SUS och universitetets verksamhet

4.3 Redaktionell verksamhet

I den operativa planen för 20–21 har #studietid 13 insatser under 4.3 Redaktionell bevakning och produktion. Av dessa är 4.3.5 Utveckling av studietid.se levererad, då ny design av studietid.se, med ökad tydlighet och funktionalitet, lanserades 5 oktober 2020. Arbete pågår för övriga insatser i OP och ligger i fas med tidplan för leverans.

Några nyckeltal i korthet:

Antal unika besökare sedan starten, oktober 2018: 53 000.

Antal unika besökare sedan start HT-20 (1 augusti 2020 - 11 nov 2020): 8100. Det är en ökning med 2400 (30%) unika besökare jämfört med samma period 2019.

Mest besökta sidor/publiceringar:

”De är nog bara femmor”

Granskning, publicerad 9 december 2019.

5650 läsningar.

”Är det verkligen ingen som vet vad forskarna gör?”

Granskning, publicerad 5 december 2018.

2196 läsningar.

”SU Airlines – flyger för nästan 1 miljon i veckan”

Granskning, publicerad 5 april 2019.

2040 läsningar.

Nyckeltal sociala medier för HT-20 (1 augusti – 11 november):

Antal följare: 438

Antal gilla-markeringar för sida: 393

Högsta antal ThruPlays på filmat material publicerat på Facebook under HT-20:
Studentnytt 2020-10-30, 3368 ThruPlays (räckvidd 19544).

Nominering till Tidskriftspriset 2020

#studietid är nominerad till Tidskriftspriset 2020, i kategorin Årets Tidskrift Fackpress. Priset ges till en tryckt och/eller digital tidskrift som har utmärkt sig för redaktionellt framstående insatser, hantverksskicklighet, att ha utnyttjat sitt format, och att ha engagerat sin målgrupp.

Nomineringen tillkännagavs måndag 5 oktober 2020, och juryns motivering löd: "Här är en kaxig tvååring som går all in i digitalt – hela tiden med full koll på vad deras läsare behöver. Här blandas relevanta granskningar med instrumentell journalistik på en sajt som verkligen utnyttjar alla möjligheter för att guida till studentens vardag." De övriga nominerade i kategorin Årets Tidskrift Fackpress är Arbetarhistoria, Hem & Hyra samt Lantmannen och vinnaren utses under Tidskriftsdagen den 12 november. Två andra studenttidningar, Lundagård (Lunds universitet) och Lithanian (Linköpings universitet), nomineras till Tidskriftspriset i kategorin Årets Skoltidsskrift.

4.3.4 Utveckling, produktion och lansering av ny design för www.studietid.se

Den 5 oktober 2020 lanserades en ny design av studietid.se. Sajten fick då ökad tydlighet, sökbarhet och funktionalitet.

4.4.3 Löpande hantering, utveckling och avstämning av ärendehantering

Under HT20 har 80 registrerade ärenden kommit. Av dessa är 70 information och stöd och 10 ärenden. Utöver dessa har tre ärenden gällande information och stöd till doktorander inkommit.

Medlemsstatistik

I nuläget erbjuder SUS terminsmedlemskap och årsmedlemskap. Nedan framgår många nya medlemmar som valt respektive medlemskapstyp HT19, VT20 och HT20.

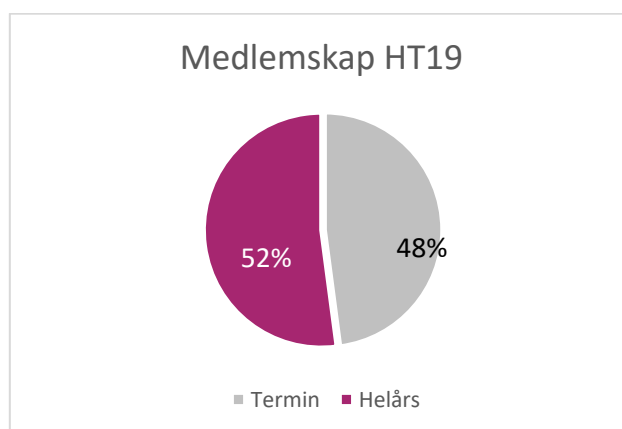


Bild 1: fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap. HT19 såldes helårsmedlemskap som sträckte sig från HT till VT. Diagrammet baseras på nya medlemmar.

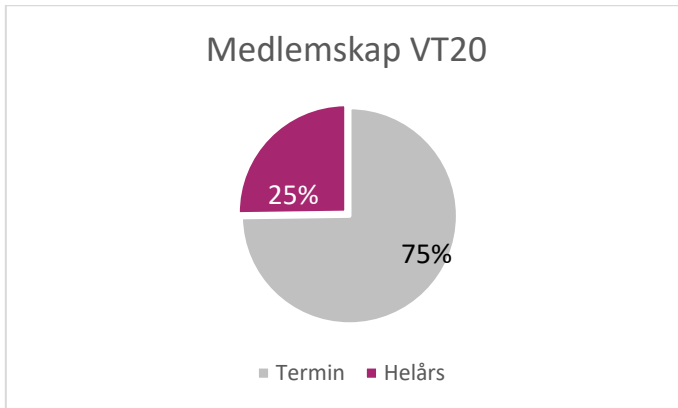


Bild 2: fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap. VT20 såldes helårsmedlemskap som sträckte sig från VT till HT. Diagrammet baseras på nya medlemmar, helårsmedlemmar som blev medlemmar HT19 är inte medräknade.

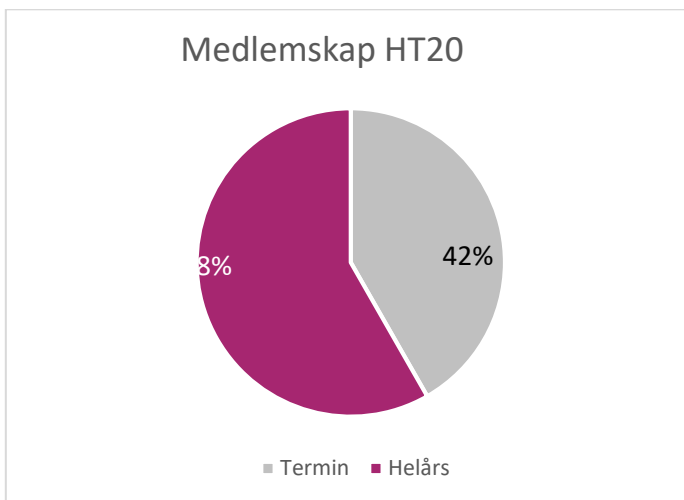


Bild 3: fördelningen mellan terminsmedlemskap och helårsmedlemskap. HT20 såldes helårsmedlemskap som sträcker sig från HT till VT. Diagrammet baseras på nya medlemmar fram till den 31 oktober 2020, helårsmedlemmar som blev medlemmar VT20 är inte medräknade.

Observera att procenten över medlemskap HT20 kan komma att ändras längre fram eftersom höstterminen inte är avslutad och nya medlemmar registreras löpande.

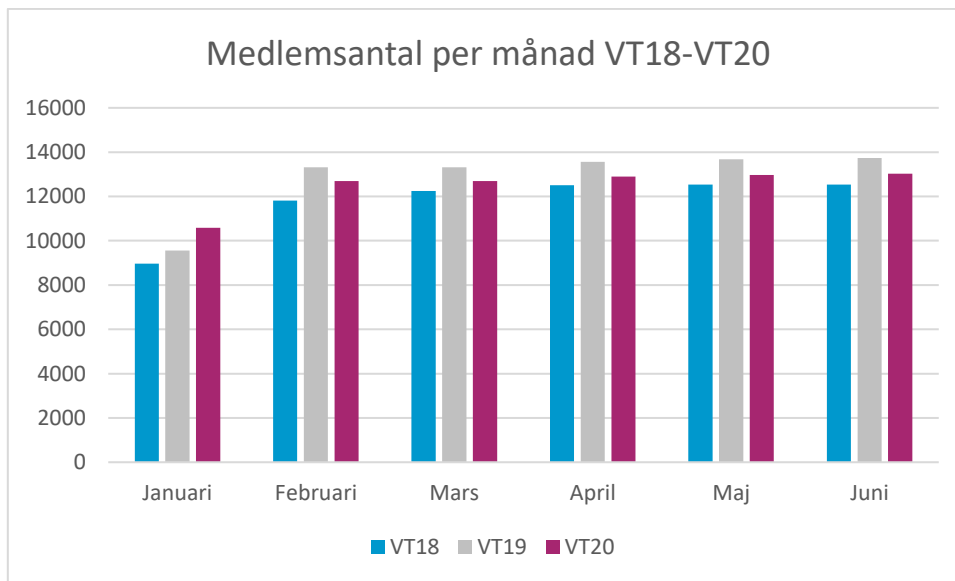
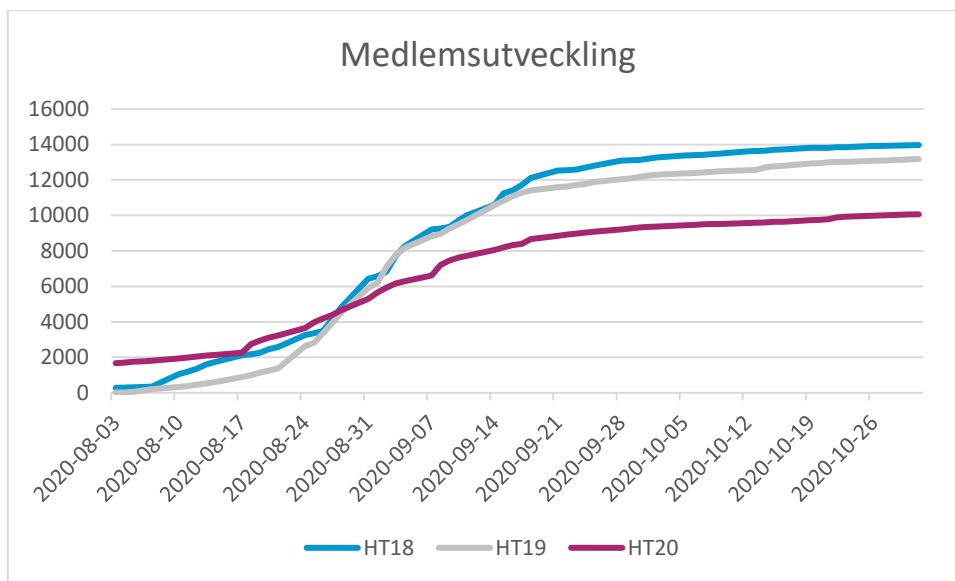


Bild 4 & 5 visar antal inträden per månad. SUS har tyvärr inte sett en önskad utveckling. Coronapandemin skapar utmaningar i arbetet att engagera nya medlemmar.



Stockholms
universitets
studentkår



Verksamhetsberättelse 2019/2020

Kårstyrelsen 2019/2020



Presidiet har ordet

När vi, den 1 juli 2019, klev in i våra roller hade vi stora förväntningar på året. Verksamhetsåret 19/20 var året då studentviljan skulle bli verklighet, SUS skulle påverka mer än vad vi tidigare gjort, vi hade ett nytt café att driva och en jättestor fest att leverera. När vi idag tittar tillbaka på vårt år, mer än ett år senare, blev saker ändå inte riktigt som vi hade tänkt det.

Verksamhetsåret 19/20 var ett oerhört intensivt år. Vi nådde stora framgångar i campuslivet, öppnandet av vårt egna café men inte minst när det kom till studentinflytandet. När vi ser tillbaka på verksamhetsåret 19/20 blir det dock svårt att inte se på hur uppdelat året blev.

Den 17 mars stängde universitetet sina dörrar och studenter kunde inte längre vistas på campus. Den rådande Coronapandemin kom att förändra vårt år, våra planer och studenternas situation något enormt. Frågor som annars är viktiga blev helt plötsligt ännu viktigare: Hur säkerställer vi god utbildningskvalitet? Hur kan studenter hitta ett sammanhang när undervisningen sker online? Hur säkerställer vi ett starkt studentinflytande? Frågorna var många och vårt stora fokus var hela tiden att flytta fram våra positioner och arbeta för att studenters inflytande, medverkan och gemenskap skulle säkerställas. Vi ställde inte in, vi ställde om.

Stockholms universitets studentkår är en stark påverkansorganisation oavsett om solen skiner eller om det regnar. Vi är otroligt stolta över det vi tillsammans med kansliet, styrelsen och fullmäktige åstadkommit under det senaste året, även om året inte blev riktigt som vi tänkt oss när vi, den 1 juli 2019, klev in i våra nya roller.

Martina Cederlid och Sofia Holmdahl

Väsentliga händelser

Regler för studentinflytande

Under höstterminen 2019 pågick ett arbete med Stockholms universitets (SU) nya regeldokument "Regler för studentinflytande". SUS och SU hade ett nära samarbete för att underlätta för studenters inflytande, medverkan och engagemang i studentinflytandestrukturen. Den 5 december beslutade rektor om de nya reglerna vilket var en startpunkt i SUS arbete med att utveckla arbetet med ett kvalitativt studentinflytande.

Students' Nobel Night Cap

Den 10 december 2019 anordnade SUS sitt största evenemang på många år: Students' Nobel Night Cap (SNNC). Det studentdrivna projektet SNNC leddes av två halvtidsarvoderade generaler samt en ideell kommitté som under ett år planerade efterfesten till Nobelfesten och engagerade cirka 350 ideella studenter. SNNC besöktes av 1800 gäster och är ett av de största SNNC någonsin.

Processkongress

En del i processen att utveckla kårfullmäktiges ledarskap i SUS var under verksamhetsåret att skapa delaktighet kring framtagandet av SUS nya verksamhetsplan. Detta gjordes primärt genom en processkongress där kårfullmäktiges omvärldsanalys och riktning fångades upp för att kårfullmäktige senare skulle rösta igenom den nya verksamhetsplanen.

Högsta valdeltagandet på över 30 år

Kårvalet ägde rum helt digitalt mellan den 27 april och 8 maj. Kårvalsprojektets planering var tvunget att hastigt planeras om med bakgrund till att Coronapandemin gjorde att SU:s lokaler låstes. Fysiska evenemang blev digitala och SUS införde ett callcenter där vi ringde upp våra medlemmar för att påminna dem om att rösta. Valresultatet blev det högsta sedan 1980-talet och landade på 22,66 %.

Studentkårens egna café

I oktober 2019 klippte SUS ordförande Martina Cederlid tillsammans med SU:s rektor Astrid Söderbergh Widding bandet vid invigningen till SUS egendrivna café Kafé Kåriander. Syftet med Kafé Kåriander är att skapa ett levande campus genom att leverera hållbar mat och dryck av god kvalitet till överkomliga priser, ge medlemsförmåner till SUS medlemmar samt att utgöra den självklara mötesplatsen för studenter att vara och verka på. Målet under verksamhetsåret var även att starta pubverksamhet i Kafé Kåriander men Coronapandemin hindrade det.

Coronapandemin

Coronapandemin kom att påverka SUS precis som övriga samhället. Det var viktigt för SUS tidigt att ställa om, inte ställa in, vilket ledde till att SUS verksamhet fortgick under hela våren. Coronapandemin kom att påverka verksamhetsåret 2019/2020 men primärt genom att SUS var tvungna att tänka mer digitalt och lösningsorienterat.

Coronapandemin orsakade även många frågeställningar för studenterna: allt från rätten till CSN till ändrade kursplaner, och som aldrig tidigare tydliggjordes SUS viktiga röst gentemot universitetet för att säkerställa studenternas trygghet. Oavsett om det handlar om att digitalisera evenemang eller att se till att studentinflytandet fungerar, oavsett om världen är i en pandemi eller inte så verkar SUS alltid för studenters inflytande, medverkan och engagemang – för en studietid i världsklass.

Verksamhetsområden

Studentinflytande och studenträttigheter

Studentinflytande är SUS kärnverksamhet och en central del i SUS verksamhet är att tillsätta studentrepresentanter till alla beredande och beslutande organ vid lärosätet.¹ Under verksamhetsåret 19/20 har över 90 % av alla institutioner studentråd och andelen studentrepresentanter har varit hög. I princip alla platser i institutionsstyrelserna vid Stockholms universitet (SU) var tillsatta vid årets slut.

Det blev extra viktigt under den rådande Coronapandemin att säkerställa att studentinflytandet fungerade. Vi skapade nya forum för att möta studentråden, för att informera och för att stötta. Forumet blev snabbt också ett forum för studenträttigheter. Coronapandemin hade kunnat stoppa oss och våra studentråd från att genomföra ett kvalitativt studentinflytande men istället fortsatte vi att stärka och skapa nya förutsättningar för att driva studentinflytande. Studentråden fortsatte med sin verksamhet på distans och engagerade sig i beredande och beslutande organ. Ett stort behov studentråden hade inledningsvis var svårigheten att nå ut med information till studenterna vid institutionen vilket ledde oss till ytterligare en långsiktig framgång då studentråden, efter en smärre kamp, fick tillgång till Athena. Frågan om implementeringen av Athena vid hela SU har varit central och fler och fler institutioner går ständigt över från andra läroplattformar, men frågan om att informera om studentinflytandet via Athena har länge varit svårare. Kampen om ”ett flöde – ett inlogg” fortsätter men genom detta är vi en god bit på väg.

Den 5 december beslutade rektor om ”Regler för studentinflytande” som tydliggör hur studenter ska bli ekonomiskt ersatta för sina representationsuppdrag, hur universitetet är ansvariga för att utbilda studentrepresentanter och mycket mer. Arbetet har pågått under en längre tid och har även efter den 5 december fortsatt i form av SUS deltagande i möten med universitet och SUS deltagande i framtagandet av SU:s studentinflytandeutbildning.

SUS påverkansarbete för ett frivilligt treterminssystem har medfört att SU tillfört medel till ytterligare sommarkurser, kombinerbara med universitetets program.

En ”Guide för medlemsrekrytering” togs under verksamhetsåret 19/20 fram och är anpassad efter Reglerna för studentinflytande. Vidare har en lathund för studentråd

¹ Med undantag för Institutionen för data- och systemvetenskap.

utformats med länkar till svar på de vanligaste frågorna som studentråd har. En sammanställning som tydliggör vad studentråden "ska och bör" göra har tagits fram för att underlätta deras arbete. Vidare har utformats ett dokument för institutionerna som underlag när de informerar om studentinflytande, särskilt institutioner där strukturella problem existerar. Dokumentet avses även användas som underlag för kontaktpersoner på institutionerna vid introduktionstillfällen.

Medlems- och föreningsutveckling

Stockholms universitets studentkår (SUS) är en medlemsorganisation. Vår legitimitet, effektivitet såväl som en stor del av vår ekonomi vilar på att vi organiserar en stor andel av studenterna vid Stockholms universitet. En stark och medlemsstyrd kår gynnar studenterna.

SUS började under höstterminen 2019 för första gången sälja helårsmedlemskap mellan höst- och vårterminen vilket gör att SUS har möjlighet att behålla medlemmar längre. Något som kom att påverka SUS medlemsantalsutveckling var den rådande Coronapandemin som gjorde att SUS inte kunde synas på campus och öka medlemsantalet på samma sätt som vanliga år.

Under året har mycket fokus legat på att skapa ett enat campus där Campusrådet varit en central plats för samverkan. Under året verkade SUS även för att fler aktörer skulle inkluderas i Campusrådet och under vårterminen välkomnades både Föreningen Lärarstudenterna och Studentkåren DISK i Campusrådet. Glädjande nog skapade även samarbetet i Campusrådet ringar på vattnet och Juridiska föreningen var för första gången med i pubrundan under välkomstveckan.

SUS egna café Kafé Kåriander öppnades och blev en självklar plats att köpa kaffe på för många studenter. Målet att starta kårpub i Kafé Kåriander klargjordes och arbetet startades och planen var att under vårterminen 2020 öppna upp SUS kårpub men Coronapandemin satte stopp för planerna som nu ligger kvar för 20/21.

Under höstterminen 2019 genomfördes Students' Nobel Night Cap som engagerade över 350 studenter från Stockholms universitet och övriga lärosäten i Stockholm. Projektet blev ett otroligt lyckat projekt som inkluderade nobelpristagare, forskare och inte minst studenter.

Coronapandemin gjorde att SUS planering för evenemang var tvunget att tänkas om. SUS anordnade digitala evenemang för såväl lokala som internationella studenter i former av quizer, filmkvällar och andra evenemang. SUS inställning var konstant att inte ställa in, utan att ställa om.

Även kårvalet 2020 sattes på prov på grund av Coronapandemin. Planeringen var tvungen att hastigt kastas om. Istället för att stå i Södra husen infördes ett call center och valdeltagandet nådde till slut 22,66 % vilket är det högsta valresultatet på över 30 år.

Att stärka kårfullmäktige och kårstyrelsen roll som ledare av organisationen har varit en central fråga under året vilket gjorts via utbildningsinsatser men även genom en processkongress. Verksamhetsåret 19/20 var det sista året på den dåvarande verksamhetsplanen och planeringen inför de nästkommande tre åren har upptagit mycket tid. Vikten att inkludera kårfullmäktige i processen att ta fram en ny treårig verksamhetsplan var självklar – just för att stärka kårfullmäktiges ledarskap i SUS.

Kommunikation och opinion

Stockholms universitets studentkår (SUS) är en påverkansorganisation och i påverkansorganisationer är kommunikation centralt. Framgångsrik kommunikation är en oumbärlig komponent i strävan att uppnå merparten av SUS målsättningar. Kommunikation ska vara en integrerad del av SUS aktiviteter. Det ska finnas ett strategiskt arbete med kommunikation inom samtliga verksamhetsområden, där alla medarbetare är en del av arbetet.

SUS har under året arbetat mycket internt för att säkerställa att SUS kommunikation är enhetlig och att SUS har möjlighet att nå ut med den information som behövs, detta har innefattat arbete med mallar för digital kommunikation, arbete med att kommunicera ut de prioriterade påverkansfrågorna och se över SUS bildbank

Frågan om att SUS ska få tillgång till en egen sida på Athena har varit en viktig strategisk fråga under åren. Glädjande fick SUS in i Reglerna för studentinflytande att vi har rätt att informera om studentinflytande på de aktuella läroplattformarna i december men arbetet med att kvalitetssäkra vår närvaro på Athena fortsätter. Fokuset på SUS närvaro på Athena förflyttades under våren till att studentråden skulle ha rätt att informera om studentinflytande på Athena, detta då studentråden stötte på ett kritiskt läge under våren på grund av Coronapandemin att nå ut med sin information. Arbetet med att kvalitetssäkra SUS närvaro på Athena fortsätter därför.

SUS påverkansarbete under verksamhetsåret har delvis skett genom medial medverkan bland annat rörande bostadsfrågan och särskilt pedagogiskt stöd men även genom vårt arbete gentemot Sveriges förenade studentkårer (SFS) och SSCO – Stockholms studentkårer (SSCO).

SUS har under verksamhetsåret 19/20 varit en aktiv medlemskår i SFS och drivit många frågor. Bland annat har frågan om studenters ekonomiska situation drivits, samtidigt som SUS drivit på parallellt för att få SFS att arbeta mer aktivt med akademins roll i ett hållbart samhälle. Gentemot SSCO drev SUS bland annat frågan om att verka för ett billigare SL-kort och utreda om det går att göra studentrabatten kopplad till kårmedlemskap vilket landade i en motion som antogs i november.

#studietid upplevde under verksamhetsåret 19/20 sitt första hela läsår. Under året genomfördes flera granskningar bland annat "Det är bara femmor" som publicerades i december 2019. Publiceringen av granskningen "De är nog bara femmor", plockades upp i en text av Johannes Klenell, kulturredaktör på tidningen Arbetet. Detta ledde till

stor spridning i sociala medier och ökning i läsningar. Att en granskning av #studietid plockades upp av riksmidia under verksamhetsåret är en stor framgång.

Hållbara resurser och kompetens

SUS har inom ramen för verksamhetsplan 2017 - 2020 stärkt och utvecklat formerna för verksamhetsstyrning och kåren som verktyg för studenternas inflytande, medverkan och gemenskap vid Stockholms universitet. Det är idag en central del i verksamheten att följa upp och diskutera insatser i verksamheten med utgångspunkt i de prioriterade påverkansfrågorna, verksamhetsplanens målsättningar och den operativa planens insatser.

Det är en grundläggande framgångsfaktor att fortsatt formulera och utveckla SUS syn på ledar- och medarbetarskap för att vara en attraktiv arbetsplats. Under verksamhetsåret 2019 - 2020 har tagits ytterligare ett steg genom att stärka och förtydliga att ledar- och medarbetarskapet på SUS handlar om att fullgöra de beslutande organens vilja. Ett konkret exempel är att arbetsledarrollen på SUS tydliggjorts och knutits till att omfatta och kommunicera SUS vision, verksamhetsmål och metoder, verktyg och förhållningssätt såsom det uttrycks i verksamhetsplan samt operativ plan och andra styrdokument samt ansvar för implementering av de prioriterade påverkansfrågorna i alla delar av verksamheten.

Under verksamhetsåret 19/20 pågick ett stort arbete med att arbeta fram en ny treårig verksamhetsplan men även med att ta fram en ny organisationsplan och en ny kansliorganisation. I den operativa planen för verksamhetsåret tydliggjordes det ett uppdrag att göra avvägningar mellan anställningar och förtroendeuppdrag och att genomföra nödvändiga ändringar. Förslaget som lades fram till kårfullmäktige i maj 2020 var en ny kansliorganisation där kansliet skulle bestå av en större grupp med endast tjänstepersoner. Förslaget grundades i en vilja att kunna öka leveransen till studenterna och att utveckla hur vi säkerställer studenters inflytande, medverkan och gemenskap.

Prioriterade påverkansfrågor

En studiemiljö för alla

SUS kampanj #obligatorisknärvaro pågick under mitten av november och kampanjsidan finns att tillgå på SUS webbplats: <https://sus.su.se/obligatorisknärvaro>. Kampanjen innehöll tre kortintervjuer där tre olika SU-studenter gav sina olika perspektiv på tillvaron på campus och hur de upplever studiemiljön och tillgängligheten på campus.

Ta studenters välmående på allvar

SUS kampanj ”Tillsammans gör vi skillnad” var en fortsättning på kampanjen som genomfördes under vårterminen 2019. Kampanjen utgjordes precis som under vårterminen av ett panelsamtal som ägde rum den 31 januari som behandlade psykisk

ohälsa men denna gång med en inriktning på hur diskriminering och sexuella trakasserier påverkar den psykiska hälsan inom den akademiska världen. Panelen hade representanter från fakultetsråd samt SFS doktorandkommitté, Studenthälsan, Stockholms universitets jämlikhetssamordnare samt Stockholms studentkårers centralorganisations (SSCO) ordförande.

Ett hållbart universitet

Kampanjen ”Practice What You Teach” genomfördes under april. Kampanjsidan finns att tillgå: <http://practicewhatyouteach.se/>. Kampanjens fokus låg inledningsvis på att uppmana Stockholms universitet (SU) att ta större ansvar för sin klimatpåverkan. Under planeringen av kampanjen stängdes SU:s lokaler och all undervisning flyttades digitalt. Detta ledde till att fokuset att trycka på digitalisering och mindre flygande blev mer irrelevant. Kampanjens fokus blev istället att upplysa SU:s studenter om SU:S klimatpåverkan men också SUS arbete med att påverka universitetet i frågan.

Förbättra studenternas ekonomiska situation

Studenter är i en utsatt ekonomisk situation och en kampanj genomfördes mellan den 25 och 29 maj via livesändningar på Facebook. Kampanjen gick under namnet ”Jag har inte råd med mitt liv” och varje dag vid lunchtid talade olika aktörer om studenternas ekonomi. Det innebar att studenter talade om sin ekonomiska situation dag ett, dag två talade SUS om vad SUS gör, dag tre presenterade SSCO sitt påverkansarbete, dag 4 gjorde Sveriges förenade studentkårer (SFS) detsamma och veckan avslutades med Portionen under tian.

SUS bolagskoncern

AB Frescatihallen

I samförstånd med hallägaren Stiftelsen Aktiverum genomfördes under året en totalrenovering av gym och gruppträningsal, den första större insatsen i hallen på över ett decennium. Detta har möjliggjort för ett nytt och modernt gym att öppna, i regi av Fitness24Seven. Ett omklädningsrum har under året också byggts om till att bli könsneutralt. ABF övertog under året personalansvar för hallens reception. Coronapandemin har medfört minskat antal besök, och under en kortare tid även stängning av hallen, men har överlag kunnat hanteras utan större problem. Hallen har hållits öppen i enlighet med Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Den ekonomiska situationen är stabil.

Cateringverkstan i Sverige AB

Vid höstterminens start 2019 öppnades dörren till vad som då benämndes som kårkafé. Genom en namngivartävling för SUS medlemmar stod dock namnet klart och Kafé Kåriander kunde i oktober 2019 invigas genom en extraordinär kårfrulle med bandklippning tillsammans med SU:s rektor Astrid Söderbergh Widding. Efter att kårstyrelsen fattat beslut om att utveckla Kafé Kåriander till en kårpub har bolagsstyrelsen tillsammans med SUS kansli arbetat strategiskt och operativt för såväl

utveckling av Kafé Kåriander som hjärtat av campus, kårens kafé och kårpub. Våren 2020 sattes dock all verksamhet på paus i och med Coronapandemin och ett tomt campus då SU stängde igen sina lokaler.

Campusbutiken Stockholms universitets studentkår AB

Campusbutiken, SUS bokhandel för andrahandskurslitteratur, startade under verksamhetsåret 19/20 ett strategiskt arbete för att kartlägga, analysera och utveckla verksamheten. Synergieffekter som ett resultat av närmare samarbete med SUS kansli kunde skönjas. I och med Coronapandemin ändrades Campusbutikens förutsättningar våren 2020 till det sämre. Fokus låg dock fortsatt på att främja studentnyttan och tillgodose studenter med billigare kurslitteratur. Campusbutiken kunde, tack vare dialog med SU och nödvändiga insatser i form av permitteringar, hålla öppet.

Förteckning av förtroendeuppdrag

Kårfullmäktige

Funktionärer

Anton Jägare, talman

Fullmäktigeledamöter

Vänsterns studentförbund (VSF), 12 mandat

Ordinarie ledamöter

Caroline Arvidsson

Victoria Ece Sezgin (till och med 27 februari 2020)

Carl Tjernell

Alice Brolin

Elis Wibacke

Alexander Carvajal

Julia Lindblom

Hanna Giegold (till och med 27 februari 2020)

Sofia Iaffa

Johanna Koivunen

Viktor Gustafsson

Teodor Borgia (till och med 19 september 2019)

Suppleanter

Anna Inez Bergman (ordinarie från och med 19 september 2019)

Astrid Carsbring (ordinarie från och med 27 februari 2020)

August Flensburg (till och med den 19 september 2019)

Felicia Frennesson (till och med 19 september 2019)

Marcus Löfgren (till och med 19 september 2019)

Studentpartiet (SP), 11 mandat

Ordinarie ledamöter

Anton Hjelm
Adam Snygg
Matilda Kjellqvist Videla
Magnus Pierrau (till och med 19 september 2019)
Karin Bohman
Anton Sysojev Öberg
Johanna Thedéen (till och med 27 februari 2020)
Henrik Ahlberg
Martina Smith
Kasra Parsa (till och med 19 september 2019)
Daria Medvedeva

Suppleanter

Taavi Wickman (ordinarie från och med 19 september 2019 till och med 27 februari 2020)
Sara Lundmark (ordinarie från och med 19 september 2019)
Nina Knobloch (ordinarie från och med 27 februari 2020)
Victoria Tapia (ordinarie från och med 27 februari 2020)
Henrika Kangas
Melinda Riedel
Karin Rydle (till och med 19 september 2019)
Andreas Hillerdal (till och med 27 februari 2020)
Katerina Shamanina
Emma Aho
Caroline Paredes (till och med 19 september 2019)
Erik Haversten (från och med 19 september 2019)

S-studenter (S), 8 mandat

Ordinarie ledamöter

Martina Cederlid
Alicia Dickner
Noor Karim (till och med 27 februari 2020)
Maximilian Henriksson
Simon Froster Delbom
Anna Olsson
Adam Berglund
Emel Karakaya

Suppleanter

Joel Westerlund (ordinarie från och med 27 februari 2020)
Alma Carlsson (till och med 27 februari 2020)
Johan Ekegren
Lotten Hammar
Rêbwar Fakhry

Nils Bergmark (till och med 19 september 2019)
Axel Hjelm (till och med 19 september 2019)

Allians för kåren (AFK), 6 mandat

Ordinarie ledamöter

Douglas Ahlberg
Jasmin Jaziri Nouri (till och med 26 augusti 2019)
Lovisa Kronsporre
Filippa Kronsporre (till och med 27 februari 2020)
Nikita Zabzine
Olav Solhusløkk Höse

Suppleanter

Mathilda Laestadius (ordinarie från och med 19 september 2019)
Mimmie Björnsdotter G (ordinarie från och med 27 februari 2020)
Linda von Fircks (till och med 27 februari 2020)
Andreas Sjöqvist
Amanda Bengtsson Jallow (till och med 27 februari 2020)
Erik Pitkäniemi (till och med 27 februari 2020)
Rasmus Elfström (från och med 19 september 2019)

F! Studenter (F!), 4 mandat

Ordinarie ledamöter

Sofia Holmdahl
Katarzyna Maisa Konkol
Lina Johansson
Olle Jilkén

Suppleanter

Stefanie Antonilli
Stefan Korpar (till och med 27 februari 2020)
Emelie Falkenstedt (till och med 19 september 2019)
Linnéa Wellmar
Louisa Kellman (från och med 19 september 2019)

Kårrevisorer

Christan Bratt med Sara Gustafsson (fram till 19 september 2019)/Omar Branzell (från och med 19 september 2019) som personlig suppleant
Marcus Löfgren med Micaela Kedhammar som personlig suppleant
Sissela Nordblom med Hugo Laigar som personlig suppleant

Valnämnden

Dustin Zojaji (från och med 19 september 2019 till och med februari 2020),
valnämndsordförande
Jessica Liander (från och med 27 februari 2020), valnämndsordförande
Andreas Hillerdal,

Andreas Sjöqvist
Elin Melander
Alicia Dickner

Kårstyrelsen

Ordinarie ledamöter

Martina Cederlid
Carl Tjernell
Sofia Holmdahl
Anton Hjelm
Jasmin Jaziri Nouri (till och med 26 augusti 2019)
Victoria Ece Sezgin
Karin Bohman
Martina Smith

Suppleanter

Elis Wibacke
Adam Snygg
Henrik Ahlberg
Hanna Giegold (till och med 27 februari 2020)
ersattes med Sofia Iaffa (från och med 27 februari 2020)
Douglas Ahlberg (ordinarie från och med 19 september 2019)
ersattes med Nikita Zabzine (från och med 19 september 2019)
Maximilian Henriksson
Anton Sysojev Öberg
Alice Brolin

Representanter i koncernbolag

AB Frescatihallen

Elias Axelsson Björklund, ledamot
Nils Bergmark, ledamot
Philippe Goldmann, suppleant
Stefan Jansson, ordförande
Anton Jägare, ledamot
Johan Sjöberg, suppleant
Stefanie Tagesson, ledamot

Cateringverkstan i Sverige AB

Mattias Bratt, ledamot
Richard Böhme, ledamot
Martina Cederlid, ledamot (till och med 31 december 2019)
Ninni Dickson ledamot (från och med 1 januari 2020)
Mattias Grane, ordförande (från och med 1 januari 2020 till 16 april 2020)
Fredrik Norberg, ordförande (till och med 31 december 2019)
Camilla Sjölund Lundevall, suppleant (till och med 31 december 2020)

Ruben Westfelt, suppleant (från och med 1 januari 2020), ordförande (från och med 17 april 2020)

Campusbutiken Stockholms universitets studentkår AB

Douglas Ahlberg, ledamot (från och med 20 december 2019)

Martina Cederlid, ledamot (från och med 25 februari 2020)

Maximilian Henriksson (från och med 20 december 2019)

Sofia Holmdahl, ledamot (till och med 24 februari 2020)

Jessica Liander, ordförande (till och med 19 december 2019), suppleant (från och med 20 december 2019)

Simon Lumsén, ledamot (till och med 19 december 2019), ordförande (från och med 20 december 2019)

Carl Tjernell, ledamot (från och med 20 december 2019)

Övriga uppdrag där SUS utser eller nominerar representanter

Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet

Styrelsen

Elis Wibacke

Karin Bohman

Nominering till Sveriges förenade studentkårer (SFS)

Styrelsen

Sara Emnegard

Valberedningen

Martina Cederlid

Nominering till Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO)

Styrelsen

Sofia Holmdahl

Louisa Kellman

Sakrevisor

Douglas Ahlberg

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Stockholms Universitets Studentkår

802003-6425

Räkenskapsåret

2019-07-01 - 2020-06-30

Styrelsen för Stockholms Universitets Studentkår avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2019-07-01 - 2020-06-30.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Stockholms universitets studentkår (SUS) är en sammanslutning av studenter vid Stockholms universitet. SUS har som ändamål att främja och bevaka medlemmarnas intressen, främst vad gäller utbildnings- och studiesociala frågor. SUS ska tillhandahålla service till sina medlemmar och verka för en god gemenskap mellan dessa.

Koncernen per består av följande dotterföretag: Cateringverkstan i Sverige AB, Campusbutiken SUS AB samt Aktiebolaget Frescatihallen.

Föreningen har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamhetsåret 2019/2020 var ett år fyllt av studentengagemang; i föreningslivet, i studentinflytandet och i SUS styrande organ såsom kårfullmäktige. Verksamhetsåret kom, som all annan verksamhet, att präglas starkt av Coronapandemin, vilken bland annat förde med sig att universitetet stängdes fysiskt den 18 mars 2020. All verksamhet därefter genomfördes digitalt. Mycket hann dock genomföras innan pandemin slog till.

Nya lokala regler för studentinflytande

Under höstterminen 2019 pågick ett intensivt arbete med Stockholms universitets (SU) nya regeldokument "Regler för studentinflytande". SUS och SU har under hela arbetet haft ett nära samarbete med SUS som pådrivande i att skapa ett regelverk som underlättar för studenters inflytande, medverkan och engagemang i studentinflytandestrukturen. Den 5 december beslutade rektor om de nya reglerna, vilka också ligger till grund för SUS interna utvecklingsarbete för ett starkare kvalitativt studentinflytande.

SNNC

Den 10 december 2019 anordnade SUS sitt största evenemang någonsin, Students' Nobel Night Cap (SNNC) som är den inofficiella efterfesten till Nobelfesten. Detta studentdrivna projekt leddes av två förtroendevalda (halvtidsarvoderade) generaler samt en ideell kommitté, som under ett års tid planerade efterfesten till Nobelfesten med sammanlagt 350 ideella studenters medverkan. Festen besöktes av 1800 gäster och är ett av de mest välbesökta SNNC någonsin.

Verksamhetsutveckling

Som ett led i utveckling att stärka och utveckla kårfullmäktiges ledande roll i SUS initierades en ny inkluderande process för ta fram SUS verksamhetsplan för kommande treårsperiod. Fullmäktige beslutade om och deltog i en s k processkongress i syfte att (med analys och dialog som verktyg) ange riktningen för den nya planen. En ny treårig verksamhetsplan 2020 - 2023 röstades igenom på valfullmäktige i maj 2020.

Verksamhetsåret var det tredje avslutande året i en treårig verksamhetsplan Som ett ytterligare steg i SUS utvecklingsprocess beslutade val fullmäktige om en organisationsförändring som trädde i kraft den 1 juli 2020.

Kårvalet ägde rum helt digitalt mellan den 27 april och 8 maj. Kårvalsprojektets planering fick hastigt planeras och ställas om på grund av stängningen av SU. Fysiska evenemang blev digitala och SUS införde bland annat ett callcenter för att ringa upp SUS medlemmar och påminna om att rösta. Valresultatet blev det högsta sedan 1980-talet och landade på 22,66 %.

Coronapandemin kom att påverka SUS precis som övriga samhället. Det var viktigt för SUS att ställa om tidigt, inte ställa in, vilket ledde till att SUS verksamhet fortgick under hela våren. Coronapandemin kom att påverka verksamhetsåret 2019/2020 primärt genom att SUS var tvungna att tänka mer digitalt och lösningsorienterat. Coronapandemin orsakade även många frågeställningar för studenterna, allt från rätten till studiemedel till ändrade kursplaner. Som aldrig tidigare tydliggjordes SUS viktiga röst gentemot universitetet för att säkerställa studenternas trygghet. Oavsett om det handlar om att digitalisera evenemang eller att se till att studentinflytandet fungerar, oavsett om världen är i en pandemi eller inte, så verkar SUS alltid för studenters inflytande, medverkan och engagemang för en studietid i världsklass.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

SUS sjösätter, efter enhälligt beslut i fullmäktige, en ny kansliorganisation per 1 juli 2020. Med en ny treårig verksamhetsplan som utgångspunkt är en central uppgift att utveckla arbetssätt, kvalitet och målfokus vid SUS kansli i strävan att öka vägar för SU-studenternas aktiva medskapande under sin studietid. Drivkrafter bakom organisationsförändringen är att stärka SUS förmåga att agera på strategisk nivå och analysera, förstå och förhålla sig till en omvärld i ständig rörelse, öka fokus på medbestämmande och aktivt medskapande i styrning och ledning, förflytta studentinflytandearbetet från representation till påverkan, stärka förutsättningarna för studenter att vara aktiva medskapare i alla delar av sin studietid och säkra att organisationens riktning och mål fångar upp alla studenters behov samt att matcha verksamhetens behov och mål.

Coronapandemin fortsätter att påverka SUS verksamhet. Det innebär att omställningen till digitalt behöver fortsätta med ett lösningsorienterat förhållningssätt.

Användande av finansiella instrument

Under verksamhetsåret 18/19 uppdaterade SUS efter ett längre utvecklingsarbete vår placeringspolicy. SUS har sedan tidigare haft som policy att ej ha placeringar i företag som bedriver verksamhet inom bland annat vapenproduktion och distribution, sexindustri, fossila bränslen m.m. Vid översynen av policyn stärktes vissa av dessa kriterier, och förtydligande gjordes om SUS ansvar att inte bara undvika vissa sektorer utan att också integrera miljö-, sociala och ägarstyrningsfrågor i investeringsanalysen.

Den uppdaterade policyn ställer krav på såväl normbaserad screening som sektorsbaserad screening. Placeringspolicy med inriktning på sektorsbaserad screening. SUS har som policy att placera aktier och fonder för bästa avkastning men inte i företag som har verksamhet inom framför allt följande områden:

Klimathänsyn
Vapen
Alkohol
Pornografi
Distribution av alkohol eller tobak

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Verksamhetens intäkter	36 170	203 495	216 649	209 010	214 180
Resultat efter finansiella poster	-2 106	-2 616	-6 672	1 609	161
Balansomslutning	51 667	57 884	84 329	86 799	92 581
Soliditet (%)	87,9	81,9	55,9	62,2	56,9
Antal anställda	22	159	184	179	183
Moderbolaget	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16
Antal anställda	10	8	8	9	11
Verksamhetens intäkter	17 882	16 657	16 612	16 207	16 831
Verksamhetens kostnader	-17 436	-18 728	-15 807	-16 459	-17 847
Verksamhetens resultat	325	-585	805	-252	-1 016
Resultat från finansiella investeringar	0	1 518	-2 711	1 865	-22
Eget kapital	45 787	43 304	43 890	45 796	44 183
Soliditet (%)	95,3	84,6	95,3	97,9	0,0

Koncernens intäkter har minskat till följd av försäljningen av Högskolerestauranger AB.

Förändring av eget kapital

Koncernen	Ändamålsbestämda medel	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	49 920 910	-2 503 403	47 417 507
Årets resultat		-1 990 072	-1 990 072
Belopp vid årets utgång	49 920 910	-4 493 475	45 427 435

Moderbolaget	Ändamålsbestämda medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	49 920 910	-6 031 399	-585 117	43 304 394
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:		-585 117	585 117	0
Årets resultat			324 743	324 743
Belopp vid årets utgång	49 920 910	-6 616 516	324 743	43 629 137

Förvaltning

Studentkårens styrelseledamöter har inte erhållit arvode. Till presidiet (kårsordförande och vice kårsordförande) har arvode utgått, på samma nivå som till övriga förtroendevalda inom organisationen. För en beskrivning av styrelsesammansättningen under verksamhetsåret, hänvisas till kårstyrelsens verksamhetsberättelse. Detsamma gäller beskrivning av SUS kansli. Revisor under verksamhetsåret har varit Therese Utengen, auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.

Medlemmar

Antal medlemmar	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17	2015/16	2014/15
VT	13 057	13 614	12 803	13 422	14 040	13 633
HT	13 548	14 578	16 372	15 031	16 619	16 651

Koncernens Resultaträkning

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Nettoomsättning	2	19 334 560	181 999 210
Övriga rörelseintäkter		458 093	3 263 617
Medlemsavgifter		2 383 793	4 515 251
Bidrag	3	13 906 546	13 357 500
Övriga verksamhetsintäkter		86 817	359 929
		36 169 809	203 495 507
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-4 426 939	-56 333 097
Handelsvaror		-3 842 928	-3 361 640
Övriga externa kostnader	4, 5	-14 284 041	-50 902 757
Personalkostnader	6	-14 652 838	-93 862 666
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-946 224	-4 170 884
Övriga rörelsekostnader		0	-109 255
		-38 152 970	-208 740 299
Rörelseresultat		-1 983 161	-5 244 792
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	-333 071
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	-121 059	3 007 235
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 046	-45 867
		-123 105	2 628 297
Resultat efter finansiella poster		-2 106 266	-2 616 495
Resultat före skatt		-2 106 266	-2 616 495
Skatt på årets resultat		-8	-190 729
Uppskjuten skatt		116 202	-60 527
Årets resultat		-1 990 072	-2 867 751
Hänförligt till moderföreningens ägare		-1 990 072	-2 867 751

Koncernens Balansräkning

	Not	2020-06-30	2019-06-30
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	8	258 594	526 410
Goodwill	9	1 584 736	1 989 350
		1 843 330	2 515 760
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	220 082	473 688
		220 082	473 688
Summa anläggningstillgångar		2 063 412	2 989 448
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		39 855	20 761
Färdiga varor och handelsvaror		135 720	73 542
		175 575	94 303
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		424 454	6 161 596
Aktuella skattefordringar		91 256	21 653
Övriga fordringar		1 116 041	2 138 975
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	1 230 694	580 236
		2 862 445	8 902 460
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	12	37 026 813	36 761 084
		37 026 813	36 761 084
Kassa och bank		9 538 820	9 136 772
		9 538 820	9 136 772
Summa omsättningstillgångar		49 603 653	54 894 619
SUMMA TILLGÅNGAR		51 667 065	57 884 067

Koncernens Balansräkning

	Not	2020-06-30	2019-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Ändamålsbestämda medel		49 920 910	49 920 910
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-4 493 475	-2 503 403
Eget kapital hänförligt till moderförenings ägare		45 427 435	47 417 507
Summa eget kapital		45 427 435	47 417 507
Avsättningar			
Avsättningar för uppskjuten skatt		0	116 202
		0	116 202
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		6 475	7 275
Leverantörsskulder		3 023 803	1 539 934
Aktuella skatteskulder		6 772	8 860
Övriga skulder		296 804	570 182
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	2 905 776	8 224 107
		6 239 630	10 350 358
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		51 667 065	57 884 067

Koncernens	Not	2019-07-01	2018-07-01
Kassaflödesanalys		-2020-06-30	-2019-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-2 106 266	-2 616 495
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	14	946 224	789 558
Betald skatt		-71 699	-551 348
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1 231 741	-2 378 285
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-81 272	235 792
Förändring kundfordringar		5 737 142	-3 416 723
Förändring av kortfristiga fordringar		372 476	-608 624
Förändring leverantörsskulder		1 483 869	-1 468 760
Förändring av kortfristiga skulder		-5 592 509	5 729 442
Kassaflöde från den löpande verksamheten		687 965	-1 907 157
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-2 023 068
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-20 188	-76 023
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	2 183 345
Försäljning av dotterföretag		0	-2 981 970
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	-312 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-20 188	-3 209 716
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		0	-519 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	-519 000
Årets kassaflöde		667 777	-5 635 874
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	15	45 897 856	51 533 730
Likvida medel vid årets slut		46 565 633	45 897 856

Moderbolagets Resultaträkning

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		2 383 793	2 539 800
Bidrag	3	13 906 546	13 357 500
Nettoomsättning		1 505 306	353 514
Övriga verksamhetsintäkter		86 817	405 929
		17 882 462	16 656 743
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-6 694 003	-7 800 902
Personalkostnader	6	-10 531 935	-10 651 176
Avskrivningar och nedskrivningar		-209 966	-276 326
		-17 435 904	-18 728 404
Verksamhetsresultat		446 558	-2 071 661
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	16	0	-1 518 310
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	-121 085	3 004 908
Räntekostnader och liknande resultatposter		-731	-54
		-121 816	1 486 544
Resultat efter finansiella poster		324 742	-585 117
Resultat före skatt		324 742	-585 117
Årets resultat		324 743	-585 117

Moderbolagets Balansräkning

Not 2020-06-30 2019-06-30

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

8 220 847 413 147
220 847 413 147

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

10 0 17 666
0 17 666

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

17, 18 4 517 000 3 269 000
4 517 000 3 269 000

Summa anläggningstillgångar

4 737 847 3 699 813

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

0 5 241 100

Övriga fordringar

432 695 1 657 721
432 695 6 898 821

Kortfristiga placeringar

12 36 336 315 36 070 586

Kassa och bank

4 280 187 4 545 970

Summa omsättningstillgångar

41 049 197 47 515 377

SUMMA TILLGÅNGAR

45 787 044 51 215 190

Moderbolagets Balansräkning

Not **2020-06-30** **2019-06-30**

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Årets resultat		324 743	-585 117
Balanserat kapital		-6 616 517	-6 031 400
Ändamålsbestämda medel		49 920 910	49 920 910
Summa eget kapital		43 629 136	43 304 393

Långfristiga skulder

Övriga skulder		623 000	125 000
Summa långfristiga skulder		623 000	125 000

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		77 514	37 711
Övriga skulder		127 281	415 891
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	13	1 330 113	7 332 195
Summa kortfristiga skulder		1 534 908	7 785 797

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER **45 787 044** **51 215 190**

Moderbolagets Kassaflödesanalys

	Not	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		324 743	-585 117
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	14	209 966	401 326
Betald skatt		308 451	45 520
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskapital		843 160	-138 271
Kassaflöde från förändring av verksamhetskapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		6 157 675	-6 405 388
Förändring av kortfristiga skulder		-6 748 889	6 601 580
Kassaflöde från den löpande verksamheten		251 946	57 921
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	17	-750 000	-2 625 000
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	17	0	4 896 723
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-750 000	2 271 723
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		498 000	-875 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		498 000	-875 000
Årets kassaflöde		-54	1 454 644
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början	15	40 616 556	39 161 912
Likvida medel vid årets slut		40 616 502	40 616 556

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3) och FRIIs Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i föreningen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken föreningen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållet bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom realiserade vinster eliminerats i sin helhet. Realiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har eliminerats i koncernresultaträkningen.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5-7 år
Goodwill	5 år

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Finansiella instrument

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för

transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. De tillgångar som företaget är leasegivare av redovisas som anläggningstillgång eller som omsättningstillgång beroende av när leasingperioden förfaller. Leasingavgiften fastställs årligen och redovisas linjärt över leasingperioden.

Koncernen redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229). I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Föreningen är befriad från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Eget kapital

Företagets nettotillgångar, dvs skillnaden mellan tillgångar och skulder.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det

verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Not 2 Leasing, leasinggivaren

Koncernen

Under perioden erhållna leasingavgifter uppgår till 93 125 kronor (3 722 328 kronor).

Fordran avseende framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2019-07-01	2018-07-01
	2020-06-30	2019-06-30
Inom ett år	1 006 500	1 404 000
Senare än ett år men inom fem år	7 966 000	683 979
Senare än fem år	14 338 800	0
	23 311 300	2 087 979

Hysesavtalet med Fitness 24seven AB sträcker sig tom 2035-08-16. Hysesavtalet med SSIF är under förhandling och finns bara med i beloppet Inom ett år.

Not 3 Offentliga bidrag

Koncernen

Huvudsakliga andelen av erhållet bidrag kommer från Stockholms Universitet och genom övriga statsbidrag.

Moderbolaget

Huvudsakliga andelen av erhållet bidrag kommer från Stockholms Universitet och genom övriga statsbidrag.

Not 4 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 752 294 kronor (6 641 727 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2019-07-01	2018-07-01
	2020-06-30	2019-06-30
Inom ett år	6 810 000	18 432 280
Senare än ett år men inom fem år	9 706 000	63 954 250
	16 516 000	82 386 530

Hysesavtalet med Stiftelsen Aktiverum sträcker sig tom 2022-09-30.

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 1 253 000 kronor (1 253 000 kronor).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Inom ett år	1 253 000	1 253 000
Senare än ett år men inom fem år	2 506 000	3 759 000
Senare än fem år	0	0
	3 759 000	5 012 000

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2019-07-01 2020-06-30	2018-07-01 2019-06-30
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	291 245	512 750
Övriga tjänster	77 585	0
	368 830	512 750

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Grant Thornton Sweden AB		
Revisionsuppdrag	191 625	158 750
Övriga tjänster	77 585	0
	269 210	158 750

**Not 6 Anställda och personalkostnader
Koncernen**

	2019-07-01 2020-06-30	2018-07-01 2019-06-30
Medelantalet anställda		
Kvinnor	13	110
Män	9	49
	22	159
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och andra ledande befattningshavare	4 480 866	6 105 639
Övriga anställda	7 723 649	59 853 055
	12 204 515	65 958 694
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	0	307 000
Pensionskostnader för övriga anställda	348 527	4 302 070
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	3 008 589	21 587 632
	3 357 116	26 196 702
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	15 561 631	92 155 396

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har avtal om avgångsvederlag uppgående till 8 månadslöner vid uppsägning från moderföretagets sida. Inga övriga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Moderbolaget

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Medelantalet anställda		
Kvinnor	6	7
Män	4	1
	10	8
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och andra ledande befattningshavare	4 318 944	3 802 039
Övriga anställda	4 696 543	3 925 517
	9 015 487	7 727 556
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för övriga anställda	258 736	280 005
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	2 188 141	2 506 936
	2 446 877	2 786 941
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	11 462 364	10 514 497

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	50 %	62 %
Andel män i styrelsen	50 %	38 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	46 %	46 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	53 %	53 %

Avtal om avgångsvederlag

Verkställande direktör har avtal om avgångsvederlag uppgående till 8 månadslöner vid uppsägning från moderföretagets sida. Inga övriga övriga utfästelser om pensioner eller avgångsvederlag till personer i ledande ställning.

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen

	2019-07-01 2020-06-30	2018-07-01 2019-06-30
Utdelningar	-158 262	678 877
Ränteintäkter från koncernföretag	0	261
Övriga ränteintäkter	26	0
Resultat vid försäljningar	37 177	2 328 097
	-121 059	3 007 235

Moderbolaget

	2019-07-01 -2020-06-30	2018-07-01 -2019-06-30
Utdelningar	-158 262	678 877
Resultat vid försäljningar	37 177	2 326 031
	-121 085	3 004 908

Not 8 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

Koncernen

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	6 019 302	6 019 302
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 019 302	6 019 302
Ingående avskrivningar	-5 492 892	-5 225 077
Årets avskrivningar	-267 816	-267 815
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 760 708	-5 492 892
Utgående redovisat värde	258 594	526 410

Moderbolaget

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	5 490 712	5 490 712
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 490 712	5 490 712
Ingående avskrivningar	-5 077 565	-4 885 266
Årets avskrivningar	-192 300	-192 299
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 269 865	-5 077 565
Utgående redovisat värde	220 847	413 147

Not 9 Goodwill

Koncernen

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	2 062 068	39 000
Inköp	0	2 023 068
Försäljningar/utrangeringar	-39 000	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 023 068	2 062 068
Ingående avskrivningar	-72 718	-31 200
Försäljningar/utrangeringar	39 000	0
Årets avskrivningar	-404 614	-41 518
Utgående ackumulerade avskrivningar	-438 332	-72 718
Utgående redovisat värde	1 584 736	1 989 350

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	11 024 748	40 291 000
Inköp	20 187	229 023
Försäljningar/utrangeringar	-4 898 776	-31 166 275
Omklassificeringar	0	1 671 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 146 159	11 024 748
Ingående avskrivningar	-10 551 060	-30 512 000
Försäljningar/utrangeringar	4 898 777	21 839 909
Omklassificeringar	0	-1 589 000
Årets avskrivningar	-273 794	-289 969
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 926 077	-10 551 060
Utgående redovisat värde	220 082	473 688

Moderbolaget

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	3 349 700	3 349 700
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 349 700	3 349 700
Ingående avskrivningar	-3 332 034	-3 248 007
Årets avskrivningar	-17 666	-84 027
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 349 700	-3 332 034
Utgående redovisat värde	0	17 666

Not 11 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

	2020-06-30	2019-06-30
Övriga interimfordringar	19 039	49 569
Förutbetalda hyror	1 211 655	530 667
1 230 694	580 236	

Not 12 Aktier och andelar, omsättningstillgångar

Koncernen

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Räntefonder	18 086 138	18 086 138
Aktiefonder	3 625 776	3 832 622
Aktier	14 258 864	14 054 869
Alternativa strategier	1 056 036	1 056 036
37 026 814	37 029 665	

Moderbolaget

Namn	Bokfört värde	Marknadsvärde
Räntefonder	18 086 138	18 086 138
Aktiefonder	2 935 278	3 139 273
Aktier	14 258 864	14 054 869
Alternativa strategier	1 056 036	1 056 036
36 336 316	36 336 316	

Not 13 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

	2020-06-30	2019-06-30
Upplupna semesterlöner	648 964	252 295
Upplupna sociala avgifter	291 009	79 080
Övriga interimsskulder	1 965 803	7 892 732
2 905 776	8 224 107	

Moderbolaget

	2020-06-30	2019-06-30
Upplupna semesterlöner	534 285	158 752
Upplupna sociala avgifter	215 862	49 690
Övriga interimsskulder	579 966	7 123 753
	1 330 113	7 332 195

**Not 14 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen**

	2020-06-30	2019-06-30
Avskrivningar	946 224	599 302
Förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	0	-142 816
Förlust vid försäljning av dotterföretag	0	333 072
	946 224	789 558

Moderbolaget

	2020-06-30	2019-06-30
Avskrivningar	209 966	276 326
Nedskrivningar anläggningstillgångar	0	125 000
	209 966	401 326

**Not 15 Likvida medel
Koncernen**

	2020-06-30	2019-06-30
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	9 538 821	9 136 772
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	37 026 813	36 761 084
	46 565 634	45 897 856

Moderbolaget

	2020-06-30	2019-06-30
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	4 280 187	4 545 970
Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel	36 336 315	36 070 586
	40 616 502	40 616 556

**Not 16 Resultat från andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2019-07-01	2018-07-01
	-2020-06-30	-2019-06-30
Resultat vid avyttringar	0	1 393 310
Nedskrivningar	0	125 000
	0	1 518 310

**Not 17 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2020-06-30	2019-06-30
Ingående anskaffningsvärden	10 556 031	16 477 754
Inköp	0	2 500 000
Försäljningar/utrangeringar	0	-16 173 723
Lämnade aktieägartillskott	1 248 000	7 752 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 804 031	10 556 031
Ingående nedskrivningar	-7 287 031	-10 812 031
Återförda nedskrivningar	0	3 650 000
Årets nedskrivningar	0	-125 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-7 287 031	-7 287 031
Utgående redovisat värde	4 517 000	3 269 000

**Not 18 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde
Aktiebolaget Frescatihallen	100%	100%	5 000	650 000
Campusbutiken SUS AB	100%	100%	3 000	119 000
Cateringverkstan i Sverige AB	100%	100%	1 000	3 748 000
				4 517 000

	Org.nr	Säte
Aktiebolaget Frescatihallen	556215-7395	Stockholm
Campusbutiken SUS AB	556592-2498	Stockholm
Cateringverkstan i Sverige AB	556419-3166	Stockholm

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Stockholm

Sofia Holmdahl

Martina Smith

Douglas Ahlberg

Elis Wibacke

Simon Froster Delbom

Alice Brolin

Alicia Dickner

Olof Larsson

Min revisionsberättelse har lämnats

Therese Utengen
Auktoriserad revisor

Grant Thornton
Att: Therese Utengen
Box 7623
103 94 Stockholm

Stockholm den 2020

Uttalande från företagsledningen

Detta uttalande lämnas i anslutning till er revision av Stockholms universitets studentkår finansiella rapporter för det räkenskapsår som avslutas den 30 juni 2020 som syftar till att ni ska ge uttryck för er uppfattning om huruvida de finansiella rapporterna i alla väsentliga avseenden ger en rättvisande bild för bolaget i enlighet med årsredovisningslagen och av företaget tillämpad god redovisningssed, nedan ("tillämpade ramverk för redovisning").

Vi bekräftar, utifrån vår bästa kunskap och övertygelse och efter att ha gjort sådana förfrågningar som vi har ansett vara nödvändiga för att på ett lämpligt sätt informera oss själva, följande:

Finansiella rapporter

- 1) Vi har tagit vårt ansvar för upprättandet av de finansiella rapporterna enligt villkoren för revisionsuppdraget, särskilt att de finansiella rapporterna ger en rättvisande bild enligt tillämpade ramverk för redovisning
- 2) Betydelsefulla antaganden som vi har använt för att göra uppskattningar i redovisningen, däribland sådana som beräknas till verkligt värde, är rimliga.
- 3) Närståenderelationer och närståendetransaktioner har redovisats korrekt och upplysningar har lämnats enligt tillämpade ramverk för redovisning.
- 4) Vi har gjort justeringar och lämnat upplysningar i årsredovisningen om händelser efter balansdagen som tillämpat ramverk för redovisning kräver.
- 5) Att valen och tillämpningen av redovisningsprinciperna är ändamålsenliga, och att redovisningen, värderingen, presentationen av och upplysningarna om sådana frågor som de följande, i den mån de är relevanta, stämmer med i de finansiella rapporterna angivna ramverk
 - planer eller avsikter som kan påverka balansvärdet eller klassificeringen av tillgångar och skulder,
 - skulder, både faktiska skulder och ansvarsförbindelser,
 - rätt till, eller kontroll över, tillgångar, panträtter eller inteckningar i tillgångar samt tillgångar som har lämnats som säkerhet, och
 - aspekter av lagar och andra författningar samt avtalsvillkor som kan påverka de finansiella rapporterna, inklusive överträdelser.
- 6) Bolaget har inte mottagit några eller förväntas mottaga några rättsliga krav.
- 7) Vi har inte kännedom om några ej rättade felaktigheter.

Lämnad information

- 8) Vi har försett er med
- tillgång till all information som vi har kännedom om och som är relevant för upprättandet av de finansiella rapporterna, t.ex. bokföring, dokumentation och annat,
 - ytterligare information som ni har begärt av oss för revisionens syfte, och
 - obegränsad tillgång till personer inom företaget som ni har bedömt det nödvändig att inhämta revisionsbevis från.
- 9) Alla transaktioner har bokförts i räkenskapsmaterialet och avspeglas i de finansiella rapporterna.
- 10) Vi har upplyst er om resultaten av vår bedömning av risken för att de finansiella rapporterna kan innehålla väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter.
- 11) Det har inte förekommit några oegentligheter och vi har inga misstankar om eventuella oegentligheter.
- 12) Vi har lämnat all information till er om påstådda oegentligheter, eller misstänkta oegentligheter, med inverkan på företagets finansiella rapporter, som vi har fått kännedom om genom anställda, tidigare anställda, tillsynsmyndigheter eller andra.
- 13) Det har inte förekommit några överträdelser eller misstankar om överträdelser av lagar och andra författningar som borde beaktas när finansiella rapporterna upprättas.
- 14) Vi har upplyst er om vilka företagets närstående är och om alla närståenderelationer och närståendetransaktioner som vi känner till.
- 15) Företagsledningen känner inte till några brister i den interna kontrollen.
- 16) Vi har lämnat er all känd information kring hur vi så långt påverkats av Covid-19 samt hur vi bedömer att bolaget kommer att påverkas den närmaste tiden. Vi bedömer vidare att vi lämnat tillräckliga och korrekta upplysningar med anledning av Covid-19 i årsredovisningen.

Sofia Holmdahl
Ordförande

Elis Wibacke
Vice Ordförande

Camilla Sjölund Lundevall
Verksamhetschef

Elena Zaravoutsi
Ekonomiansvarig

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Stockholms universitets studentkår
Org.nr. 802003-6425

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Stockholms universitets studentkår för räkenskapsåret 2019-07-01 -- 2020-06-30.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Stockholms universitets studentkårs finansiella ställning per den 30 juni 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till Stockholms universitets studentkår enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stockholms universitets studentkår för räkenskapsåret 2019-07-01 -- 2020-06-30 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den 2020

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till Stockholms universitets studentkår enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Therese Utengen
Auktoriserad revisor

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag

Protokoll fört vid kårstyrelsemöte nr 4 2020/2021

2020-10-27, klockan 18:22-20:34, digitalt via Zoom

Partitillhörighet anges enligt följande: Allians för kåren (AFK), Konservativa partiet (KP), S-studenter (S), Studentpartiet (SP), Vänsterns studentförening (VSF)

Närvarande

Koalitionen

Sofia Holmdahl (SP)

Elis Wibacke (VSF)

Simon Froster Delbom (S)

Alice Brolin (VSF)

Alicia Dickner (S)

Martina Smith (SP)

Olof Larsson (S)

Disa Ahlblom-Berg (VSF)

Liv Agdalen (S)

Alexander Carvajal (VSF)

Joel Andreasson (S)

Sara Emnegard (SP)

Kårordförande

Vice kårordförande

Styrelseledamot

Styrelseledamot

Styrelseledamot

Styrelseledamot

Styrelseledamot

Styrelsesuppleant

Styrelsesuppleant

Styrelsesuppleant

Styrelsesuppleant

Styrelsesuppleant

Borgerlig allians

Mathilda Laestadius (AFK)

Styrelsesuppleant, tjänstgörande

Konservativa partiet

Måns Dolge (KP)

Styrelsesuppleant

Övriga närvarande

Camilla Sjölund Lundevall

Therese Dahlgren

Richard Böhme, under punkt 2.2.

Verksamhetschef

Administratör/Mötessekreterare

Från Cateringverkstan i Sverige AB

Frånvarande

Koalitionen

Emma Aho (SP)

Styrelsesuppleant

Borgerlig allians

Douglas Ahlberg (AFK)

Styrelseledamot

1 Formalia

- 1.1 Mötets öppnande
Vice kårordförande Elis Wibacke öppnade sammanträdet kl. 18:22.
- 1.2 Val av justerare
Kårstyrelsen beslutade
att välja Martina Smith och Alice Brolin till justerare.
- 1.3 Fråga om mötets stadgeenliga utlysande
Enligt SUS stadgar ska kallelse skickas till kårstyrelsen senast sex dagar innan sammanträdet och handlingar senast två dagar innan sammanträdet. Kallelse och handlingar skickades till kårstyrelsen den 19 oktober respektive den 23 oktober.
- Kårstyrelsen fann sammanträdet stadgeenligt utlyst.
- 1.4 Justering av röstlängden
Röstlängden justerades enligt närvarolista ovan.
- 1.5 Fastställande av föredragningslista
Simon Froster Delbom (S) yrkade
att lägga till två övriga frågor, 6.1. Revidering av åsiktsdokument och 6.2. SUS uttalande om Matilda Ernkrans, Folkhälsomyndighetens och SFS presskonferens om Corona
- Kårstyrelsen beslutade*
att fastställa föredragningslistan enligt utskick med tillägg av 6.1. Revidering av åsiktsdokument och 6.2. SUS uttalande om Matilda Ernkrans, Folkhälsomyndighetens och SFS presskonferens om Corona
- 1.6 Eventuella adjungeringar
Kårstyrelsen beslutade
att adjungera in Richard Böhme från Cateringverkstan i Sverige AB under punkt 2.2. Bolagsrapport

2 Rapporter

- 2.1 Verksamhetsrapport
Kårordförande Sofia Holmdahl föredrog ärendet tillsammans med verksamhetschef Camilla Sjölund Lundevall.
- Mötet ajournerades kl. 18:46 och återupptogs kl. 19:00.*
- 2.2 Bolagsrapport
Vice kårordförande Elis Wibacke föredrog ärendet. Richard Böhme föredrog en nulägesbeskrivning för Kafé Kåriander.

3 Anmälningssärenden

Administratören Therese Dahlgren föredrog anmälningssärendena. Mötet behandlade dessa i klump.

- 3.1 Föregående protokoll
- 3.2 Redovisning av förtroendevalda

*Kårstyrelsen beslutade
att lägga anmälningssärendena till handlingarna*

4 Diskussionsärenden

- 4.1 SSCO studentråd
Kårordförande Sofia Holmdahl föredrog ärendet. Ärendet diskuterades av de närvarande ledamöterna.
- 4.2 SFS-frågor
Vice kårordförande Elis Wibacke föredrog ärendet.

Kårstyrelsen diskuterade vilken fokusfråga som är mest aktuell. Resonemang kring bl.a. studenters ekonomi, höjt CSN, antagning och arbetslöshet lyftes i diskussionen.

5 Beslutsärenden

- 5.1 Eventuella propositioner
Kårordförande Sofia Holmdahl och vice kårordförande Elis Wibacke föredrog ärendet.

*Martina Smith (SP) yrkade
att uppdra presidiet att inkludera sifferexempel på kostnad av utveckling i campusbutiken i propositionen*

*Bilagan föreslår
att fastställa propositionen "Införandet av flersårsmedlemskap" enligt bilaga*

att fastställa propositionen "Om Campusbutikens" enligt bilaga

*Kårstyrelsen beslutade
att fastställa propositionen "Införandet av flersårsmedlemskap" enligt bilaga*

att uppdra presidiet att inkludera sifferexempel på kostnad av utveckling i campusbutiken i propositionen

att fastställa propositionen "Om Campusbutiken" enligt bilaga med gjorda ändringar

Mötet ajournerades kl. 20:04 och återupptogs kl. 20:10.

- 5.2 Arbetsgrupp för bolagsfrågor
Vice kårordförande Elis Wibacke föredrog ärendet.

Bilagan föreslår

att till kårstyrelsens arbetsgrupp för bolagsfrågor välja NN, NN, NN och NN.

Kårstyrelsen beslutade

att till kårstyrelsens arbetsgrupp för bolagsfrågor välja Emma Aho, Douglas Ahlberg, Simon Froster Delbom och Elis Wibacke.

6 Övriga frågor

6.1 Revidering av åsiktsdokument

Önskemål om att starta en process för att revidera åsiktsdokumentet lyftes. För att kunna diskutera det vidare framöver så tar presidiet fram mer underlag till nästkommande styrelsemöte.

6.2 SUS uttalande om Matilda Ernkrans, Folkhälsomyndighetens och SFS presskonferens om Corona

Kårstyrelsen diskuterade SUS uttalande om Matilda Ernkrans, Folkhälsomyndighetens och SFS presskonferens om Corona. Diskussionen som fördes handlade främst om hur förankrat uttalandet och framtida uttalanden bör vara med kårstyrelsen.

7 Mötet avslutas

Vice kårordförande Elis Wibacke förklarade mötet avslutat kl. 20:34.

Diskussionsärende
4.1. Åtgärder kopplade till hudfärg

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

4.1. Åtgärder kopplade till hudfärg

Bakgrund

Den 15 juni 2020 tog SUS dåvarande presidium ställning för de demonstrationer som skedde mot strukturell, institutionell rasism. Med bakgrund till det och den uppmärksammade Black lives matter-rörelsen fick arbetsgruppen för opinion och kommunikation ett uppdrag att se över SUS arbetsområden för att förbättra SUS arbete med att förebygga rasistisk diskriminering och exkludering.

En stor del av arbetet var att se över SUS styrdokument. SUS tog stöd av handboken "Vit, svart eller brun – handbok om aktiva åtgärder kopplat till hudfärg" i arbetet och det tydliggjordes att flertalet styrdokument behövde ses över. Kårstyrelsen har dock under höstterminen gjort ett gediget arbete med att ta bort policydokument vilket har lett till att det endast är en policy som kårstyrelsen rekommenderas att se över, nämligen SUS policy för tillsättandet av studentrepresentanter. Denna är därför nu upp diskussion hos kårstyrelsen.

Ytterligare ett styrdokument som bör ses över är Åsiktsdokumentet. I dagsläget finns det ett kapitel som heter "Jämlikhet" där det tydliggörs att SUS ska arbeta utifrån ett intersektionellt perspektiv. Detta följs av:

"Ett aktivt antirasistisk arbete tar avstånd från rasism, fascism och all typ av främlingsfientlighet och är viktigt för alla studenters trygghet. Att samarbeta med partier och organisationer som bygger på en nationalistisk grund riskerar att göra att studenter inte känner sig välkomna på universitetet eller i kårens verksamhet som ska vara öppna för alla. Av denna anledning samarbetar Stockholms universitets studentkår inte med partier eller organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund."

SUS tar i SUS åsiktsdokument ställning mot diskriminering grundat på hudfärg genom att inte samarbeta med partier eller organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund. Arbetsgruppen föreslår dock att lyfta in tydligare ställningstagande kopplade till hudfärg.

Utöver styrdokument har även SUS fysiska miljö setts över där exempelvis en fotovägg med SUS hedersledamöter har plockats ned då majoriteten av dessa var vita män. Hedersledamöterna representerar varken den verksamhet SUS bedriver idag eller de heterogena grupp som studenter är.



SUS har även valt att ta bort andra former av traditionsbärande symboler som små standarder från länder som aktivt förtrycker mänskliga rättigheter.

SUS arbetsspråk är svenska men det ska inte stoppa oss från att ha tillgänglig information. I den operativa planen för verksamhetsåret 2020/2021 tydliggörs det att viktiga styrdokument ska översättas till engelska under verksamhetsåret.

Presidiet öppnar upp för diskussion om SUS policy för tillsättandet av studentrepresentanter samt övriga inputs på hur SUS kan fortsätta arbetet för att vara en inkluderande organisation.



Policy för tillsättandet av studentrepresentanter

Antagen av kårstyrelsen ~~2020-09-08~~ 2020-12-08

SUS Policy för tillsättandet av studeranderepresentanter

Bakgrund

Stockholms universitets studentkår (SUS) har i enlighet med studentkårsförordningen rätt att utse och entlediga studeranderepresentanter vid Stockholms universitet.

Under varje verksamhetsår sker även tillsättningar och nomineringar till SUS-anknutna organ såsom Folkuniversitetet, Kursverksamheten vid Stockholms universitet, Stockholms studentkårers centralorganisation (SSCO) och Sveriges förenade studentkårer (SFS) samt till SUS bolagsstyrelser. I tillsättningar och nominering av representanter till SUS-anknutna organ är i normalfall kårstyrelsen beslutande organ.

Processen för rekrytering till SUS-anknutna organ samt bolagsstyrelser har en annan form än processen för rekrytering till studeranderepresentanter inom Stockholms universitet och presenteras längre ner i dokumentet.

Syfte

Policyn ska fungera som en tydlig fingervisning om hur SUS tillsätter studeranderepresentanter. Detta i syfte att säkerställa valda representanters lämplighet och möjlighet att företräda SUS och studenterna vid Stockholms universitet.

Mål

Målet är ett ändamålsenligt arbete med tillsättande av studeranderepresentanter från förslag till beslut.

Avgränsning

Riktlinjerna gäller för samtliga uppdrag som innefattas av studentkårsförordningen (2009:769) samt Regler för studentinflytande (Dnr SU FV-1.1.2-2860-19).

Denna policy innefattar även organisationer anknutna till SUS och till SUS bolagsstyrelser samt övriga relevanta organ.

~~Policyn gäller inte rekrytering av tjänstepersoner till SUS kansli, detta regleras i "SUS policy för rekrytering av tjänstemän".~~

Ansvarsfördelning

Kårstyrelsen utser representanter till SUS-anknutna organ och till SUS bolagsstyrelser. Ovanstående gäller inte om kårstyrelsen genom delegation beslutat annan ordning. Presidiet utser representanter till sådana uppdrag som innefattas av studentkårsförordningen och Regler för studentinflytande. Presidiet har möjlighet att delegera detta till ansvarig tjänsteperson inom SUS.

Kårstyrelsen är ytterst ansvarig för att policyn efterlevs.

Valbarhet

Valbar till studeranderepresentant på institutionsnivå är den som

- är registrerad student på grundnivå eller avancerad nivå vid den aktuella enheten under den period som uppdraget gäller
- är doktorand vid den aktuella enheten under den period som uppdraget gäller

Om aktivt studentråd inte finns vid enheten rekryteras representant genom SUS utlysning av posten bland institutionens studenter.

Valbar till studeranderepresentant på fakultetsnivå är den som

- är registrerad student på grundnivå eller avancerad nivå vid den aktuella enheten under den period som uppdraget gäller
- är doktorand vid den aktuella enheten under den period som uppdraget gäller
- är medarbetare vid på SUS

Valbar till studeranderepresentant på central nivå är den som

- är registrerad student på grundnivå eller avancerad nivå vid Stockholms universitet under den period som uppdraget gäller
- är doktorand vid Stockholms universitet under den period som uppdraget gäller
- är medarbetare vid på SUS
- ~~innehar sådan anställning vid den aktuella enheten som tydligt medför en maktställning gentemot andra studerande~~

Undantag från ovanstående beviljas, om särskilda skäl föreligger, av SUS presidium.

Överväganden

SUS representanter ska spegla heterogeniteten hos universitetets studenter och det omgivande samhället. Tillsättningar ska främja en så bred representation som möjligt. Detta innebär att vid tillsättande av studentrepresentanter ska kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder finnas i åtanke.

Där aktivt student-, doktorand- och/eller fakultetsråd finns ska tillsättning i första hand ske på rekommendation av relevant råd, med bibehållen hänsyn till ovanstående valbarhetskriterier.

Suppleanter

SUS har rätt att välja suppleanter till alla organ, SUS har kårstatus över, där studentrepresentanter finns vid universitetet. Universitetet avgör om dessa suppleanter har närvaro- och yttranderätt vid de tillfällen de inte är tjänstgörande suppleanter.

Rekryteringsprocess för representanter till SUS-anknutna organ

Valbar som representant till SUS-anknutna organ

Varje rekryteringsprocess utgår från den föreslagna kravprofilen som beskriver krav på utbildning, erfarenhet och personliga egenskaper. Uppdragsbeskrivningen i annonsen utgår från gällande instruktion för det relevanta organet. Om en sådan inte anges ansvarar presidiet för att utforma en sådan. Följande önskemål finns dock:

- Fullvärdigt medlemskap i SUS är för uppdragen

Annonsering

Representationsplatser i SUS-anknutna organ och till styrelserna i SUS bolag bör annonseras ut på SUS hemsida, för att nå en så bred räckvidd som möjligt. Detta för att uppnå målet att spegla det omgivande samhällets heterogenitet. Annonseringen för representanter bör vara 2-3 veckor. Presidiet ansvarar för, i samråd med kommunikator, vilka kommunikationskanaler SUS använder i rekryteringen.

I undantagsfall kan ovanstående frångås om till exempel ett rekryteringsärende är brådskande och sedan tidigare har utannonserats utan att relevanta kandidater inkommit. I sådana ärenden ska rekryteringsprocessen tydligt framgå av rekommendations- och beslutsunderlaget till kårstyrelsen.

Det ska framgå vilket som är organets arbetsspråk och eventuella förväntningar på representanten.

Intervjuer

Presidiet ansvarar för eventuella intervjuer. För intervjumallar hänvisas till verksamhetschef.

Berednings- och beslutsprocessen

Det är viktigt att SUS berednings- och beslutsprocesser är transparenta. Därmed bör framgå vem som behandlat ansökningar, en kort beskrivning av rekryteringsprocessen samt vilka som fattar beslut. Det ska tydligt framgå i varje led i processen vem sökande kan kontakta för eventuella frågor om rekryteringsprocessen. Uppgifter av personlig karaktär lämnas inte ut.

Alla ansökande ska informeras på lämpligt sätt om tillsättning senast i samband med att uppdraget har tillsatts.

Rekommendation till styrelsen

Presidiet ansvarar för underlag inklusive rekommendation till kårstyrelsen.

Om en kandidat avböjer eller entledigas från sitt uppdrag, tillfrågas i normalfallet ansökande som rankats näst efter denna. I sådana ärenden ska rekryteringsprocessen tydligt framgå av rekommendations- och beslutsunderlaget till kårstyrelsen.

Övrigt

För att öka kontinuiteten och kunskapslagringen samt SUS arbete i det relevanta organet finns möjligheten att valda representanter rekommenderas för samma representationsuppdrag inför kommande nyrekryteringsprocess. I sådana ärenden ska rekryteringsprocessen tydligt framgå av rekommendations- och beslutsunderlaget till kårstyrelsen.

Diskussionsärende
4.2. Påverkansfrågor

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

4.2. Påverkansfrågor

Bakgrund

SUS har under de två senaste åren arbetat med påverkansfrågorna i form av kampanjer där ett "varför" tagits ut av styrelsen med hjälp av workshops där arbetsgrupper från styrelsen sammanträtt för att diskutera kommunikation vid ett tillfälle. Nuvarande kårstyrelse flaggade vid terminens första sammanträde att det fanns problem med processen vilket har lett till att ett av SUS verksamhetsövergripande projekt rör just arbetet med påverkansfrågorna. Arbetet med detta har precis dragits igång där hela kansliet ska vara inblandat. Kårstyrelsen kommer informeras om hur processen fortgår.

Under höstterminen har presidiet kontaktat två av tre arbetsgrupper för stöd i frågor som rör påverkansfrågorna. Arbetsgruppen för Ekologisk hållbarhet har fått möjlighet att yttra sig gällande universitetets klimatfärdplan och arbetsgruppen för Studenter mår sämre än andra har tagit fram underlag till möten med studenthälsan. Presidiet uppskattar att kunna använda arbetsgrupperna som bollplank i frågor som rör påverkansfrågorna och skulle önska att dessa kan fortsätta fungera på detta sätt. Presidiet vill ha stöd i att kunna fortsätta med detta.

Diskussionsärende
4.3. Åsiktsdokumentet

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

4.3. Åsiktsdokumentet

Bakgrund

I SUS operativa plan tydliggörs det att SUS åsiktsdokument ska revideras tillsammans med SUS fullmäktige. I kårstyrelsens beslut om detta tydliggörs att fullmäktige ska vara delaktiga i processen samt att det ska göras i form av en processkongress under vårterminen 2021. Propositioner till vårfullmäktige ska senast skickas till kårfullmäktige den 5 februari. Tiden för detta är knapp då både en processkongress ska planeras samt att ett förslag till Åsiktsdokument ska tas fram. Presidiets analys är att revideringen av åsiktsdokumentet istället bör planeras utefter att beslut ska tas på Valfullmäktige.

Förslagsvis planeras processkongressen att äga rum under februari 2021 och att kårstyrelsen beslutar om propositionen den 4 maj. Presidiet återkommer till nästkommande styrelsesammanträde om förslag på datum för processkongressen.

Bifogat finner kårstyrelsen även nuvarande åsiktsdokument.



Åsiktsdokument

Stockholms Universitets studentkår

Antagen av kårfullmäktige 2019-11-28

Innehållsförteckning

Inledning	4
Grundprinciper	5
Högre utbildning i samhället	5
Studentinflytande för kvalitet	5
Utbildning för alla	5
Stockholms universitets studentkårs åsikter	6
Kvalitet i utbildningen	6
Vetenskaplighet och lärarledd tid	6
Högskolepedagogisk utveckling	6
Undervisningsformer	6
IT i undervisningen	7
Internationalisering	7
Lärarstudenter och studenter inom annan tvärvetenskap	7
Hållbar utbildning	8
Studentinflytande	8
Förutsättningar för inflytande	8
Kursvärderingar	9
Finansiering av studentkårer	9
Studiemiljö	10
Ett levande och modernt campus	10
Universitetsbibliotek	10
Kurslitteratur för alla	11
Studerandeskyddsombud och inflytande	11
Studenters hälsa	11
Föreningar på campus	12
Jämlikhet	12
Lika villkor	12
Diskrimineringslagen och aktiva åtgärder	13
Breddad rekrytering	13
Tillgänglighet och breddat deltagande	13
Intersektionalitet	14



Språk och nationella minoritetsspråk	14
Arbetsmarknad	14
Arbetslivsanknytning i utbildningen	14
Praktik och VFU	15
Studie- och yrkesvägledning	15
Nationella utbildningsfrågor	15
Kvalitetsutvärderingar	15
Resurstilldelningssystemet	16
Treterminssystem	16
Studenters sociala situation	17
Bostäder	17
Student i staden	17
Studiemedel	18
Socialförsäkringar	18
Forskarutbildningen	19
Anställning	20
Organisatorisk och social arbetsmiljö	21
Doktorandrepresentation	21

Inledning

Studentkårens åsiktsdokument är den politiska plattform vi utgår ifrån i vårt dagliga påverkansarbete gentemot en mängd olika aktörer och intressenter. Åsiktsdokumentet är en viktig del av en transparent studentkår. Stockholms universitets studentkår representerar ett stort antal studenter som alla har skilda förutsättningar, åsikter och erfarenheter. Trots detta finns också frågor i vilka många studenter har gemensamma intressen. Studentkårens åsiktsdokument innehåller våra åsikter om studentgemensamma frågor som undervisning, studiemiljö, utbildningspolitik och studenters villkor och är inte ett allmänpolitiskt dokument som tar ställning i för studentgruppen ovidkommande frågor.

Genom ett åsiktsdokument som antas av studentkårens fullmäktige blir studentkårens politiska åsikter öppet och tydligt redovisade för medlemmar och intressenter och kan på demokratisk väg förändras genom att lägga motioner till fullmäktige eller genom att som medlem rösta i kårvalet. Allt för att skapa så stor legitimitet som möjligt i studentkårens påverkansarbete.

Åsiktsdokumentet ska användas av alla företrädare för studentkåren i möten med studenter, universitetet, samarbetsorganisationer, politiker och media. Det är den grund som studentkåren står på i sitt arbete med att skapa en studietid i världsklass.

Grundprinciper

Högre utbildning i samhället

Universitetet har en central roll som samhällsaktör och debattform för samhällsfrågor. Den fria akademien får inte isolera sig utan ska tvärt om samverka med det omgivande samhället, berika den med sin forskning och vara en öppen drivkraft i samhällsutvecklingen. Universitet ska i möjligaste mån vara öppet för allmänheten och ge alla möjligheten att ta del av undervisningen och forskningen.

Universitetets legitimitet är dock inte endast baserad på dess förmåga att producera god forskning och utbildning. Universitet ska även vara och agera som en förebild i samhället. Verksamheten ska genomsyras av jämlikhet och ett arbete för hållbar utveckling. Universitet måste kunna ge kunskapsbaserade och relevanta svar på vår tids stora utmaningar och motverka extremism, förenklingar och fördomar.

Studentinflytande för kvalitet

Högskolelagen stadgar att studenter ska delta i universitetets utvecklingsarbete för att detta skapar högre kvalitet. När studenterna får vara med och besluta om det som rör oss blir utbildning och studiemiljö bättre. Vi tror att studentinflytande sker bäst när det organiseras av studenterna själva. Studentkårer fyller här en viktig funktion som en oberoende organisationer för arbete med studentinflytande i utbildningen. Att det på varje lärosäte ska finnas minst en studentkår som ges reell möjlighet att delta i utvecklingen av utbildningen och att bedriva från lärosätet oberoende verksamhet för studenter är därför en viktig demokratisk rättighet. Att alla lärosäten följer högskolelagens och högskoleförordningens skrivningar angående studentinflytande är en självklarhet.

Utbildning för alla

Rätten till en likvärdig utbildning är en fråga om rättvisa och demokrati eftersom samhällets gemensamma resurser som läggs på högre utbildning bör komma alla till tillgodo. Två viktiga principer för att nå detta mål är att all högre utbildning ska vara avgiftsfri samt att universitet aktivt ska motverka diskriminering och uppmuntra en breddad rekrytering.

I takt med att samhället förändras så förändras också universitetet. Antalet studenter inom högre utbildning är långt mycket fler idag än för femtio år sen. Nya studentgrupper och fler studenter ställer nya krav och förändrar gamla strukturer. Universitetet idag måste anpassa sig till att vara ett universitet för alla och därmed hitta nya arbetssätt och utvecklas. Aldrig stagnera och fastna i nostalgiskt tillbakablickande. Att fler når högre utbildning är en möjlighet både för samhället och för de enskilda individerna.

Stockholms universitets studentkårs åsikter

Kvalitet i utbildningen

Vetenskaplighet och lärarledd tid

All akademisk utbildning ska bedrivas på en vetenskaplig grund och vara öppen för olika vetenskapliga perspektiv och ska motverka att reproducera en eurocentrisk världsbild. Studenter ska få verktyg för att både kunna tillgodogöra sig akademisk text och att kunna kritisk granska och ifrågasätta rådande sanningar och strukturer. Inslag av vetenskaplig metod ska därför integreras i all undervisning där så är möjligt och separata metodkurser bör komma så tidigt som möjligt i utbildningen. Studenter bör kontinuerligt under sin utbildning få träning i akademiskt skrivande. Detta är framför allt viktigt som förberedelse inför uppsatsskrivandet. Universitetet bör även erbjuda en frivillig introduktionskurs till universitetsstudier i allmänhet och vetenskaplig metod i synnerhet inför varje terminsstart.

Kontakten mellan student och lärare är en grundförutsättning för en utbildning av hög kvalitet. Resurserna till grundutbildningen, främst inom samhällsvetenskap och humaniora, måste öka för att garantera att studenterna har rätt till minst 15 timmars lärarledd tid i veckan och minst en timmes lärarledd personlig handledning per högskolepoäng vid uppsatsarbete.

Högskolepedagogisk utveckling

Stockholms universitet bör lägga större vikt vid pedagogisk meritering vid tillsättandet av universitetslektorat och professorer. Alla doktorander ska erbjudas att genomgå grundläggande högskolepedagogisk utbildning inom ramen för sin utbildning på forskarnivå. Den högskolepedagogiska utbildningen som forskarstuderande ska erbjudas ska nå upp till nationell standard (minst 7,5 hp). Den högskolepedagogiska utbildningen ska innefatta såväl undervisningspedagogik som handledningsutbildning. I största möjliga utsträckning bör doktorander erbjudas möjlighet till undervisning under sin doktorandtid.

I jämförelse med flera andra stora lärosäten prioriterar Stockholms universitet både pedagogisk meritering och pedagogisk utbildning lågt. Detta behöver universitetet förbättra för att undvika framtida svårigheter för doktorander och forskare från Stockholms universitet att få anställning vid andra lärosäten på grund av för lite pedagogisk utbildning.

Undervisningsformer

Stockholms universitet måste kunna möta behoven från en heterogen studentgrupp. Därför bör det utöver campusförlagda heltidsstudier finnas möjlighet att studera både enstaka kurser och hela program på halvtid, kvällstid och distans samt under sommaren. Framför allt bör fler relevanta kurser, som många studenter har med i sin examen, ges kvällstid, halvtid och sommartid. Eftersom alla lär sig på olika sätt behövs

olika typer av undervisning och examination. Det är inte rimligt att vissa utbildningar nästan uteslutande består av storföreläsningar med flera hundra studenter och salstentamina de första åren. Universitetet behöver mer individanpassad undervisning och fler olika undervisnings- och examinationsformer. Anonymiserad tentamen ska vara standard för att öka studenternas rättssäkerhet.

IT i undervisningen

Universitetet bör i högre grad än idag använda IT som verktyg i undervisningen. Detta kan bidra till högre kvalitet i studierna för studenterna genom ökad kommunikation med lärare och studiekamrater samt ökad tillgänglighet av information. Studenter som vill ta del av information om sin utbildning eller information från universitetet bör ha möjlighet att göra det genom en samlad läroplattform. Elektronisk tentamen bör möjliggöras på hela universitetet och fler föreläsningar tillgängliggöras via internet i fall när detta är möjligt. Det bör finnas möjlighet att komplettera seminarium via t.ex. digitala verktyg för att skapa flexibilitet. I synnerhet bör detta gälla de studenter som har barnansvar. Dock ska IT-användande alltid ske i kvalitetshöjande syfte och ej ses som en möjlighet att spara pengar genom t.ex. mindre lärarkontakt eller fler distansmoment för campusstudenter. Universitetet bör även tillgängliggöra större delar av den forskning som produceras via sin hemsida. Studenter har rätt till den senaste forskningen och kunskapen. Därför bör open access göras tillgänglig. Öppen tillgång betyder att upphovspersonen ger alla rätt att läsa, ladda ned, kopiera och sprida verket i digital form kostnadsfritt men såklart inom ramen för upphovsrätten.

Internationalisering

Samhället blir allt mer globaliserat och i takt med denna utveckling ökar behovet av internationaliserade utbildningar. För att förbereda studenter på den internationella forskningen och arbetsmarknaden måste kurser och examina vid universitet vara erkända och gångbara utanför Sverige.

Studenter måste även få större möjligheter att studera utomlands inom ramen för sin utbildning. Genom utbytesavtal minskar den ekonomiska och administrativa bördan för den enskilde och universitet ska därför verka för att fler avtal kommer till stånd inom alla utbildningsområden. En del av internationaliseringsarbetet är att möjliggöra för utländska studenter från alla länder att studera i Sverige. För att förbättra denna möjlighet bör avgifterna för utomeuropeiska studenter avskaffas. Det bör även förenklas för utländska studenter som studerat i Sverige att stanna kvar och arbeta och leva i landet efter sin examen.

Lärarstudenter och studenter inom annan tvärvetenskap

Studenter som läser program med kurser på olika institutioner i allmänhet och lärarstudenterna i synnerhet är både geografiskt och organisatoriskt utspridda på Stockholms universitet. I nuläget bidrar det till brist på både gemenskap och interaktion under studietiden samt försvårar studenternas möjligheter att påverka utbildningen, eftersom den kontinuitet som behövs för att skapa studentinflytandestrukturer ofta saknas. Att ofta byta institution och fakultet som

student leder även många gånger till bristande studie- och programinformation och inledande svårigheter i studiesituationen då olika institutioner och fakulteter organiserar sin administration och undervisning på helt olika sätt.

Oavsett om studenten läser sin utbildning på en eller flera institutioner bör universitetet kunna garantera likvärdiga förutsättningar för inflytande och tydlig information.

Hållbar utbildning

Universitetet har genom högskolelagen § 5 ett ansvar för att i sin verksamhet främja hållbar utveckling och bör i all sin verksamhet beakta dessa frågor. Detta bör göras i enlighet med EU:s strategi för hållbar utveckling och Sveriges miljömål. En akademisk examen måste innebära kunskap och förståelse för hur samhället ska nå en hållbar utveckling i relation till valt examensämne. Kunskapen om hållbar utveckling måste bygga på insikten om sambanden mellan tillståndet i miljön och de mänskliga aktiviteterna i ett lokalt, regionalt och globalt perspektiv.

En praktisk miljöanpassning av universitetet är en förutsättning för att universitetet ska få en trovärdig profil i miljöfrågor. Universitetet ska därför verka för att studenter ska kunna leva sina liv hållbart på campus, i allt från kollektivtrafiklösningar till källsortering. Universitetet bör av energi- och resursskäl öka användningen av IT i sin information och utbildning. Rutiner bör upprättas för att lägga ut scheman, kompendier och annat material på hemsidan för att spara naturresurser och energi. Information och tillgänglighet, till medarbetare och studenter, ska genomsyra universitetets miljöarbete.

Universitetet bör alltid och i alla sammanhang ta klimat- och miljöaspekten i beaktande när resväg planeras och konferenser och möten genomförs samt då universitetet eller studentkåren väljer att delta i olika evenemang. Vid val och upphandlingar av aktörer på campus bör det alltid ställas krav på att dessa lever upp till högt satta klimat- och miljökrav. Evenemang arrangerade av universitetet eller studentkåren bör i möjligaste mån vara vegetariska.

Studentinflytande

Förutsättningar för inflytande

Ett välfungerande studentinflytande är ett demokratiskt grundkrav och en förutsättning för hög kvalitet i utbildningen. Studenter måste vara representerade i alla beslutande och beredande organ som rör studenternas situation enligt högskolelagen.

Inflytande över utbildningen är en rättighet och ska inte behöva vara svårt eller tidskrävande för den enskilda studenten. Universitetet har ett ansvar för att utveckla flexibla och transparenta former för inflytande som ger alla universitetets studenter möjlighet att påverka sin utbildning.

Universitetet ska skapa goda förutsättningar för studentinflytande genom att tillse att Studentinflytanderiktlinjerna för Stockholms universitet följs. Den tid som representanterna lägger ner på att delta i beslutande och beredande organ ska ersättas ekonomiskt och studentrepresentanter bör utbildas av universitetet i hur olika beslutande och beredande organ fungerar. Då många beslut på universitetet bereds informellt ska studenter ha möjlighet att träffa företrädare för institutioner och fakulteter utanför ordinarie möten.

Det mesta av studentinflytandet över utbildningen utövas av studeranderepresentanter på institutions- och fakultetsnivå. Därför är det viktigt att det finns fungerande strukturer för studentinflytande på alla institutioner, oftast i form av ett studentråd, något som kräver universitetets aktiva stöd. För att få ett fungerande studentinflytande är det viktigt att institution eller motsvarande stöttar studentrepresentanter och studentråd genom att utse en kontaktperson som håller kontinuerlig kontakt med rådet, ge tillgång till lokaler och ge studenterna möjlighet att delge institutionens studenter information.

Kursvärderingar

Kursvärderingar är ett av de viktigaste verktygen som studenter har för att kunna delta i utformandet och kvalitetsutvecklingen av utbildningen. För att kursvärderingar ska fungera som ett instrument för kvalitet och studentinflytande krävs det att de är väl genomarbetade, har hög svarsfrekvens och återkopplas och följs upp tillsammans med studenterna. För att förbättra universitetets arbete med kursvärderingar bör arbetet ske på centra bör riktlinjer finnas och implementeras för hur kursvärderingar ska utformas så att de är jämförbara mellan institutioner.

Studenter har idag ofta svårt att överblicka hur institutionerna arbetar med kursvärderingarna. Detta skapar en upplevelse av att kursvärderingarna är meningslösa och inte används, varför deltagarantalet sjunker. Det är av yttersta vikt att kursvärderingarnas genomförande, innehåll och uppföljning som minimum når upp till högskolelagens krav. Universitetet bör även utarbeta strukturer och riktlinjer för hur studentrepresentanter kan delta i arbetet med kursvärderingar då detta ofta bidrar till såväl att sprida resultaten bland studenter som konstruktiva förbättringsförslag för utbildningen.

Finansiering av studentkårer

Avskaffandet av kårobligatoriet 2010 har lett till specifika problem för lärosätenas studentkårer. Statsbidraget täcker långt ifrån de kostnader kårerna har för att säkerställa studentmedverkan i utbildningen, vilket lett till att många studentkårer blivit beroende av frivilliga bidrag från sitt lärosäte för att upprätthålla sin verksamhet. Denna osäkra finansieringsform som när som helst kan upphöra och som försätter studentkårerna i en beroendesituation gentemot den part de ska granska är inte hållbar. Studentkårerna representerar alla studenter, inte bara sina medlemmar. Därför är det inte rimligt att medlemsavgifter ska finansiera det grundläggande studentinflytandet.

Ett starkt och oberoende studentinflytande är viktigt för fortsatt kvalitet i den högre utbildningen. Därför bör statsbidragen höjas så att de motsvarar de kostnader studentkårerna har för sitt arbete med utbildningsbevakning, minst en tredubbling av dagens nivå behövs.

Studiemiljö

Ett levande och modernt campus

Universitetet är studenternas arbetsplats. Undervisningslokalerna ska vara säkra, tillgängliga och anpassade för den verksamhet som bedrivs i dem. Studenterna ska även ha tillgång till studieplatser, platser för värmande och ätande av medhavd mat, sociala mötesplatser samt väl fungerande datorsalar och trådlöst nätverk. Dessa faciliteter ska finnas på alla delar av universitetsområdet och ska vara dimensionerade efter antalet studenter på universitetet så att ingen ska behöva lämna campus mot sin vilja för att kunna studera eller äta. För att skapa stimulerande och kreativa studiemiljöer krävs lokaler som inte bara är funktionsdugliga utan även tilltalande och i gott skick. Många fasader och lokaler på universitetet är idag i stort behov av upprustning. Även nybyggandet är eftersatt på universitetet. Det råder stor lokalbrist, vilket leder till överfulla föreläsningssalar, tentamen på kvällar och helger och för få studentutrymmen.

En del i den problematiska lokalsituationen på universitetet beror på Akademiska Hus. Akademiska Hus höga avkastningsmål som dessutom överskrids innebär att resurser som skulle kunna användas till exempelvis förbättringar av fastigheter eller mer undervisningstid istället går till höga hyreskostnader för universitetet. Regeringen bör därför justera ner Akademiska Hus avkastningskrav genom revidering av ägardirektivet.

Ett modernt campus bör också vara ett grönt campus. Universitetet måste ständigt arbeta för att göra sin verksamhet mer miljövänlig och hållbar genom lägre energiförbrukning, mer återvinning och medvetna inköp. Att miljöhänsyn tas är särskilt viktigt vid nybyggnationer.

Universitetsbibliotek

Ett väl utbyggt universitetsbibliotek är en viktig del i studenternas studiemiljö och en självklar del av universitetet. Biblioteket ska värna flexibilitet och användarvänlighet. I dagens allt mer digitaliserade tid är det viktigt att biblioteket hänger med i utvecklingen genom förbättrad informationssökning via internet och mer e-litteratur. Att tillgängliggöra framför allt kurslitteratur via internet är positivt både för studenttillgängligheten och för miljön. Detta får dock inte ske på bekostnad av det fysiska bibliotekets utveckling. Det fysiska biblioteket fyller en viktig funktion som lugn studiemiljö. För att underlätta för studenter bör biblioteket även erbjuda kurser i informationssökning.

Kurslitteratur för alla

Att läsa är gemenskap. Det är nyckeln till kollektivt lärande, gemensam kunskapsproduktion och självständigt tänkande tillsammans med andra. Det ger nya sammanhang, andra perspektiv och nya insikter.

Den möjligheten ska vara alla studenters, oavsett ekonomi eller funktionsvariation som påverkar möjligheten att läsa. Alla studenter ska ha tillgång till kurslitteratur på sina egna villkor, på det sätt som passar dem bäst.

Studerandeskyddsombud och inflytande

Många av studenternas arbetsmiljöproblem berör frågor av institutionsövergripande karaktär. Det måste därför finnas forum där dessa typer av frågor kan behandlas. Ansvar att följa upp hur studenter upplever sin fysiska och psykosociala studiemiljö på universitetsgemensam nivå för att på så sätt hitta och åtgärda arbetsmiljöbrister som berör stora studentgrupper måste tydliggöras. Lagstiftningen behöver även bli tydligare kring hur långt universitetets arbetsmiljöansvar sträcker sig. I dagsläget tar universitetet ofta bara ansvar för arbetsmiljön kopplad till den konkreta undervisningstiden och inte för studietiden som helhet trots att studenters studietid ofta till stor del består av egenstudier utanför klassrummen.

Studenters hälsa

Akademisk utbildning kan ha ett högt tempo och ställer höga krav på självständigt arbete vid sidan om ordinarie lektionstid. Samtidigt har många studenter idag arbeten, familj och andra åtaganden vid sidan om studierna. Universitetet måste arbeta för att denna situation inte skapar onödig negativ stress. Planering och schemaläggning ska möjliggöra en jämn studietakt. För att hålla studier och fritid åtskilda måste universitetet införa regler där examination endast får ske under ordinarie undervisningstid. Stockholms universitet bör även fortsättningsvis erbjuda stresshanteringskurser för studenter och doktorander.

Studenter ska kunna bedriva sina studier utan att riskera sin hälsa. Vid exkursioner och laborativa moment ska studenterna erbjudas grundläggande utbildning i första hjälpen samt olycksförebyggande arbete.

Åtgärder i den fysiska miljön, såväl som förebyggande psykosocialt arbete är viktiga grundstenar för att studentens hälsa ska vara så god som möjligt. Ett nära samarbete mellan institutioner och Studenthälsan är önskvärt för att tidigt fånga in personer med hälsorelaterade problem och ge dem hjälp på ett tidigt stadium. Rätten till särskilt stöd ska vara en rättighet och likvärdig för alla. En minskad kötid på studentavdelningen för studenter i behov av särskilt stöd är därför nödvändigt. Medvetenheten och kunskapen om studenters hälsa behöver öka hos beslutsfattare och ansvariga både lokalt, regionalt och nationellt och Studenthälsan bör tilldelas tillräckliga resurser för att kunna vara tillgänglig för alla studenter.

Föreningar på campus

Ett starkt föreningsliv och möjlighet till socialt umgänge på campusområdet är viktigt för många studenter, speciellt studenter från andra städer och internationella studenter. Alla föreningar byggda på demokratisk grund, även partipolitiska föreningar, måste ges förutsättningar att vara och utvecklas på campus. Detta bör gälla inte bara på Stockholms universitet utan på alla landets lärosäten.

På Stockholms universitet fyller fakultetsföreningarna en oumbärlig roll i föreningslivet genom bland annat mottagningsverksamhet och andra kontaktskapande verksamheter. Fakultetsföreningarna bidrar till stärkt studentgemenskap och en större känsla av tillhörighet till Stockholms universitet. Universitetet bör säkerställa fakultetsföreningarnas verksamhet genom ekonomiskt stöd i de fall där detta behövs. Det är även viktigt att det finns ett gott samarbete mellan fakultetsföreningar och studentkårer för att på bästa sätt bidra till studentnyttan.

Jämlikhet

Lika villkor

Enligt Arbetsmiljölagen ska ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivas på alla arbetsplatser och så även på universitetet. I dagsläget görs detta på långt ifrån alla institutioner och i många fall där ett arbete bedrivs är studenterna inte inkluderade i det. Stockholms universitet måste i högre grad än idag säkerställa studenternas rätt till en tillfredställande arbetsmiljö och möjlighet till inflytande över densamma genom inrättande av strukturer där studenter inkluderas i det ordinarie lokala arbetsmiljöarbetet. En viktig åtgärd för att stärka studenternas inflytande över sin arbetsmiljö vore att ge studiemiljö- och lika villkorsrepresentaterna från studentråden samma status och rättigheter som de anställdas skyddsombud. De ska även inkluderas i institutionernas lokala grupper som arbetar med arbetsmiljö och lika villkorsfrågor.

För att Stockholms universitet ska vara ett universitet för alla är en grundförutsättning att alla studenter ska kunna söka och genomföra utbildning på lika villkor. SUS åtar sig att arbeta utifrån ett normkritiskt och intersektionellt perspektiv. Utifrån ett intersektionellt perspektiv är det viktigt att poängtera att de olika underrubrikerna i denna del av åsiktsdokumentet även kan påverka varandra. Denna del är uppdelad främst på grund av överskådlighet, men avslutas med en del som behandlar intersektionella perspektiv på lika villkor.

Ett aktivt antirasistisk arbete tar avstånd från rasism, fascism och all typ av främlingsfientlighet och är viktigt för alla studenters trygghet. Att samarbeta med partier och organisationer som bygger på en nationalistisk grund riskerar att göra att studenter inte känner sig välkomna på universitetet eller i kårens verksamhet som ska vara öppna för alla. Av denna anledning samarbetar Stockholms universitets studentkår inte med partier eller organisationer som bygger på nationalistisk eller främlingsfientlig grund.

Diskrimineringslagen och aktiva åtgärder

För att motverka diskriminering ansvarar universitet för att alla studenter är medvetna om sina rättigheter och att utbilda personal i likabehandlingsfrågor. Vid fall av diskriminering befinner sig den diskriminerade ofta i den utsatta position. Därför är det oerhört viktigt att handlägningsordningen vid diskriminering och trakasserier är rättssäker för studenter och att utredningsprocessen är transparent och förutsägbar. Universitetet ska alltid utreda alla misstänkta fall av diskriminering eller kränkning. Stockholms universitets studentkår anser att det är viktigt att Stockholms universitet tar ansvar för att det ska arbetas med aktiva åtgärder på flera nivåer, såväl på institutioner som på studentavdelningen, och att dessa aktiva åtgärder ska inbegripa alla diskrimineringsgrunder.

Universitetet är en del av samhället och påverkas därmed av samma strukturer som det omgivande samhället, också när det kommer till frågan om jämställdhet mellan könen. Trots att över hälften av universitetets studenter idag är kvinnor är andelen professorer som inte är män fortfarande låg. Även här har universitetet ett ansvar att vidta åtgärder.

Breddad rekrytering

Ett aktivt arbete bör bedrivas av högskolan för att göra högre studier till ett alternativ för alla. Riktade insatser behövs för att locka till sig presumtiva studenter från exempelvis studieovana hem. En viktig del av breddad rekrytering är marknadsföring, hur universitetet marknadsförs och vilka studenter som syns i den marknadsföringen påverkar vilka presumtiva studenter som upplever att universitetet är öppet för dem. Arbetet kan inte heller sluta vid rekrytering utan perspektivet breddat deltagande måste genomsyra hela universitetets verksamhet.

Tillgänglighet och breddat deltagande

Arbete för tillgänglighet behöver bedrivas på många olika sätt och nivåer inom hela universitetsorganisationen. I korthet lever människor olika liv och har olika förutsättningar att delta i högre utbildning. Universitetet måste därför erbjuda flexibilitet och anpassa sig efter olika studenters olika behov. Att personer oavsett funktionsförutsättningar ska känna sig representerade samt ha tillgång till utbildning är en självklarhet. Därför behöver universitet bedriva ett aktivt arbete med att fysiska mötesplatser, informationskällor examinationer och aktiviteter görs tillgängliga för alla.

Att ha tillgång till välfungerande stödfunktioner så som anteckningsstöd, mentorer, språkverkstäder och liknande kan vara avgörande för om en student klarar sig igenom sin utbildning eller inte. Stockholms universitet bör därför erbjuda ett brett spektrum av stödfunktioner och tillgängliggöra dessa för så många studenter som möjligt. Även lokaler behöver vara fysiskt tillgängliga för alla. Studenter som använder sig av rullstol eller liknande ska kunna ta sig runt i universitetets lokaler, mikrofoner ska användas vid föreläsningar om sådana finns och ledstråk för synskadade ska finnas på centrala platser i universitetsmiljön.

Intersektionalitet

SUS åtar sig att utgå från ett normkritiskt och intersektionellt arbetssätt. Det innebär att de olika identifierade grunderna för diskriminering och särbehandling inte enbart ska behandlas separat utan att fokus ska ligga på hur dessa samverkar med varandra. Ibland ställs olika studentgruppers behov emot varandra i vissa frågor. Ett sådant exempel är möjligheten för studenter med barnansvar att ta med sig barn till föreläsningar och seminarier, detta behov kan ställas emot studenter med vissa kognitiva funktionsvariationer som får svårt att fokusera. Det är viktigt att dessa frågor lyfts, dock är aldrig lösningen att en students behov får trumfa en annan students behov. Lärosätet bör arbeta aktivt för att hitta dessa fall och hitta alternativa lösningar som gagnar båda parter.

Språk och nationella minoritetsspråk

Stockholms universitet är ett huvudstadsuniversitet och det bör finnas möjlighet att läsa många olika språk vid universitetet. Språk spelar en viktig kulturell roll i samhället och vid universitetet men är utöver det även en tillgång på arbetsmarknaden. Stockholms universitet har även i sin funktion som statlig myndighet en viktig roll när det kommer till nationella minoritetsspråk. SUS anser därför att Stockholms universitet bör ha utbildning i alla nationella minoritetsspråk.

Stockholms universitet bör ha en bred språkutbildning där klassiska och moderna språk liksom minoritetsspråk inkluderas.

Arbetsmarknad

Arbetslivsanknytning i utbildningen

För att förbättra studenternas chanser till en bra karriär efter högskolestudierna ska universitet i större grad möjliggöra mötesplatser och informationstillfällen mellan studenter och potentiella arbetsgivare exempelvis i form av arbetsmarknadsdagar. Detta kan göras både i egen regi eller i samarbete med studentorganisationerna vid universitetet. Universitetet bör sträva efter att fler program och utbildningsområden än idag erbjuds relevanta arbetsmarknadsdagar.

Personer som studerat på Stockholms universitet och kommit ut i arbetslivet kan fungera som en viktig del genom alumnätverk. Universitetet bör utöka sin alumniverksamhet och skapa ett aktivt nätverk med alumner. Detta ger goda förutsättningar för att hitta mentorer till studenter och relevanta kontakter för arbetsmarknadsdagar och på så sätt en direkt kontakt in i arbetslivet.

Mentorskapprogram är även det ett viktigt verktyg för ökad arbetslivsanknytning. Dessa program bör drivas och finansieras av universitetet och bör kontinuerligt utvärderas samt utvecklas. Mentorskapprogram möjliggör en första viktig kontakt för den framtida karriären och är en del av arbetet för att skapa så lika villkor som möjligt för studenter.

Praktik och VFU

Universitetet ska erbjuda praktik i samtliga programutbildningar som leder till examen. Praktik får aldrig riskera att bli ett utnyttjande av studenter som gratis arbetskraft. Därför är det viktigt att all praktik har en tydlig koppling till den övriga utbildningen och kvalitetsgranskas av högskolan samt att alla handledare har kontinuerlig kontakt med ansvarig på lärosätet. Även många kursstuderande efterfrågar kontakt med arbetslivet genom just praktik. För att fylla detta behov bör universitetets fakulteter ge möjlighet för studenter som kommit en bit i sin utbildning att läsa en fristående praktikkurs av likvärdig kvalitet som programpraktik.

Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) är en mycket viktig del av utbildningar där VFU är ett obligatoriskt moment. Alla studenter har rätt till välutbildade VFU-handledare samt att få praktisera alla sina ämnen i rätt skolform under VFU. Universitetet måste rätta till de problem som gör att studenter hamnar i kläm mellan partnerområden och lärosäte och tilldelas VFU-plats för sent. Det är av yttersta vikt för en rättssäker bedömning att det finns en löpande kontakt mellan universitet och handledare.

Studie- och yrkesvägledning

För de allra flesta studenter är högskoleutbildning en väg för att nå framtida karriärs mål. Universitetet måste därför tillhandahålla saklig och aktuell information om olika utbildningars användbarhet inom forskning och på arbetsmarknaden samt erbjuda studie- och yrkesvägledning anpassad efter olika utbildningar och ämnen.

Studie och karriärvägledningen vid universitetet ska följa universitetets riktlinjer och vara tillgänglig för samtliga studenter. Det är fundamentalt för ett universitets arbetslivsanknytning att ha en studie- och karriärvägledning av hög kvalitet. Universitetet bör även utveckla en professionell karriärvägledning för doktorander och nydisputerade som framförallt erbjuder vägledning för etablering på arbetsmarknaden utanför universitetsvärlden.

Nationella utbildningsfrågor

Kvalitetsutvärderingar

Det är viktigt att kunna visa på kvaliteten i olika utbildningar både för att underlätta för studenter att välja en givande utbildning och för att säkerställa universitetens förtroende hos det omgivande samhället. Frågan om vad som konstituerar en god kvalitet i högre utbildning måste dock vara ständigt närvarande i den högskolepolitiska diskussionen. Det behöver föras en kontinuerlig diskussion om kvalitetsbegreppets innebörd och om och hur kvalitet kan mätas.

Kvalitetsutvärdering ska ta hänsyn till lokala förhållandena för de utbildningar som utvärderas och mäta flera aspekter av kvalitet än bara resultat. Ett bra kvalitetsutvärderingssystem måste även ha förtroende hos landets lärosäten och bygga på kollegiala principer där de som är experter inom ett vetenskapsområde också är de

som granskar andra verksamheter inom området. Resurstilldelning baserad på kvalitetsresultat måste ge utbildningar med bristande kvalitet möjligheter att åtgärda bristerna, inte frånta dem resurser.

Kvalitetsutvärdering ska även ske inom universiteten och högskolorna. Stockholms universitet bör, genom en oberoende instans, genomföra kontinuerliga helhetsgranskningar av alla institutioner med syfte att höja kvaliteten i utbildningen.

Resurstilldelningssystemet

Det är avgörande att Sveriges högskoleutbildningar har tillräckligt med resurser för att hålla en god kvalitet och motsvara förväntningarna och behoven hos studenterna. Ett resurstilldelningssystem får aldrig skapa incitament för lärosätena att godkänna undermåliga prestationer, vilket nuvarande system medverkar till genom att ge pengar till lärosätet per godkänd student. Det resurstilldelningsförslag som presenterats i Styr- och resursutredningen skulle komma tillrätta med problemet som ersättning per helårsprestation innebär samt möjliggöra en positiv resursomfördelning genom avskaffandet av prislappar på utbildningar.

Genom det effektiviseringskrav, genom pris- och löneomräkningen, som svenska myndigheter har på sig urholkas resurserna till högskolan varje år. Att ha ett system som bygger på att utbildningen ska effektiviseras i en jämn takt varje år är inte rimligt. Systemet för pris- och löneomräkning måste förändras och anpassas till högskolans särskilda förutsättningar för att inte riskera sämre kvalitet i utbildningen.

Treterminssystem

Idag hindras många studenter från studier under sommarmånaderna. Många av de sommarkurser som erbjuds saknar relevans för examen, vilket gör att studenter antingen väljer bort dem eller ”slösar” studietid och ekonomiska medel på kurser som de egentligen inte behöver läsa. Ett studiesystem med tillhörande studiemedelssystem som endast erbjuder studenter relevanta heltidsstudier och försörjning under tre fjärdedelar av året är vare sig tillfredställande för de studenter som saknar försörjningsmöjligheter under sommaren eller för de som snabbt vill bli klara med sina studier. En lösning är att införa ett för studenterna frivilligt treterminssystem. Detta skulle medföra att studenter kunde slutföra sin utbildning på kortare tid. Ett treterminssystem kan dock utformas på många olika sätt med varierande resultat för studenter och lärare. Det bör därför utredas nationellt om ett treterminssystem är något som kan och bör införas på svenska lärosäten. Till dess bör fler relevanta sommarkurser erbjudas av universitetet.

Studenters sociala situation

Bostäder

Det råder stor bostadsbrist i Stockholmsområdet, vilket i hög grad drabbar studenter. För att säkra framtidens kompetensförsörjning och göra Stockholm till en attraktiv region är möjligheten att leva och studera i regionen en förutsättning. Att inte hitta bostad får aldrig vara ett skäl till att en student väljer bort Stockholm som utbildningsort eller avbryter sina studier i förtid. Bostaden är en viktig social rättighet även för studenter. Det behövs en generell ökning i Stockholmsområdet av både antalet studentbostäder och mindre hyresrätter. Kommuner bör i större utsträckning använda sina allmännyttiga bolag för att säkerställa att fler bostäder för studenter byggs.

Då andrahandsbostäder är en vanlig boendeform för studenter måste tryggheten för studenter förbättras på denna marknad. Idag råkar många studenter illa ut genom fuskkontrakt, ockerhyror och kränkande hyresvillkor.

Alla kommuner i Stockholms län måste ta ansvar för bostadsbyggandet, även de där ingen större högskola ligger inom kommunens gränser. För att åstadkomma detta behöver den regionala utvecklingsplanen större bäring samt skapa restriktioner för de kommuner som inte lever upp till de mål som regionen gemensamt beslutat om.

Den kommunala fastighetsavgiften bör reformeras så att den speglar lägenhetens storlek och standard. Idag slår den platta avgiften oproportionerligt hårt mot studentbostäder och små lägenheter. Stockholm är landets dyraste studentstad att leva i. Eftersom hyran är den enskilt största utgiften för studenter, är bostadsbidraget en viktig del av studenters trygghetssystem och bör utformas så att fler studenter kan ta del av det.

Student i staden

Det ligger i Stockholms intresse att villkoren för den enskilde studenten att bedriva högre studier är optimal. Studenter är en förutsättning för framtida tillväxt och konkurrenskraft. I och med att studenter sällan har egen bil så är kollektivtrafik och bra cykelvägar ofta extra viktigt för denna grupp. En väl utbyggd och fungerande kollektivtrafik behövs i staden i allmänhet och från bostaden till lärosätet i synnerhet. När nya lärosäten byggs bör kollektivtrafiken utökas så att studenterna kan ta sig till utbildningen utan att räkna med överfulla bussar och tunnelbanor. Priserna i kollektivtrafiken ökar ständigt medan studiemedlen ligger kvar relativt oförändrad. Om inte priserna sänks generellt eller studiemedlen höjs bör den existerande rabatten för studenter därför öka jämfört med dagens nivå. För att underlätta för studenter att välja cykel framför andra färdmedel måste universitetet erbjuda tillräckligt många cykelparkeringar på universitetsområdet.

Studenter som grupp har ofta en lägre betalningsförmåga än genomsnittet. Staden bör anpassa sig för att göra staden ekonomiskt tillgänglig även för dessa. Studentrabatt bör

finnas på alla statliga och kommunala kulturinstitutioner. En öppen och tillgänglig stad med offentliga platser för såväl studier som rekreation gynnar både studenter och andra medborgare.

Studiemedel

Studiemedlet är en grundläggande förutsättning för en högre utbildning för alla. Det är viktigt att studiemedlet täcker en students levnadskostnader. Enligt CSN upplever nära flertalet av de högskolestuderande att studiemedlet inte täcker levnadsomkostnaderna. Arbete vid sida av studierna ska vara ett val, inte ett tvång, och heltidsstudier ska gå att bedriva på heltid. Därför bör studiemedlet höjas så att det motsvarar en students levnadsomkostnader.

Personer med utländsk bakgrund, funktionsvariation eller med föräldrar utan akademisk utbildning är klart underrepresenterade i högskolan. För att minska den sociala snedrekryteringen måste de ekonomiska förutsättningarna för att bedriva studier förbättras. Bidragsdelen i studiemedlet bör höjas och återbetalningstakten på studielånet bör baseras på studentens inkomst, inte lånets storlek. Det bör även vara möjligt att slippa påbörja avbetalningen av sitt studielån under det första året efter examen. Studenter som studerar heltid utan studiemedel ska inte behöva betala av sina studielån medan de fortfarande studerar.

Om en student tjänar mer än vad fribeloppet tillåter sänks studiemedlet. Detta skapar stora problem under sommaren då många studenter måste jobba för att säkra sin försörjning. Studiemedelssystemet måste skilja på terminsjobb och sommarjobb. Inkomster som studenterna har under sommarmånaderna juni, juli och augusti, bör inte räknas in i fribeloppet.

Socialförsäkringar

I dagens system missgynnas studenter som inte tagit studiemedel inför Dagens socialförsäkringar för studenter bygger på en förlegad föreställning om vem som är student och vilka villkor den studenten har för att bedriva studier. Den låga genomströmningen i högre utbildning kan ses som ett symptom på illa utformade socialförsäkringar för studenter.

Få studenter har idag en tillräcklig sjukförsäkring. Detta beror till stor del på att rätten till sjukförsäkring är kopplad till studiemedlet trots att bara två av tre studenter tar studiemedel från CSN. Ett rimligt trygghetssystem måste kunna skydda alla studenter. Rätten till sjukförsäkring bör därför knytas till studietakten och inte till studiemedlet. Universiteten bör i högre grad ta ansvar för det förebyggande arbetet som för att hjälpa en sjukskriven student tillbaka till studier. Universiteten bör i denna fråga ha ett rehabiliteringsansvar. Den 30 dagar långa karenstiden för sjukskrivna studenter bör även sänkas till en nivå närmare den för förvärvsarbetande, vilka har en eller två karensdagar.

Var femte student har barn, trots detta är systemen långt ifrån anpassade efter studenters verklighet. I dagens system missgynnas studenter som inte tagit studiemedel inför föräldraledigheten genom att bara få ut lägstanivån i föräldrapenningen. Nivån på föräldrapenningen bör bero på din tidigare studietakt och inte på huruvida du tagit studiemedel eller inte. Alla studenter med barn har rätt till en tillfredsställande föräldraförsäkring. Studenter kan idag inte heller överlåta föräldrapenningen till en partner eller dela den för att dela vårdnaden av sjukt barn, vilket är möjligt för förvärvsarbete. Detta bör vara möjligt även för studenter. Arbetslöshetsförsäkringarna måste utformas så att de inte missgynnar de studenter som väljer att studera tidigt i livet och i snabb takt. Den överhoppningsbara tiden i A-kassan borde för studenter matchas med de antal år som en student kan få studiemedel.

Forskarutbildningen

Merparten av doktoranderna är anställda på en doktorandtjänst och utöver detta finns stipendiefinansierade och industridoktorander. Forskarutbildningen avser fyra år på heltid och i den ingår forskarutbildningskurser samt avhandlingsarbete. Institutionstjänstgöring ingår som regel i forskarutbildningen och innebär administrativa sysslor på institutionen samt undervisning. Institutionstjänstgöringen jämte studerande fackligt arbete, sjukskrivning, föräldraledighet ger rätt till prolongering dvs. förlängning av motsvarande tid. För de flesta doktorander är arbetspråket engelska, och många doktorander har inte svenska som modersmål.

Forskarutbildningen består av både kurser, forskning och spridning av forskningsresultat. För varje doktorand ska det upprättas en individuell studieplan (ISP). Planen ska innehålla högskolans och doktorandens åtaganden och en tidsplan för doktorandens utbildning.

Handledningen är den viktigaste delen av utbildningen på forskarnivå. För att handledningen av doktorander ska fungera så bra som möjligt bör alla nya handledare vid Stockholms universitet genomgå en handledarutbildning. Handledarna ska fungera som vetenskapliga mentorer till doktoranden och ge råd och stöd i arbetet samtidigt som doktoranden ska ges utrymme att utvecklas som självständig forskare. Under pågående forskarutbildning bör alla doktorander ges chans till ytterligare stöd exempelvis i form av mentorskap. Doktorander ska i största möjliga utsträckning beredas möjlighet att självständigt välja avhandlingsämne och vetenskaplig metod.

Kurser på avancerad nivå ingår i doktorandutbildningen, och doktoranden ska ges tid att delta och genomföra kurser under ordinarie arbetstid. Handledare ska inte förvänta sig att doktoranderna genomför kurserna på fritiden. Universiteten ska se till att det finns tillräckligt med relevanta doktorandkurser i alla program.

Oavsett fakultet eller institution är det viktigt att doktoranderna på SU får kvalificerad handledning och i rätt omfattning.

ISP:en bör specificera vilka resurser och tillgångar som behövs för att en doktorand ska kunna utföra och slutföra sin utbildning. Detta inkluderar kontorsutrymme, datorutrustning, tillgång till laboratorier, men även tillgång till elektroniska resurser och data. I de fall som doktoranden är beroende av tillgång till en viss typ av specifik resurs så ska det fastställas i dennes ISP. Vidare bör ISP:en klargöra vad som sker med specifika resurser samt projekt om en doktorand eventuellt byter handledare.

Om doktorander uppleva att forskningsetiska är försumlig under sin utbildning bör det finnas tydliga riktlinjer för hur doktoranden ska hantera sådana fall. I dessa riktlinjer bör tas i åtanke att handledare kan vara involverad i problemet. ISP:en bör användas för att adressera tvister om författarskap i en mycket större utsträckning än vad som sker idag. Till exempel bör författarskapsordning i avhandlingsprojekt klargöras i ISP:en. Överlag bör all institutioner sträva mot att införliva tydliga regler för författarskap (och aktivt följa Vancouver reglerna).

Eftersom en stor del av doktoranderna är internationella är det viktigt att minimera de språkliga hinder som doktorander kan komma att uppleva. Detta bör underlättas både genom att översätta relevanta dokument, men också genom att kompensera icke-svensktalande doktorander från utomskandinaviska länder som lär sig svenska.

Introduktion till doktorander sker på institutionsnivå, men det finns information som skulle kunna ges på en mer central nivå. Även om doktorander är inbjudna till introduktionsdagen för nyanställda på SU är det viktigt att uppmärksamma att doktorandanställningen är den första permanenta anställningen för många doktorander, speciellt då många doktorander är nya i Sverige. SU bör därför anordna en introduktionsdag för alla nya doktorander.

Anställning

För att doktorander ska ha tillgång till ett socialt skyddsnät och en likvärdig social trygghet som andra universitetsanställda ska doktorander vara anställda framför stipendiefinansierade. För alla stipendiefinansierade doktorander och de inom ramen för de undantag i högskoleförordningen som sträcker sig längre än ett års tid, bör stipendiet uppgå till samma summa som likvärdig doktorandtjänst lön inklusive ett tillägg för pensionstillägg, samt innehålla tydliga riktlinjer för prolongering.

Lönestegen för doktorander bör tydliggöras på alla institutioner. Tydliga, objektiva riktlinjer för vad en doktorand bör ha uppnått och när denne anses redo för nästa steg i lönestegen ska finnas. Det får inte vara en godtycklig process där en handledare bestämmer när det är dags att gå upp i lönestegen. Doktoranden står redan i en beroende ställning till denne. Stipendiefinansierade doktorander bör följa samma lönestege som övriga doktorander.

Doktorander ska inte förväntas arbeta med sitt forskningsprojekt under helgdagar, röda dagar eller på sin semester. Det är viktigt att SU betonar att doktorander ska ta ut sin semester, och att handledare inte ska förvänta sig att doktorander jobbar övertid.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

En doktorands arbetsuppgifter och befogenheter får inte ge upphov till en ohälsosam belastning. Doktoranders höga sjukskrivningstal bör kontinuerligt övervakas.

Om en doktorand utsätts för trakasserier eller kränkande särbehandling måste det utredas ärendet. Under pågående utredning bör största möjliga hänsyn tas till doktorandens utbildning så att dennes arbete inte får konsekvenser på grund av detta, såsom tidsbrist, förlorade projekt etc. I de fall där en doktorand inte tar examen inom utsatt tid för forskarutbildningen bör institutionerna ta ett stort ansvar att se till vilka möjliga lösningar i form av prolongering som kan erbjudas doktoranden. Doktoranders arbete ska inte utföras utan finansiell ersättning.

Om en doktorand väljer att byta handledare bör institutionen hantera ärendet skyndsamt och med så stor hänsyn så möjligt till doktorandens projekt och fortsatta utbildning. Det är viktigt att varje doktorand har kunskap om de exakta regler och förfaranden som gäller detta redan vid start av forskarutbildningen.

Doktorandrepresentation

SU har i sitt regelverk ett tak på hur mycket prolongering som doktorander kan samla på sig per år. Detta kan leda till problem när doktorandrepresentanter behövs på central nivå, såsom representanter till REBUS, kvalitetssäkrande av forskarutbildningen, etc. Samma problem kan uppstå vad gäller representation på nationell nivå. För att möjliggöra god doktorandrepresentation bör detta tak höjas.

En annan aspekt av doktorandrepresentationen är språket. I de flesta styrelser och råd är arbetsspråket svenska. Trots att svenska är det officiella myndighetsspråket betyder detta endast att protokoll och agendor i de officiella organen måste vara på svenska. Språket i de interna organen bör vara detsamma som arbetsspråket.

Diskussionsärende
4.4. Aktieägardirektiv

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

4.4. Aktieägardirektiv

Bakgrund

SUS är ensam ägare till Cateringverkstan i Sverige AB, som driver Kafé Kåriander i Studenthuset. SUS uttrycker ägarviljan i form av ägardirektiv. Vid valfullmäktige den 28 maj beslutade fullmäktige:

att kårstyrelsen ska se över SUS ägardirektiv för Cateringverkstan i Sverige AB
att kårstyrelsen i detta ska beakta främjandet av en god alkoholkultur
att kårstyrelsen i detta ska beakta främjandet av ett klimatneutralt utbud

I den operativa plan som kårstyrelsen antog den 6 oktober framgår även att ägardirektiven för Cateringverkstan i Sverige AB ska ses över för att:

Säkerställa att bolagets uppdrag är tydligt och rimligt utifrån givna förutsättningar och Coronapandemins påverkan på verksamheten

Kårstyrelsens arbetsgrupp för bolagsfrågor diskuterade ägardirektiven vid sitt möte den 12 november. Det bifogade förslaget på ändringar tar sin utgångspunkt i dessa diskussioner. Förslaget har också delats med bolagets ordförande för att ge bolagsstyrelsen möjlighet till inspel. Kafé Kåriander har varit stängt sedan mars och för att verksamheten ska kunna återupptas är det viktigt att bolagets uppdrag är tydligt och rimligt. Presidiet efterfrågar nu synpunkter från kårstyrelsen.

Ägardirektiv Cateringverkstan i Sverige AB

Bakgrund

Stockholms universitets studentkårs (SUS) vision är att de studerandes inflytande, medverkan och gemenskap skapar en studietid i världsklass. SUS uppdrag är att främja förutsättningarna för detta vid Stockholms universitet.

SUS är verktyget som gör det möjligt för studenter att vara aktiva medskapare av sin studietid. För att stärka studenternas möjlighet att vara aktiva medskapare behöver SUS ha mötesplatser på campus. Dels för att mötesplatser skapar sammanhang där studenter möts och utbyter idéer och dels för att SUS som organisation behöver synas för att i studenternas ögon vara det självklara verktyget för att uppnå en studietid i världsklass.

Syftet

Syftet med Cateringverkstan i Sverige AB (Cateringverkstan) är att skapa ett levande campus genom att leverera hållbar mat och dryck av god kvalitet till överkomliga priser, ge medlemsförmåner till SUS medlemmar, samt att utgöra den självklara mötesplatsen för studenter att vara och verka på. På detta vis bidrar SUS genom Cateringverkstan till ett mervärde, medlemsnytta och ett levande campus vid Stockholms universitet.

Verksamhetsinriktning

Cateringverkstans kärnverksamhet består i att bedriva lunch- och caféverksamhet för studenter, universitetsanställda samt andra verksamma och besökare vid Stockholms universitet. Utöver det bedriver Cateringverkstan verksamhet där SUS eventverksamhet inkluderas på dag- och kvällstid tillsammans med andra studentdrivna aktörer på campus. Cateringverkstan utmärker sig från konkurrerande restauratörer på campus genom att studentnyttan genomsyrar hela verksamheten och genom att vara **av studenter – för studenter**. Detta åstadkoms genom att Cateringverkstan är och upplevs vara en integrerad del av SUS.

Cateringverkstan ska därvid verka för:

- Att SUS uppfattas som ett starkt varumärke inom ramen för Cateringverkstans verksamhet.
- Att erbjuda medlemsrabatter eller andra förmåner kopplat till medlemskap i SUS.
- Att arrangera evenemang och aktiviteter tillsammans med SUS och andra studentdrivna aktörer i Studenthusets lokaler.
- Hög kundnöjdhet där kvaliteten och efterfrågan analyseras och utvärderas med jämna mellanrum.
- Att **så långt det är möjligt** ha högt uppsatta miljömål för en hållbar och klimatneutral verksamhet, **som utvärderas årligen**

- Ett helt lakto-ovo-vegetariskt utbud, till stor del veganskt.
- Att, med hänsyn till verksamhetens ekonomiska mål, främja samarbete med certifierade organisationer som arbetar för miljön och rättvisa villkor för sina anställda.
- Att **dagtid** vara professionellt drivet med studenter som huvudsakliga målgrupp och **kvällstid möjliggöra för studentdriven verksamhet**.
- Att alkoholservice i lokalen sker på ett ansvarsfullt sätt och att alkoholfria pubkvällar erbjuds.
- Utbudet bygger till dels på studenters inflytande och önskemål.

Ekonomiska målsättningar

Cateringverkstan ska sträva efter att på lång sikt upprätthålla en stabil ekonomi, samtidigt som verksamheten följer den inriktning som fastställts, samt vara självgående och utan behov av ägartillskott. En sund ekonomi är grundbulten för att över tid kunna leverera hållbara och prisvärda lunch- och café-tjänster för de studenter och universitetsanställda som är våra gäster.

Cateringverkstan ska sträva mot följande ekonomiska mål:

- Cateringverkstan förväntas vara självförsörjande och klara sig utan ekonomiskt stöd från sin ägare. Om detta inte införlivas **verksamhetsåret 2022/2023 inom 3-år** kommer SUS ompröva ambitionen att bedriva café- och lunchverksamhet i egen regi.
- Studenthusets vinstmarginal ska uppnå 1,5 procent av omsättningen (rörelseresultat i förhållande till omsättning)
- Studenthusets soliditet ska uppgå till 35 procent (eget kapital i förhållande till totalt kapital)

Ägardirektivet är antaget av Stockholms universitets studentkårs kårstyrelse 2020-12-08 ~~2019-06-18~~ och ska årligen ses över.

Diskussionsärende
4.5. Representanter till Folkuniversitetet

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

4.5. Representanter till Folkuniversitetet

Bakgrund

Folkuniversitetet Region Öst bedriver folkbildning och vuxenutbildning i 55 kommuner i Stockholms, Södermanlands, Östergötlands, Jönköpings och Gotlands län. Som stiftare (tillsammans med Stockholms universitet och Folkuniversitetsföreningen) till Folkuniversitetet Region Öst, vars juridiska namn är *Folkuniversitetet, Stiftelsen Kursverksamheten vid Stockholms universitet*, utser SUS tre ordinarie ledamöter och en suppleant till dess styrelse. Mandatperioden för ordinarie ledamot är tre år och för suppleant ett år. Suppleanten förväntas inte delta på styrelsemötena om ordinarie ledamöter är på plats.

Vid årsskiftet 2020/2021 går mandatperioden ut för en ordinarie ledamot och för suppleanten. Vid kårstyrelsens sammanträde den 6 oktober valdes Emma Aho till suppleant fram till årsskiftet (fyllnadsval). Emma har meddelat att hon är villig att fortsätta i styrelsen för Folkuniversitetet Region Öst, även som ordinarie ledamot. Andra har nu också möjlighet att anmäla intresse. Annonser om uppdragen kan, liksom vid tidigare utlysningar, läggas upp på SUS hemsida.

Kårstyrelsen fattar beslut om nya representanter på sammanträdet den 8 december.



Beslutsärende
5.1. Motioner

Avsändare
Presidiet

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

5.1. Eventuella motioner

Bakgrund

Till kårfullmäktigesammanträdet den 26 november har det inte inkommit några motioner som kårstyrelsen. Kårstyrelsen behöver alltså inte lägga fram motions svar.

Beslutsärende
5.2. Eventuella interpellationer

Till kårstyrelsemöte nr 5
2020-11-17

Avsändare
Presidiet

5.2. Eventuella interpellationer

Bakgrund

Till kårfullmäktigesammanträdet den 26 november har det inte inkommit någon interpellation. Deadline för interpellationer är först den 16 september vilket innebär att interpellationer och interpellationssvar kan komma att inkomma till styrelsesammanträdet.

Beslutsförslag

Presidiet föreslår kårstyrelsen med anledning av ovanstående

att anta interpellationssvaren till X, X och X... enligt bilaga